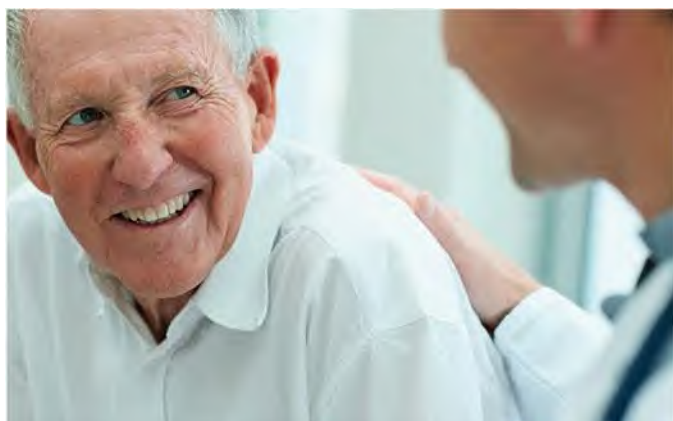


RESULTATRAPPORT FORBEDRING

Nasjonal rapport frå undersøkinga i 2025

ForBedring



*Denne rapporten inneheld
dei nasjonale og regionale
resultata frå ForBedring
2025. ForBedring er ei
medarbeidarundersøking
om arbeidsmiljø,
pasienttryggleikskultur og
HMS*

Innhald

1.	Om ForBedring undersøkinga.....	3
1.1.	ForBedring undersøkinga.....	3
1.2.	Beskriving av måltala som er nytta	5
1.3.	Beskriving av temaområda i undersøkinga.....	6
1.4.	Kva er nytt frå ForBedring 2024 til ForBedring 2025?	7
1.5.	Korleis lese resultatrapporten	7
2.	Resultata frå ForBedring 2025.....	8
2.1.	Nasjonale resultat	11
2.2.	Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF	23
2.3.	Resultat per føretak - Teamarbeidsklime og Tryggleiksklime.....	90
3.	Korleis blir resultata nytta i forbetringsarbeidet	331
	Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring	335

1. Om ForBedring undersøkinga

1.1. ForBedring undersøkinga

ForBedring undersøkinga kartlegg ulike sider ved arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS, (helse, miljø og sikkerheit), som kan ha samanheng med risiko for uønskte hendingar, eller verke negativt på tenesta si kvalitet og medarbeidarane si helse og engasjement. Pasienttryggleikskultur, HMS og arbeidsmiljø er abstrakte omgrep som må gis innhald for å bidra til meningsfull kommunikasjon og samhandling, og ForBedring bidrar til dette. Undersøkinga bidrar til ein felles tilnærming på tvers av verksemdar i spesialisthelsetenesta.

ForBedring undersøkinga er ei «samansmelting» av tidlegare HMS-, pasienttryggleik- og medarbeidarundersøkingar.

Undersøkinga består av 49 spørsmål knytt til følgjande tema:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Tryggleiksklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd leiaråtferd
- Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging
- Vald og truslar

Temaområda er beskrivne i avsnitt 1.3, og spørsmåla innanfor kvart temaområde ligg som vedlegg til sluttrapporten.

Resultata frå undersøkinga skal gi leiarar og medarbeidarar informasjon som kan bidra til å redusere risiko for uønskte hendingar, blant anna ved å forbetre lokalt arbeidsmiljø og tryggleiksskultur. Undersøkinga skal nyttast som eit kunnskapsgrunnlag i utvikling av handlingsplanar og lokalt forbetringsarbeid.

Undersøkinga blei gjennomført i alle verksemdene i føretaksgruppa i Helse Vest, Helse Nord og Helse Sør-Øst, felleseigde føretak og fleire private ideelle verksemdar i perioden frå 1. februar 2025 til og med 15. april 2025. Alle medarbeidarar med stillingsforhold på 1 % eller meir blei inviterte til å delta i undersøkinga.

Verksemdene som har delteke i undersøkinga er lista i Tabell 1.

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest	Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør- Aust	Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge	Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord	Private ideelle verksemder	Nasjonalt heleide HF
Helse Stavanger HF	Akershus Universitetssykehus HF	Helse Møre og Romsdal	Finnmarkssykehuset	Betanien Sjukehus AS	Luftambulansetjenesten
Helse Fonna HF	Oslo Universitetssykehus HF	Helse Nord Trøndelag	Universitetssykehuset Nord-Norge	Haraldsplass Diakonale Sykehus	Sykehusbygg HF
Helse Bergen HF	Sunnaas Sykehus HF	St. Olavs Hospital	Nordlandssykehuset	Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus	Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO)
Helse Førde	Sykehuset i Vestfold HF	Sykehusapotekene HMN	Helgelandssykehuset	Jæren Distriktpsikiatriske Senter	Sykehusinnkjøp HF
Sjukehusapoteka Vest	Sykehuset Innlandet HF	Hemit	Sykehusapotek Nord	Voss Distriktpsikiatriske Senter	
Helse Vest IKT	Sykehuset Telemark HF	Helse Midt-Norge RHF	Helse Nord IKT	Solli Distriktpsikiatriske Senter	
Helse Vest RHF	Sykehuset Østfold HF		Helse Nord RHF	Olaviken Alderspsikiatriske Senter	
	Sørlandet Sykehus HF			Betanien Hospital Skien	
	Vestre Viken HF			Lovisenberg Diakonale Sykehus	
	Sykehusapotekene HSØ			Martina Hansens Hospital	
	Sykehuspartner HF			Diakonhjemmet	
	Helse Sør-Øst RHF			Revmatismesykehuset Lillehammer	

Tabell 1: Verksemder som har delteke i ForBedring

Resultata frå undersøkinga i den nasjonale sluttrapporten er samanstilt av Helse Vest RHF. Presentasjonen av resultata i rapporten er basert på resultatrapportar som er utarbeida i fellesskap med verksemdene som har delteke i ForBedring undersøkinga.

Måltal og tema som er nytta i undersøkinga er beskrivne i dei neste avsnitta og er i tråd med tidlegare oppsett.

1.2. Beskriving av måltala som er nytta

For å tolke resultata som blir presenterte i denne rapporten er det viktig å være merksam på måltala som er nytta i forbindelse med undersøkinga. Måltala er kort beskrivne i avsnitta under.

Del som har svara

Del som har svara er det same som svarprosent. Måtalet er berekna basert på talet medarbeidarar som har svara på undersøkinga dividert på talet medarbeidarar som blei inviterte til å delta.

Gjennomsnittsskår

Gjennomsnittsskår er den skåren du får dersom du legg saman skåren frå alle svara som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant» og deler på talet svar som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant». Måtalet gir ein indikasjon på skåren til føretaket samla på aktuelt spørsmål.

Spreiing

Spreiing er eit uttrykk for variasjonen i svara på spørsmåla i undersøkinga. Ei høg spreining på eit spørsmål vil seie at medarbeidarane har svara ulikt på spørsmålet. Spreininga er 0 dersom alle medarbeidarane har svara likt på eit spørsmål. Den høgast moglege spreining i svara innanfor eit spørsmål er 50.

Referanseskår

Referanseskår er gjennomsnittsskår per spørsmål for alle verksemdene som har delteke i undersøkinga.

Del medarbeidarar som har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig» for kvart av spørsmåla

Prosentdelen medarbeidarar som skårar 75 eller høgare viser kor stor del av medarbeidarane som har svara «Heilt einig» og/eller «Litt einig».

Del einingar der minst 60 % av medarbeidarane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Indikatoren er eit uttrykk for kor stor del av einingane/avdelingane der seksti prosent, (60 %), av medarbeidarane har skåra høgt, (skår er 100 eller 75), på spørsmåla innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Indikatoren er basert på teller, (talet på einingar der minst seksti prosent av medarbeidarane har svara «Heilt einig» eller «Litt einig»), og nemnar, (talet på einingar). Indikatoren kan nyttast til å vise kor mange einingar/avdelingar i eit føretak, klinikk eller avdeling som skårar høgt.

Del einingar der minst 80 % av medarbeidarane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Sjå beskrivinga ovanfor.

Snitt svar/ansatt per eining

Gjennomsnitt av medarbeidarar som har svart på undersøkinga per eining og gjennomsnitt av medarbeidarar som har blitt invitert til undersøkinga per eining.

Svaralternativet «Veit ikkje/ikkje relevant» er rekna som ikkje svart, og er derfor ikkje inkludert i berekning av måltala.

1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga

For å kunne tolke resultatene som blir presenterte i denne rapporten er det også viktig å forstå dei ulike temaområda i undersøkinga. Resultatene innanfor kvart temaområde er basert på fleire spørsmål (sjå vedlegg). Temaområda er beskrivne kort i avsnitta under.

Engasjement

Engasjement belyser kor nøgde medarbeidarane er med oppgåver, undervisning, rettleiing og arbeidsstaden totalt sett. Engasjement verkar inn på ei rekkje ulike prestasjonar. Høgt jobbengasjement verkar positivt inn på motivasjon og jobbutføring. Høg skår indikerer eit høgt engasjement.

Teamarbeidsklima

Teamarbeidsklima belyser openheit, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av einingar. Manglande koordinering og samhandling mellom einingar i sjukehus er eit risikoområdet innanfor pasienttryggleik som det er viktig å kartleggje. Høg skår indikerer eit høgt teamarbeidsklima.

Arbeidsforhold

Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelege ressursar og hjelpemiddel. Det tek opp ulike belastningar som kan verke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsyn. Høg skår indikerer at det er tilstrekkeleg med ressursar og hjelpemiddel, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastande.

Tryggleiksklima

Tryggleiksklima kartlegg varslingskulturen, og kor trygg og open denne er. Det belyser forhold som verkar inn på kvalitet og pasienttryggleik. Høg skår indikerer ein god varslingskultur og openheit.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososialt arbeidsmiljø tek opp mobbing, trakassering, diskriminering og korleis medarbeidarane blir ivaretekne dersom ei hending skulle oppstå. Høg skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god handtering av eventuelle konflikter.

Opplevd leiarskap

Opplevd leiarskap belyser relasjonen mellom leiar og medarbeidarar. Leiing har stor betydning for arbeidsmiljø og pasienttryggleik. Høg skår indikerer god leiarskap.

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet kartlegg om administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket. Høg skår indikerer at medarbeidarane meiner at administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasienttryggleik.

Fysisk arbeidsmiljø

Fysisk arbeidsmiljø kartlegg ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljølova, samt Forskrift om organisering, leiing og medverknad. Høg skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for medarbeidarar.

Oppfølging

Oppfølging av undersøkinga kartlegg om det blir arbeidd systematisk med forbetringar. Høg skår indikerer at det blir arbeidd systematisk med forbetring.

Vald og truslar

Det er vald å inkludere eit nytt tema i årets undersøking; «Vald og truslar». Målsetjinga med det nye temaet i ForBedring vil vere å støtte opp under føretaka sitt arbeid med å førebyggje, redusere og handtere vald og truslar. Alle dei fire regionane har ein nulltoleranse mot vald og truslar mot medarbeidarar.

1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2024 til ForBedring 2025?

Dei regionale helseføretaka i samarbeid med helseføretaka har meldt behov for ein samla og styrka innsats mot vald og truslar mot medarbeidarar på arbeidsplassen. Dei regionale PO/HR-direktørane som forvaltar ForBedring i tråd med avgjerd av RHF- AD møtet, har og i samråd med konsernhovudverneomboda vald å inkludera «Vald og truslar» som eit nytt tema i ForBedring frå og med 2025. Målsetjinga med at dette temaet blir felles i heile spesialisthelsetenesta er å synleggjera og støtte opp under arbeidet med å førebyggje, redusere og handtere vald og truslar.

Temaet «Vald og truslar» følgjer same logikk som for dei andre tema i ForBedring, formålet er det same: å gi oversikt og grunnlag til lokalt forbetningsarbeid i einingane, og leggje til rette for god læring på tvers av helseføretak. Det er nulltoleranse for vald og truslar retta mot medarbeidarar.

Ein konsekvens av det blei etablert eit eige tema om «Vald og truslar», var at spørsmålet «Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar» er flytta frå tema «Psykososialt arbeidsmiljø» til tema «Vald og truslar».

Når ForBedring blei etablert, var det ein klar forventning og føresetnad frå Helse- og omsorgsdepartementet å halda undersøkinga mest mogleg stabil over tid for å kunna følgje utviklinga og samanlikna resultata i verksemdene/einingane. ForBedring skulle også bidra til stabilitet for eventuelt å levera data til nasjonale kvalitetsindikatorar når det vert etablert.

1.5. Korleis lese resultatrapporten

Denne rapporten inneheld nasjonale resultat frå ForBedring undersøkinga per tema, (kapittel 2) og ei beskriving av korleis det blir arbeida med forbetningsarbeidet i dei ulike helseregionane (kapittel 3). Rapporten er ikkje ein analyse av resultata eller samanlikning mellom einingar eller regionar.

Alle spørsmåla og tema er i sin heilskap lagt ved som vedlegg til rapporten.

2. Resultata frå ForBedring 2025

Resultata frå undersøkinga er delt i tre delar:

1. (2.1) overordna nasjonale resultat for alle tema,
2. (2.2) resultat for kvar region og samla resultat for private ideelle og nasjonalt heleide HF
3. (2.3) resultat per føretak, inkludert detaljerte resultat for tema Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima er trekt spesielt fram fordi resultata skal rapporterast til Helsedirektoratet.

Det var 141 309 som blei invitert til deltaking i ForBedring 2025 og 108 267 som har svart på undersøkinga. Deltakinga var 76,6 %. Det er rekordhøgt tal medarbeidarar som har deltatt i ForBedring undersøkinga i 2025, og famnar 8 953 einingar.

Det er jamt over svært gode resultat. For 10 tema er det fem som har ein gjennomsnittsskår på over 80. Det er ein skår mellom «litt einig» og «heilt einig». Resultat på overordna nivå kan skjule/glatte ut viktige lokale variasjonar. Det er derfor viktig å følge enkeltspørsmål som kan ha stor konsekvens for arbeidsmiljø og pasientsikkerheit, på alle nivå i alle verksemdene.

Tema med lågast gjennomsnittsskår er «Arbeidsforhold» (72,2), «Fysisk arbeidsmiljø» (70,5), «Topleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet» (65,4) og «Oppfølging» (71,6).

Spørsmål det bør rettast særleg strategisk merksemd på innan desse tema er opplevd arbeidsbelastning og godt fysisk arbeidsmiljø. Samla svarar 7 556 at dei er «heilt ueinig» i at arbeidsbelastninga er passe stor og heile 14 181 at dei er «heilt ueinig» i at det er eit godt fysisk arbeidsmiljø (luft, lys støy mm.).

Eit anna spørsmål som det bør rettast særleg merksemd på er om medarbeidar har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring kartlegginga. Heile 13 703 har svara «heilt ueinig». Det bør være eit mål at så mange som mogleg, av dei som har hatt moglegheit til å delta i ForBedring, har vært engasjert i oppfølging. Det kan vere mange årsaker til dette. Til dømes fråvær, at medarbeidar er nyleg tilsett for å nemne nokre årsaker, men uavhengig av dette, bør det vere naturleg at alle er engasjert i oppfølginga.

Samanlikning med tidlegare resultat for 2024

Det er vist nokre endringar i resultat, sjå kort samanlikning av gjennomsnittsskår for nasjonalt nivå av ForBedring per tema:

- Temaet «Engasjement» har litt lågare gjennomsnittsskår i 2025 (81,1) i forhold til 2024 (81,5)
- Temaet «Teamarbeidsklima» har lågare gjennomsnittsskår i 2025 (83,5) i forhold til 2024 (84,1).
- Temaet «Arbeidsforhold» har betre gjennomsnittsskår i 2025 (72,2) i forhold til 2024 (71,6).
- Temaet «Tryggleiksklima» har litt lågare gjennomsnittsskår i 2025 (82,3) i forhold til 2024 (82,4).
- Temaet «Psykososialt arbeidsmiljø» har betre gjennomsnittsskår i 2025 (83,0) i forhold til 2024 (80,6)*.
- Temaet «Opplevd leiaråtferd» har litt lågare gjennomsnittsskår i 2025 (83,5) i forhold til 2024 (83,6).

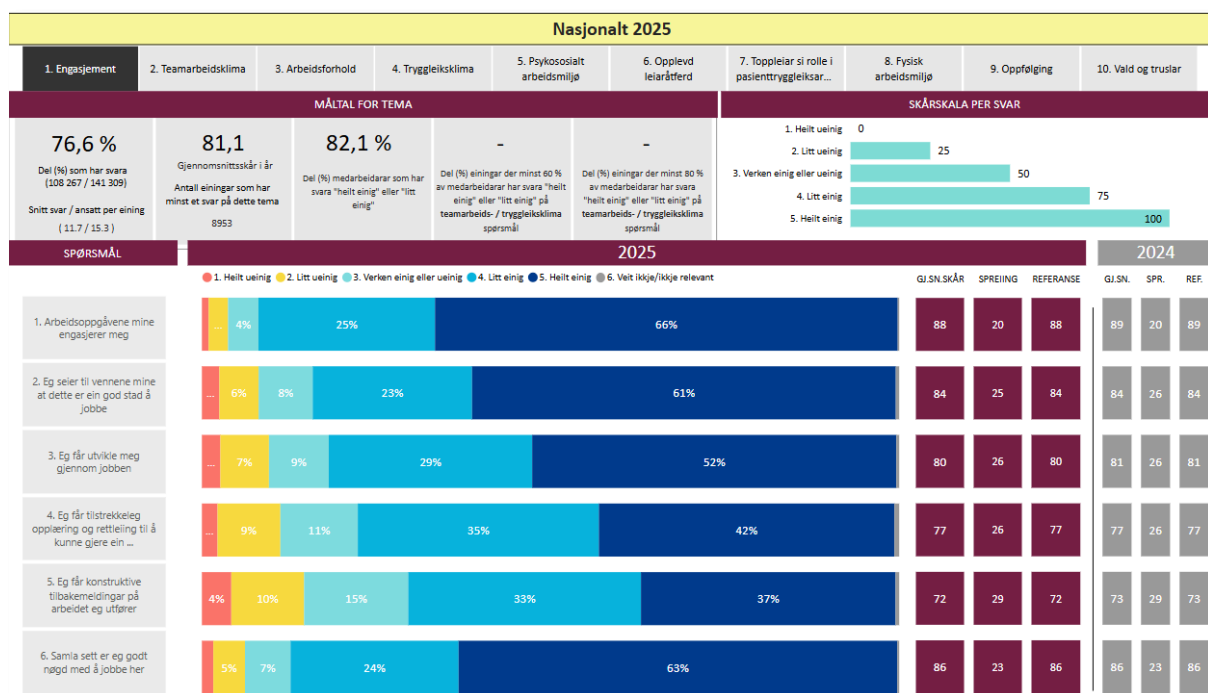
- Temaet «Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet» har lågare gjennomsnittsskår i 2025 (65,4) i forhold til 2024 (66,0).
- Temaet «Fysisk arbeidsmiljø» har lågare gjennomsnittsskår i 2025 (70,5) i forhold til 2024 (71,3).
- Temaet «Oppfølging» har litt betre gjennomsnittsskår i 2025 (71,6) i forhold til 2024 (71,3).
- Temaet «Vald og truslar» har ikkje samanliknbare data frå 2024.

*Spørsmålet «Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar» blei flytta frå tema «Psykososialt arbeidsmiljø» til tema «Vald og truslar» noko som kan påverke gjennomsnittsskår for tema «Psykososialt arbeidsmiljø» i 2025.

Tema «Arbeidsforhold», «Psykososialt arbeidsmiljø» og «Oppfølging» vart i nasjonal rapport 2024 peika på som strategisk viktig å følgje opp. Alle temaa har betre gjennomsnittsskår i 2025 samanlikna med 2024.

Samtidig har gjennomsnittsskår for tema «Engasjement» gått ned to år på rad. Det kan vere verdt å merke seg at på spørsmål:

1. «Eg får utvikle meg gjennom jobben» svarer samla 10 403 lite- og heilt ueinig på dette
2. «Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb» svarer 12 175 lite- og heilt ueinig på dette
3. «Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører» svarer 15 852 lite- og heilt ueinig på dette



Andre spørsmål det bør rettast strategisk merksemd mot er mellom anna:

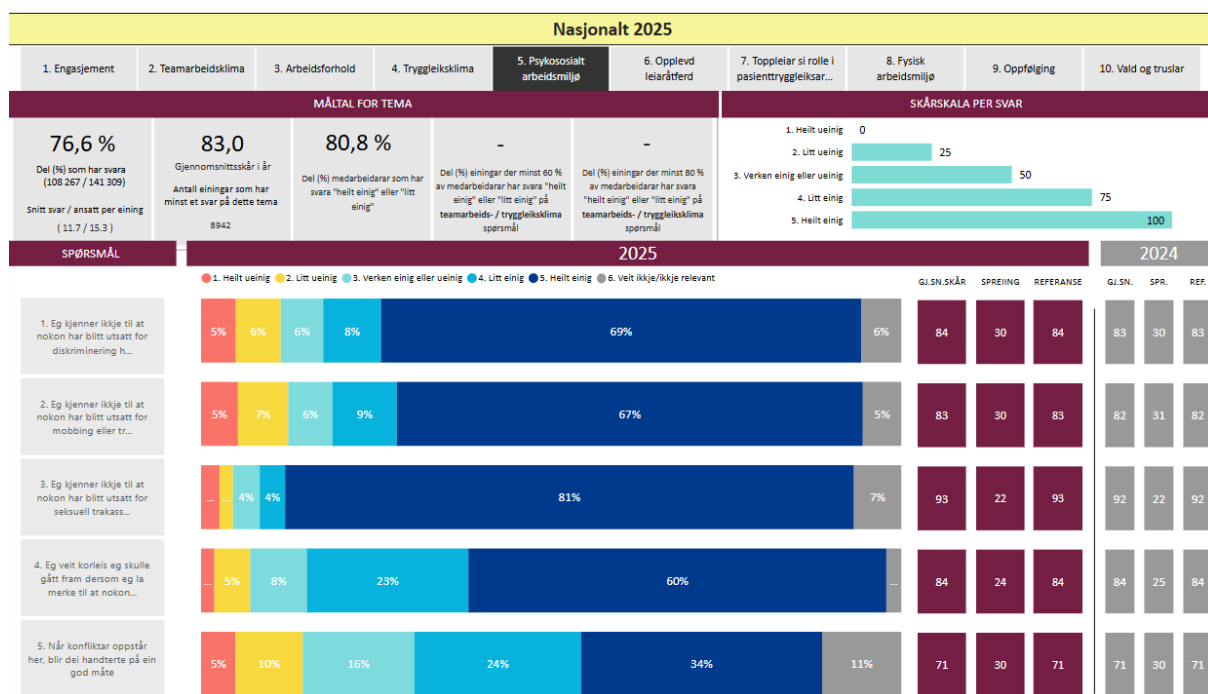
1. «Ulike yrkesgrupper samarbeider godt her» svarer 7 490 lite- og heilt ueinig på dette
2. «Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken» svarer 11 869 lite- og heilt ueinig på dette
3. «Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her» svarer 11 426 lite- og heilt ueinig på dette

4. «Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring kartlegginga» svarer 18 556 lite- og heilt ueinig på dette
5. «Her er det lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår» svarer 3 746 lite- og heilt ueinig på dette
6. «Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her» svarer 9 108 lite- og heilt ueinig på dette

I tema «Fysisk arbeidsmiljø» er det heile 43 144 som samla svarer lite- og heilt ueinig på spørsmålet «Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande)».

For psykososialt arbeidsmiljø er det viktig å framleis ha særleg merksemd på:

1. 5 386 er usamd i påstanden om diskriminering (4,98 %)
2. 5 700 er usamd i påstanden om mobbing eller trakassering (5,27 %)
3. 2 850 er usamd i påstanden om seksuell trakassering (2,64 %)
4. 5 321 er usamd i påstanden om konflikthandtering (4,92 %)



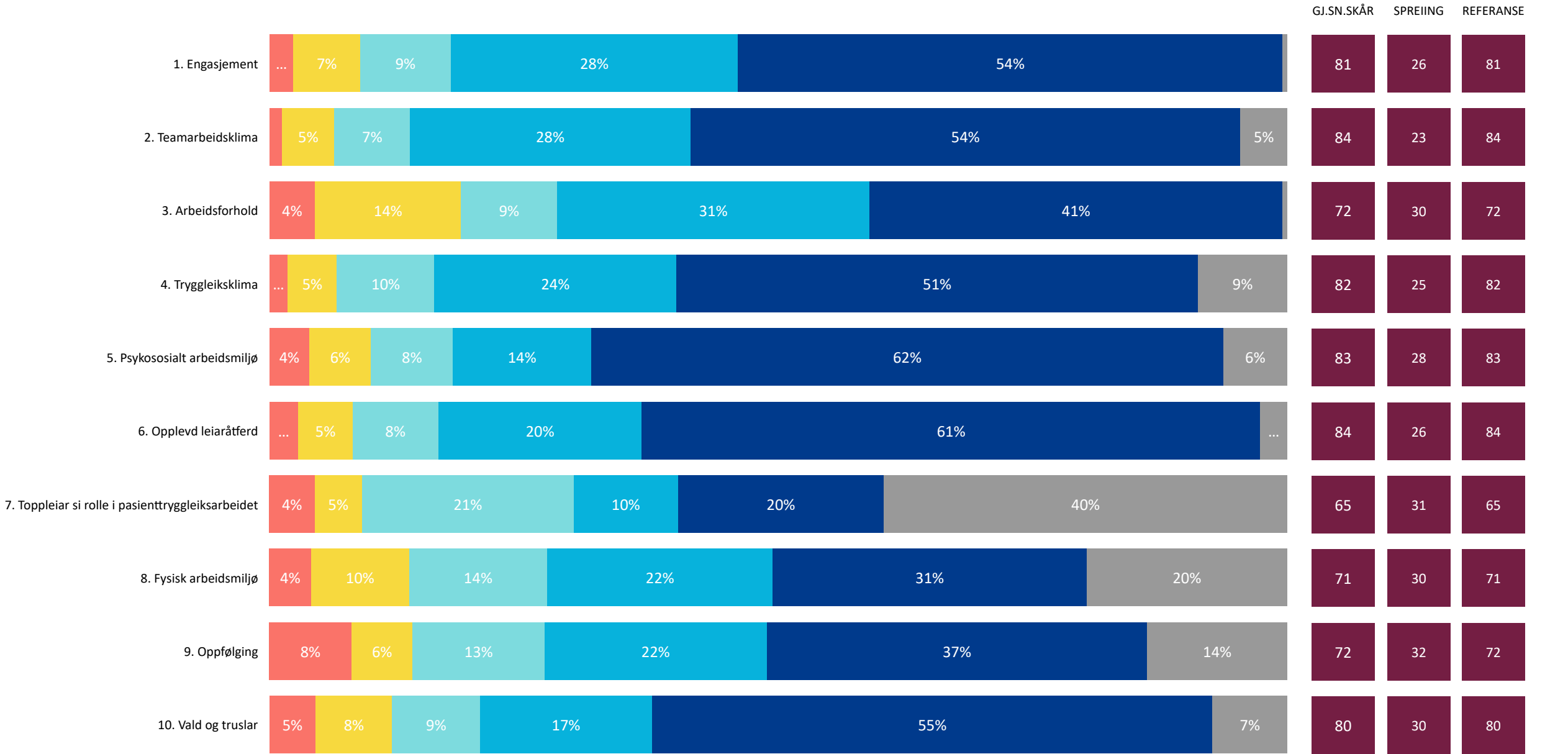
2.1. Nasjonale resultat

ForBedring



Nasjonalt 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nasjonalt 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8953		82,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 4% 25% 66%								88		20		88		89		20		89						
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 6% 8% 23% 61%								84		25		84		84		26		84						
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		... 7% 9% 29% 52%								80		26		80		81		26		81						
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 9% 11% 35% 42%								77		26		77		77		26		77						
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		4% 10% 15% 33% 37%								72		29		72		73		29		73						
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		5% 7% 24% 63%								86		23		86		86		23		86						

Nasjonalt 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8950	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 6% 33% 52%						83	23	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 12% 42% 34% ...						75	24	75	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 21% 72%						90	18	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 19% 73%						90	19	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 11% 24% 39% 18%						78	27	78	78	27	78
14													

Nasjonalt 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		72,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8951		71,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere j...		3... 13% 9% 35% 40%										74		29		74		74		29		74				
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo ell...		7% 18% 11% 31% 32%										66		32		66		65		33		65				
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta		... 12% 8% 26% 50%										77		29		77		77		30		77				

Nasjonalt 2025																					
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR										
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8934		82,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		67,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100											
SPØRSMÅL		2025													2024						
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		25% 58%									85		23	85	85	23	85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 10% 26% 51% ...									79		27	79	80	27	80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 9% 28% 51% ...									80		26	80	81	26	81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		3... 14% 21% 53% 7%									83		24	83	83	24	83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 10% 19% 41% 26%									82		24	82	82	24	82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 7% 23% 53% 11%									85		23	85	85	24	85				

16

Nasjonalt 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8942		80,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		5%6%6%8%69%6%								84		30		84		83		30		83						
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		5%7%6%9%67%5%								83		30		83		82		31		82						
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		 4%4%81%7%								93		22		93		92		22		92						
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		... 5%8%23%60%...								84		24		84		84		25		84						
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		5%10%16%24%34%11%								71		30		71		71		30		71						

Nasjonalt 2025													
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar				
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR							
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8941	83,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100								
SPØRSMÅL	2025								2024				
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant						GJ.SN.SKÅR			SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	... 4% 8% 23% 61%					85			24	85	85	24	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	... 6% 6% 20% 65%					85			25	85	86	25	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbetningsfors...	... 6% 9% 20% 57% 5%					82			27	82	83	27	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...	4% 5% 11% 18% 59% ...					82			28	82	82	28	82
											18		

Nasjonalt 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)	65,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8419	50,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

1. Heilt ueinig

2. Litt ueinig

3. Verken einig eller ueinig

4. Litt einig

5. Heilt einig

6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

REFERANSE

GJ.SN.

