

# Forskning ved lokalsykehusene i HNT



Regional Forskningskonferanse HMN 2008

Liv Eli Lysfjord

FoU Helse Nord-Trøndelag

# Hvorfor er FoU-arbeid viktig ?

- ” Det anslås at mer enn 70 % av behandling som tilbys i 2010 vil være utviklet etter 2005 ” ( Paul Hellandsvik, Nasjonal lederutdanning 2007)

# FoU-arbeid i HNT

1. Status
2. Nye tiltak
3. Våre styrker
4. Våre utfordringer
5. Konklusjon

# Status: 2007 (2006)

- Nye dr.grader/PhD: 0 (3)
- Nye Master/hovedfag: 4 (4)
- Artikler, refereebaserte: 27 (23)

# Nye ansettelses og tiltak i FoU

- To nyansettelser i 2008
  - nyansatt med PhD
  - nyansatt adjunkt med økonomiske fag, og sykepleiebakgrunn.
- Søk-kurs ( sammen øker vi kompetansen)
- Egen kurskatalog( hovedsakelig interne lærekrefter)
  - GRUFF, et-årig forskerutdanning (HNT/HiNT) 20 st.poeng
  - Kurs i skriving av protokoller, søknader og artikler
  - SPSS
  - RefMan
  - Søking i databaser
  - Powerpoint
  - Presentasjonsteknikk
  - Metodekurs kommer i løpet av høsten

# Våre styrker

- Etter forholdene god forskerinteresse og -aktivitet
- Stadig tettere bånd til NTNU og HiNT
- Har formalisert samarbeidsavtaler med flere utenlandske universitet
- Tilgang til HUNT data
- Ledelsen og styret har en stadig mer positiv holdning til forskning og utviklingsaktivitet

# Våre utfordringer

- Forankre FoU aktivitet enda bedre internt i HNT
- Legge til rette for videre forskningskarrierer etter avlagt master/dr grad
- Styrke rammefinansiering av forskerstillinger og prosjekter
- Tilgang til elektroniske tidsskrifter

# Konklusjon:



- Overordnet mål: å bedre pasientbehandling og – omsorg, kvalitetssikre egne rutiner og å rekruttere dyktig helsepersonell
- Bredt utdanningstilbud innen grunnleggende forskningskompetanse