

Sak ../10 Årshjul og prosedyre for praksisplasser

Retningslinje for oppfølging av pålagte aktivitetskrav fra KD og tilrettelegging for praksisplasser ved regionale utdanninger (v 5.0)

Utarbeidet av:

Godkjent av:.....

BAKGRUNN

Samarbeidet mellom HMN og høyskolene reguleres av Regional rammeavtale mellom HMN RHF og høyskolene (2007). Rammeavtalen følges opp av Regionalt samarbeidsorgan (SO) hvor partene er representert.

HENSIKT

Hensikten med retningslinjen er å sikre en god arbeidsprosess med å sikre tilstrekkelig antall praksisplasser av god kvalitet for helsefaglige studenter ved høyskolene i Helseregion Midt-Norge, jfr punkt 4.1 i rammeavtalen. Dette skal skje på bakgrunn av aktivitetskrav og erfaringstall med hensyn til frafall, forskrifter fastsatt av overordnet myndighet og krav til faglig forsvarlighet.

Retningslinjen angir tidspunkt for når opptakstall skal diskuteres og antall praksisplasser skal besluttes i SO. SO utarbeider årshjul på bakgrunn av dette Med regionale utdanninger mener vi Audiograf (som også er nasjonal), Bioingeniør, Ergoterapi, Fysioterapi og Radiograf.

OMFANG

Partene i SO omfattes av retningslinjen.

ANSVAR

Fag- og HR-direktør i HMN har det overordnede ansvar for retningslinjen. SO, Høyskolene, HF-ene og RHF har ansvaret for at rammeavtalen og retningslinjen følges opp.

Oppfølging av pålagte aktivitetskrav fra eier og tilrettelegging av praksisplasser

Tid	Oppdrag fra eier	Arbeid i høyskolene, rapportering	Arbeid i HF, rapportering	Diskusjon i SO, rapportering
Okt.	Statsbudsjettet offentliggjøres. KD oversender budsjett til høyskolene: aktivitetskrav per utdanning	Høyskolene skaffer erfaringstall mht frafall <ul style="list-style-type: none">Antall oppmøtte og frafall av 1. årsstudenter per oktober inneværende årAntall aktive ved 2. og 3. årskull	<ul style="list-style-type: none">HFene skaffer oversikt over endringer på tjenestetilbud som har konsekvenser for praksisplasser, dvs pedagogiske krav og krav til faglig forsvarlighetStatus praksisplasser per 1. oktober for inneværende studentkull	<ul style="list-style-type: none">Opptakstall og behov for praksisplasser for neste studieår diskuteres på bakgrunn av partenes opplysninger om aktivitetskrav, frafall og eventuelle endringer i praksisfeltet.SO kommer fram til det <i>maksimale</i> antall praksisplasser som HMN kan fremskaffe per nye studentkull og oversender høyskolene som innspill til

				budsjettprosessen.
Febr.	Oppdragsdokumentet fra HOD: HF-ene får presentert angitte aktivitetskrav	<ul style="list-style-type: none"> Høgskolene oversender dokumentet Rapport og planer til KD Høgskolene rapporterer på bruken av samarbeidsmidler til SO 	<ul style="list-style-type: none"> Ved behov for praksisplasser ved de private helseinstitusjonene, skal RHF sørge for at det stilles praksisplasser til disposisjon gjennom rammeavtaler med institusjonene. HFene rapporterer gjennom Årlig melding til HMN i januar HFene gjør en ny risikovurdering i forhold til aktivitetskravet som er oppgitt i Oppdragsdokumentet 	<p>Tilrettelegging for praksisplasser for neste studieår diskuteres i SO på bakgrunn av</p> <ul style="list-style-type: none"> høgskolenes vedtatte opptakstill per nytt studentkull, jfr budsjett behov for praksisplasser for studenter i 2. og 3. studieår kartlagte praksisplasser og mulig fordeling mellom HF-ene, evt private helseinstitusjoner partenes erfaringer og planer presentert gjennom rapportering til eier SO avleverer sin årsrapport.
1. mars		Bestilling fra høgskolene til HFene som beskriver <ul style="list-style-type: none"> praksisperiodene for studieprogrammene antall praksisplasser per praksisperiode 	For de regionale utdanningene har HFene ansvar for den interne fordelingen av praksisplasser seg i mellom. Ved spesielle problemer tas det opp i SO.	Dersom praksisbehov ikke synes å løses innenfor det geografisk definerte området for helseforetak og høgskolene, kan høgskolene be om at praksisbehovet drøftes i fagdirektørmøtet/forum regionalt som nasjonalt.
1. mai			Tilbakemelding om praksisplasser til høgskolene	
Mai		Kvalitetssikring av tilbudte praksisplasser ift antall og kvalitet		
Sept.		Fremskaffer informasjon om behov for helsepersonell, arbeidsmarkedssituasjonen og endringer innen utdanningene	Fremskaffer informasjon om behov for helsepersonell, arbeidsmarkedssituasjon og endringer i praksisfeltet	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidet med praksisplasser evalueres av alle berørte parter Diskusjon om framtidig dimensjonering Tilbakespill til HOD og KD om dimensjonering av utdanningene

GYLDIGHET FOR DOKUMENTET

HR-avdelingen i HMN er ansvarlig for at prosedyren endres hvis det skjer endringer i tiltak. I alle tilfelle skal retningslinjen redigeres årlig.