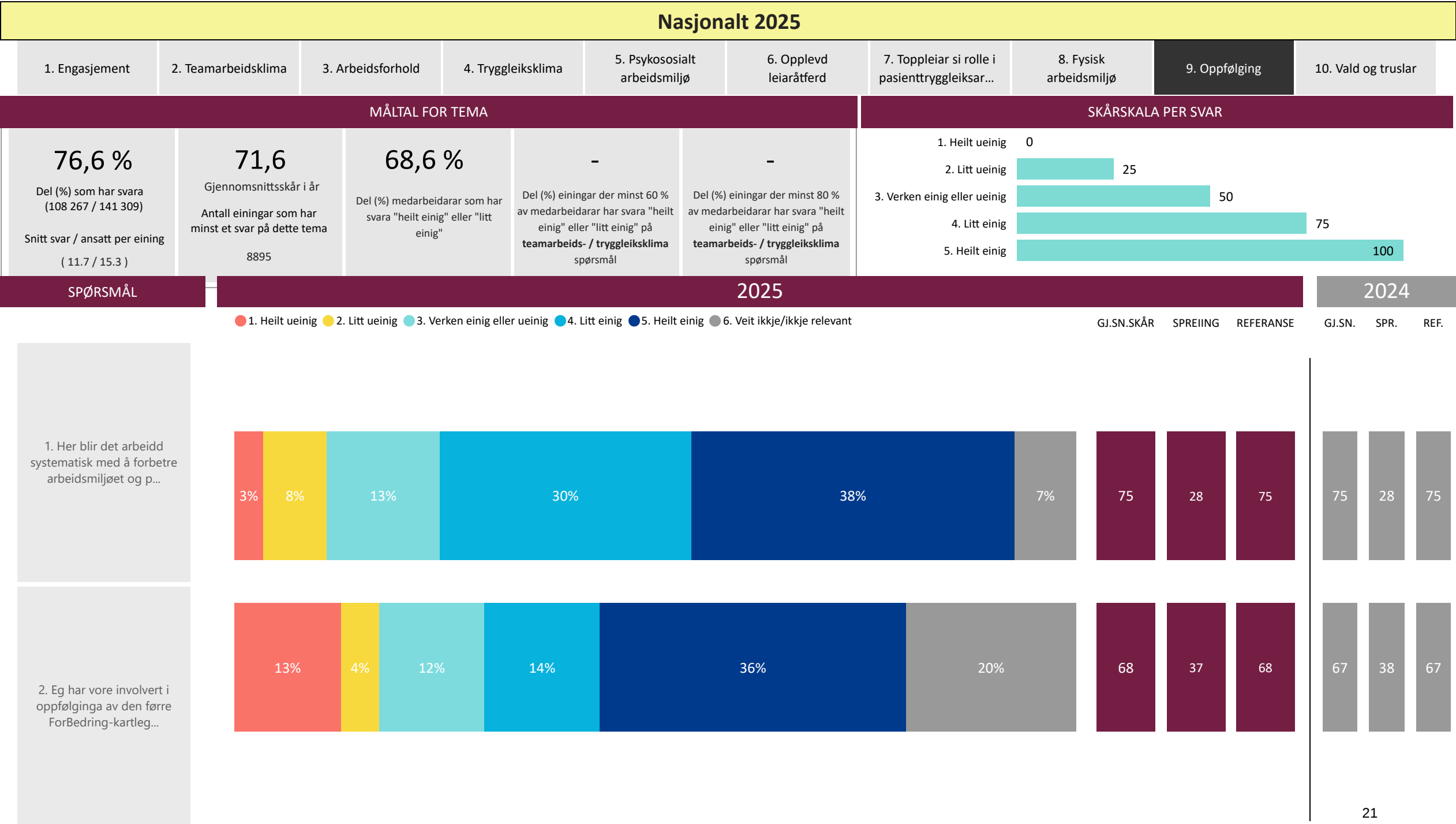
SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



Nasjonalt 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging		10. Vald og truslar									
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		70,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8944		66,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		13% 27% 11% 28% 21%												54	34	54	55	35	55							
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		... 8% 15% 27% 41% 6%												75	28	75	77	27	77							
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		6% 15% 17% 29% 27% 5%												64	31	64	65	31	65							
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		6% 11% 18% 34% 29%												77	27	77	78	27	78							
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		6% 11% 26% 42% 14%												79	25	79	81	25	81							
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		11% 9% 21% 57%												77	26	77	78	26	78							
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		... 11% 18% 36% 32%												81	24	81	82	24	82							
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		5% 11% 21% 23% 25% 15%												65	30	65	64	31	64							



Nasjonalt 2025																								
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar						
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR														
76,6 % Del (%) som har svara (108 267 / 141 309) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 15.3)		79,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8929		77,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100														
SPØRSMÅL		2025												2024										
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg har ikkje opplevd vald eller truslar i jobben min dei siste 12 m...		8%7%...6%74%...										84		32		84								
2. Eg bekymrar meg ikkje for å bli utsett for vald eller truslar i job...		4%9%5%15%64%...										82		29		82								
3. Om det skulle oppstå ein truande situasjon i samband med arbeidet m...		...8%9%28%50%4%										80		26		80								
4. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald o...		4%7%18%19%33%21%										72		29		72		74		2874				
													22											

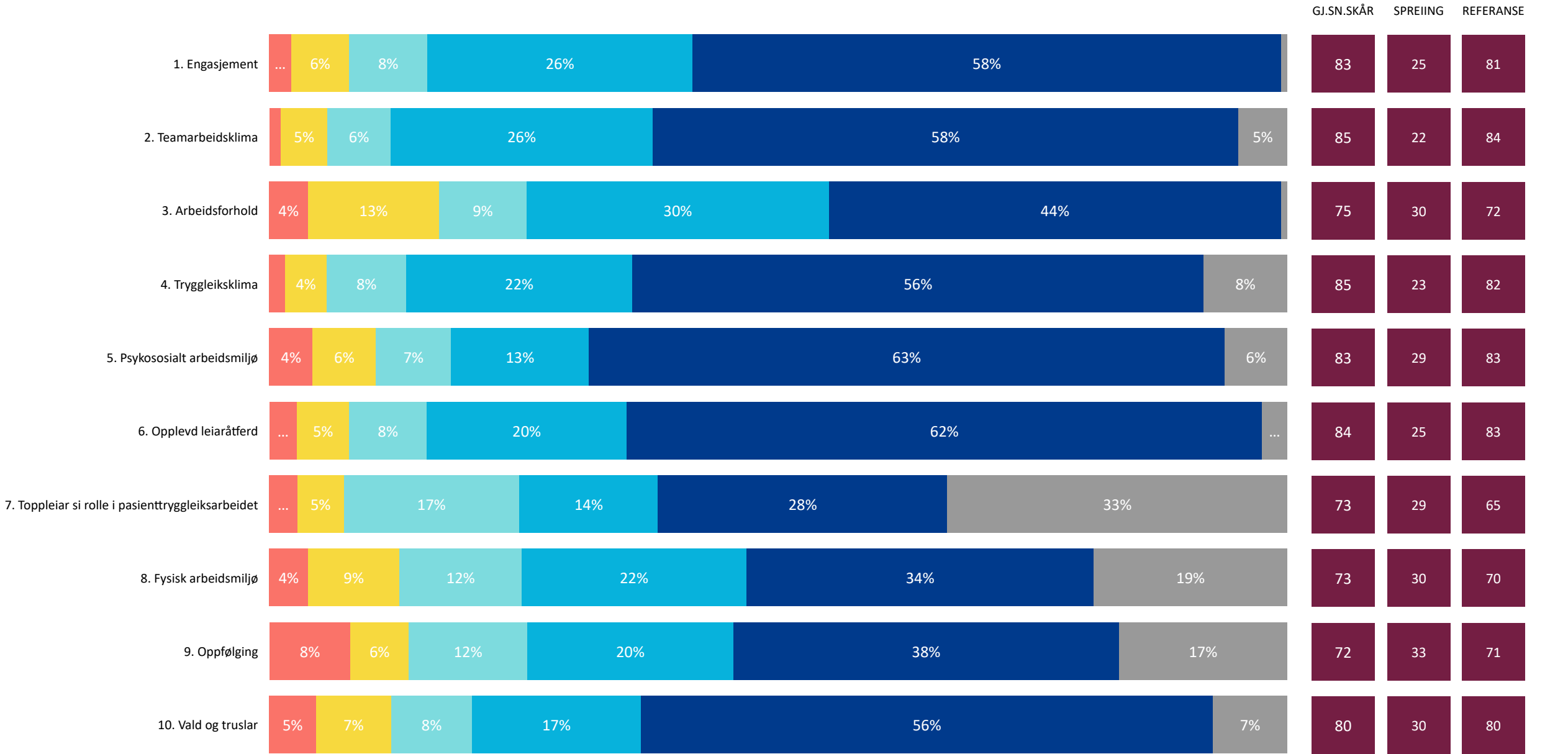
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF

ForBedring



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025

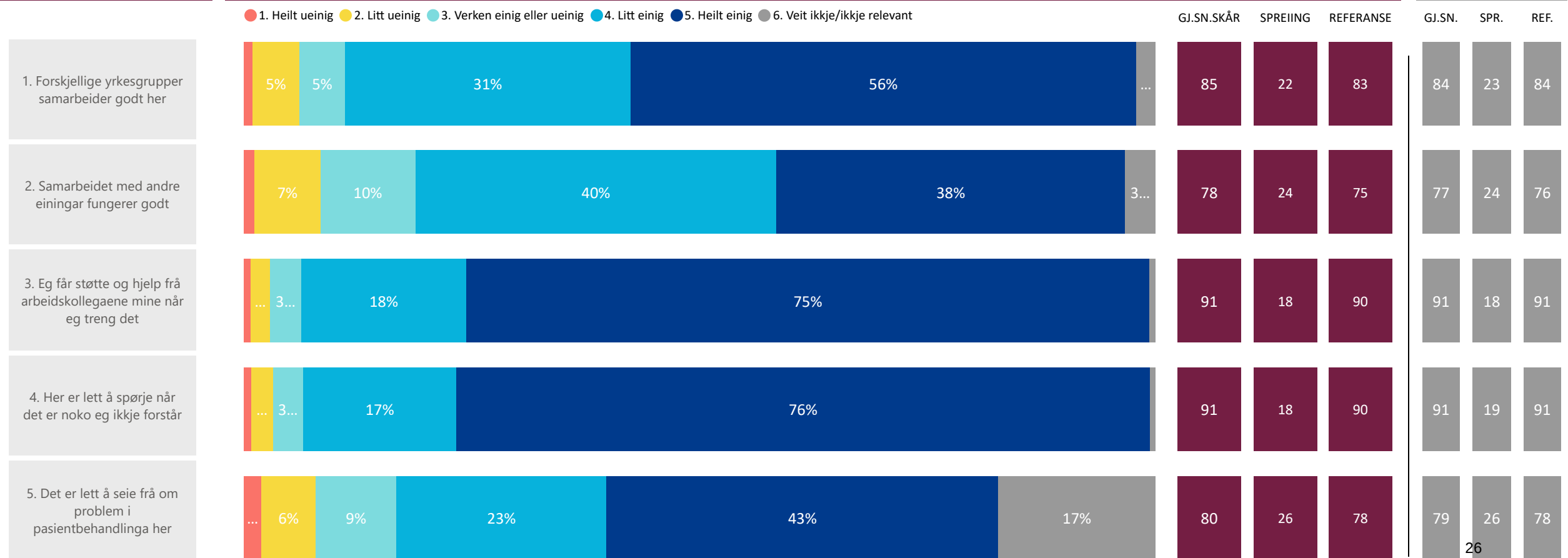
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1421		84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 4% 23% 70%													89		19		88		89		20		89	
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 5% 7% 20% 65%													86		24		84		85		25		84	
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		... 6% 7% 26% 58%													83		25		80		83		25		81	
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 8% 10% 33% 46%													79		26		77		78		26		77	
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		4% 10% 13% 32% 41%													74		28		72		74		29		73	
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		4% 6% 22% 67%													87		22		86		87		23		86	
																					25					

Verksemders i føretaksgruppa Helse Vest 2025	
--	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)	85,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1420	87,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		74,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1421		74,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere j...		... 11% 8% 34% 44%										76		28		74		75		29		74				
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo ell...		6% 17% 10% 31% 36%										69		31		66		68		32		65				
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta		... 11% 8% 25% 53%										79		28		77		78		29		77				

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1421		85,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		77,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 6% 22% 64% 3...													88		21		85		87		21		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 8% 25% 55% ...													82		26		79		81		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 8% 26% 56% ...													83		25		80		82		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 9% 21% 61% 5%													86		22		83		85		23		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 9% 18% 44% 26%													84		23		82		83		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 6% 22% 57% 10%													86		23		84		85		23		85	
																					28					

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR															
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1421		81,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		6% 8% 6% 9% 66% 5%										82		31		84		80		32		83			
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		5% 7% 6% 9% 68% 5%										84		30		83		82		31		82			
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		4% ... 4% 4% 79% 6%										90		25		93		90		25		92			
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		5% 8% 22% 61% ...										85		24		84		84		24		84			
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		5% 9% 14% 23% 38% 12%										73		30		71		72		30		71			

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																								
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar						
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR														
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		84,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1421		84,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100														
SPØRSMÅL		2025												2024										
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		... 4% 7% 22% 63% ...										85		24		85		85		24		85		
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		... 6% 6% 20% 66% ...										86		25		85		86		25		86		
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsfors...		... 6% 8% 20% 59% 5%										83		26		82		83		26		83		
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...		3% 5% 10% 17% 62% ...										83		27		82		83		27		82		

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)	72,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1386	63,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

1. Heilt ueinig

2. Litt ueinig

3. Verken einig eller ueinig

4. Litt einig

5. Heilt einig

6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

REFERANSE

GJ.SN.

SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)		72,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1420		69,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		12% 24% 10% 29% 24%												57		34		54		56		35		55	
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		... 8% 13% 26% 46% 5%												77		27		75		77		27		77	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		6% 15% 15% 30% 30% 5%												67		31		64		66		31		65	
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		5% 10% 18% 37% 29%												79		26		77		79		26		78	
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		5% 9% 25% 45% 14%												81		25		79		82		24		81	
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		9% 9% 24% 56%												80		25		77		80		26		78	
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		... 9% 17% 39% 31%												83		23		81		82		24		82	
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		5% 11% 20% 23% 29% 12%												67		30		65		67		31		64	

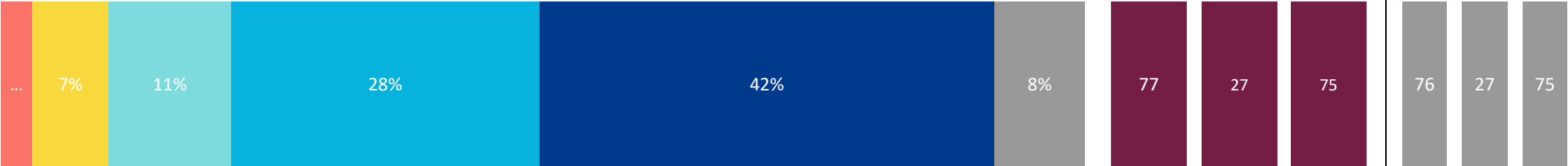
32

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)	72,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1413	69,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2025					2024		

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og p...

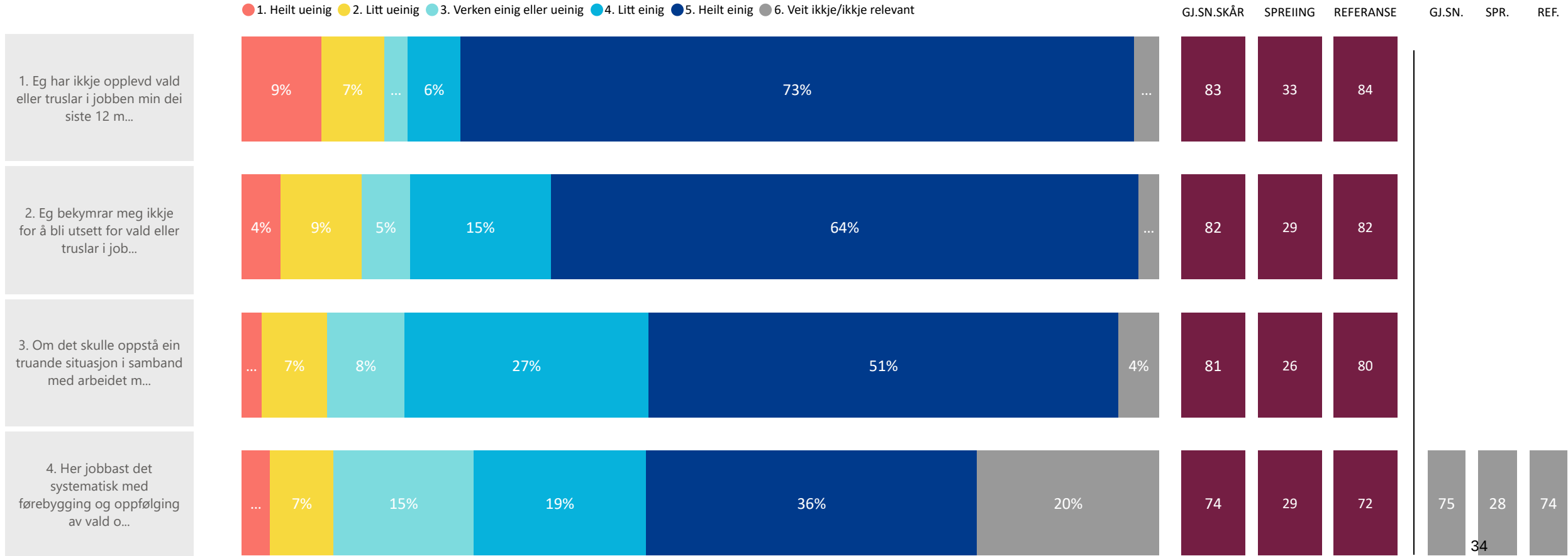


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartleg...



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2025	
---	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
74,1 % Del (%) som har svara (21 507 / 29 040) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.8)	80,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1419	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



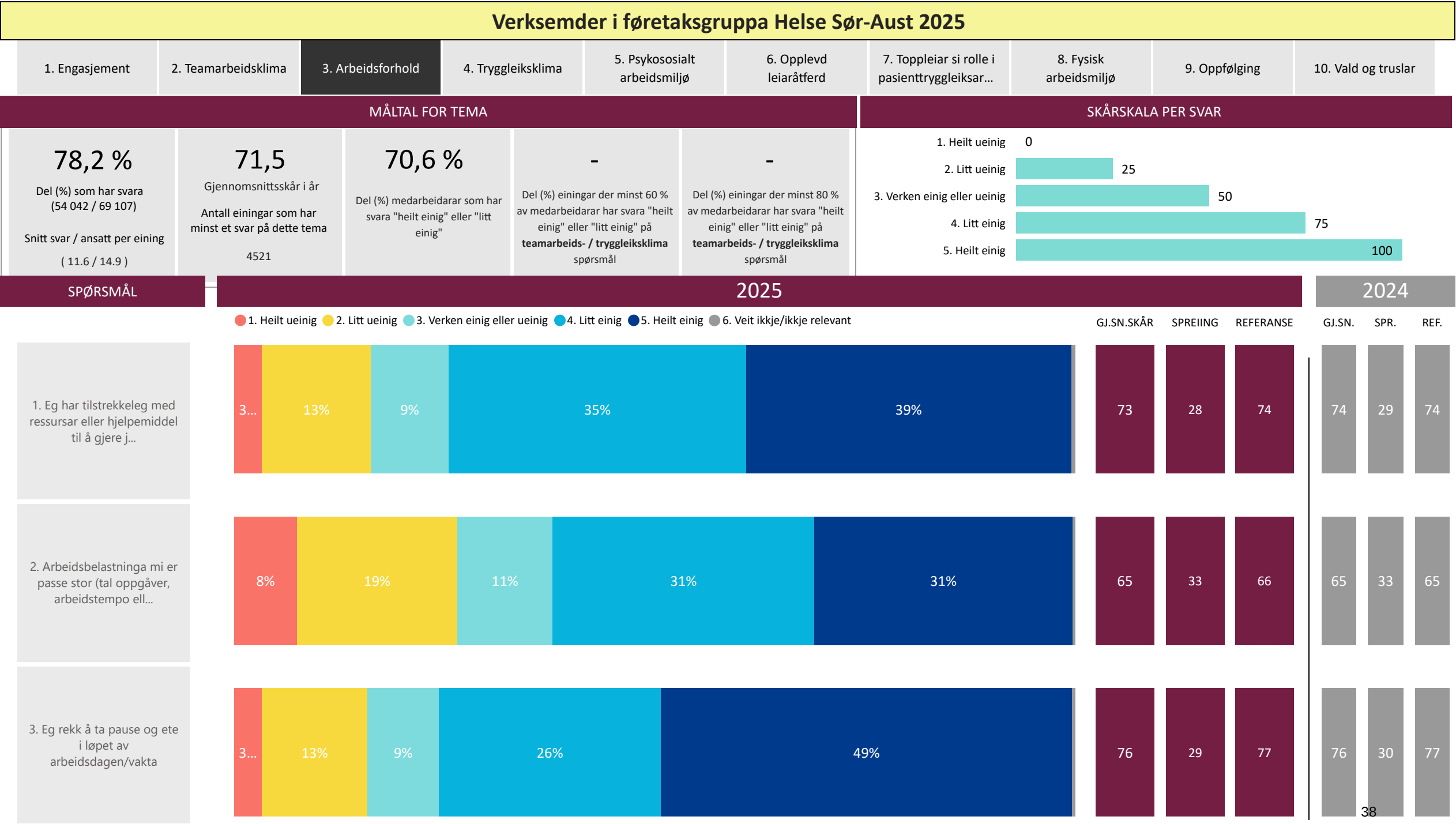
Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

							GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE
1. Engasjement	...	7%	9%	29%	53%		81	26	81
2. Teamarbeidsklima		5%	8%	28%	53%	5%	83	23	84
3. Arbeidsforhold		5%	15%	10%	31%	39%	71	31	72
4. Tryggleiksklima	...	5%	10%	24%	50%	9%	82	25	82
5. Psykososialt arbeidsmiljø		4%	6%	8%	14%	62%	83	28	83
6. Opplevd leiaråtferd	...	5%	8%	20%	61%	...	84	26	84
7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet		4%	4%	22%	9%	18%	64	30	65
8. Fysisk arbeidsmiljø		4%	10%	14%	22%	30%	70	30	71
9. Oppfølging		7%	6%	13%	22%	39%	73	32	72
10. Vald og truslar		4%	7%	9%	17%	55%	80	30	80

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)		80,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4521		81,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 4% 26% 65%										88		20		88		89		20		89				
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 6% 8% 24% 59%										83		26		84		84		26		84				
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		... 7% 9% 30% 51%										80		26		80		81		26		81				
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 9% 11% 35% 42%										77		26		77		78		26		77				
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		4% 10% 15% 34% 36%										72		29		72		73		29		73				
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		5% 7% 25% 62%										85		23		86		86		24		86				
																36										

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)		83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4521	85,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 7% 34% 51%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 13% 42% 33% ...						75	24	75	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 22% 71%						90	19	90	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 19% 73%						90	19	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 11% 24% 38% 18%						77	27	78	78	27	78



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)		81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4510		81,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		66,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 8% 25% 58% 4%												85		23		85		85		23		85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 8% 10% 26% 51% ...												79		27		79		80		27		80		
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 9% 28% 51% ...												80		26		80		81		26		81		
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 15% 22% 51% 7%												82		24		83		82		25		83		
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 10% 20% 40% 26%												82		24		82		82		24		82		
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 7% 23% 52% 12%												84		23		85		85		24		85		

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025																												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar										
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																		
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)		83,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4516		81,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																		
SPØRSMÅL		2025												2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.			
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		5%		6%		6%		8%		69%					6%		85		29		84		84		30		83	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		5%		7%		6%		9%		66%					5%		83		30		83		82		31		82	
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		...		4%		4%		82%					7%		93		21		93		92		22		92			
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		...		5%		8%		23%		60%					...		84		24		84		84		25		84	
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		5%		10%		16%		24%		35%					10%		71		30		71		72		30		71	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)		83,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4513		83,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		... 4% 8% 22% 62% 5%										85		24		85		86		24		85				
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		... 6% 6% 19% 66% 5%										85		25		85		86		25		86				
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbetningsfors...		... 6% 9% 20% 58% 5%										83		27		82		84		26		83				
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...		4% 5% 11% 18% 60% ...										82		28		82		82		28		82				

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)	63,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4234	47,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

● 1. Heilt ueinig

● 2. Litt ueinig

● 3. Verken einig eller ueinig

● 4. Litt einig

● 5. Heilt einig

● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

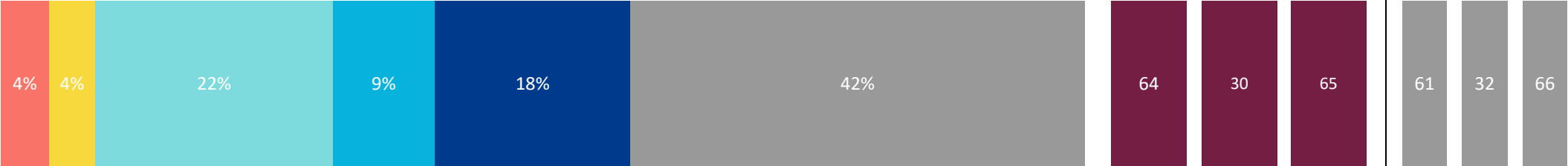
REFERANSE

GJ.SN.

SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)	69,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4520	64,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

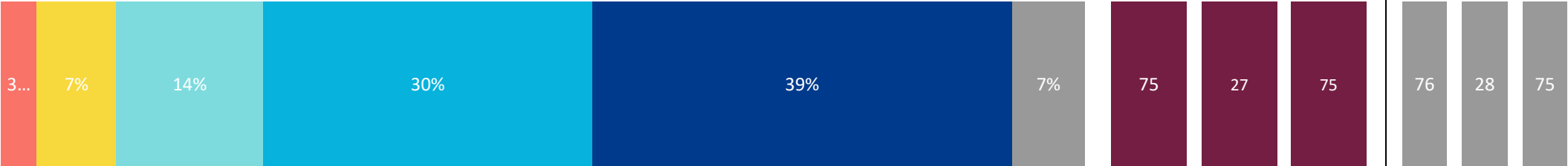
	● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...	14% 28% 12% 27% 19%	52	34	54	54	35	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	... 8% 16% 28% 40% 5%	75	27	75	77	27	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...	7% 16% 18% 29% 25% 5%	63	31	64	64	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...	6% 12% 18% 34% 29%	77	27	77	78	27	78
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	6% 11% 26% 41% 14%	79	26	79	82	25	81
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	11% 9% 20% 57%	77	26	77	77	26	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...	... 11% 18% 36% 32%	81	23	81	82	24	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...	5% 11% 22% 23% 23% 16%	64	30	65	63	31	64

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)	72,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4496	70,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og p...

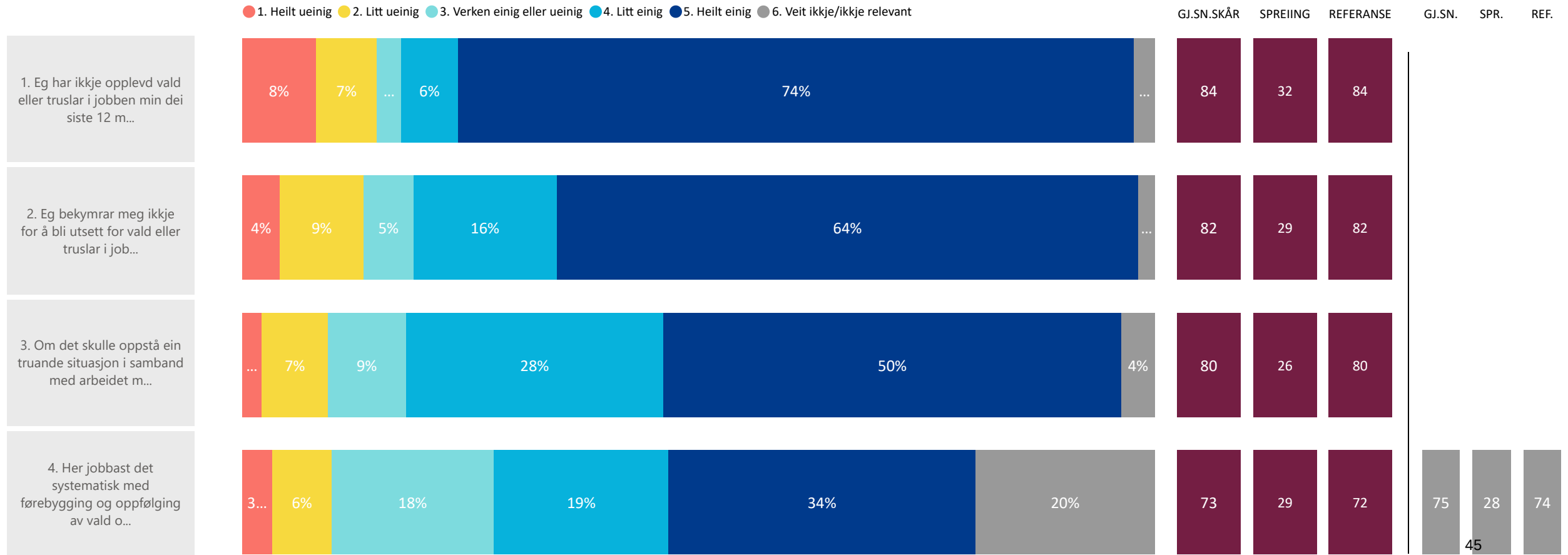


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartleg...



Verksemdar i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2025	
---	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
78,2 % Del (%) som har svara (54 042 / 69 107) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.9)	80,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4512	78,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024

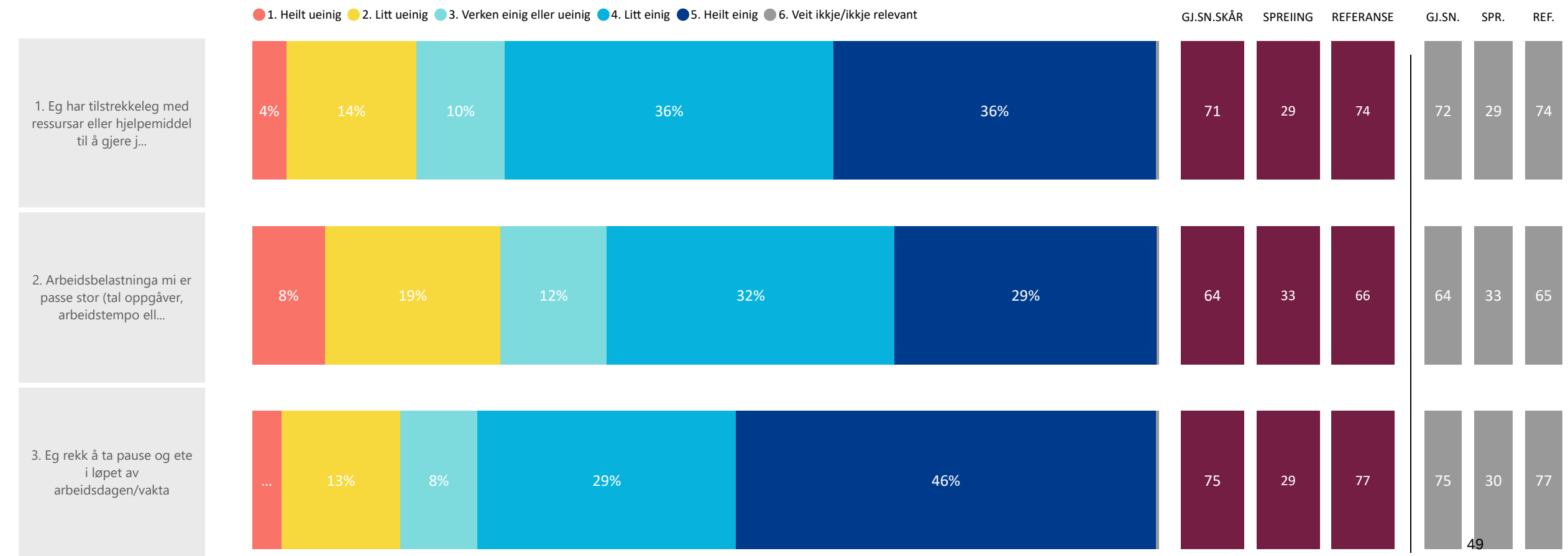


Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		79,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1231		80,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 5% 27% 64%								88		20		88		90		20		89						
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 7% 8% 26% 57%								82		26		84		83		26		84						
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		... 8% 9% 32% 48%								79		26		80		81		26		81						
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 10% 13% 37% 37%								74		27		77		75		27		77						
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		4% 12% 17% 35% 31%								69		29		72		70		29		73						
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		5% 7% 27% 59%								84		24		86		85		24		86						

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																		
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR											
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		82,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1231	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100											
SPØRSMÅL		2025								2024								
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 7% 35% 49%						82	23	83	84	23	84					
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		10% 13% 43% 30% ...						73	25	75	76	24	76					
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 22% 71%						90	18	90	91	18	91					
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 20% 72%						90	19	90	91	18	91					
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		7% 13% 26% 36% 17%						77	26	78	78	27	78					

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)	70,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1231	69,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2025					2024		



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar										
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																	
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1229		81,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		65,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																		
SPØRSMÅL			2025													2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																GJ.SN.SKÅR			SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...			5% 9% 29% 53% ...													83			23		85		83		24		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her			... 8% 11% 28% 48% ...													78			27		79		79		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei			... 8% 10% 31% 48% ...													79			26		80		80		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...			4% 15% 22% 50% 7%													81			24		83		82		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...			... 11% 21% 38% 26%													81			23		82		83		23		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her			4% 7% 25% 53% 10%													85			22		84		85		2350		85	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR															
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		82,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1230		80,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		4% 6% 6% 8% 70% 6%										85		29		84		83		30		83			
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		5% 7% 6% 9% 66% 6%										83		30		83		82		30		82			
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		3% 4% 83% 7%										94		19		93		93		21		92			
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		6% 9% 25% 57% ...										83		24		84		83		25		84			
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		5% 11% 17% 24% 30% 12%										68		31		71		68		31		71			

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1231		81,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		4% 9% 25% 58%										84		24		85		84		25		85				
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		... 7% 6% 21% 63%										84		26		85		84		27		86				
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsfors...		... 7% 10% 22% 53% 6%										81		27		82		81		28		83				
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...		4% 6% 12% 18% 57% ...										81		28		82		81		29		82				

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)	58,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1188	40,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

● 1. Heilt ueinig

● 2. Litt ueinig

● 3. Verken einig eller ueinig

● 4. Litt einig

● 5. Heilt einig

● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

REFERANSE

GJ.SN.

SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



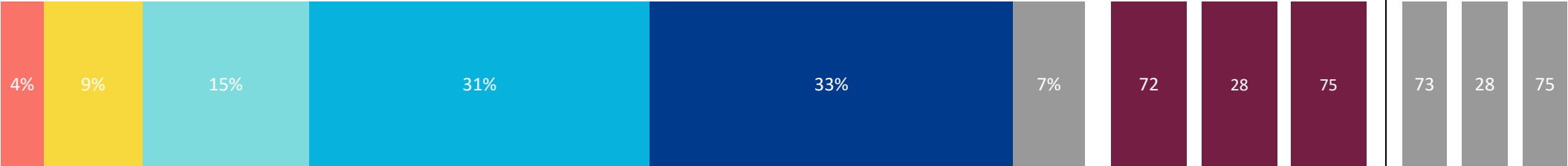
Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)		69,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1229		64,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		13% 28% 11% 28% 20%												54		34		54		55		34		55	
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		... 8% 17% 28% 37% 6%												74		28		75		77		27		77	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		7% 16% 18% 30% 24% 5%												63		31		64		65		31		65	
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		... 7% 12% 19% 32% 28%												75		28		77		77		27		78	
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		6% 12% 28% 39% 13%												78		26		79		81		24		81	
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		11% 9% 20% 57%												77		26		77		78		25		78	
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		... 12% 20% 34% 31%												80		23		81		82		23		82	
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		4% 11% 23% 24% 22% 16%												64		29		65		64		30		64	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)	67,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1229	62,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2025					2024		

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og p...



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartleg...

