

Helse Midt-Norge RHF

Vår referanse  
2007/4-6

Deres referanse

Dato  
02.05.07

HELSE  MIDT-NORGE	
Saksøkk.:	_____
Mottatt:	04 MAI 2007
Saksbeh.:	DAH Unnt.off.: _____
Arkiv:	_____

### Høringssvar – Evalueringsrapport Rusbehandling Midt-Norge

Det vises til høringsbrev fra Helse Midt-Norge RHF (RHF'et) av 30.3.07. Siden det er Rusbehandling Midt-Norge HF (Rusforetaket) som er gjenstand for evalueringen, er vårt svar relatert til to hovedspørsmål for å bidra til et best mulig beslutningsgrunnlag for RHF'et.

**Det første hovedspørsmålet** er om intensjonene som lå bak valg av organisering i 2003 er oppnådd. Rusforetaket oppfatning er at rapporten gir dekning for å svare et ubetinget ja på dette. Brukernes behov er synliggjort på en god måte, og behandlingsapparatet er både synliggjort og tydeliggjort. Det viktigste ved dagens organiseringen har etter vårt syn vært effekten av høy ledelsesmessig forankring, som har gitt sterkt fokus på rus, og betydelig tilførsel av midler til en sterkt underfinansiert oppgave. Vi mener at rapporten dokumenterer at RHF'ets intensjoner i sak 69/03 er oppfylt.

**Det andre hovedspørsmålet** er hva som bør legges til grunn for en endring, eller videreføring av organiseringen. Etter vårt syn bør denne vurderingen ta utgangspunkt i hovedutfordringene de nærmeste årene.

I RHF'ets strategi HMN 2010 er rus og psykiatri prioriterte områder. I forhold til omfanget av rus- og psykiatriproblemer i samfunnet er rusbehandling et relativt lite, men økende felt. Rapporten synliggjør at Rusforetaket er kommet langt i arbeidet med å fylle rusreformen med ønsket innhold. Imidlertid er det langt igjen før rusbehandlingstilbudet er bygd opp til å være en likeverdig partner i et fremtidig fusjonert rus- og psykiatritilbud. Hovedpoenget er at et slikt omfattende reformarbeid tar mer enn 3 år. Det er både fordeler og ulemper med å videreføre dagens organisering. Disse må vurderes ut fra hovedproblemutfordringene. Kort skissert er disse:

- Fortsatt stort behov for kapasitetsøkning
- Videreutvikle det etablerte kvalitetssystemet til en robust kvalitetskultur
- Tverrfaglighet, særlig rekruttering av leger og psykologer. Hovedutfordringen her er både videreutvikle det sosialfaglige miljøet, samtidig som rekruttering av helsefaglig kompetanse skjer parallelt med faglig omstilling etter nytt lovverk og brukerbehov
- Samhandling. Rusforetakets strategi er å posisjonere rus i et folkehelseperspektiv.

Disse 4 hovedutfordringene løses etter vårt syn best ved en organisering som gir et samlet koordinert løft på et avgrenset område med klart plassert ansvar. Rusreformen er også en ledelsesreform. Noe av det viktigste som er oppnådd siden 2004 er at det er utviklet en god ledelseskultur. Ved å fremstå som en tydelig samarbeidspart, samt at egne ledere og ansatte har en klar identitet og eierskap til sin rolle, er grunnlaget tilstede for både god samhandling og behandling integrert i et større perspektiv. Imidlertid vil rekruttering av leger og psykologer sannsynligvis være enklere dersom en er organisert som en del av psykisk helsevern. Dette kan likevel løses gjennom etablerte ledelses- og faglige samarbeidsfora.

Videre identifiserer Rusforetaket følgende store oppgaver i årene foran oss

- Mer evidensbasert fagutvikling. Krever koordinert FoU innsats.
- Videreutvikle og harmonisere arbeidet med vurderinger av henvisninger på bakgrunn av at andelen ruspasienter som vurderes å ha rett til nødvendig helsehjelp er 94 % i Midt-Norge, men kun 75% gjennomsnitt på landsbasis)
- Liggetid og innhold, særlig i langtidsbehandling
- Bruk av polikliniske behandlingsmetoder, herunder mer tidligintervensjon
- Samhandling/unngå overlapping/ spesialisering ift DPS-strukturen og rusteamene
- Fellesprosjekter med psykisk helsevern
- Fellesprosjekter med kommunene og frivillige organisasjoner
- Beholde og videreutvikle en behandlingsoptimisme ved synliggjøring av resultater
- Økonomistyring og ressursbruk

Dette høringssvaret er styret i Rusforetakets svar basert på en bred intern prosess. Rusforetakets brukerutvalg leverer sitt eget høringssvar. Ansatte i Rusforetaket har et eierskap til organiseringen og Rusforetakets oppgaver, noe som er en svært viktig kapital som også er resultat av den valgte organiseringen.

**Styret i Rusforetaket anbefaler at dagens organisering opprettholdes og at eventuelle endringer blir en del av Helse Midt-Norges ordinære organisasjonsutvikling.**

Med vennlig hilsen

  
Greta Herje

Styreleder

(sign)