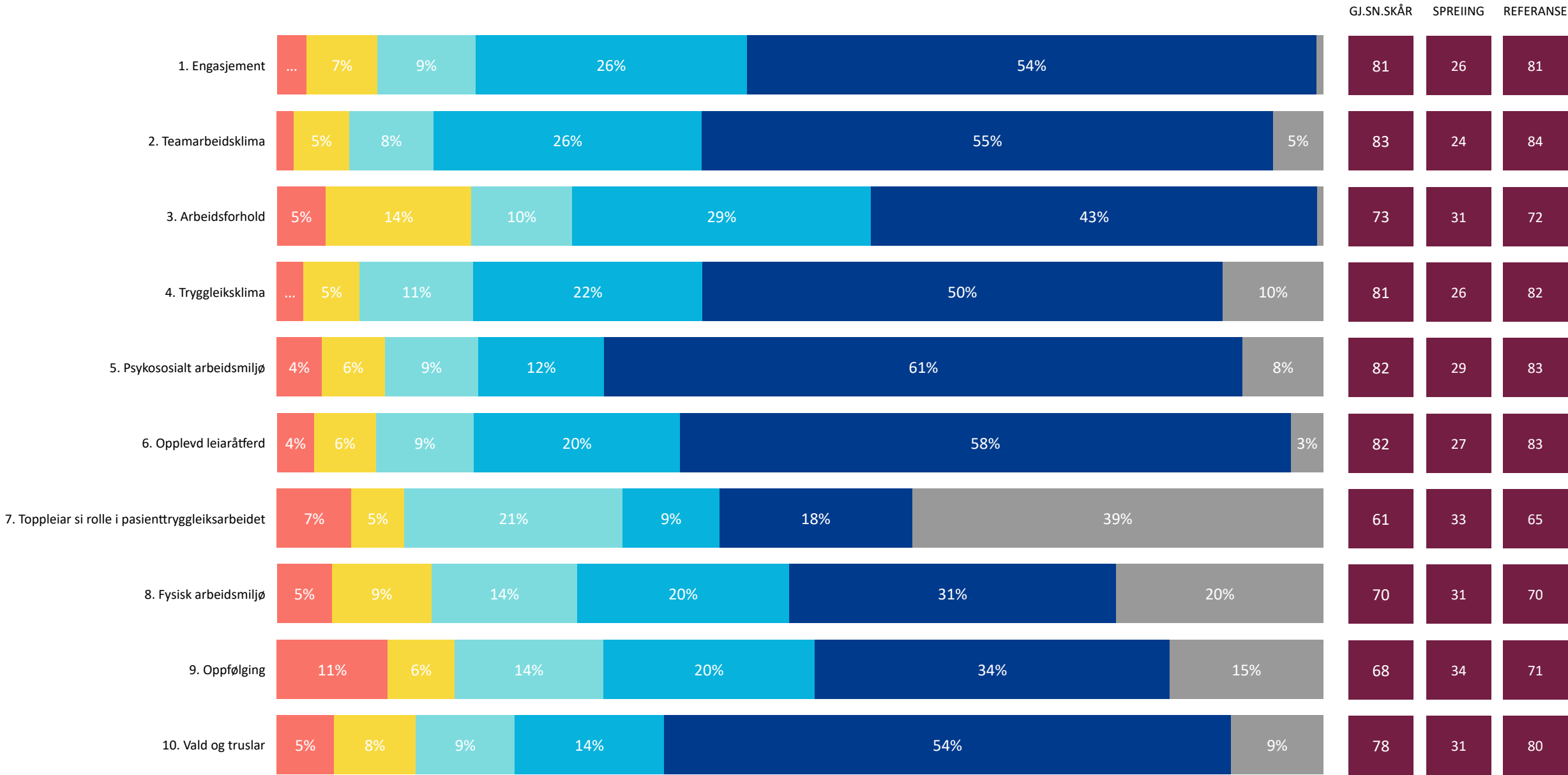


Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2025									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,3 % Del (%) som har svara (15 744 / 20 625) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 16.5)	78,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1228	76,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				
SPØRSMÅL	2025						2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant									
1. Eg har ikkje opplevd vald eller truslar i jobben min dei siste 12 m...	7% 6% ... 7% 75% ...					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	
						85	31	84	
2. Eg bekymrar meg ikkje for å bli utsett for vald eller truslar i job...	4% 9% 6% 16% 64% ...					83	29	82	
3. Om det skulle oppstå ein truande situasjon i samband med arbeidet m...	... 9% 10% 29% 46% 4%					78	27	80	
4. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald o...	4% 8% 20% 17% 27% 24%					68	30	72	71 29 74
						56			

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1320		80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 4% 22% 70%										89		20		88		89		19		89				
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 6% 8% 20% 62%										84		26		84		84		26		84				
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		3... 8% 10% 27% 52%										79		27		80		79		27		81				
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 10% 12% 33% 41%										75		27		77		75		27		77				
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		5% 10% 15% 31% 38%										72		29		72		72		29		73				
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		... 5% 7% 22% 64%										86		24		86		86		23		86				
																					58					

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1318	84,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 7% 31% 53% ...						GJ.SN.SKÅR 83	SPREIING 24	REFERANSE 83	GJ.SN. 83	SPR. 23	REF. 84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 9% 13% 40% 34% ...						GJ.SN.SKÅR 75	SPREIING 25	REFERANSE 75	GJ.SN. 74	SPR. 25	REF. 76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 5% 19% 72% ...						GJ.SN.SKÅR 90	SPREIING 19	REFERANSE 90	GJ.SN. 90	SPR. 19	REF. 91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 18% 73% ...						GJ.SN.SKÅR 90	SPREIING 20	REFERANSE 90	GJ.SN. 90	SPR. 19	REF. 91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 11% 21% 41% 18%						GJ.SN.SKÅR 78	SPREIING 28	REFERANSE 78	GJ.SN. 78	SPR. 27	REF. 78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		72,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1318		71,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere j...		4% 13% 9% 33% 40%										73		30		74		72		30		74				
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo ell...		7% 17% 11% 30% 35%										67		32		66		66		33		65				
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta		... 11% 9% 23% 53%										78		29		77		78		29		77				
																					60					

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		80,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1315		79,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		88,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		60,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 10% 24% 55% 4%													83		25		85		83		24		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		4% 8% 11% 23% 51% 4%													78		29		79		79		28		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		3% 8% 10% 26% 50% ...													79		28		80		79		27		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 4% 14% 21% 51% 8%													81		25		83		81		25		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 12% 16% 38% 28%													80		26		82		80		26		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 5% 8% 21% 53% 11%													83		25		84		84		25		85				
																								61					

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1316		79,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		5%6%7%7%68%7%								85		29		84		83		30		83						
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		6%7%7%8%64%7%								82		31		83		80		32		82						
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		...5%...80%8%								93		21		93		92		22		92						
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		...5%9%20%60%...								84		26		84		83		26		84						
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		6%10%17%22%32%13%								68		32		71		68		31		71						

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		81,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1317		80,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		... 5% 9% 22% 59%										83		26		85		83		26		85				
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		... 6% 7% 20% 64%										84		26		85		84		26		86				
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskta hendingar og forbetningsfors...		4% 6% 10% 20% 54% 6%										80		28		82		80		29		83				
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...		5% 6% 12% 17% 57% 4%										80		29		82		80		29		82				

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)	61,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1188	45,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

● 1. Heilt ueinig

● 2. Litt ueinig

● 3. Verken einig eller ueinig

● 4. Litt einig

● 5. Heilt einig

● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

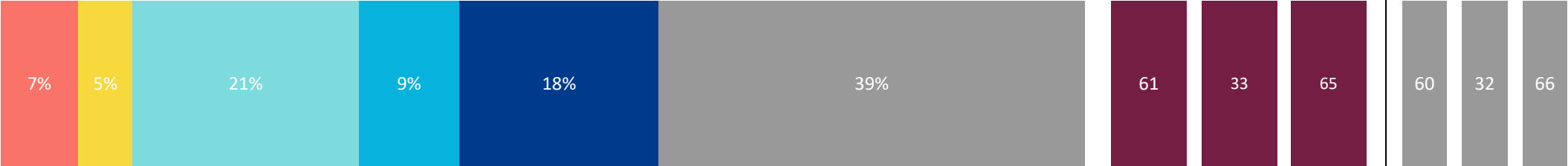
REFERANSE

GJ.SN.

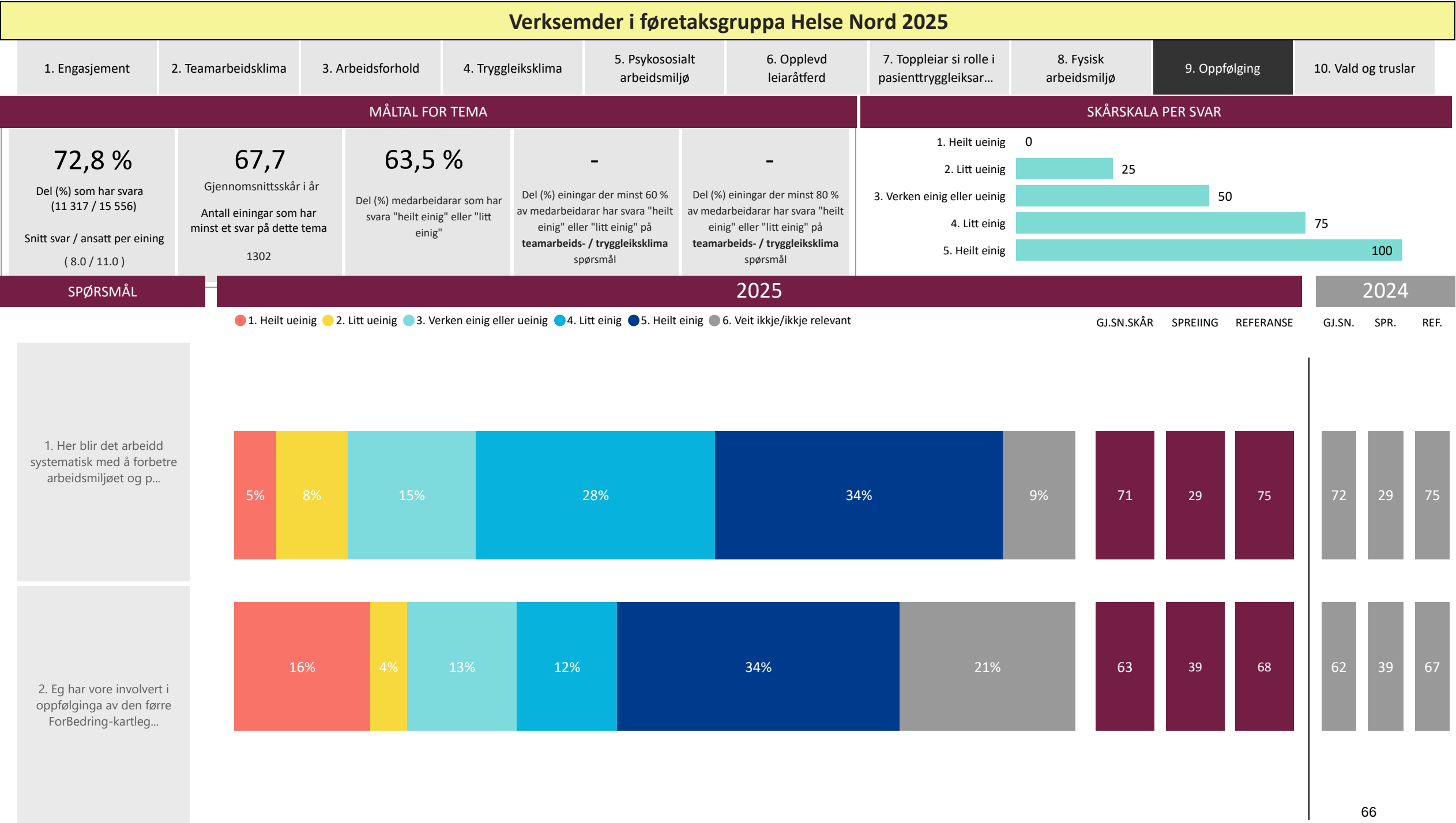
SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...

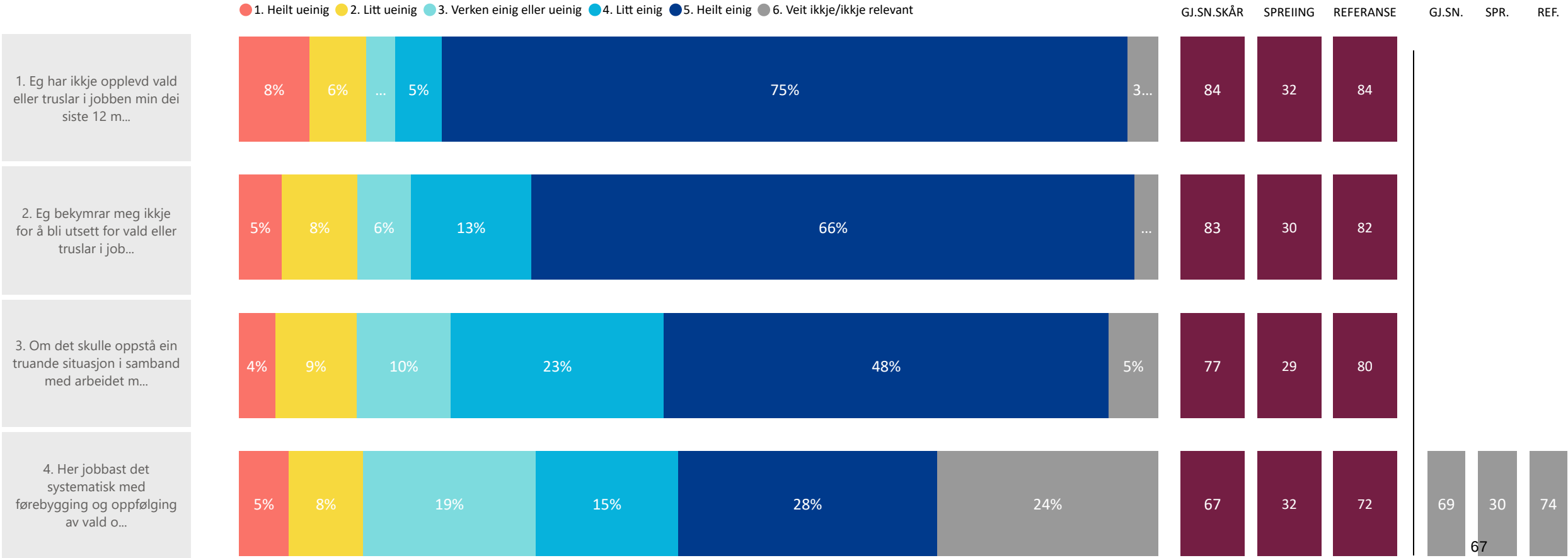


Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)		69,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1316		64,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		14% 24% 10% 27% 24%												56		35		54		52		36		55	
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		5% 9% 16% 23% 39% 8%												73		30		75		73		30		77	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		7% 14% 16% 28% 29% 6%												65		32		64		63		32		65	
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		... 6% 12% 16% 34% 29%												75		29		77		75		29		78	
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		... 6% 11% 24% 40% 17%												78		27		79		79		26		81	
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		... 13% 8% 22% 54%												75		28		77		74		28		78	
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		 12% 16% 36% 31%												79		26		81		80		26		82	
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		7% 11% 21% 21% 25% 14%												63		32		65		63		32		64	



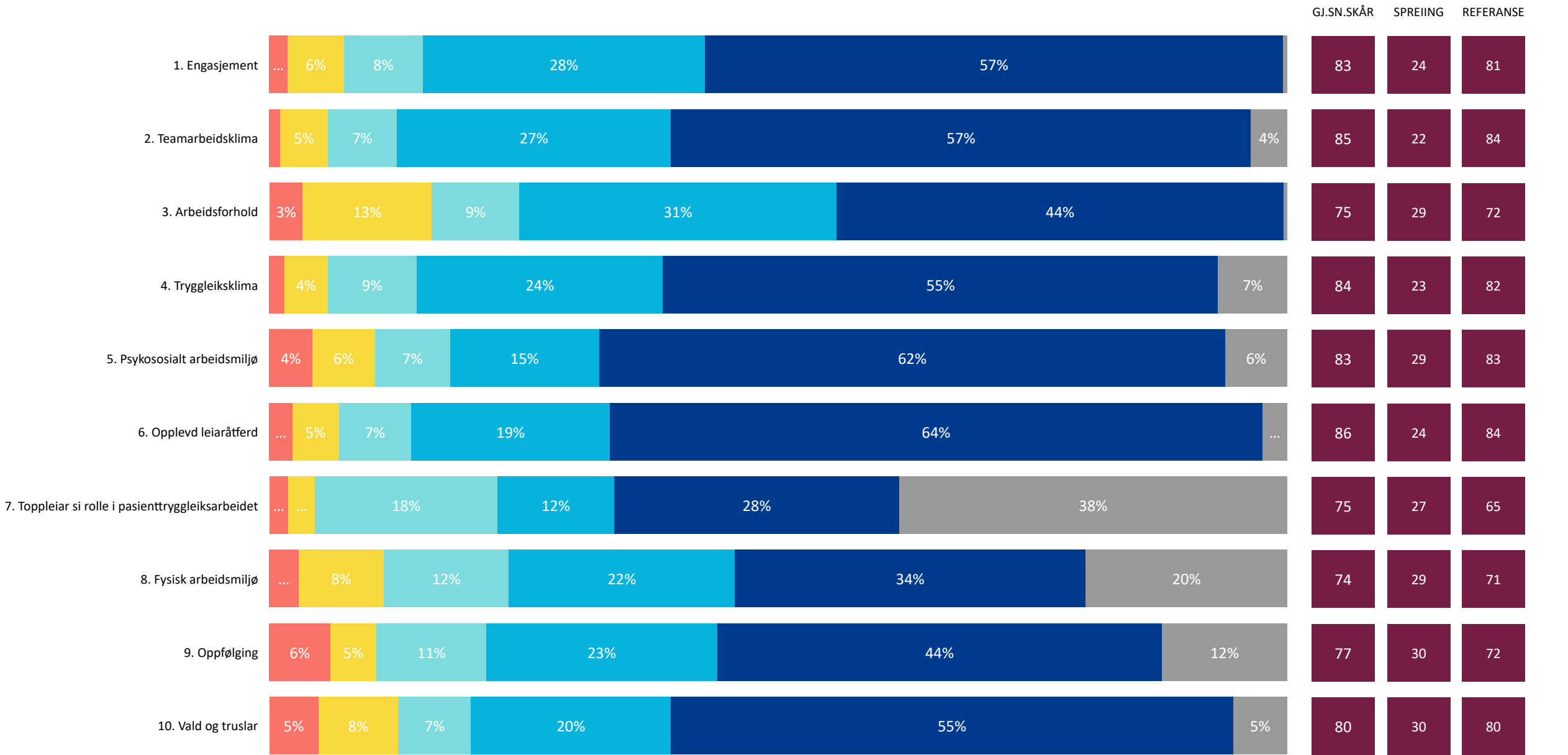
Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2025	
---	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
72,8 % Del (%) som har svara (11 317 / 15 556) Snitt svar / ansatt per eining (8.0 / 11.0)	78,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1311	75,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Private ideelle verksemder 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Private ideelle verksemdar 2025												
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR						
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100							
SPØRSMÅL	2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	... 4% 27% 64%					88	20	88	89	20	89	
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	4% 6% 20% 68%					87	23	84	87	23	84	
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	... 6% 8% 30% 54%					82	25	80	82	25	81	
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...	7% 9% 33% 49%					81	24	77	81	24	77	
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	... 10% 13% 34% 39%					74	28	72	75	28	73	
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	3... 5% 23% 68%					88	21	86	88	21	86	

Private ideelle verksemder 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)		84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 6% 33% 53%					83	22	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8% 11% 42% 35% ...					76	24	75	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		 18% 76%					92	17	90	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		 16% 77%					92	17	90	93	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 10% 26% 43% 13%					79	25	78	80	26	78
										70		

Private ideelle verksemdar 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)		75,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375		75,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere j...		... 11% 8% 35% 42%										76		27		74		76		28		74				
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo ell...		5% 17% 10% 32% 36%										69		31		66		68		32		65				
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta		... 10% 7% 26% 54%										80		27		77		79		28		77				

Private ideelle verksemder 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)		83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375		84,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		73,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 7% 26% 59% ...													85		22		85		85		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 9% 27% 52% ...													80		26		79		81		26		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 8% 28% 53% ...													82		25		80		82		25		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		 12% 20% 57% 6%													84		23		83		85		23		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		 9% 20% 44% 23%													84		22		82		84		23		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		 6% 23% 62% 5%													87		21		85		88		21		85	
																					72					

Private ideelle verksemder 2025												
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR						
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)	82,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375	81,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100							
SPØRSMÅL	2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant						GJ.SN.SKÅR		SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...	6% 7% 5% 9% 67% 5%					83	31	84	81	32	83	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...	6% 7% 6% 9% 66% 5%					82	31	83	81	32	82	
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...	 3% 4% 80% 7%					92	23	93	90	25	92	
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...	5% 7% 26% 58% ...					84	24	84	83	25	84	
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte	4% 9% 15% 25% 36% 11%					72	29	71	73	30	71	

Private ideelle verksemdar 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)		85,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 374		85,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		4% 7% 22% 64%										87		22		85		87		22		85				
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		... 5% 5% 19% 69%										87		24		85		88		23		86				
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbetningsfors...		... 5% 7% 20% 61% 5%										85		25		82		86		25		83				
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna ...		... 5% 10% 17% 62% ...										84		26		82		84		27		82				
																					74					

Private ideelle verksemder 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)	74,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 364	63,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE

GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



Private ideelle verksemdar 2025																			
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR								
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)		74,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 374		70,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100									
SPØRSMÅL		2025												2024					
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		9% 24% 10% 31% 25%												60	33	54	60	34	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		6% 13% 27% 49% 5%												80	25	75	81	24	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		5% 13% 16% 30% 31% 6%												68	30	64	67	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		4% 10% 16% 38% 30%												80	26	77	80	26	78
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		4% 10% 25% 48% 12%												82	23	79	84	23	81
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		10% 8% 22% 57%												79	25	77	78	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		... 10% 17% 38% 33%												83	23	81	83	23	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		4% 11% 19% 24% 26% 15%												67	30	65	66	30	64

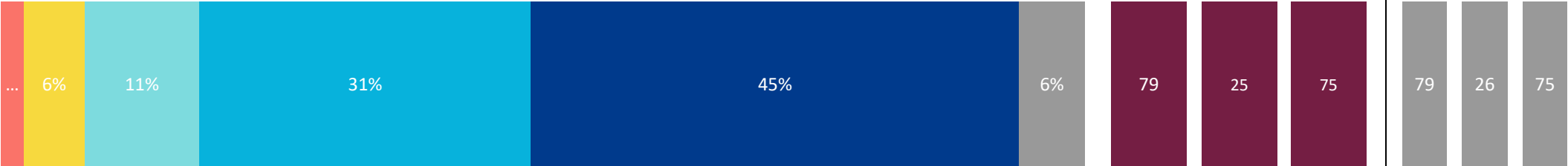
Private ideelle verksemder 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)	76,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 373	75,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og p...

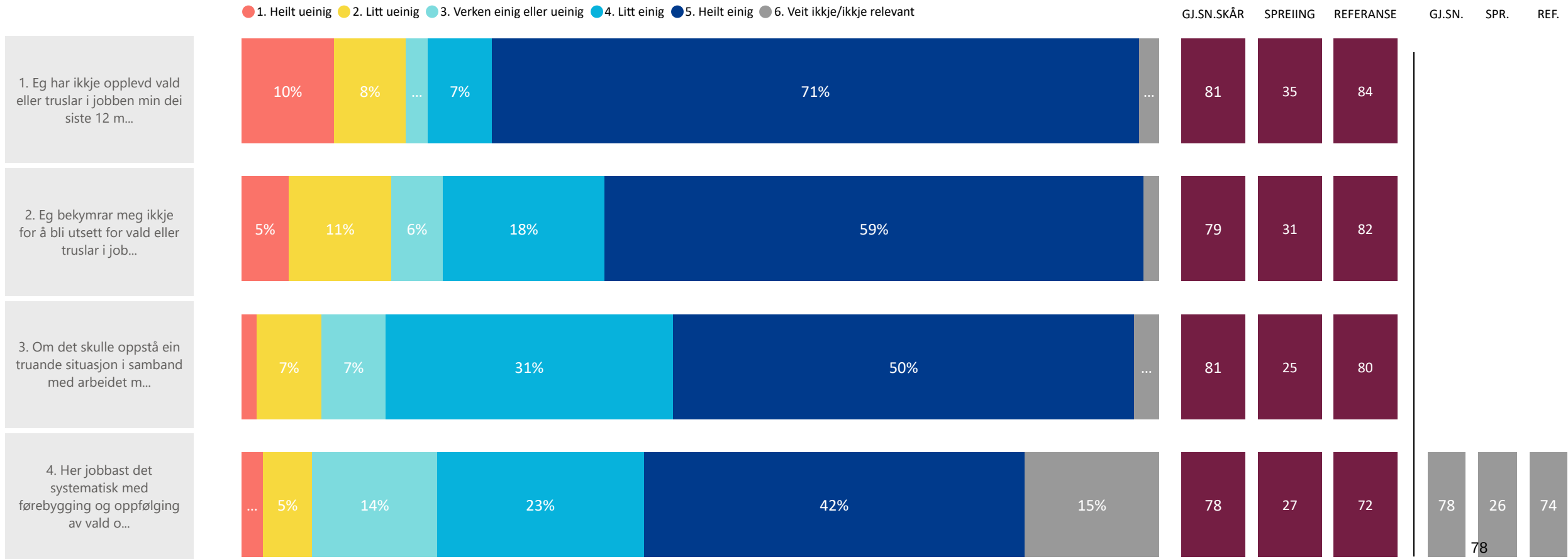


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartleg...

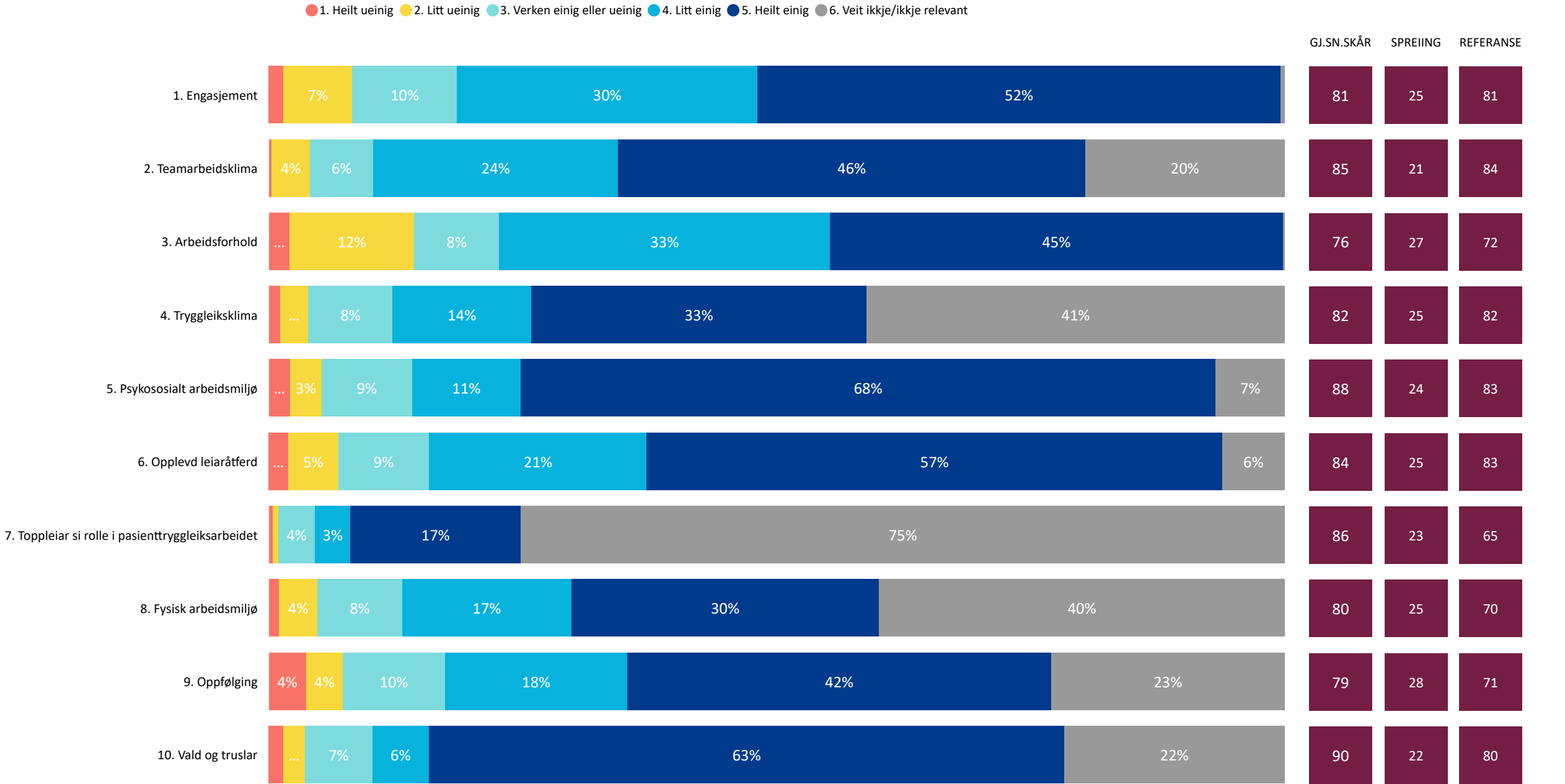


Private ideelle verksemder 2025	
---------------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
80,6 % Del (%) som har svara (5 109 / 6 337) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.1)	79,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 375	79,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024

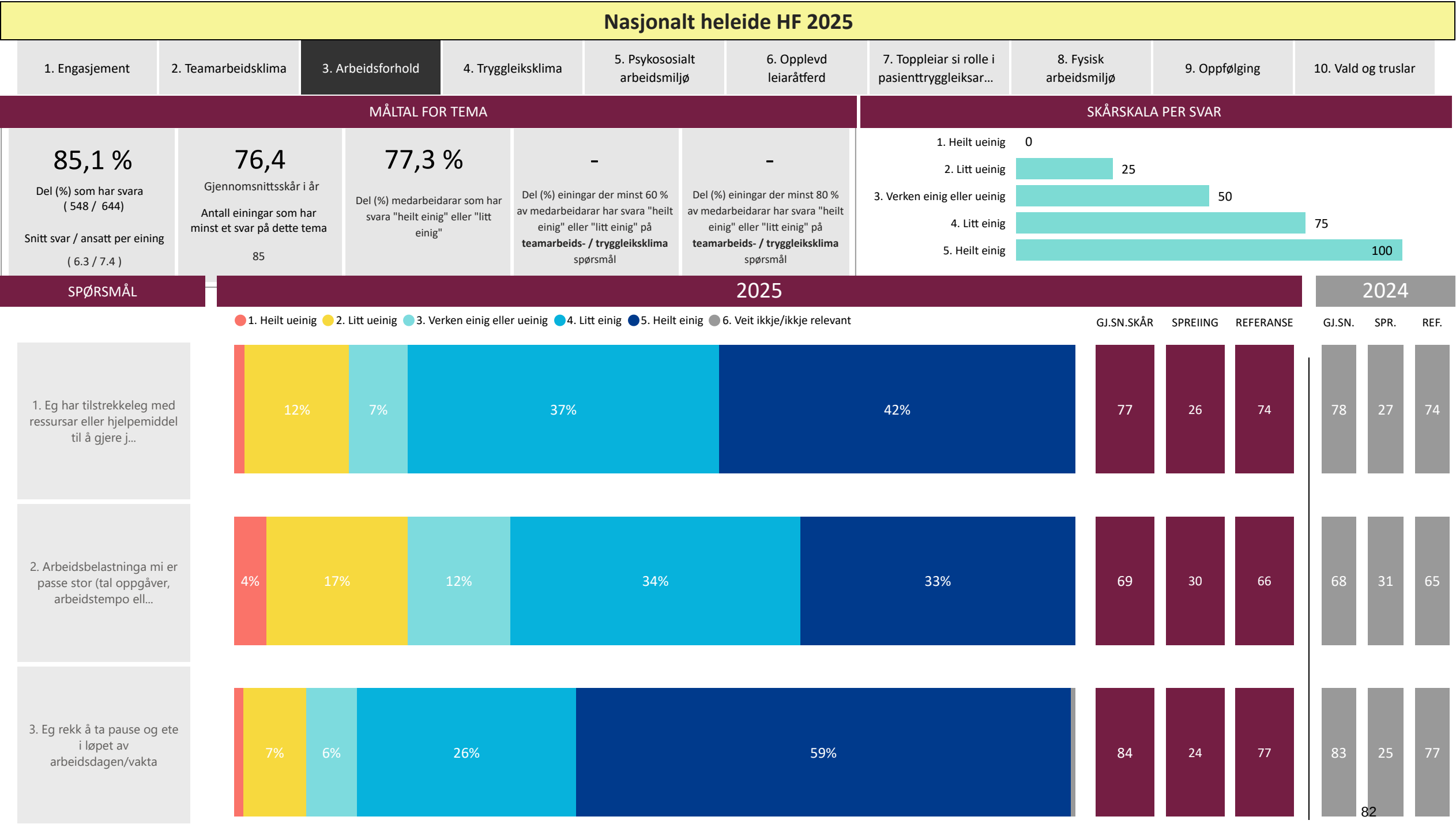


Nasjonalt heleide HF 2025



Nasjonalt heleide HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)		80,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 85		81,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		... 5% 28% 65%												89		17		88		91		18		89	
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		... 4% 9% 21% 63% ...												85		23		84		87		22		84	
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		... 7% 10% 29% 52%												81		25		80		84		23		81	
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein ...		... 12% 16% 38% 31% ...												71		27		77		72		26		77	
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		... 12% 14% 34% 38% ...												73		27		72		76		27		73	
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		... 4% 8% 27% 60%												86		21		86		88		20		86	

Nasjonalt heleide HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)		84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 85	87,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 7% 33% 50% 4%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 13% 42% 34%					75	24	75	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 24% 70%					91	16	90	93	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 20% 72%					91	17	90	92	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 3% 93%					74	27	78	74	26	78

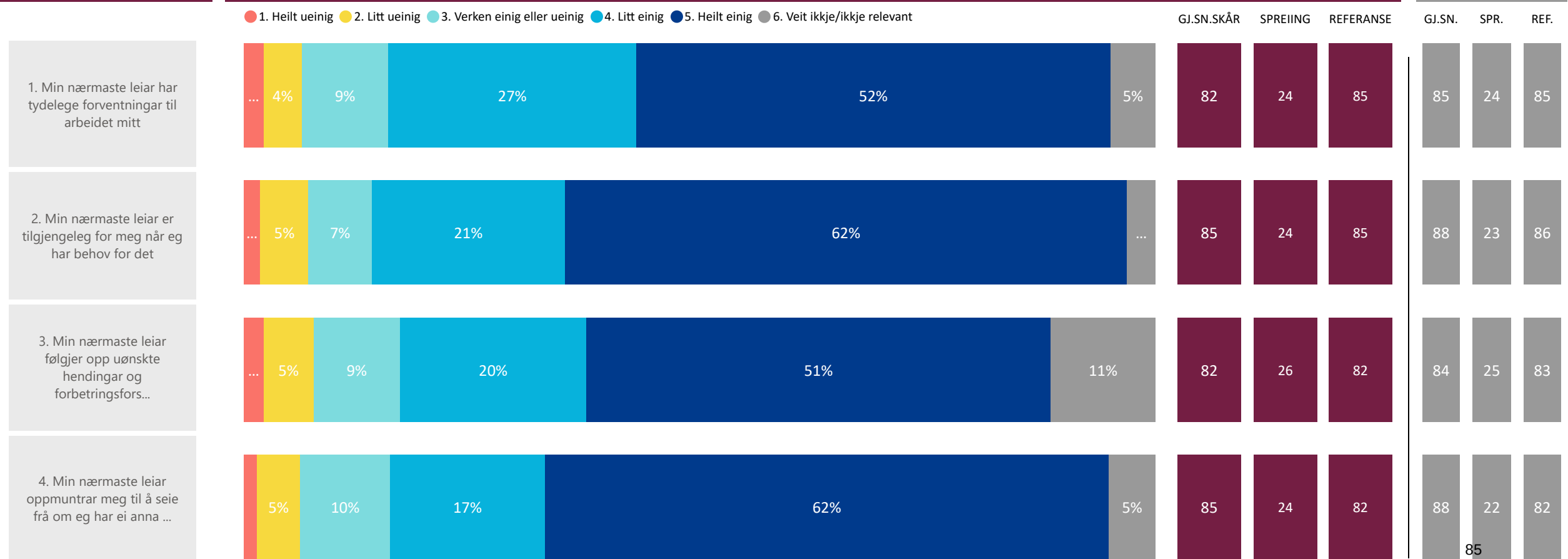


Nasjonalt heleide HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)		81,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 84		79,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		59,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		9% 17% 58% 14%										88		20		85		91		18		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		7% 11% 22% 51% 7%										81		26		79		84		25		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 13% 28% 45% 6%										78		26		80		81		24		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		14% 15% 39% 31%										82		23		83		84		22		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 95%										72		32		82		79		27		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 94%										75		36		84		76		32		85				
																					83					

Nasjonalt heleide HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR															
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)		87,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 84		84,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering h...		 5% 6% 80% 4%												92		22		84		91		23		83	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller tr...		 5% 8% 77% 4%												90		23		83		88		26		82	
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakass...		 87% 5%												96		16		93		94		18		92	
4. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon...		4% 8% 21% 64%												86		23		84		85		23		84	
5. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte		... 5% 24% 16% 34% 18%												72		28		71		73		28		71	
														84											

Nasjonalt heleide HF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 85	83,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



Nasjonalt heleide HF 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)	86,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 59	81,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

1. Heilt ueinig

2. Litt ueinig

3. Verken einig eller ueinig

4. Litt einig

5. Heilt einig

6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

REFERANSE

GJ.SN.

SPR.

REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggle...



Nasjonalt heleide HF 2025																			
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR								
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)		79,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 85		78,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100									
SPØRSMÅL		2025												2024					
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, s...		4% 15% 9% 36% 37%												72	29	54	74	30	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern		3% 14% 25% 49% 7%												82	23	75	84	23	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- ...		... 5% 15% 28% 45% 5%												78	26	64	81	25	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar ...		 27% 66%												93	16	77	91	20	78
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		... 6% 10% 20% 61%												81	25	79	85	24	81
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		... 7% 89%												81	25	77	83	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske...		... 6% 21% 69%												89	18	81	90	19	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre ...		4% 14% 23% 37% 21%												79	24	65	75	26	64

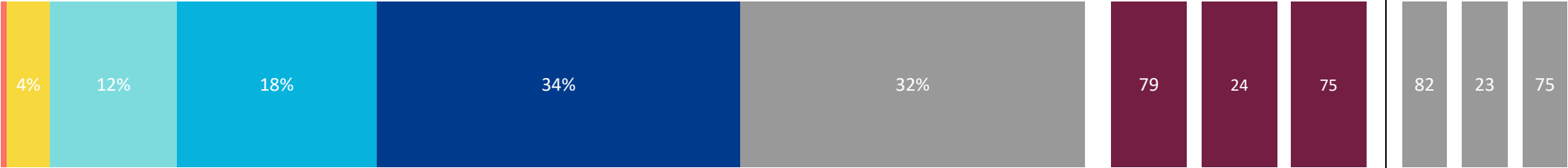
Nasjonalt heleide HF 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)	79,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 82	77,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og p...

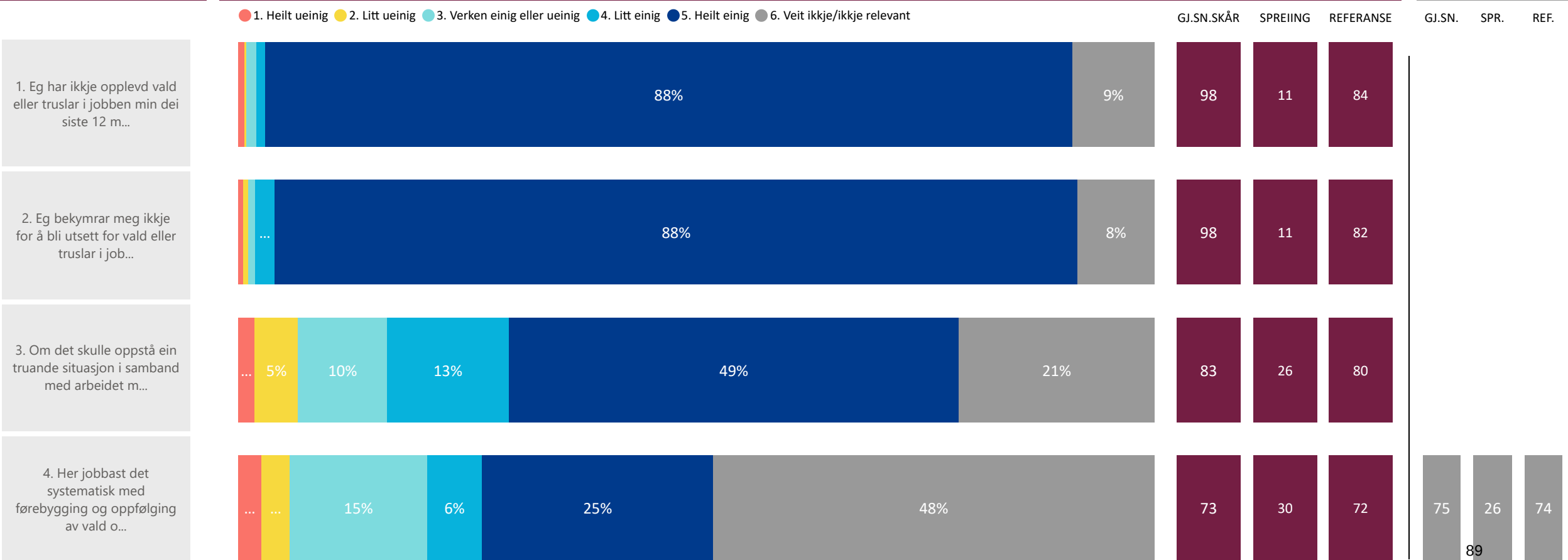


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartleg...



Nasjonalt heleide HF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
85,1 % Del (%) som har svara (548 / 644) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 7.4)	90,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 84	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



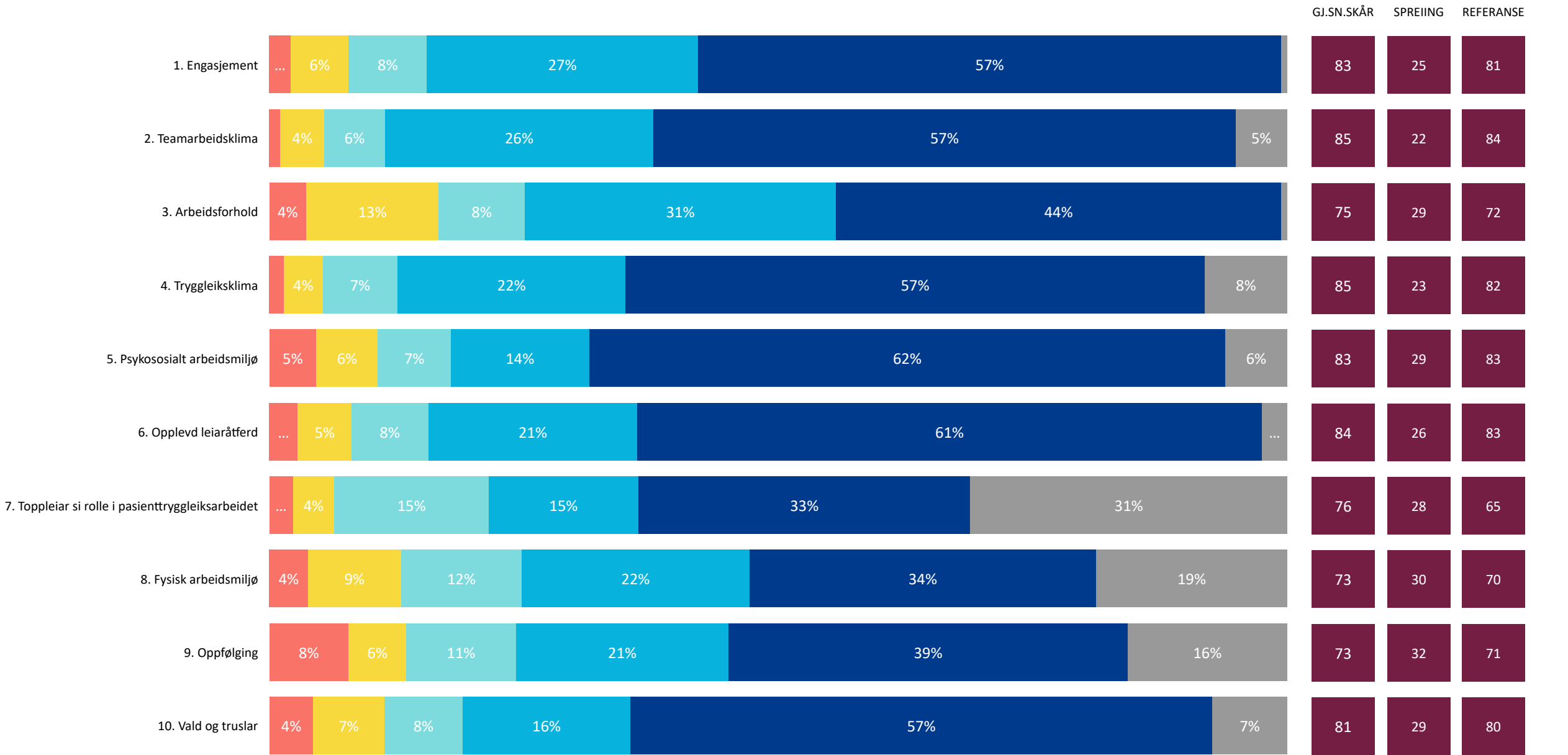
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima

ForBedring



Helse Bergen 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Bergen 2025															
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar					
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR								
75,4 % Del (%) som har svara (10 234 / 13 574) Snitt svar / ansatt per eining (18.9 / 25.1)		85,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 513	88,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	86,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100								
SPØRSMÅL		2025								2024					
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5%	5%	33%	55%			...	85	21	83	84	23	84	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		7%	10%	41%	37%			4%	77	24	75	76	24	76	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...	...	18%	75%				92	18	90	91	18	91	
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...	...	17%	76%				92	18	90	92	19	91	
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		6%	9%	24%	43%			17%	80	26	78	79	26	78	
													92		

Helse Bergen 2025

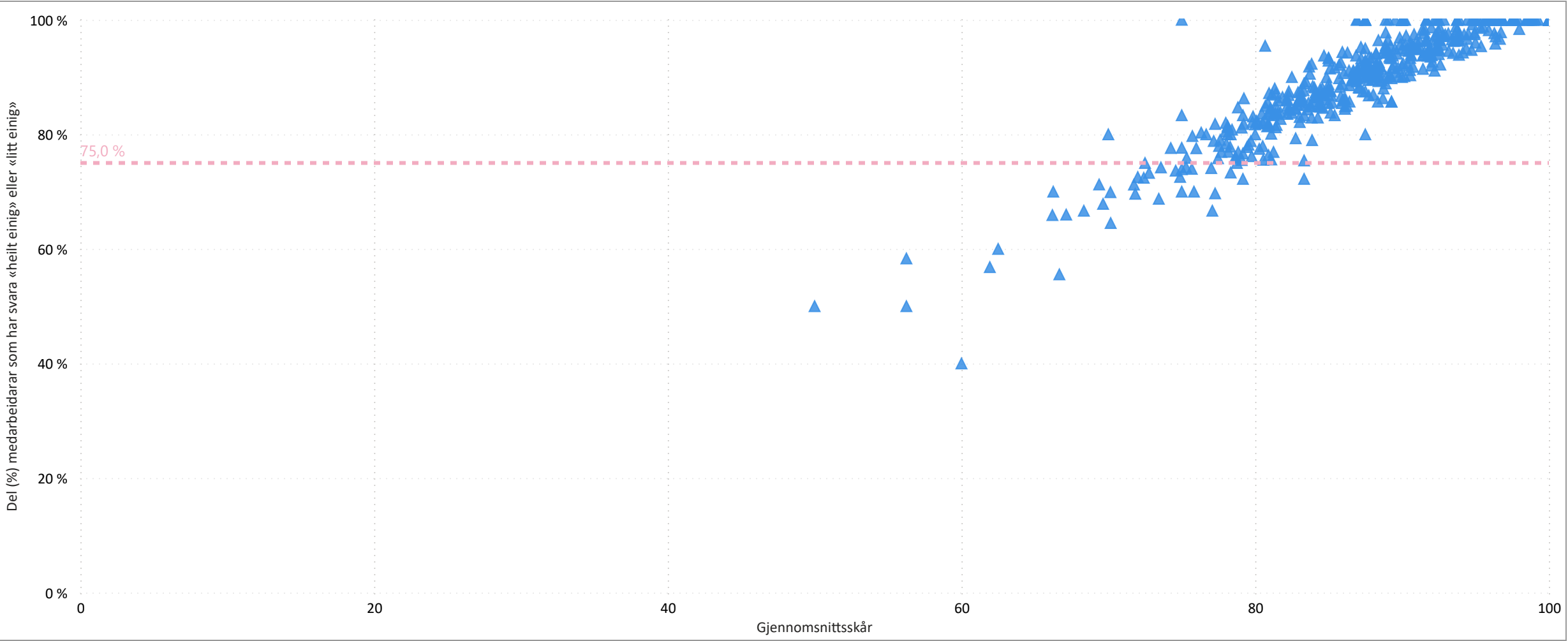
478 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

513

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Bergen 2025																						
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar				
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR											
75,4 % Del (%) som har svara (10 234 / 13 574) Snitt svar / ansatt per eining (18.9 / 25.1)		85,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 514		86,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		98,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		81,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100												
SPØRSMÅL		2025													2024							
		● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR			SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 5% 22% 66% ...													89	20	85	87	21	85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 6% 8% 25% 56% ...													82	26	79	81	27	80		
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 5% 8% 27% 55% ...													83	25	80	82	26	81		
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 9% 20% 62% 5%													87	22	83	86	23	83		
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 8% 19% 44% 26%													84	22	82	83	23	82		
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 6% 22% 58% 9%													87	22	84	85	23	85		

Helse Bergen 2025

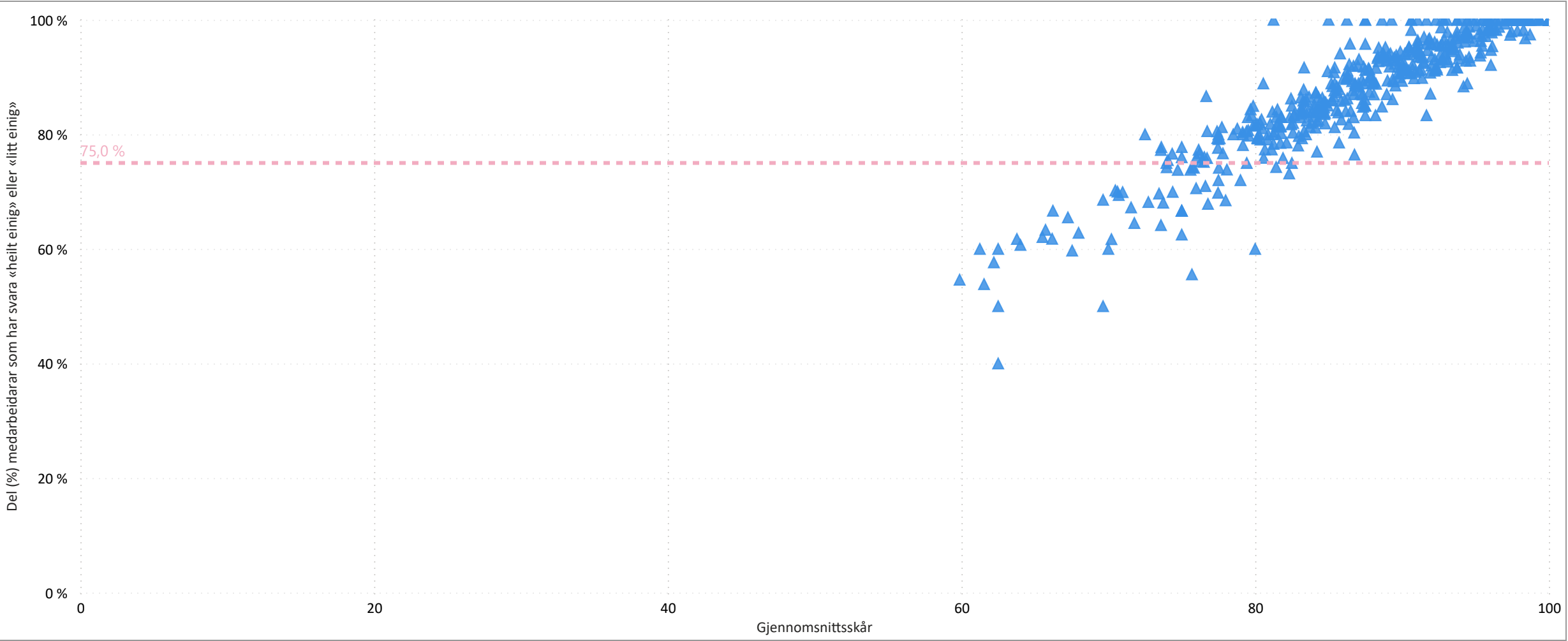
459 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

514

Antall einingar totalt

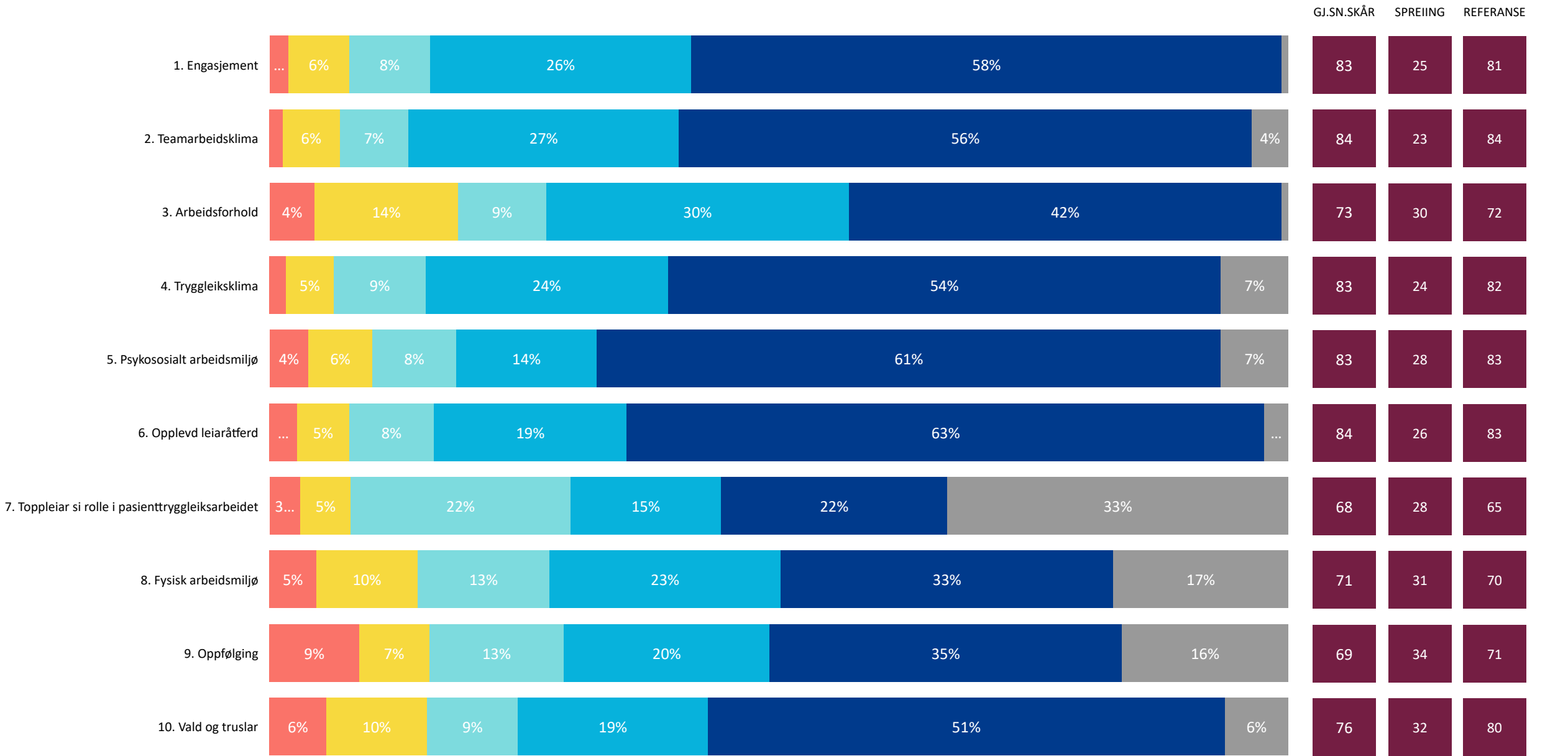
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Fonna 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
76,6 % Del (%) som har svara (2 780 / 3 628) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 15.2)		83,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 236	85,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		7% 6% 32% 52%						82	24	83	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 11% 41% 35% ...						75	25	75	72	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 3% 18% 75%						91	18	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 17% 76%						92	18	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 7% 10% 25% 43% 13%						78	27	78	79	27	78

Helse Fonna 2025

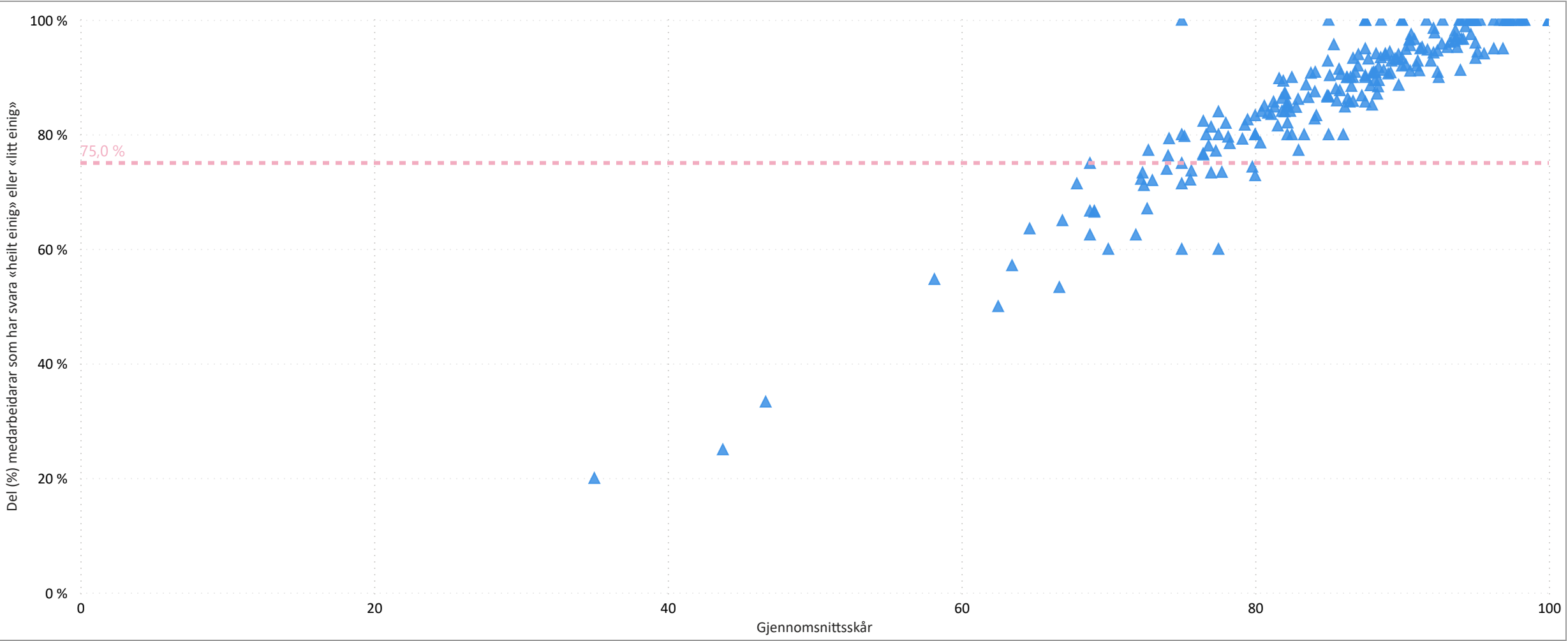
204 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

236

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
76,6 % Del (%) som har svara (2 780 / 3 628) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 15.2)		83,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 236		83,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		71,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 7% 25% 60% ...										86		22		85		86		22		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 9% 26% 53% ...										81		26		79		81		26		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 9% 27% 55% ...										82		25		80		82		25		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		 10% 22% 61% 4%										86		22		83		86		22		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		3% 11% 19% 43% 22%										82		24		82		81		25		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 8% 24% 54% 7%										83		24		84		82		25		85				
																					99					

Helse Fonna 2025

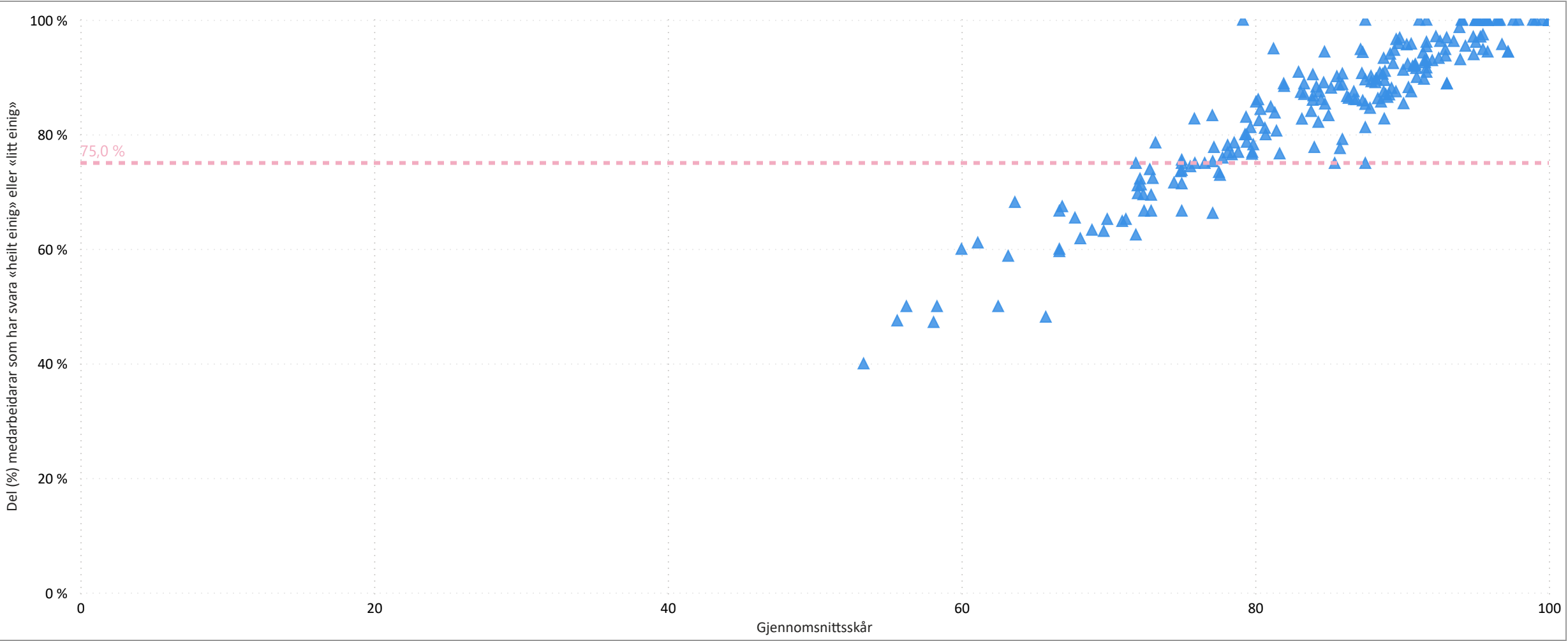
193 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

236

Antall einingar totalt

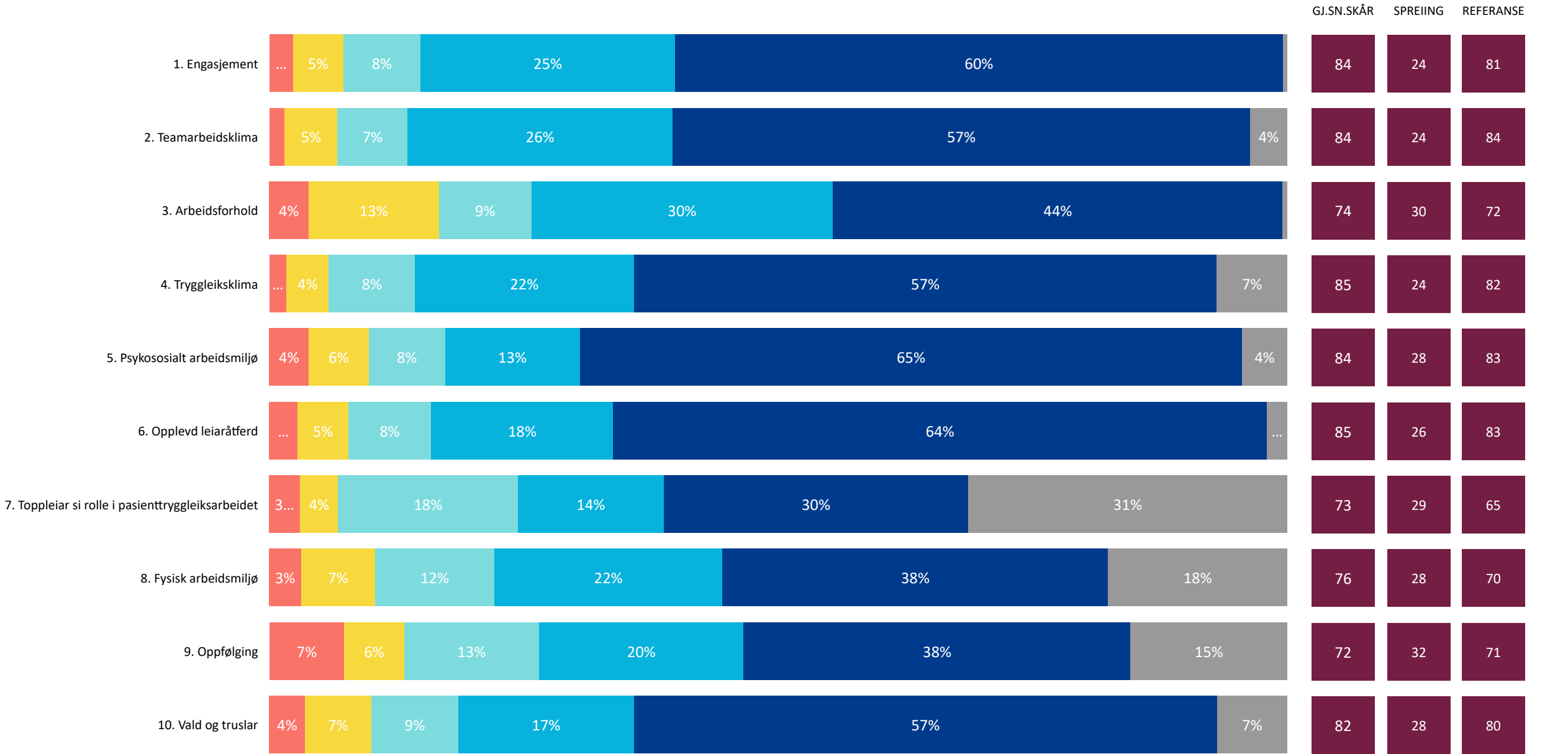
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Førde 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
77,0 % Del (%) som har svara (2 064 / 2 682) Snitt svar / ansatt per eining (9.7 / 12.6)		84,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 207	85,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 6% 30% 56%						84	23	83	86	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8% 11% 38% 39% ...						77	25	75	79	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 21% 71%						90	20	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 18% 74%						90	21	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 7% 9% 23% 45% 14%						80	27	78	81	26	78
102													

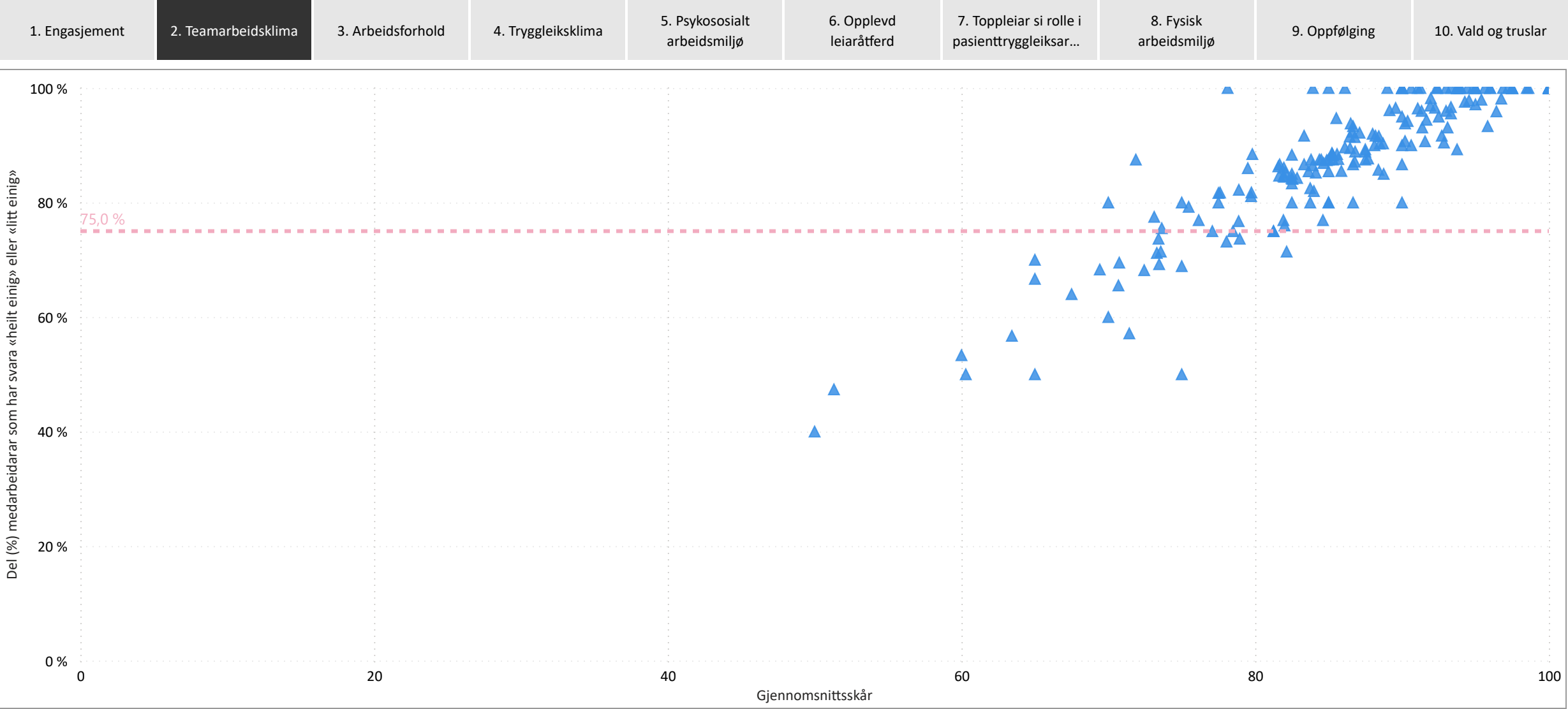
Helse Førde 2025

183 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

207

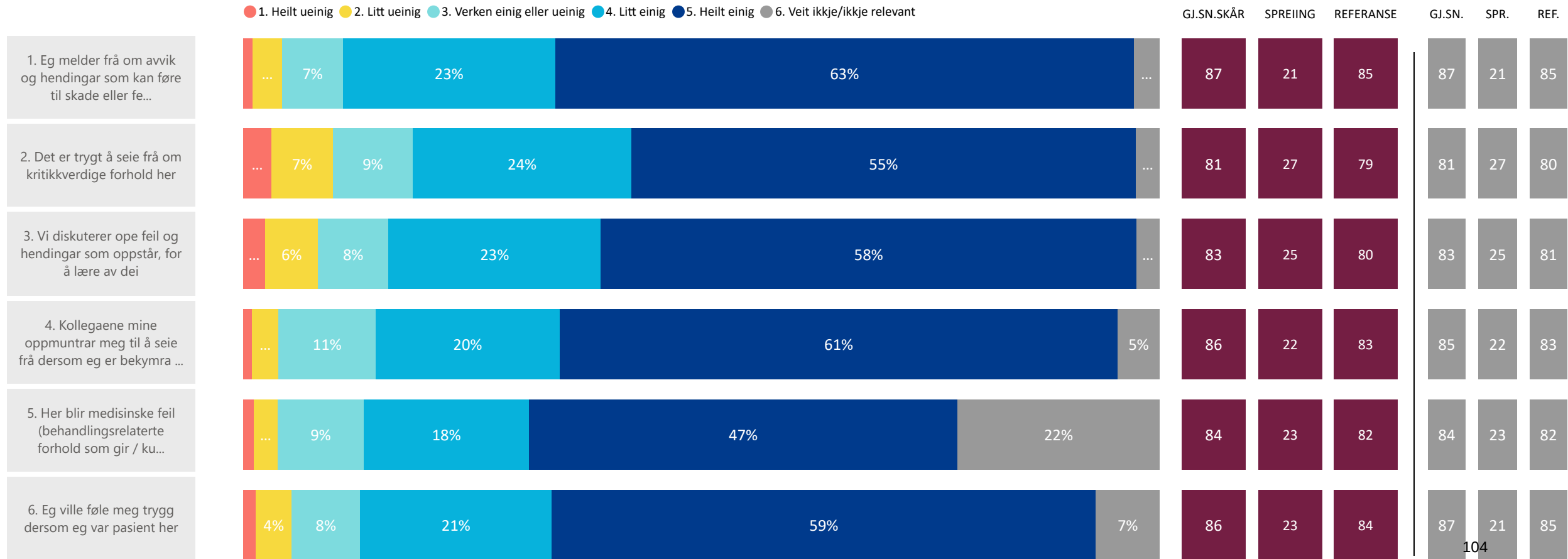
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2025	
------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
77,0 % Del (%) som har svara (2 064 / 2 682) Snitt svar / ansatt per eining (9.7 / 12.6)	84,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 207	84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



Helse Førde 2025

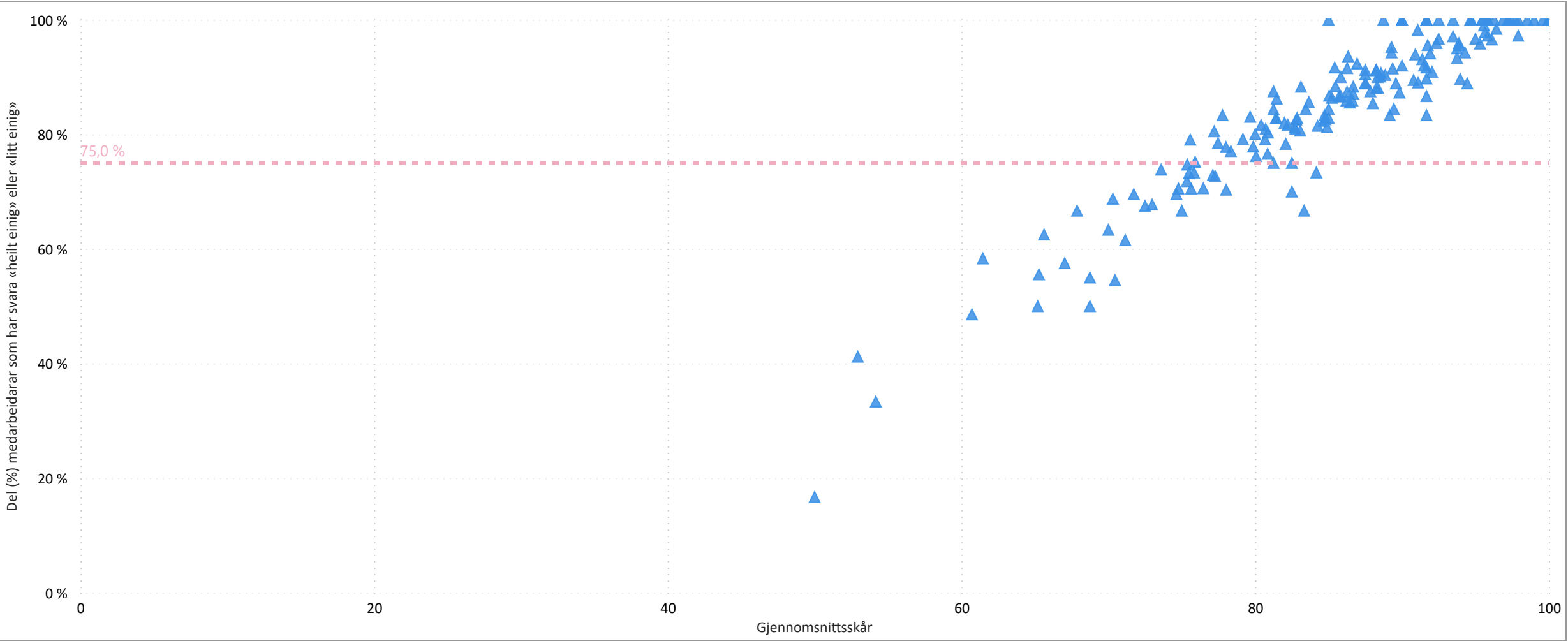
171 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

207

Antall einingar totalt

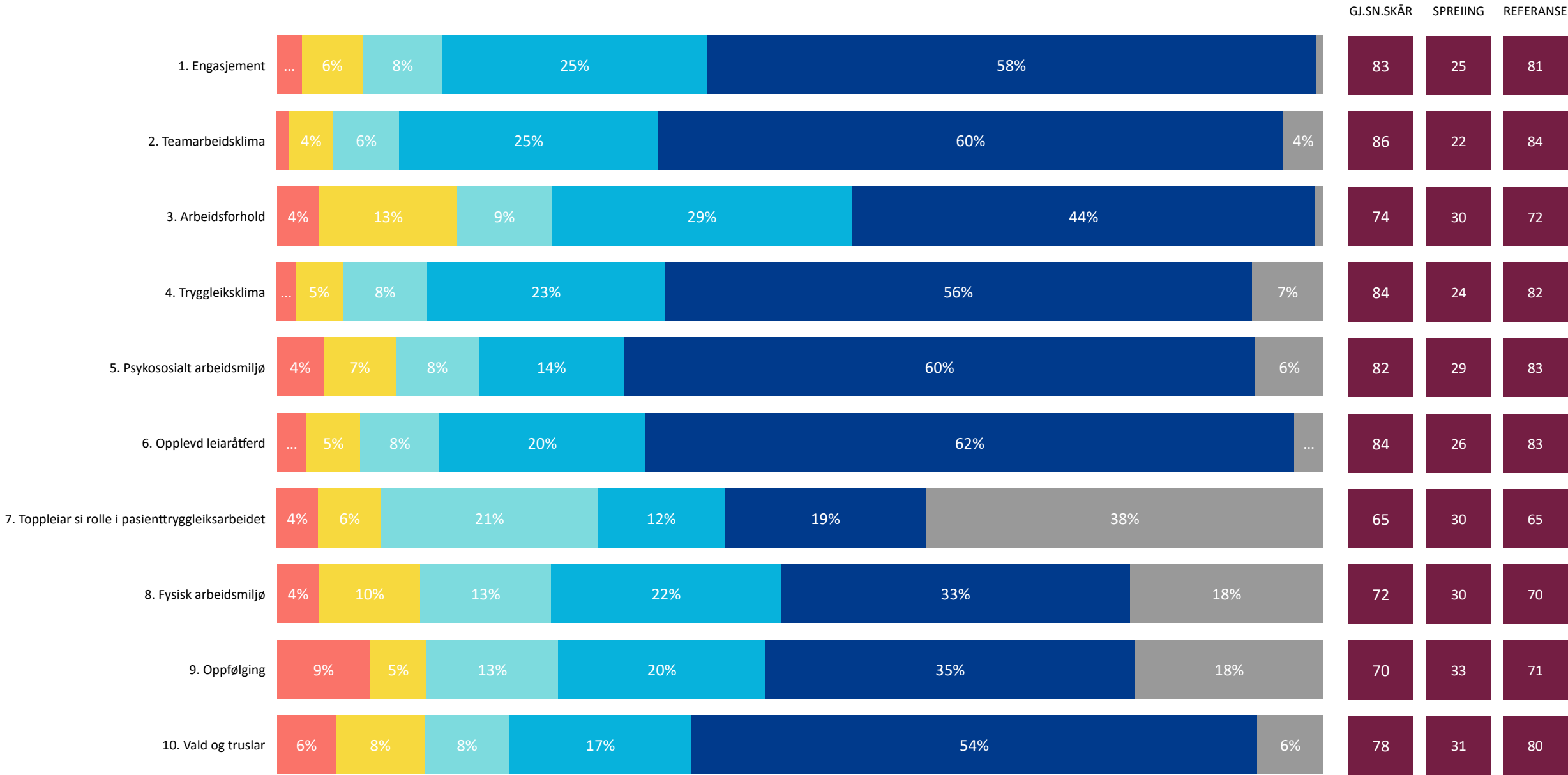
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Stavanger 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
68,0 % Del (%) som har svara (5 341 / 7 850) Snitt svar / ansatt per eining (14.6 / 21.4)		85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 360	87,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 5% 29% 59%						86	22	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		6% 10% 38% 42% ...						80	23	75	79	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 18% 75%						91	18	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 3... 16% 76%						91	18	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 10% 23% 46% 13%						80	26	78	79	26	78
107													

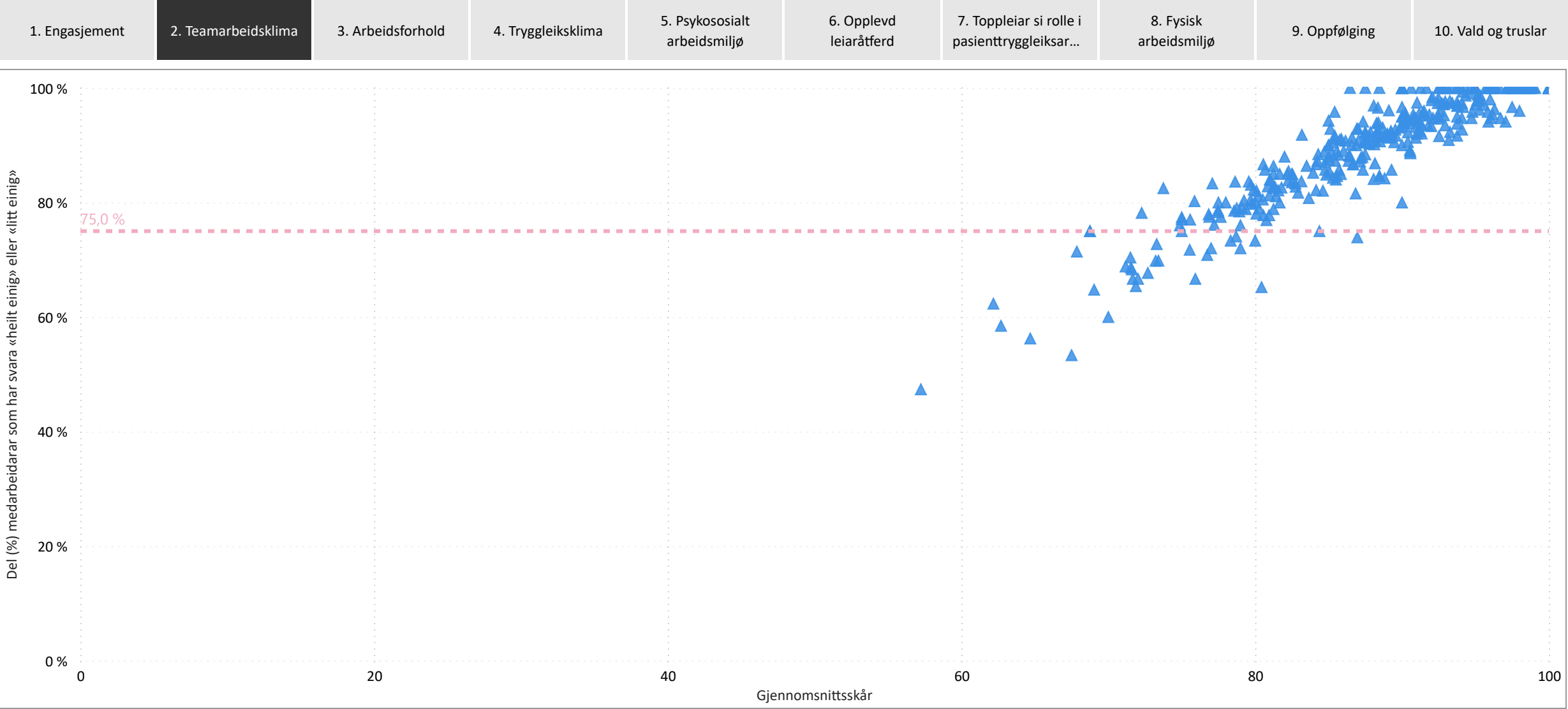
Helse Stavanger 2025

331 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

360

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
68,0 % Del (%) som har svara (5 341 / 7 850) Snitt svar / ansatt per eining (14.6 / 21.4)		84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 360		84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		76,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 6% 22% 63% ...												87		22		85		86		22		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 8% 25% 54% ...												81		27		79		80		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 9% 26% 55% ...												82		26		80		81		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		 9% 22% 60% 5%												86		23		83		85		23		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		 9% 19% 47% 21%												84		23		82		84		23		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 5% 7% 22% 58% 7%												85		24		84		84		24		85	
																				109					

Helse Stavanger 2025

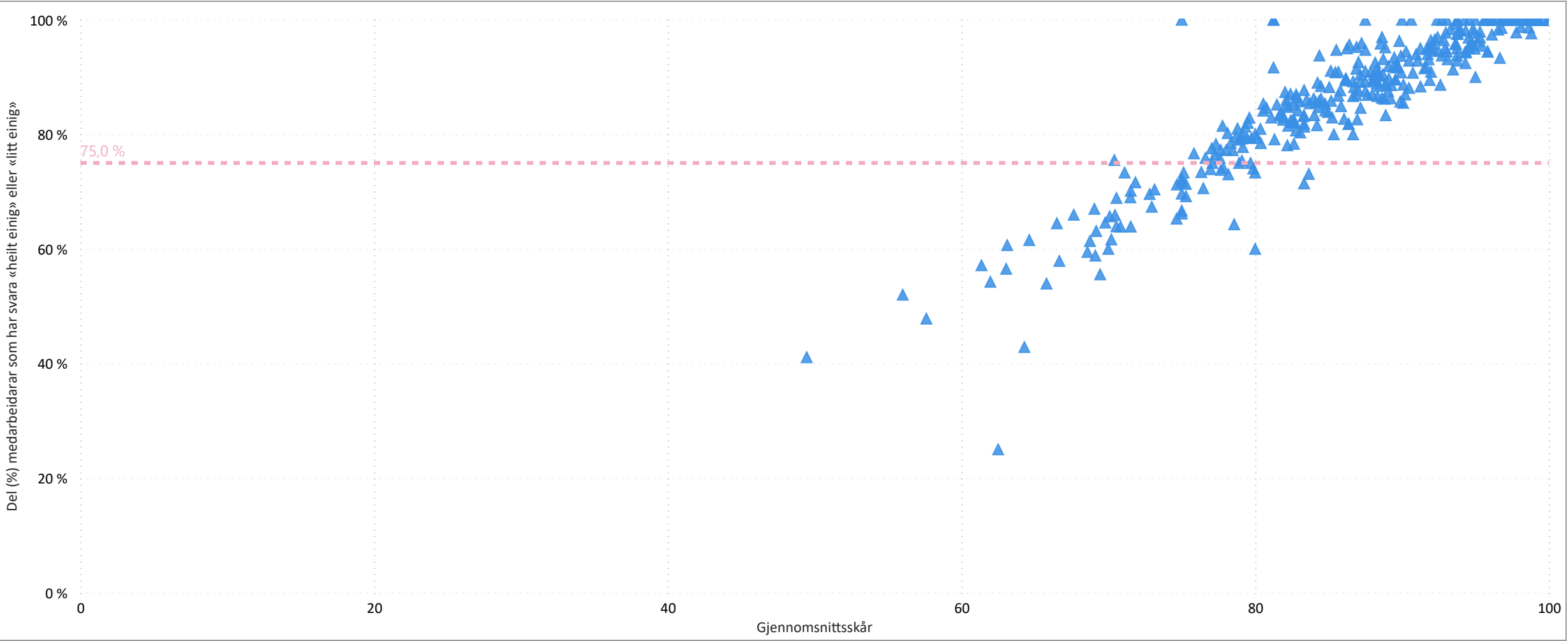
302 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

360

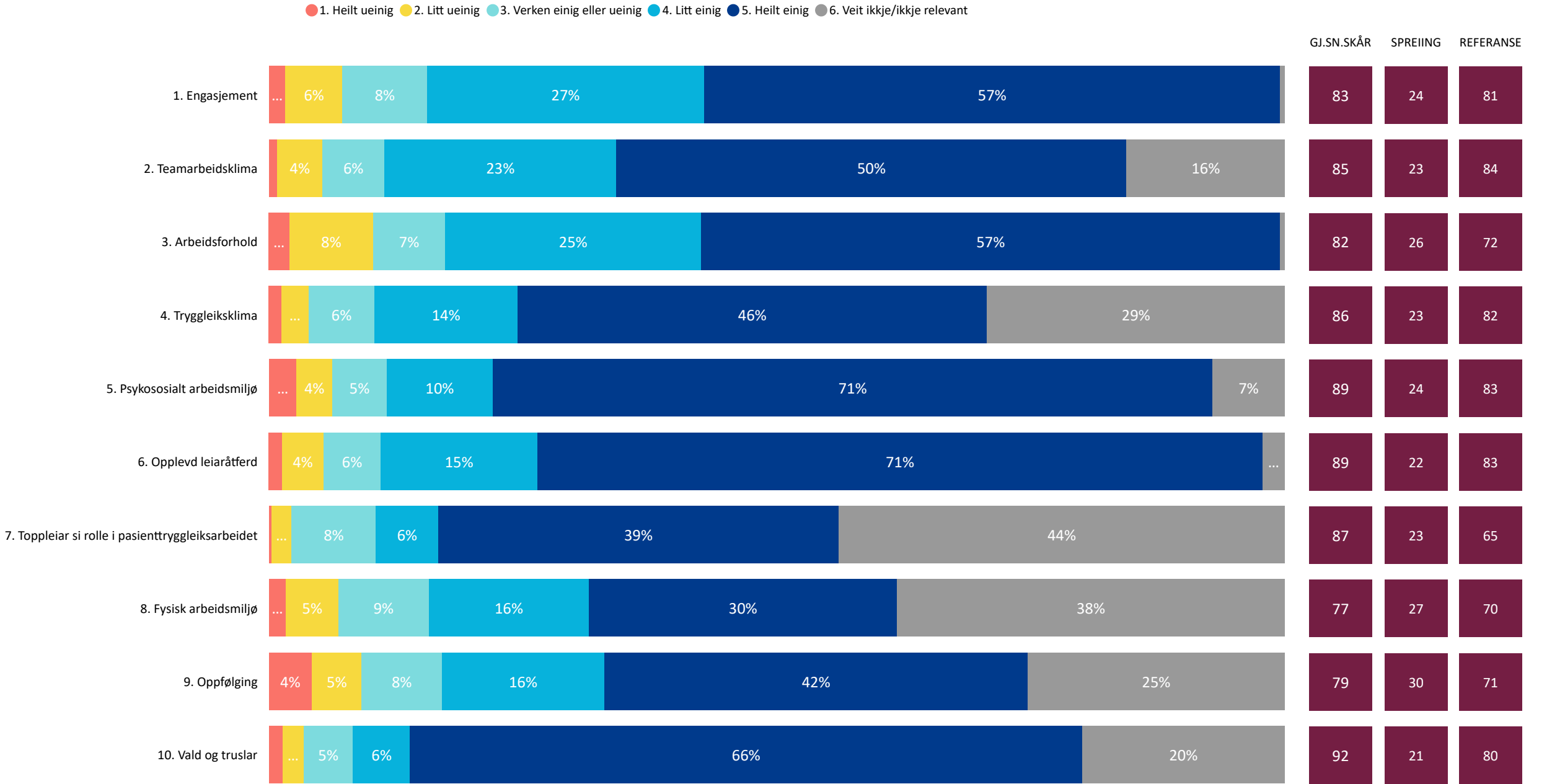
Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2025



Helse Vest IKT 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
84,6 % Del (%) som har svara (672 / 794) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 13.9)		84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 55	86,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		7%8%34%44%6%					80	24	83	81	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		...9%11%42%33%...					74	25	75	75	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		17%78%					93	15	90	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...4%17%77%					92	18	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5%5%19%70%					83	25	78	83	26	78
112												

Helse Vest IKT 2025

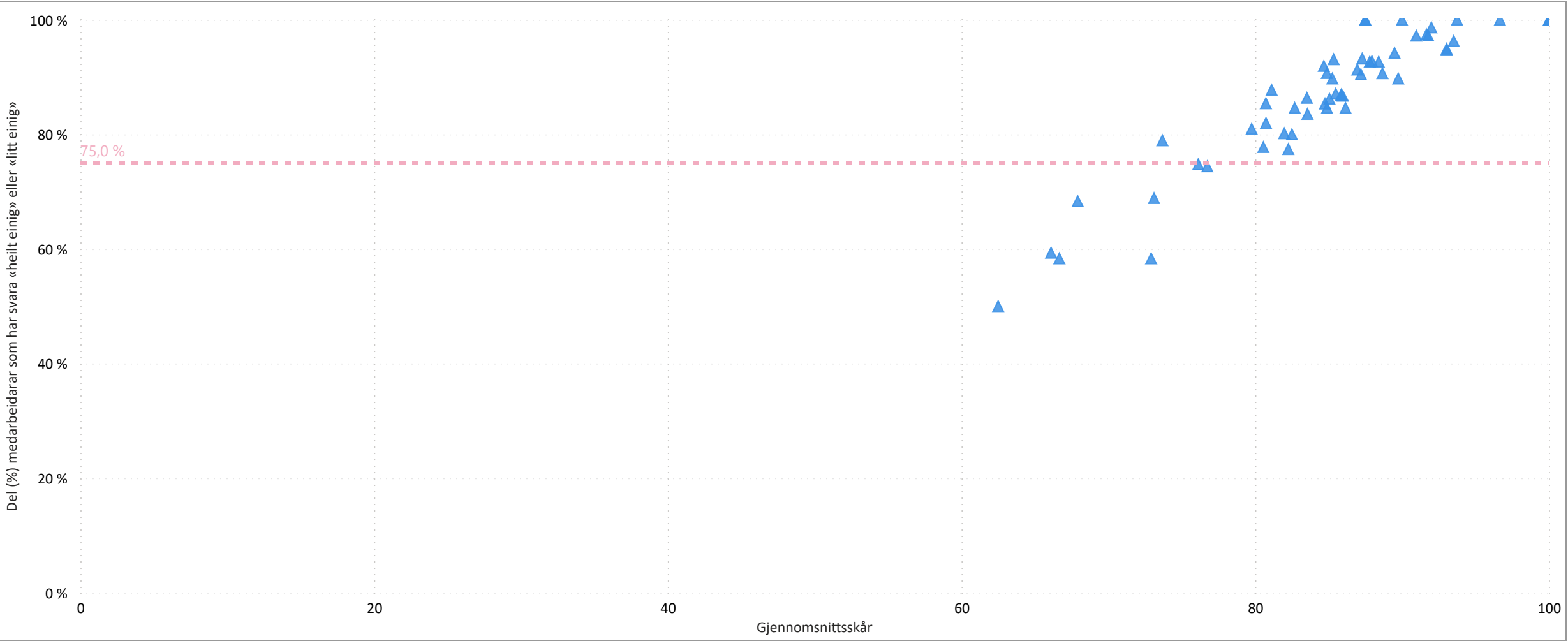
47 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

55

Antall einingar totalt

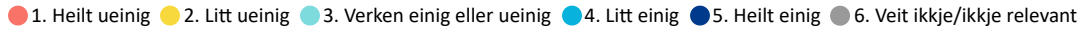
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2025	
---------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
84,6 % Del (%) som har svara (672 / 794) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 13.9)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 55	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		92	18	85	91	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		86	24	79	85	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		82	26	80	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		84	24	83	84	23	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		88	20	82	84	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		86	23	84	84	23	85

114

Helse Vest IKT 2025

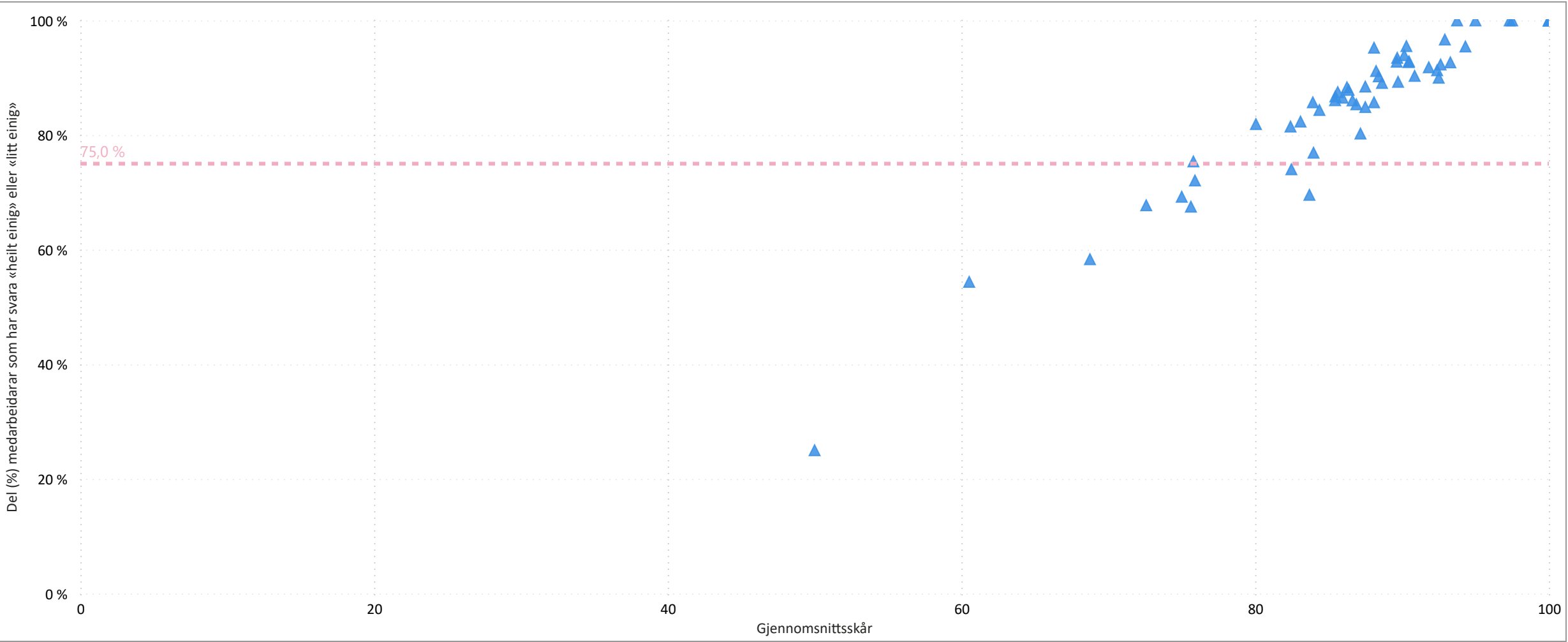
46 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

55

Antall einingar totalt

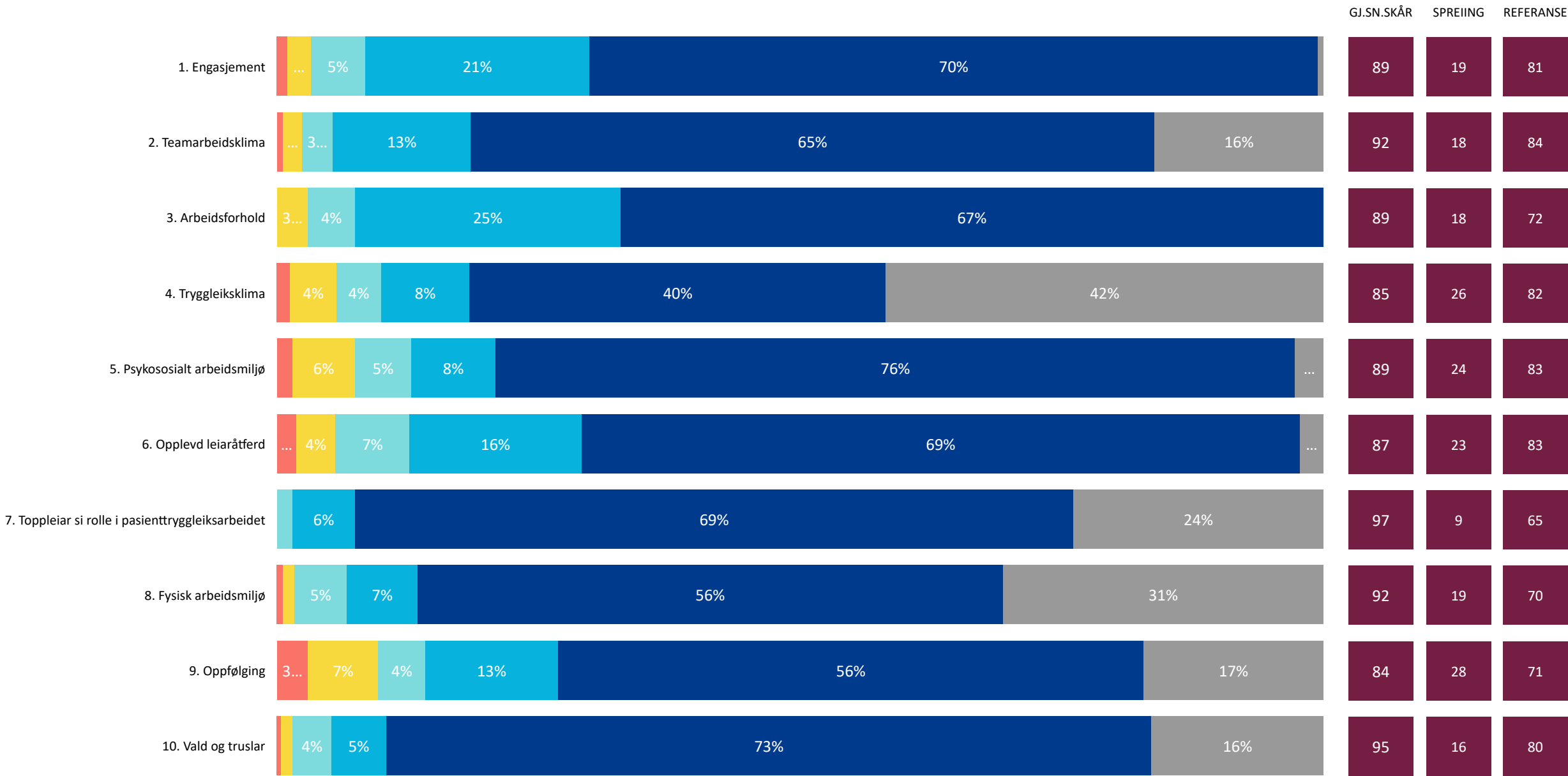
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Vest RHF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
76,1 % Del (%) som har svara (67 / 88) Snitt svar / ansatt per eining (4.2 / 5.5)		92,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	93,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	93,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 6% 24% 63% ...					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		7% 21% 69% ...					87	23	83	85	21	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		4% 6% 90%					91	16	75	84	19	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 13% 85%					95	16	90	93	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 21% 75%					96	12	90	95	15	91
							91	21	78	100	117	78

Helse Vest RHF 2025

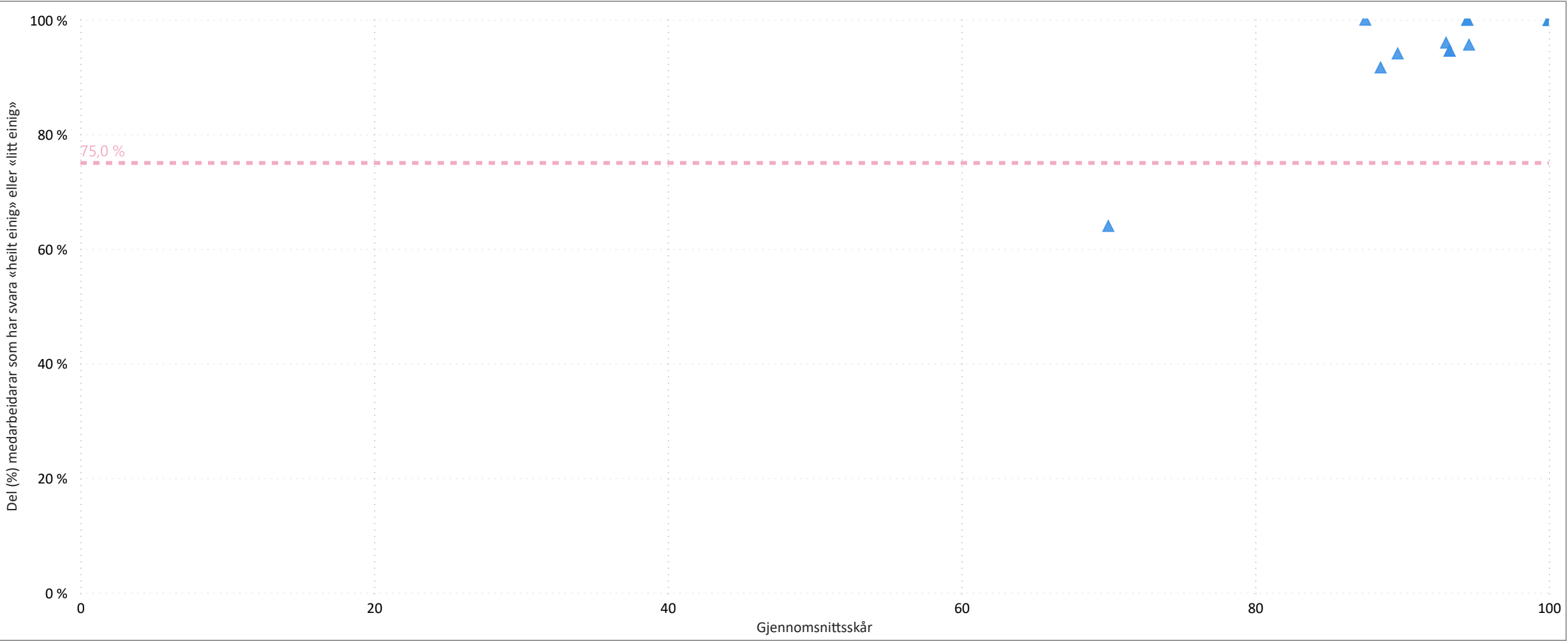
14 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

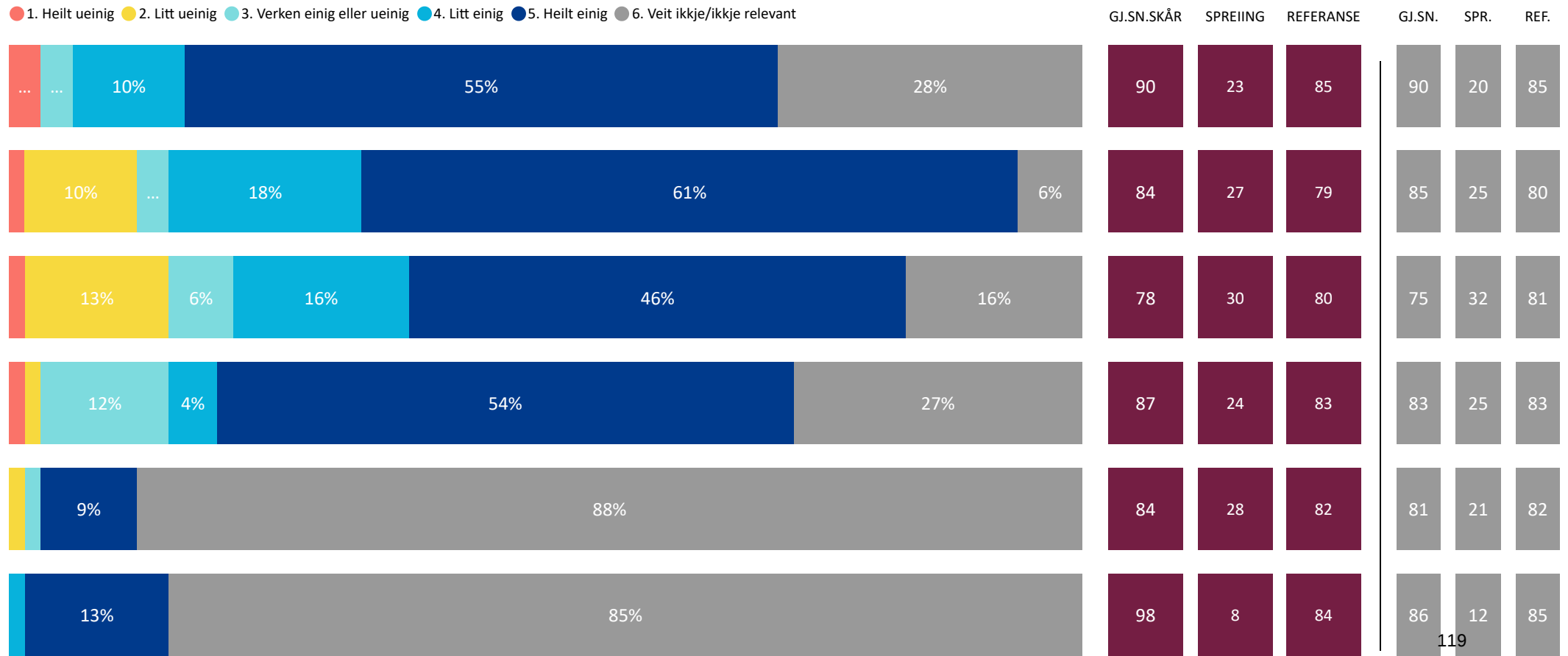
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråtferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2025	
---------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
76,1 % Del (%) som har svara (67 / 88) Snitt svar / ansatt per eining (4.2 / 5.5)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	82,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	86,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	60,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



Helse Vest RHF 2025

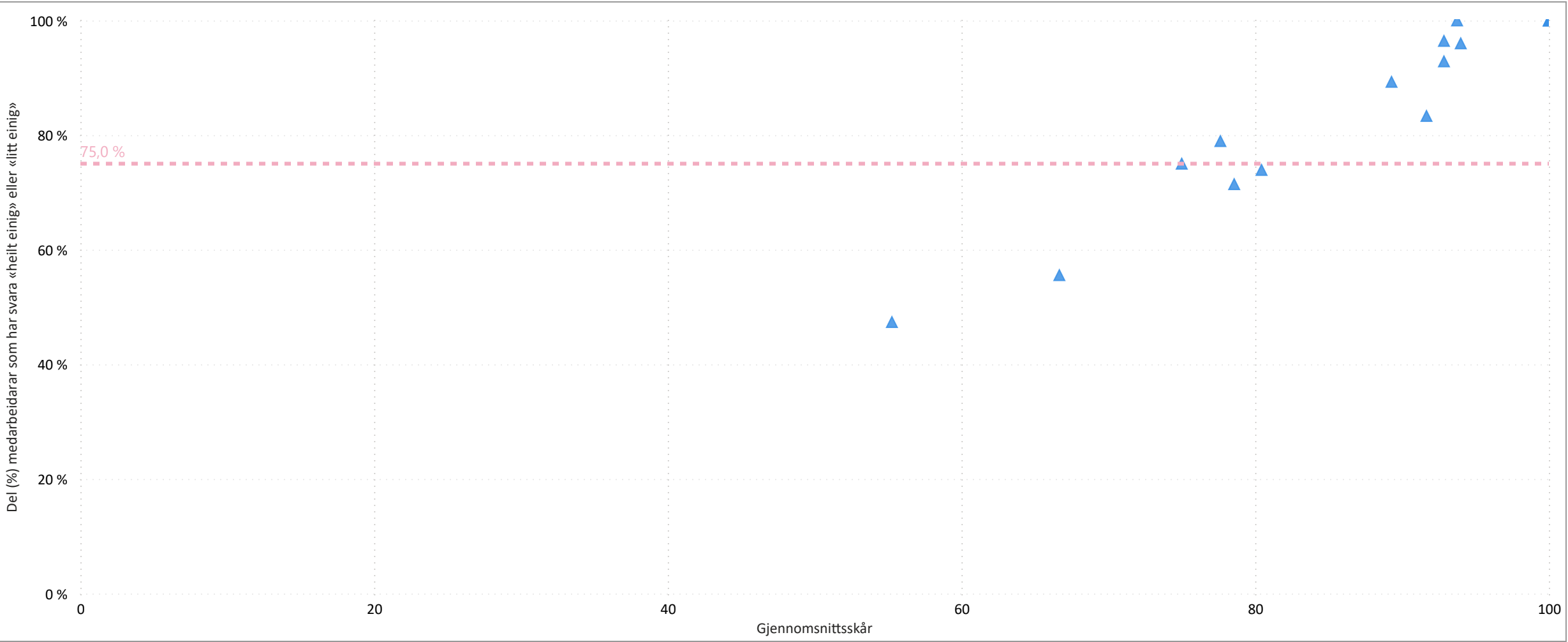
11 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

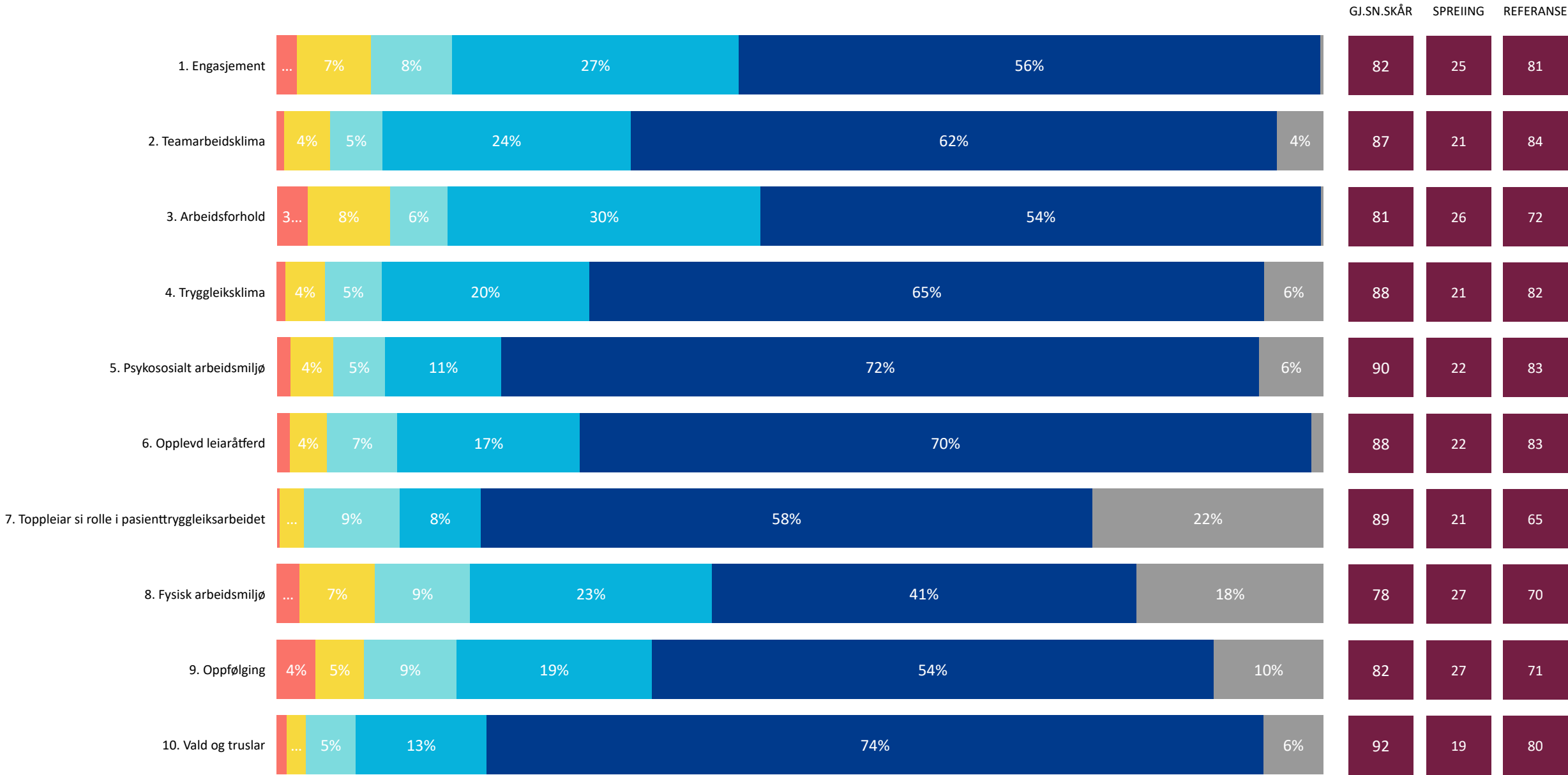
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sjukehusapoteka VEST 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
82,3 % Del (%) som har svara (349 / 424) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 12.5)		87,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 34	89,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅRSPREIINGREFERANSEGJ.SN.SPR.REF.												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5%4%30%59%					86	21	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		6%7%30%53%...					83	23	75	83	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...5%21%71%					90	19	90	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		4%4%19%72%					90	20	90	87	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		...6%19%53%18%					87	22	78	87	21	78
122												

Sjukehusapoteka VEST 2025

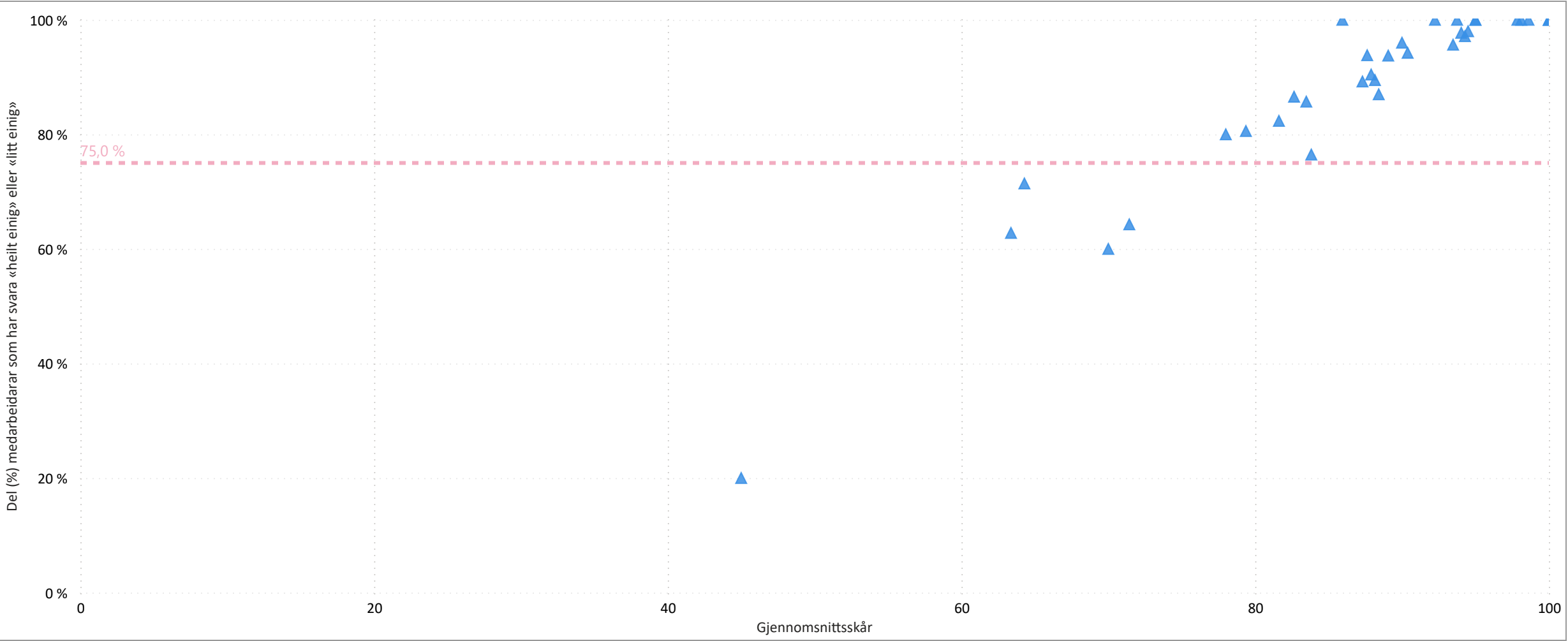
29 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

34

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
82,3 % Del (%) som har svara (349 / 424) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 12.5)		88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 34		89,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		91,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		 16% 77% ...													92		18		85		91		19		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		6% 6% 27% 57% ...													83		24		79		79		29		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% ... 20% 70% ...													89		21		80		86		24		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 9% 18% 66% ...													87		21		83		87		22		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		6% 15% 59% 17%													90		18		82		88		20		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 5% 22% 58% 10%													87		21		84		86		22		85	
																					124					

Sjukehusapoteka VEST 2025

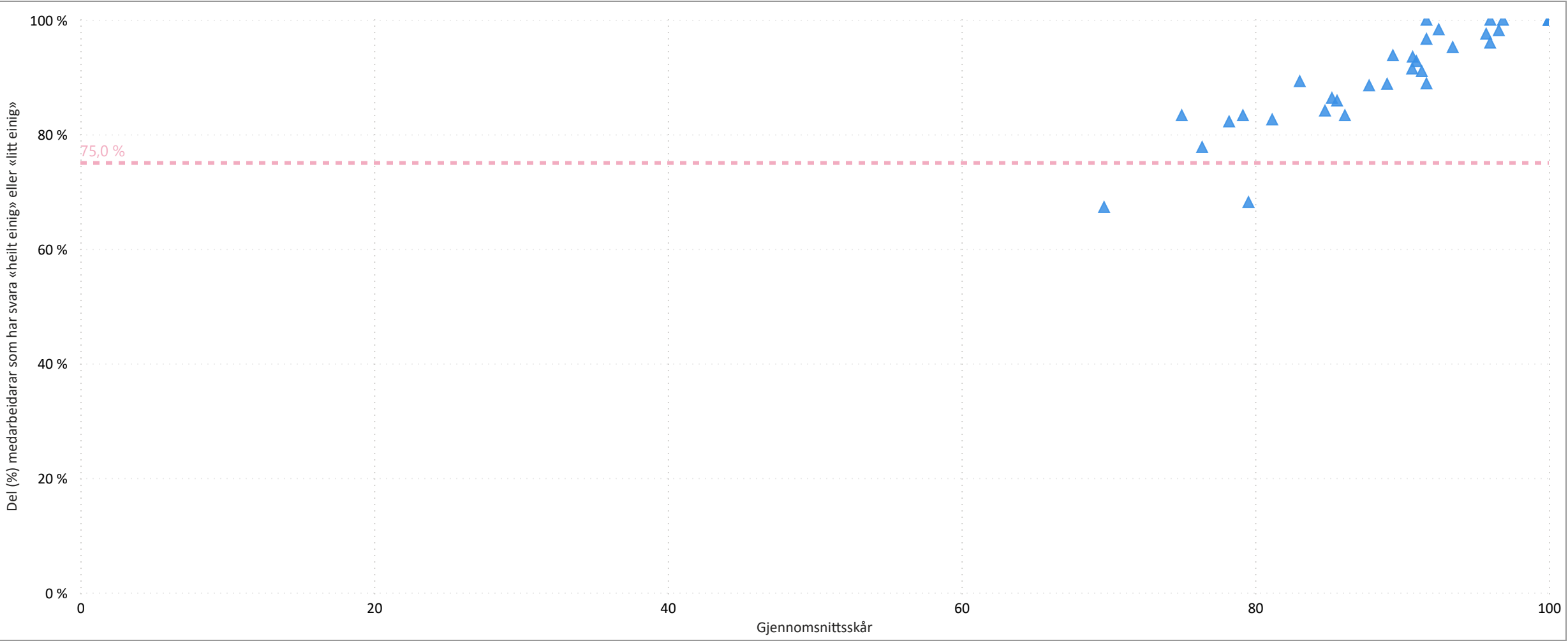
32 (94%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

34

Antall einingar totalt

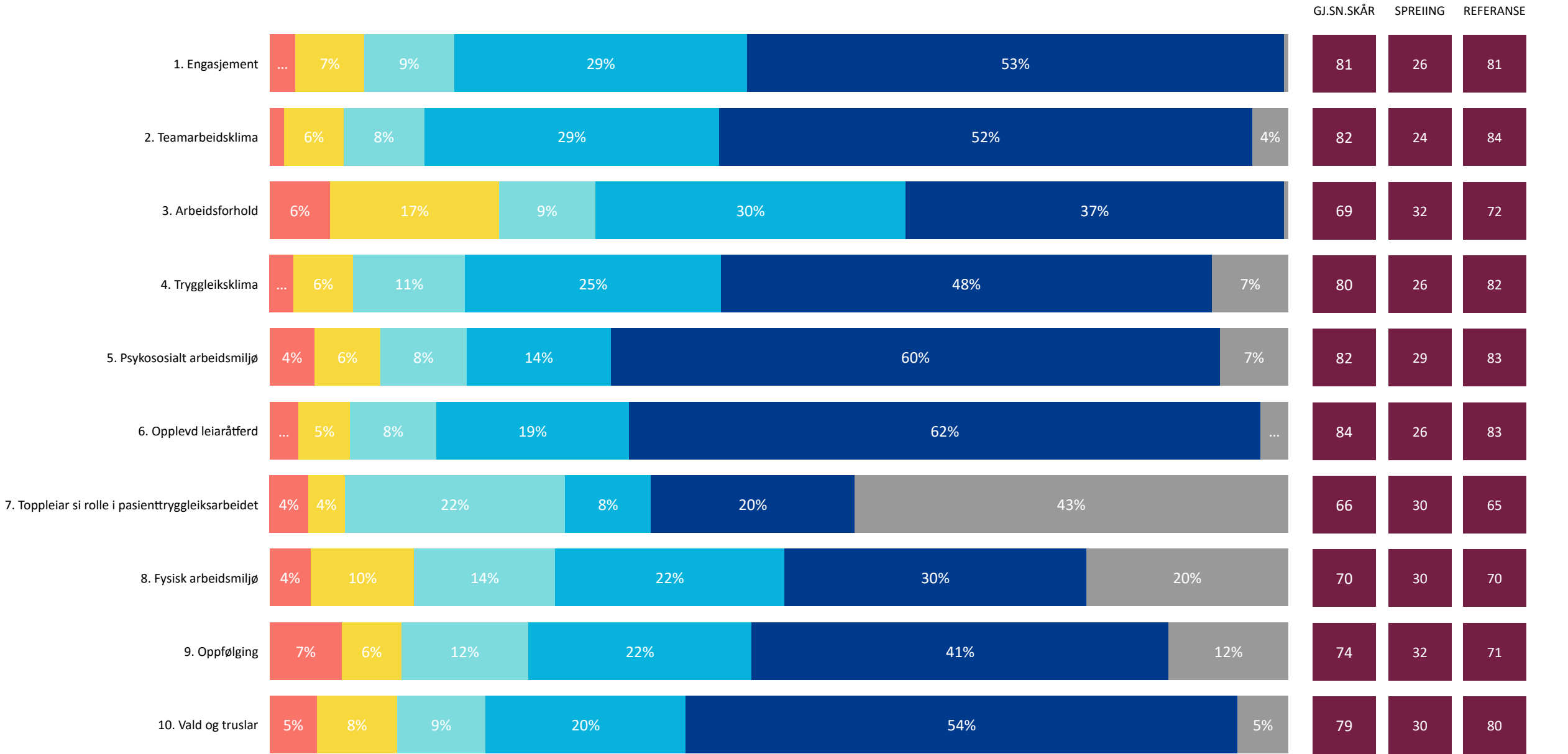
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Akershus Universitetssykehus HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
79,8 % Del (%) som har svara (7 283 / 9 123) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 15.5)		82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 575	84,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6%7%36%49%					81	23	83	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		10%13%42%31%...					73	25	75	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...4%21%71%					90	19	90	90	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...4%20%72%					90	19	90	91	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		...7%12%26%39%14%					76	27	78	77	28	78
127												

Akershus Universitetssykehus HF 2025

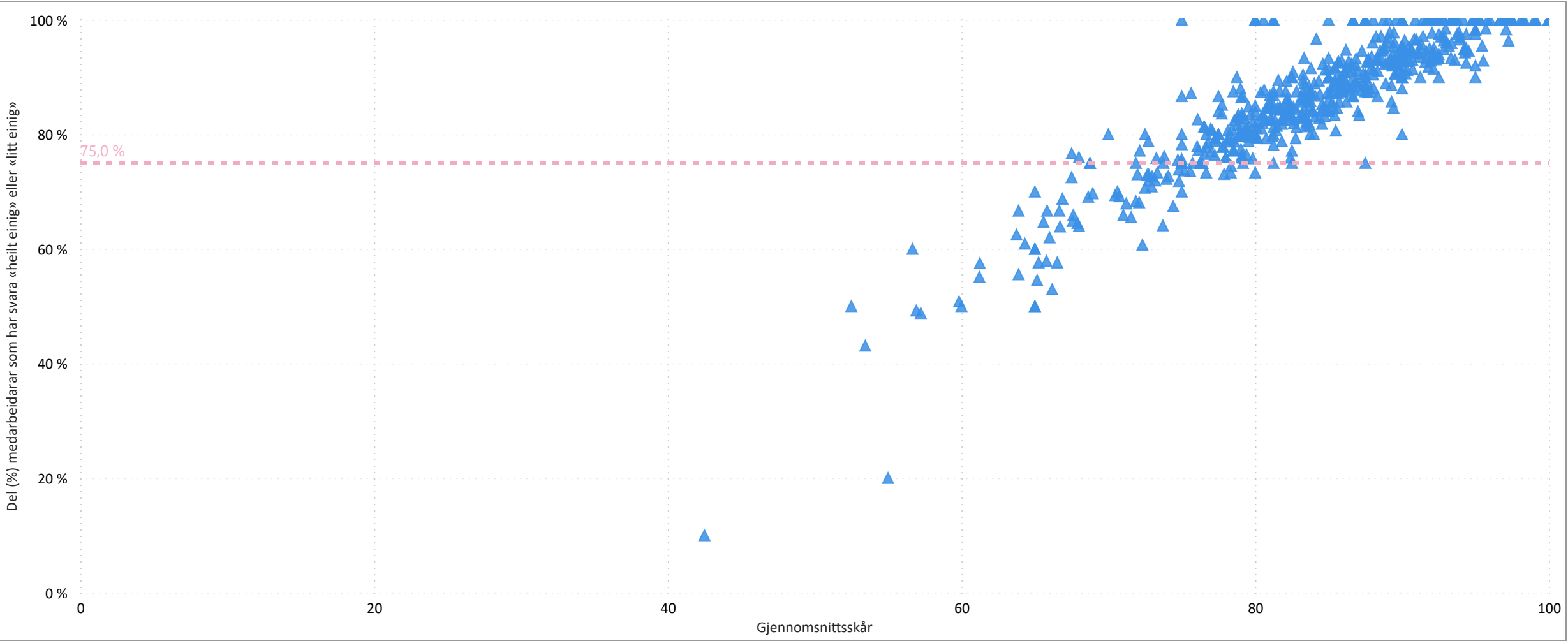
505 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

575

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

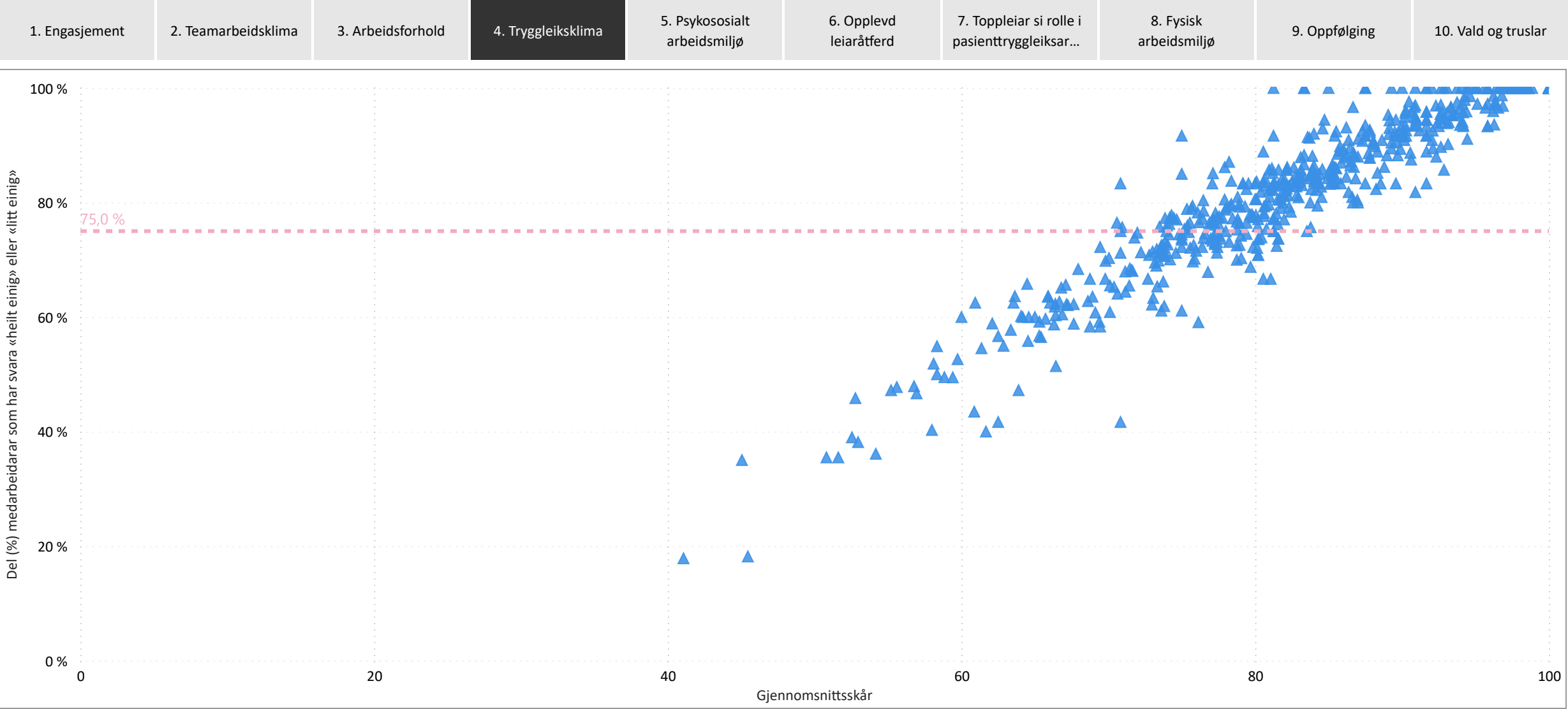
Akershus Universitetssykehus HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
79,8 % Del (%) som har svara (7 283 / 9 123) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 15.5)		80,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 573		79,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		92,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		59,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 6% 10% 26% 53% ...												82		25		85		82		25		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		4% 8% 11% 27% 47% ...												77		28		79		78		28		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 8% 10% 28% 49% ...												79		27		80		79		27		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 15% 22% 51% 6%												81		24		83		82		25		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 12% 20% 39% 24%												80		25		82		81		25		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 6% 9% 26% 49% 7%												81		25		84		82		26		85	
																				129					

413 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

573

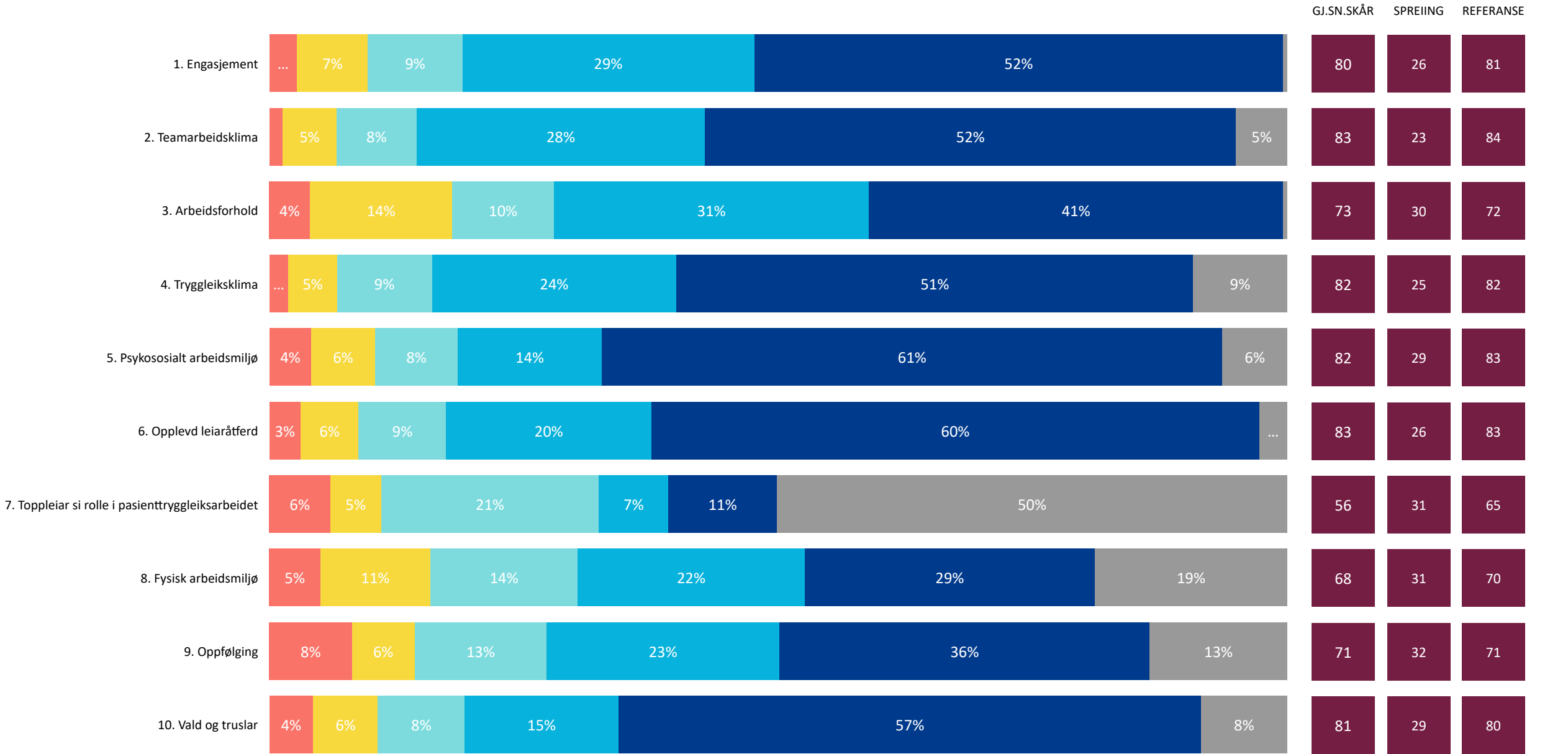
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

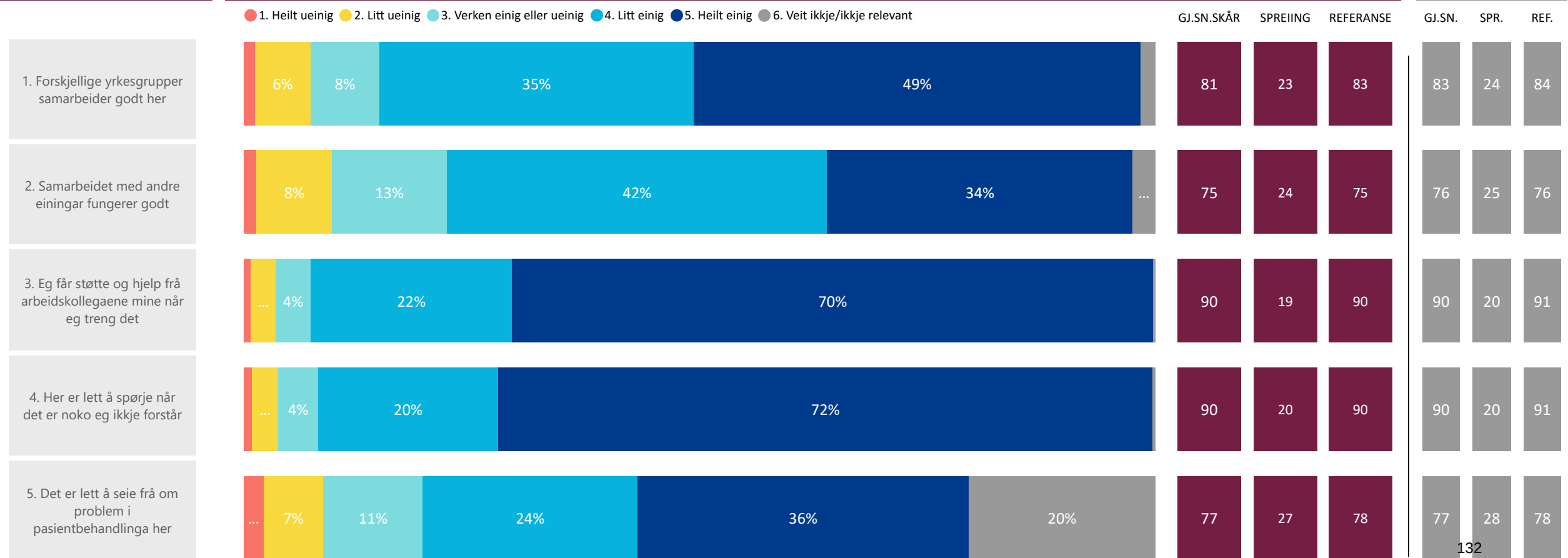
Oslo Universitetssykehus HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Oslo Universitetssykehus HF 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,4 % Del (%) som har svara (15 531 / 20 319) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 13.8)	82,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1427	84,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Oslo Universitetssykehus HF 2025

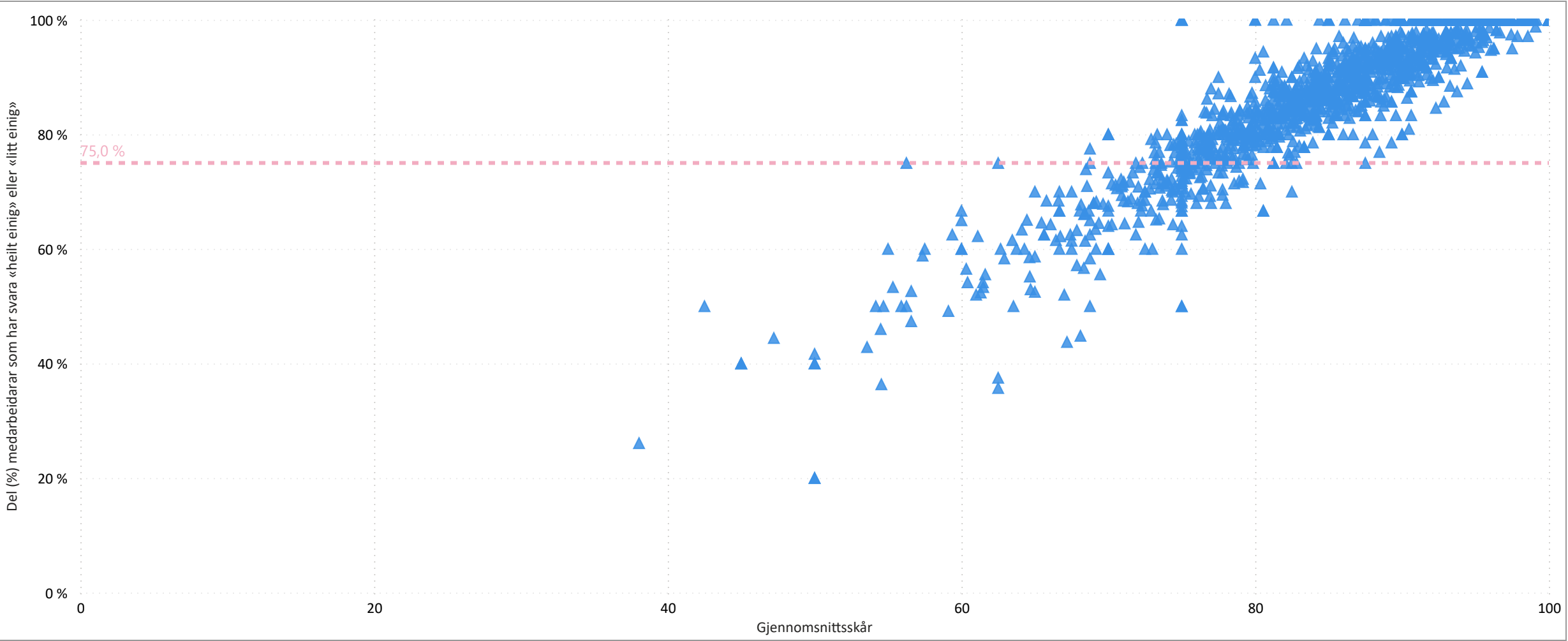
1 211 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1427

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
76,4 % Del (%) som har svara (15 531 / 20 319) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 13.8)		82,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1424		82,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		67,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 7% 26% 58% 4%												85		22		85		86		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		3% 8% 10% 26% 50% ...												79		28		79		79		28		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 9% 28% 51% ...												80		26		80		80		27		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 14% 22% 51% 8%												81		25		83		82		25		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 10% 20% 41% 26%												82		23		82		82		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 6% 22% 54% 14%												86		22		84		86		22		85	
																				134					

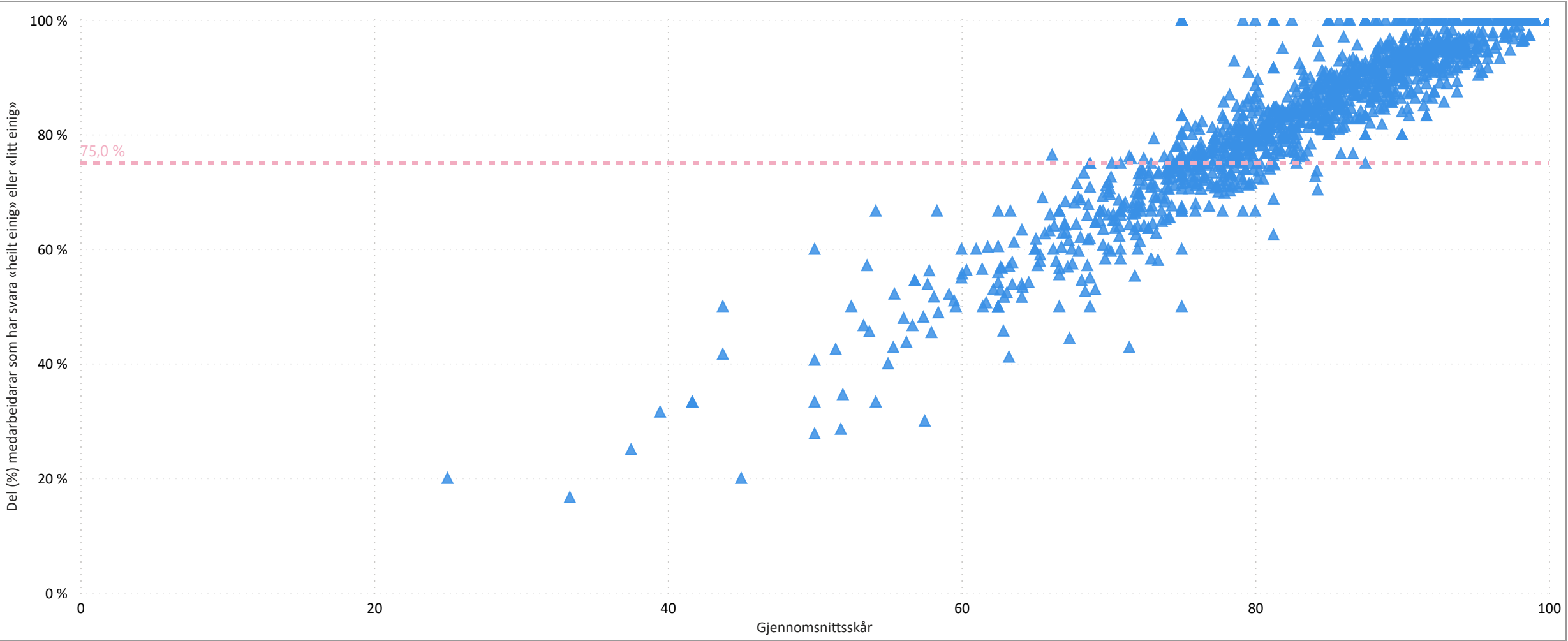
1 112 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1424

Antall einingar totalt

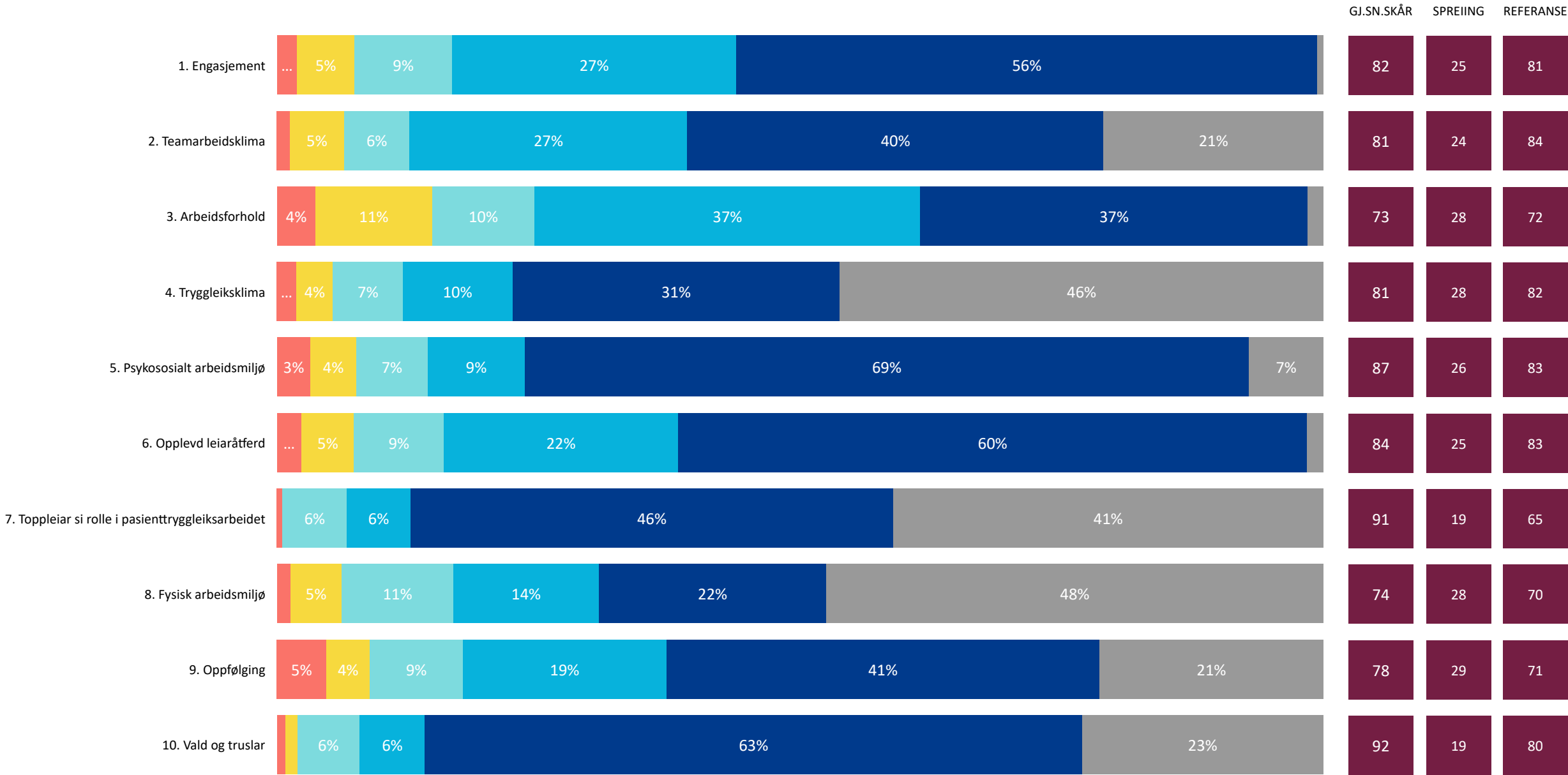
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Sør-Øst RHF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
96,8 % Del (%) som har svara (180 / 186) Snitt svar / ansatt per eining (5.5 / 5.6)		81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 33	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	69,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		10% 10% 30% 41% 8%					77	26	83	80	26	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 8% 11% 47% 29% 3...					74	25	75	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		5% 4% 27% 62%					86	22	90	90	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 28% 63%					87	20	90	89	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		4% 92%					80	25	78	83	19	78
137												

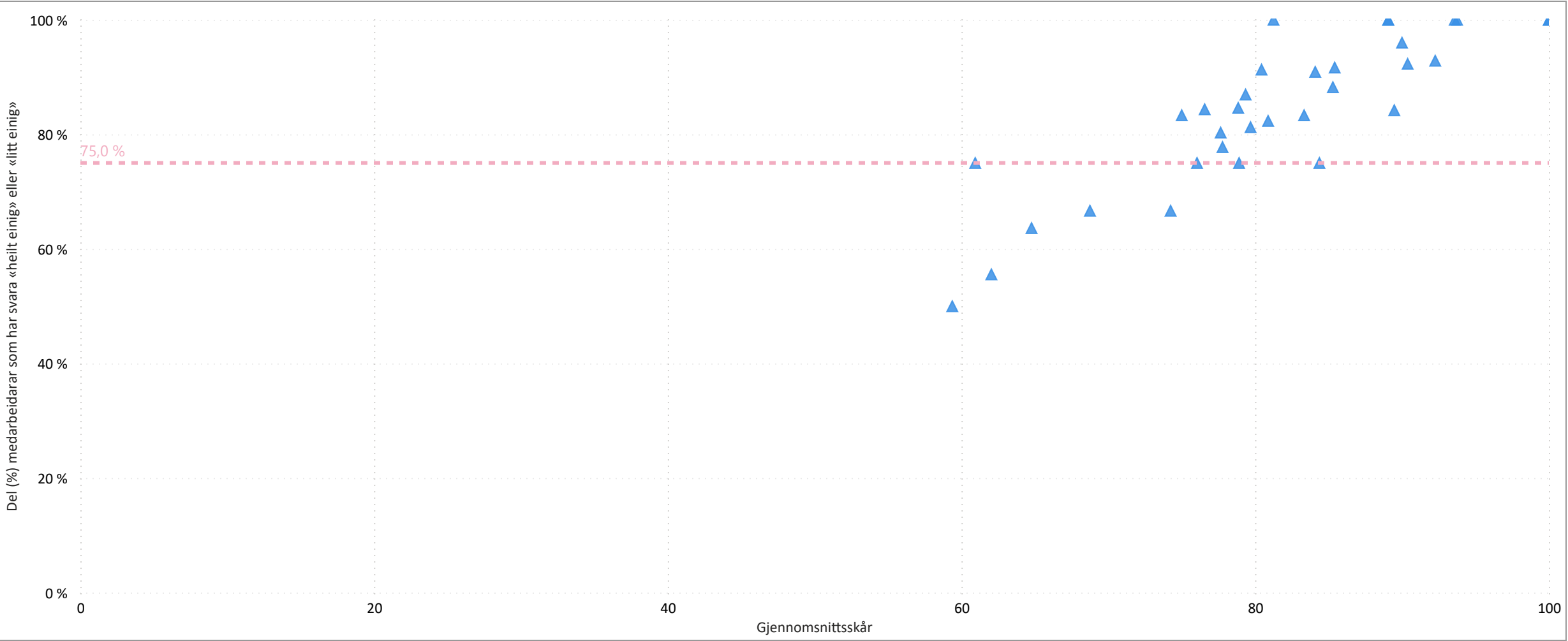
28 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

33

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
96,8 % Del (%) som har svara (180 / 186) Snitt svar / ansatt per eining (5.5 / 5.6)		80,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 33		77,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		81,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		51,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		3... 5% 9% 58% 23%								90		21		85		90		19		85						
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		4% 6% 8% 21% 54% 7%								81		28		79		83		28		80						
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% 8% 12% 22% 41% 11%								74		31		80		75		30		81						
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		3... 12% 9% 31% 44%								80		26		83		82		23		83						
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		96%								79		21		82		86		21		82						
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 95%								67		26		84		77		33		85						
															139											

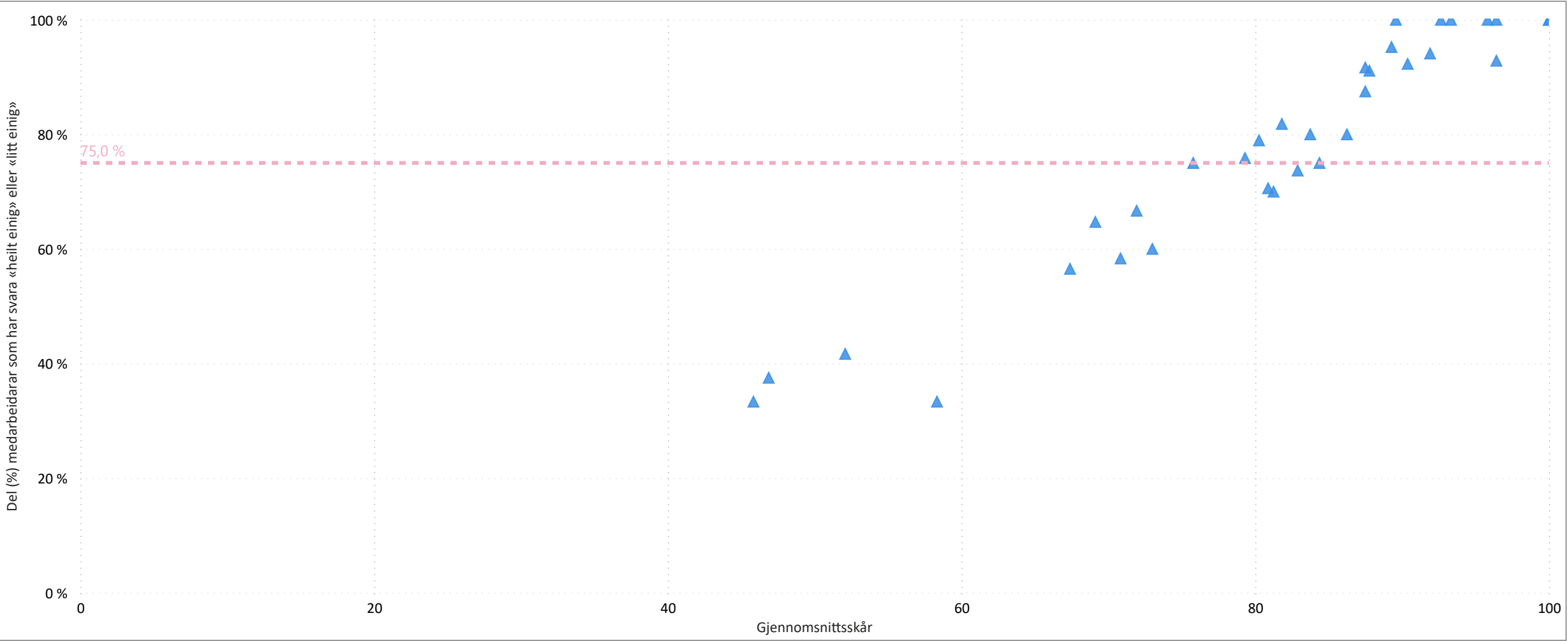
21 (64%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

33

Antall einingar totalt

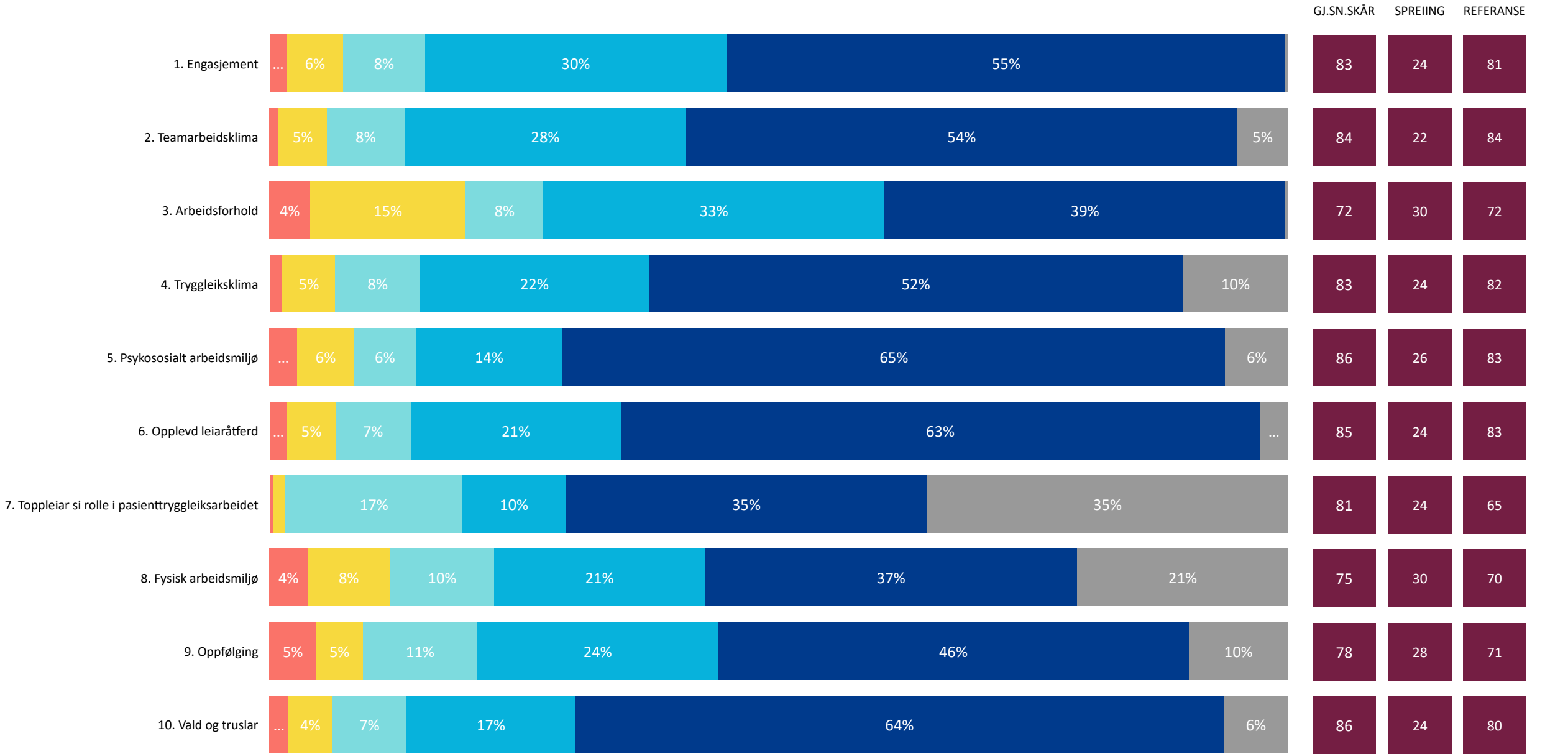
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sunnaas Sykehus HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
83,8 % Del (%) som har svara (502 / 599) Snitt svar / ansatt per eining (12.9 / 15.4)		84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 39	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	87,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5%6%32%54%					84	22	83	84	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8%15%40%32%4%					75	23	75	73	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...4%21%71%					90	18	90	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...4%18%75%					91	18	90	90	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		...5%9%27%37%19%					79	26	78	78	27	78
142												

Sunnaas Sykehus HF 2025

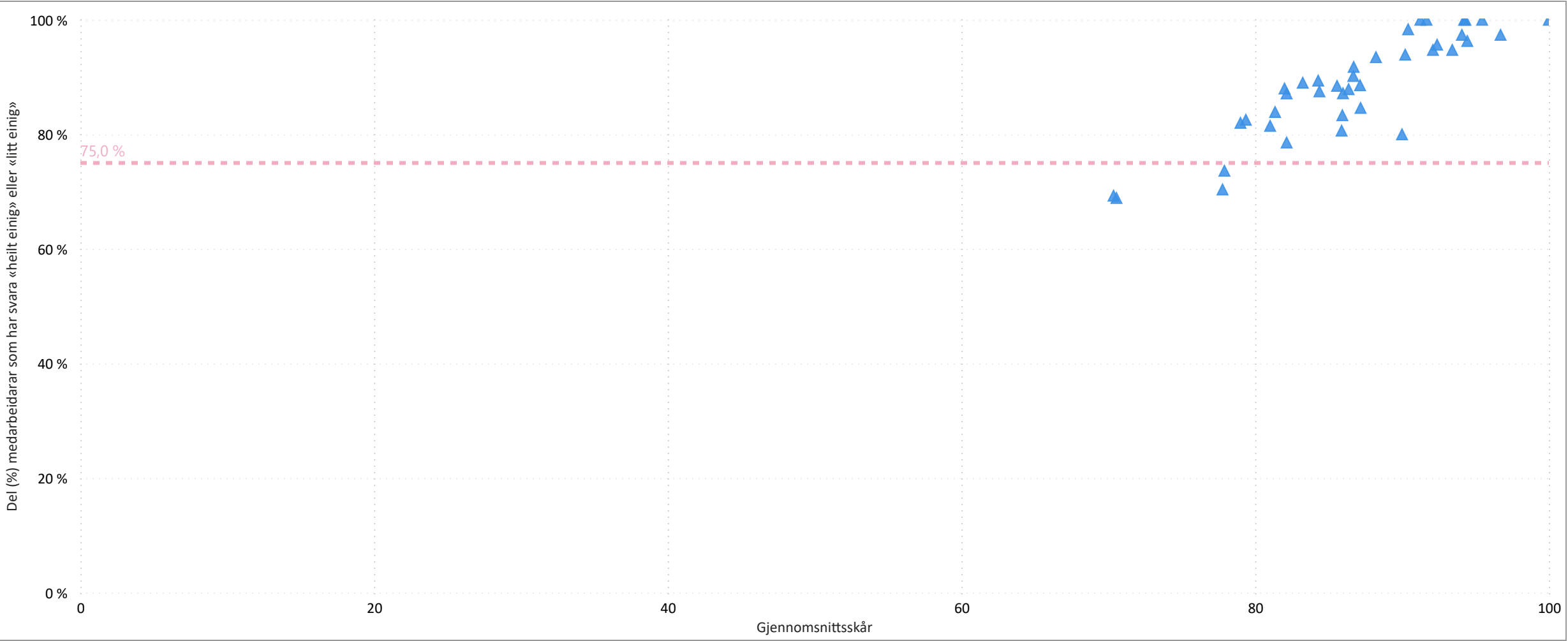
35 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
83,8 % Del (%) som har svara (502 / 599) Snitt svar / ansatt per eining (12.9 / 15.4)		83,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 39		83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		69,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 6% 25% 59% 4%												85		23		85		86		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 8% 9% 26% 51% ...												79		27		79		80		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		10% 10% 29% 47% ...												78		26		80		80		27		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 13% 19% 55% 10%												84		23		83		84		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 9% 18% 38% 32%												84		22		82		83		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 4% 18% 64% 11%												90		19		84		87		21		85	
																				144					

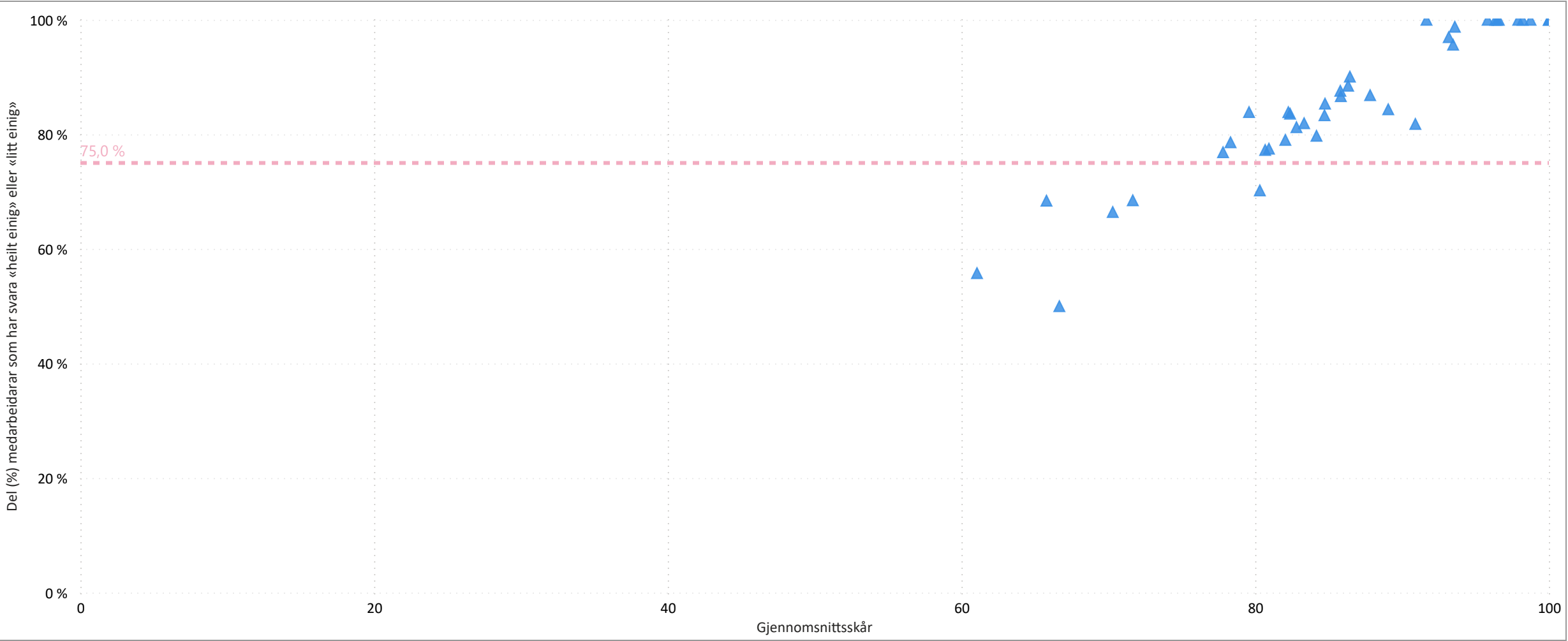
33 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt

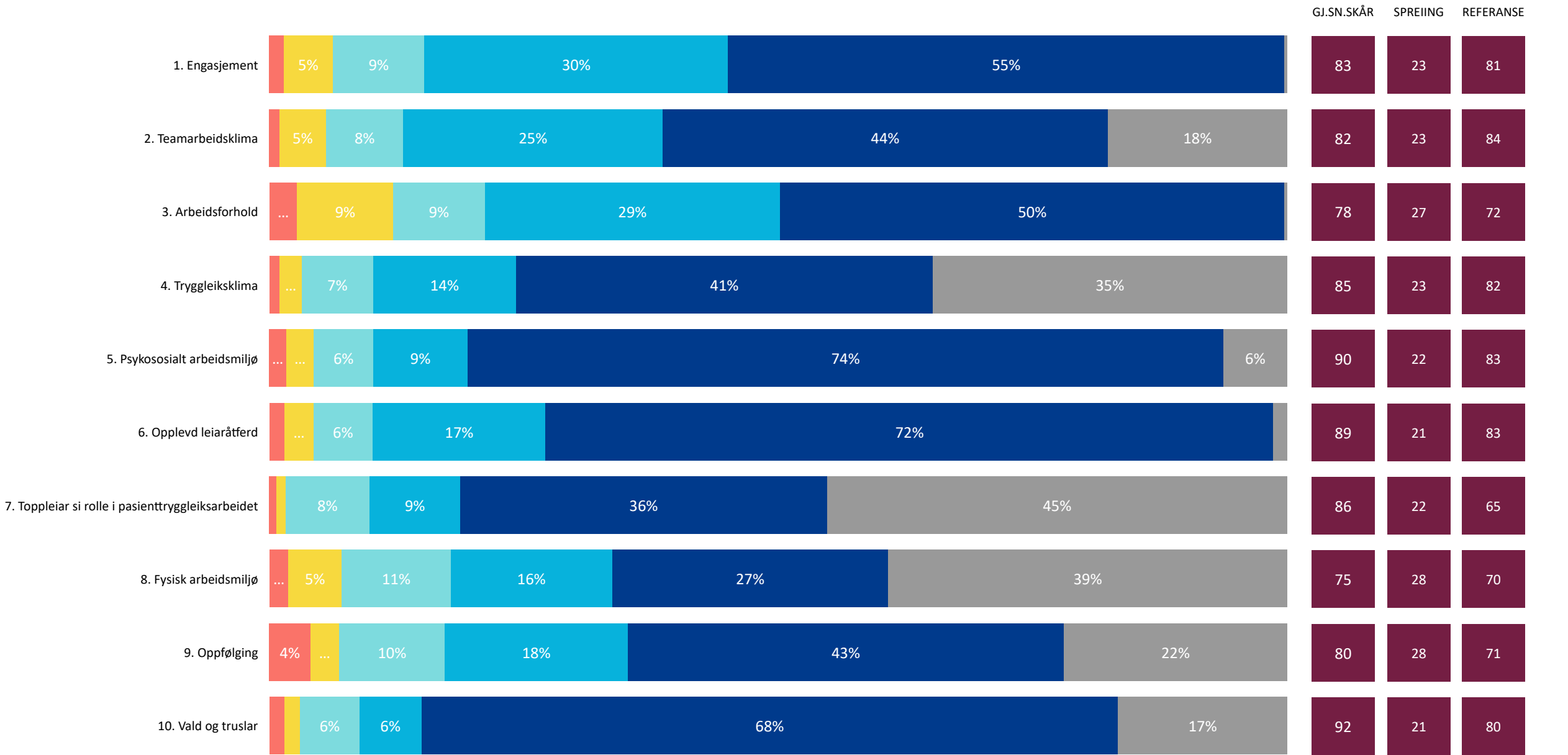
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuspartner HF 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
95,1 % Del (%) som har svara (1 887 / 1 985) Snitt svar / ansatt per eining (9.3 / 9.7)	82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 202	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2025					2024		

	1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	8% 12% 37% 38% 5%	77	25	83	77	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 15% 46% 26%	71	25	75	73	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	 20% 74%	91	17	90	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	... 4% 20% 72%	90	19	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 4% 9% 83%	78	25	78	80	25	78

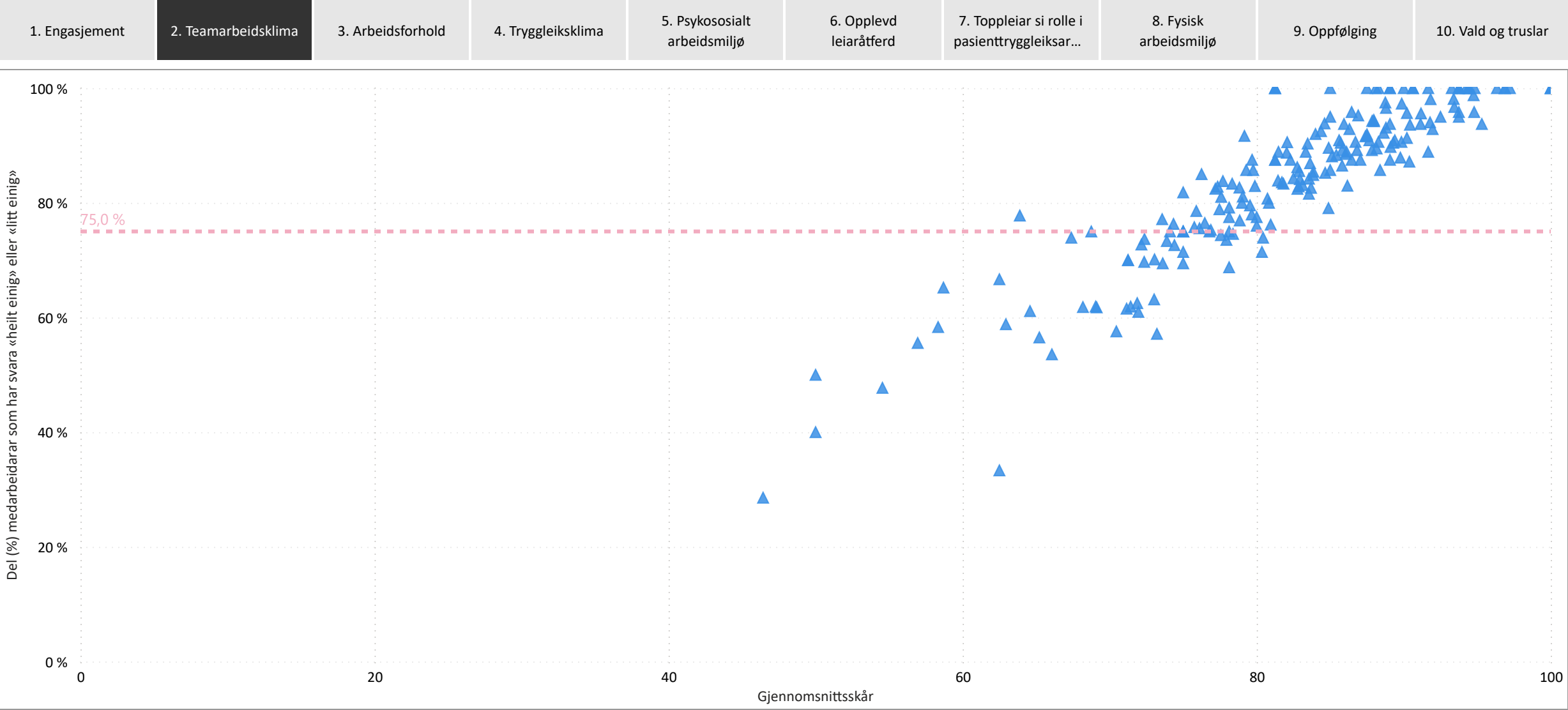
Sykehuspartner HF 2025

161 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

202

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
95,1 % Del (%) som har svara (1 887 / 1 985) Snitt svar / ansatt per eining (9.3 / 9.7)		85,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 202		84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		72,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		6% 17% 63% 13%												90		18		85		90		19		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		5% 9% 19% 60% 6%												85		23		79		86		23		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 5% 8% 25% 56% 4%												84		24		80		85		24		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 14% 17% 48% 17%												83		24		83		82		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		 7% 88%												79		26		82		79		25		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 4% 11% 81%												81		26		84		83		25		85	
																				149					

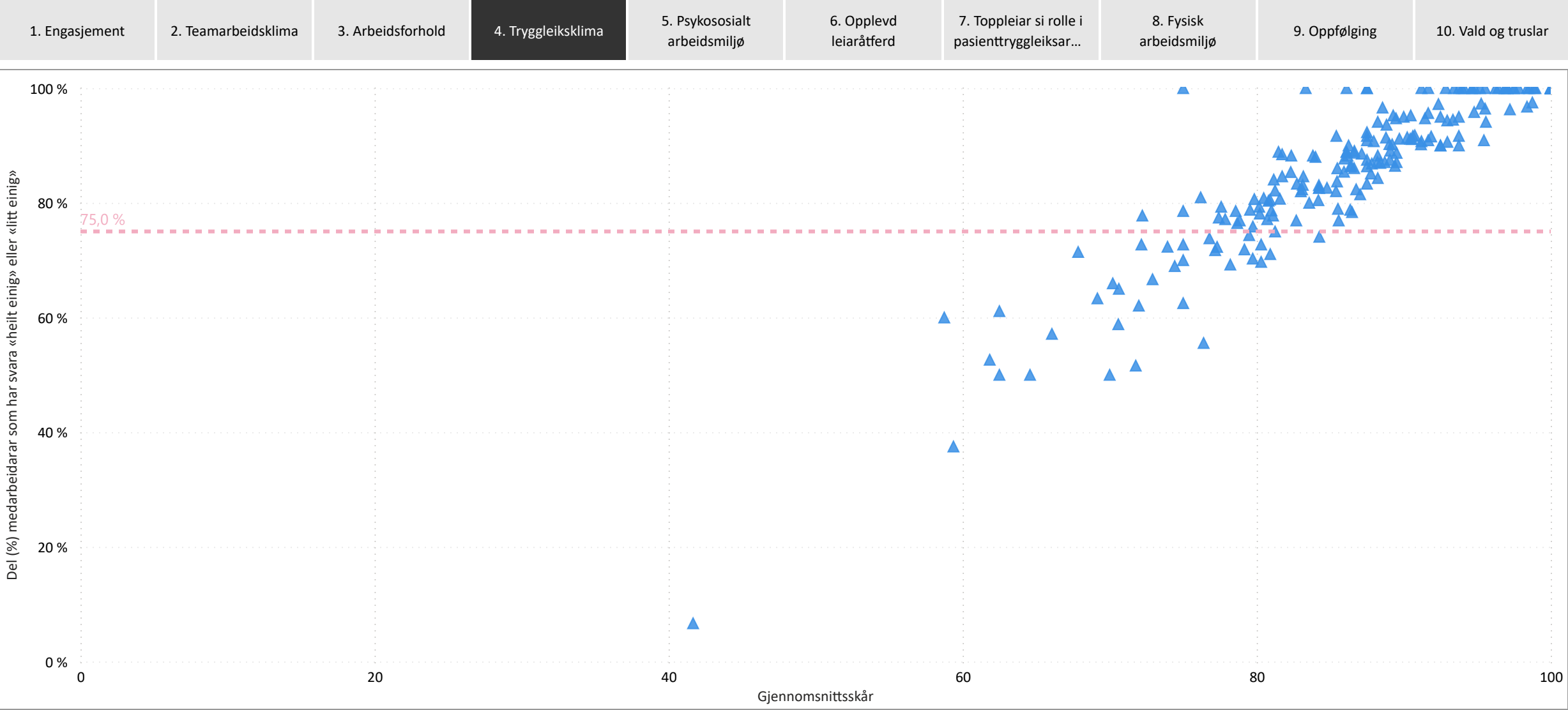
Sykehuspartner HF 2025

166 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

202

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

							GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE
1. Engasjement	4%	7%	10%	30%	49%		79	27	81
2. Teamarbeidsklima	...	4%	7%	24%	54%	9%	84	24	84
3. Arbeidsforhold	5%	12%	8%	27%	49%		76	30	72
4. Tryggleiksklima	...	3%	7%	17%	63%	8%	87	24	82
5. Psykososialt arbeidsmiljø	4%	5%	6%	10%	69%	5%	85	28	83
6. Opplevd leiaråtferd	4%	6%	8%	19%	62%		83	27	83
7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet			14%	7%	32%	45%	81	25	65
8. Fysisk arbeidsmiljø	...	7%	10%	20%	42%	18%	78	28	70
9. Oppfølging	5%	4%	9%	17%	55%	10%	81	29	71
10. Vald og truslar	...	...	6%	11%	71%	7%	89	23	80

Sykehusapotekene HSØ 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
85,8 % Del (%) som har svara (855 / 996) Snitt svar / ansatt per eining (7.1 / 8.3)		83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 120	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 4% 7% 30% 50% 5%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 7% 10% 35% 42% 3...						82	25	83	85	24	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		4% 5% 23% 67%						78	26	75	80	26	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 3... 5% 21% 68%						87	22	90	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 8% 12% 43% 33%						87	23	90	90	21	91
		8% 12% 43% 33%						85	24	78	86	24	78
152													

Sykehusapotekene HSØ 2025

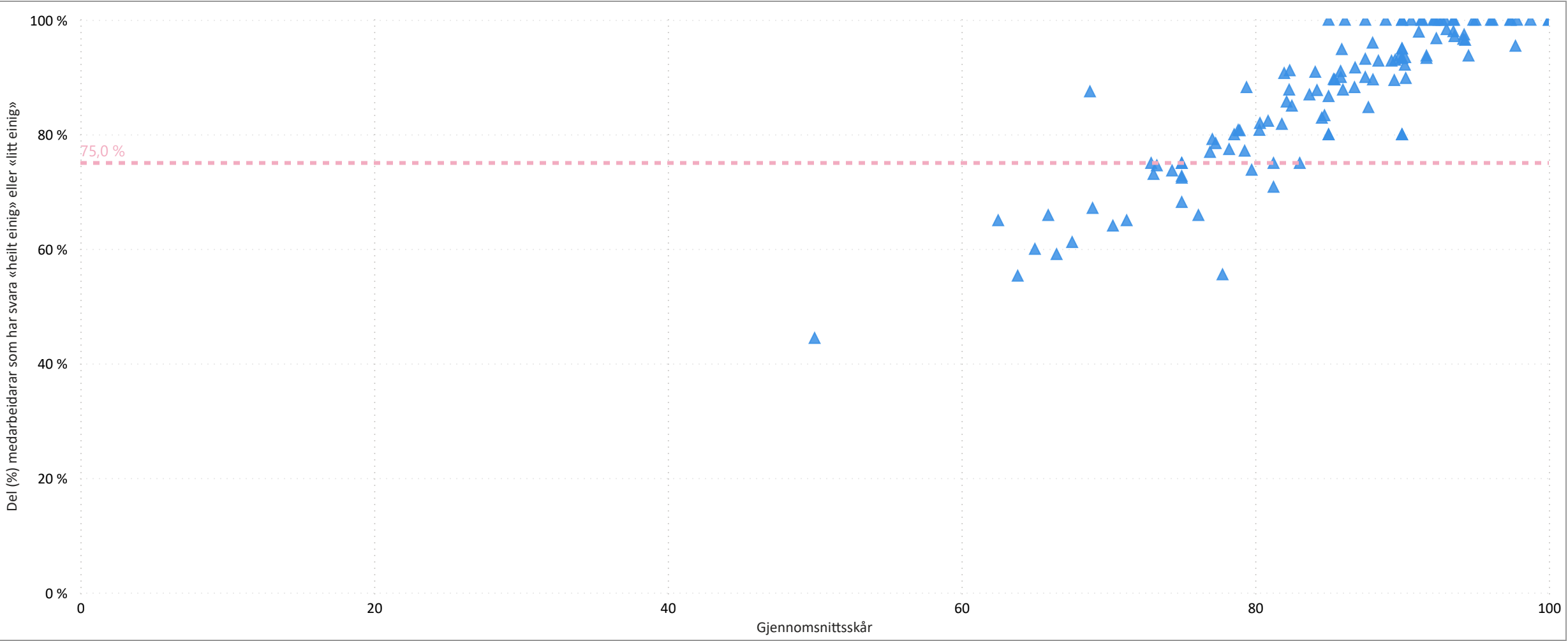
98 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

120

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
85,8 % Del (%) som har svara (855 / 996) Snitt svar / ansatt per eining (7.1 / 8.3)		86,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 120		86,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		76,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		 15% 78%												92		18		85		96		13		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		5% 6% 9% 18% 60%												81		29		79		83		28		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 5% 20% 65%												85		25		80		86		25		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		 15% 17% 55% 8%												82		25		83		85		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		5% 13% 61% 20%												91		18		82		92		19		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 5% 17% 57% 17%												88		21		84		90		22		85	
																				154					

Sykehusapotekene HSØ 2025

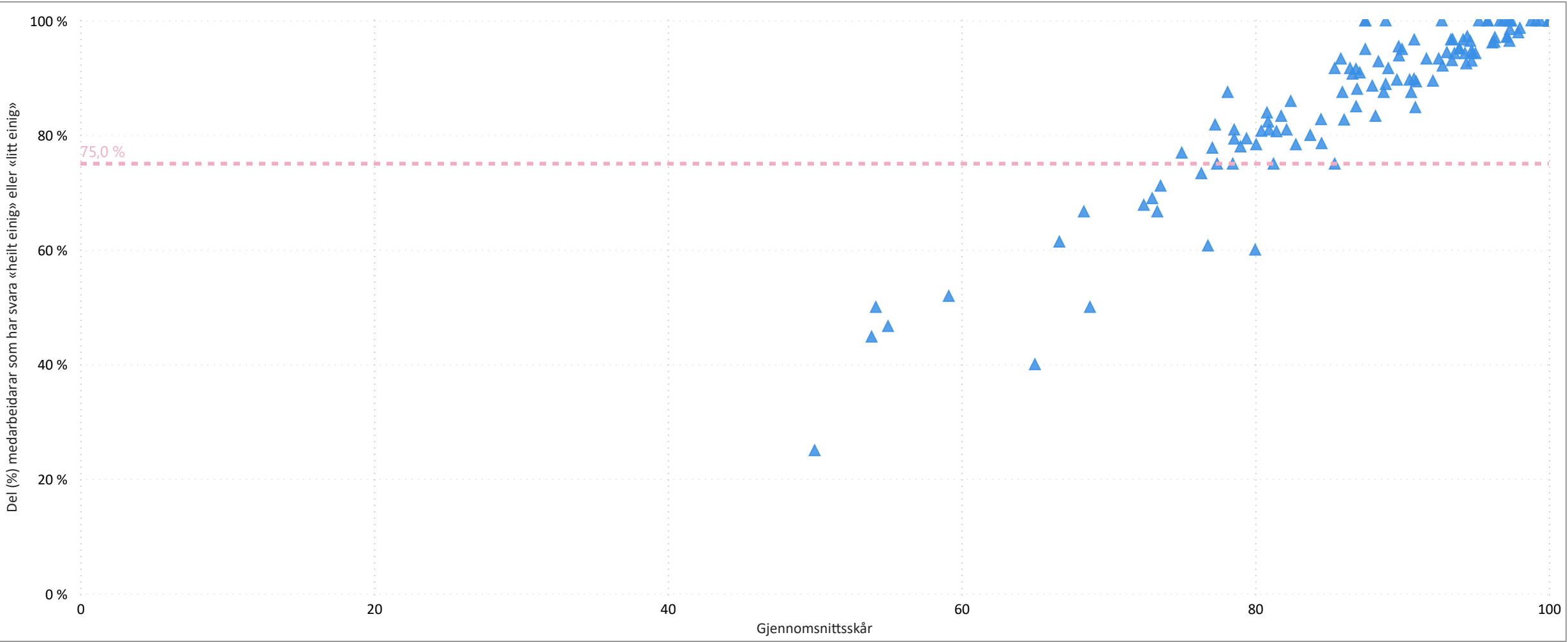
104 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

120

Antall einingar totalt

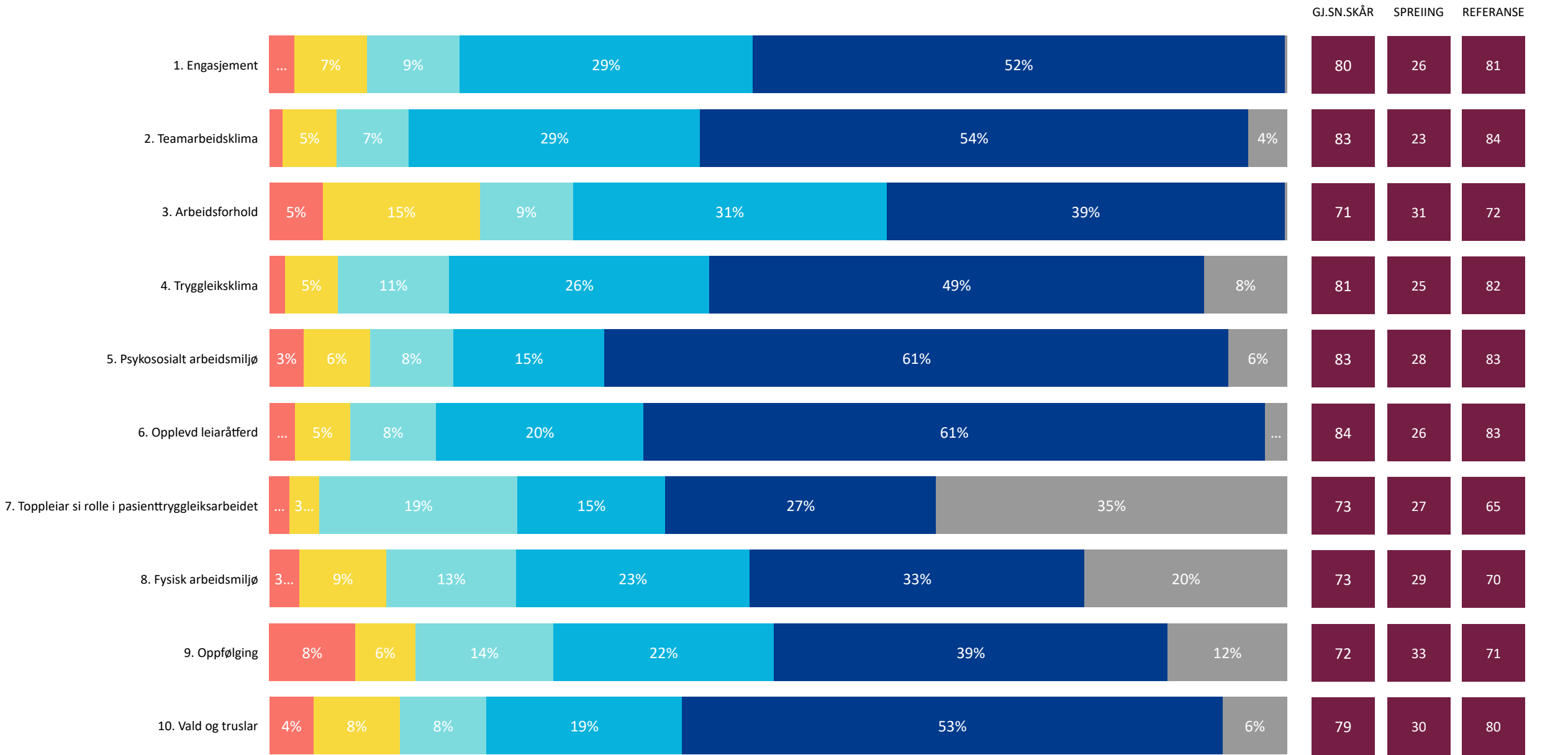
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset i Vestfold HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
78,9 % Del (%) som har svara (3 720 / 4 715) Snitt svar / ansatt per eining (13.5 / 17.1)		83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 265	85,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 6% 33% 53%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		10% 12% 41% 33% ...					74	25	75	75	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		 22% 72%					90	18	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		 21% 73%					91	18	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 7% 11% 27% 38% 15%					77	26	78	77	27	78
										157		

Sykehuset i Vestfold HF 2025

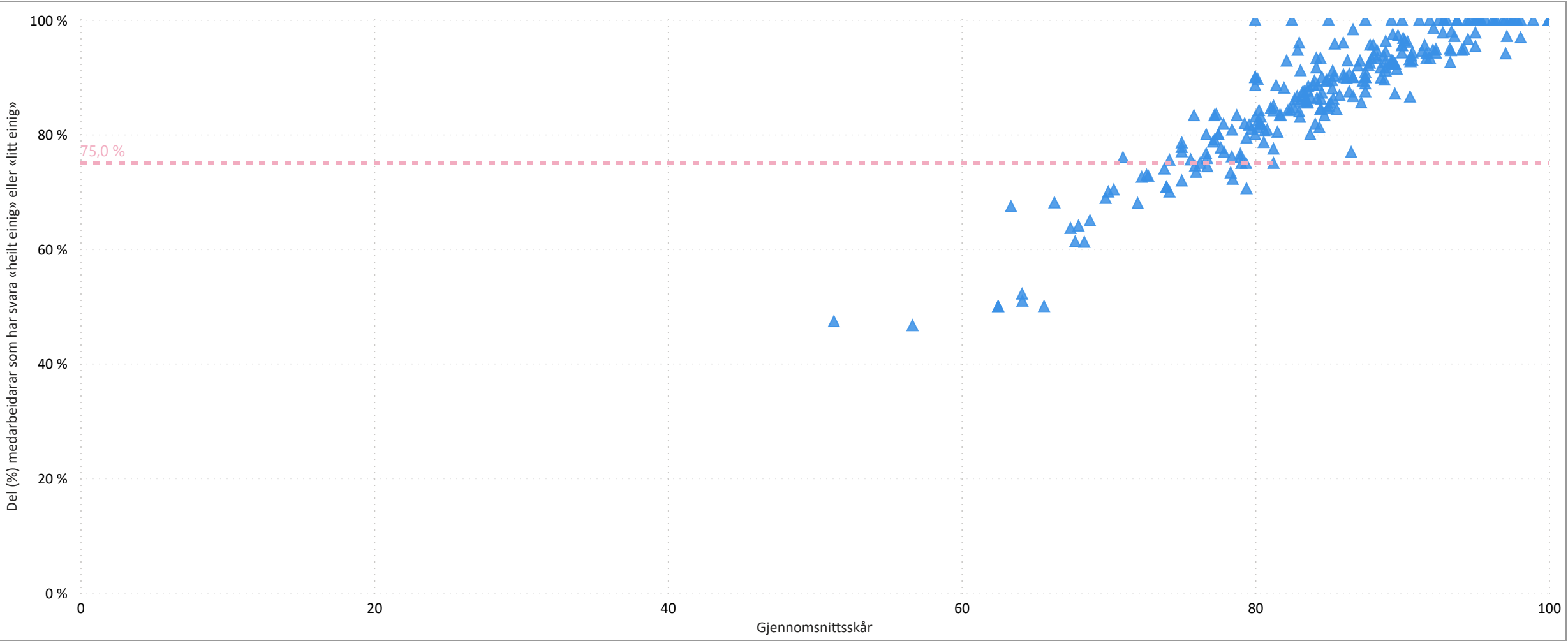
233 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

265

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
78,9 % Del (%) som har svara (3 720 / 4 715) Snitt svar / ansatt per eining (13.5 / 17.1)		81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 263		80,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		62,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 8% 28% 55% 3%													84		22		85		85		22		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 8% 11% 27% 48% ...													78		27		79		79		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 11% 28% 49% ...													79		26		80		80		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 16% 23% 48% 8%													81		24		83		82		25		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 11% 22% 38% 25%													82		23		82		83		23		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 8% 25% 52% 8%													84		23		84		84		24		85	
																					159					

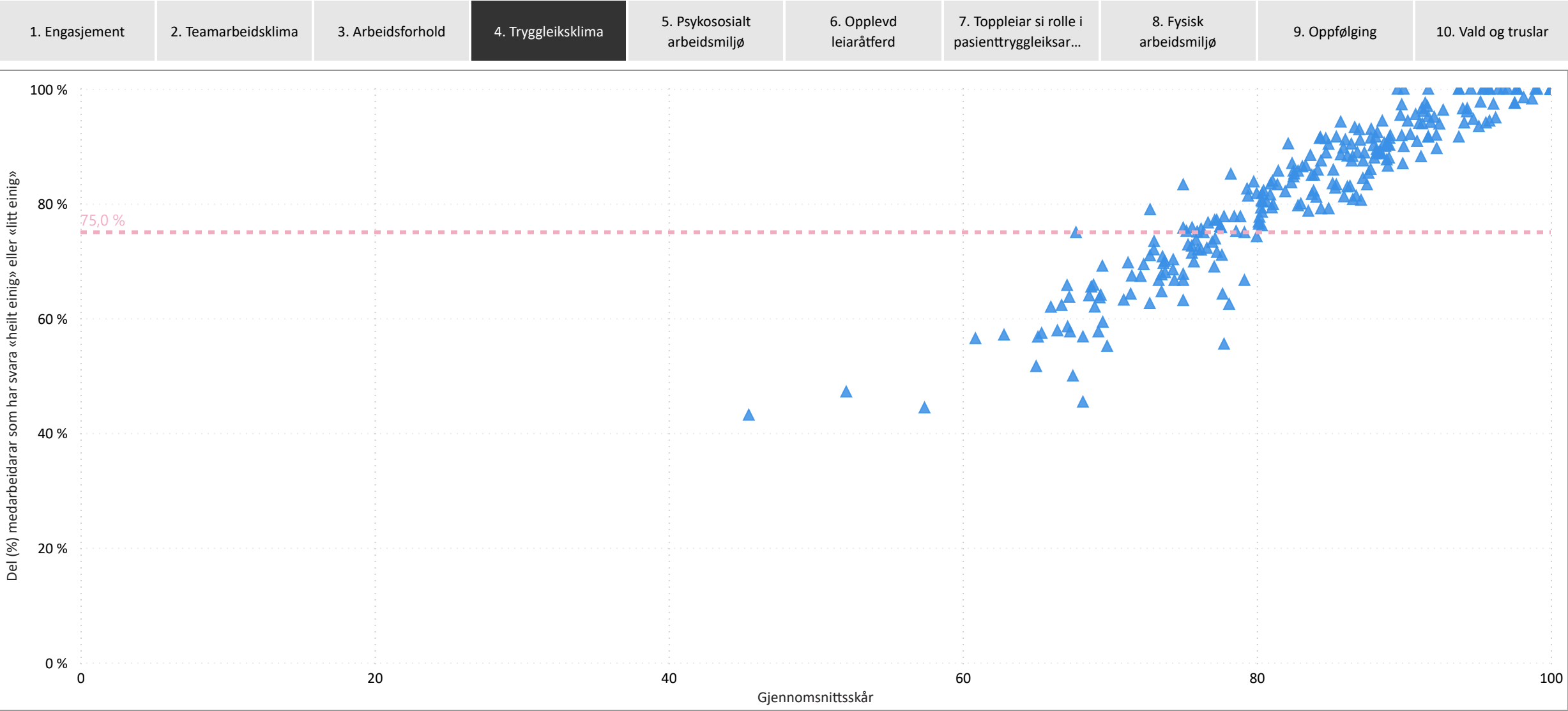
Sykehuset i Vestfold HF 2025

194 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

263

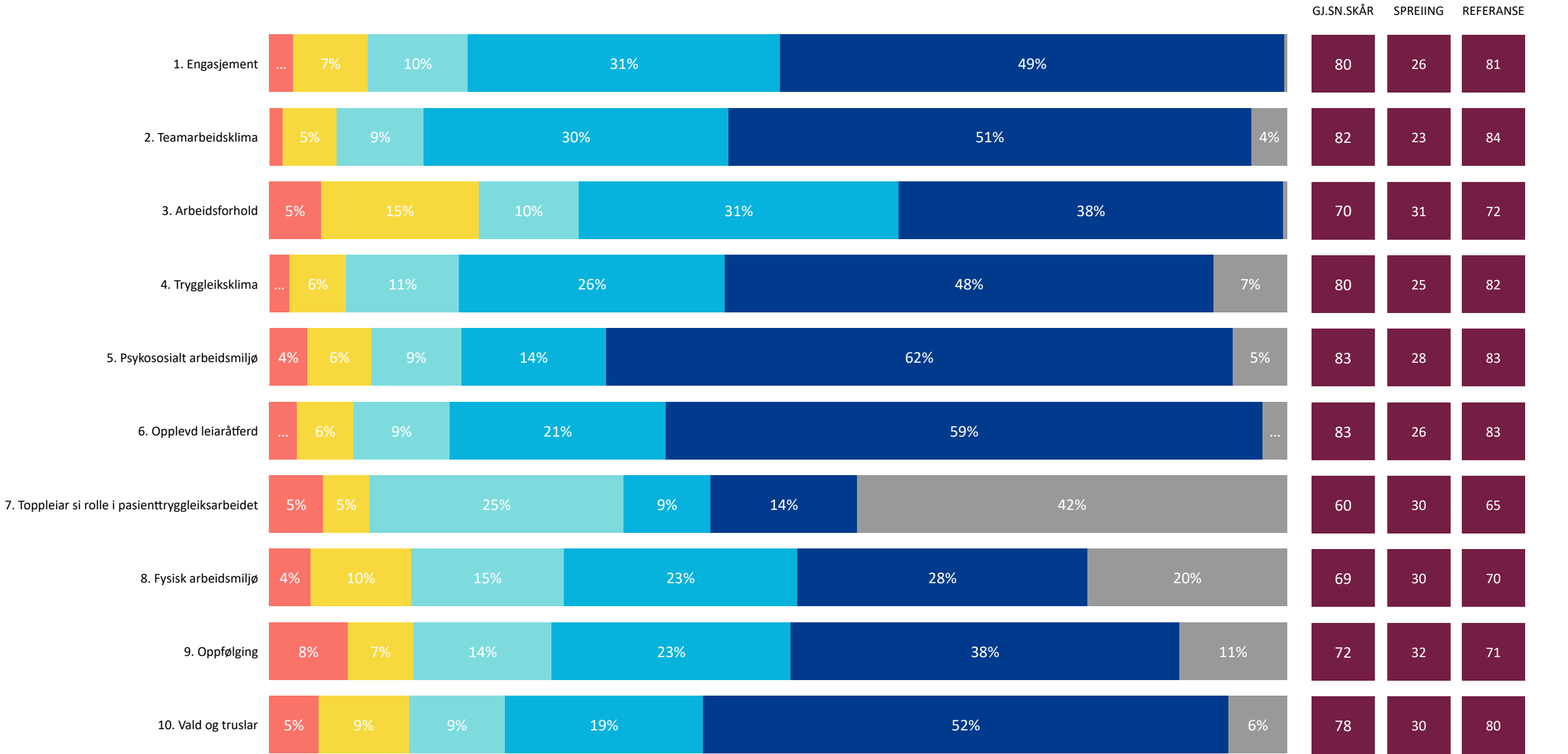
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Innlandet HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
74,8 % Del (%) som har svara (5 368 / 7 179) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 15.5)		82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 456	84,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 7% 35% 51%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 13% 43% 31% ...					83	22	83	85	22	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 5% 23% 70%					74	24	75	77	24	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 21% 70%					90	19	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 8% 13% 27% 35% 14%					89	19	90	91	19	91
							74	27	78	77	27	78
162												

Sykehuset Innlandet HF 2025

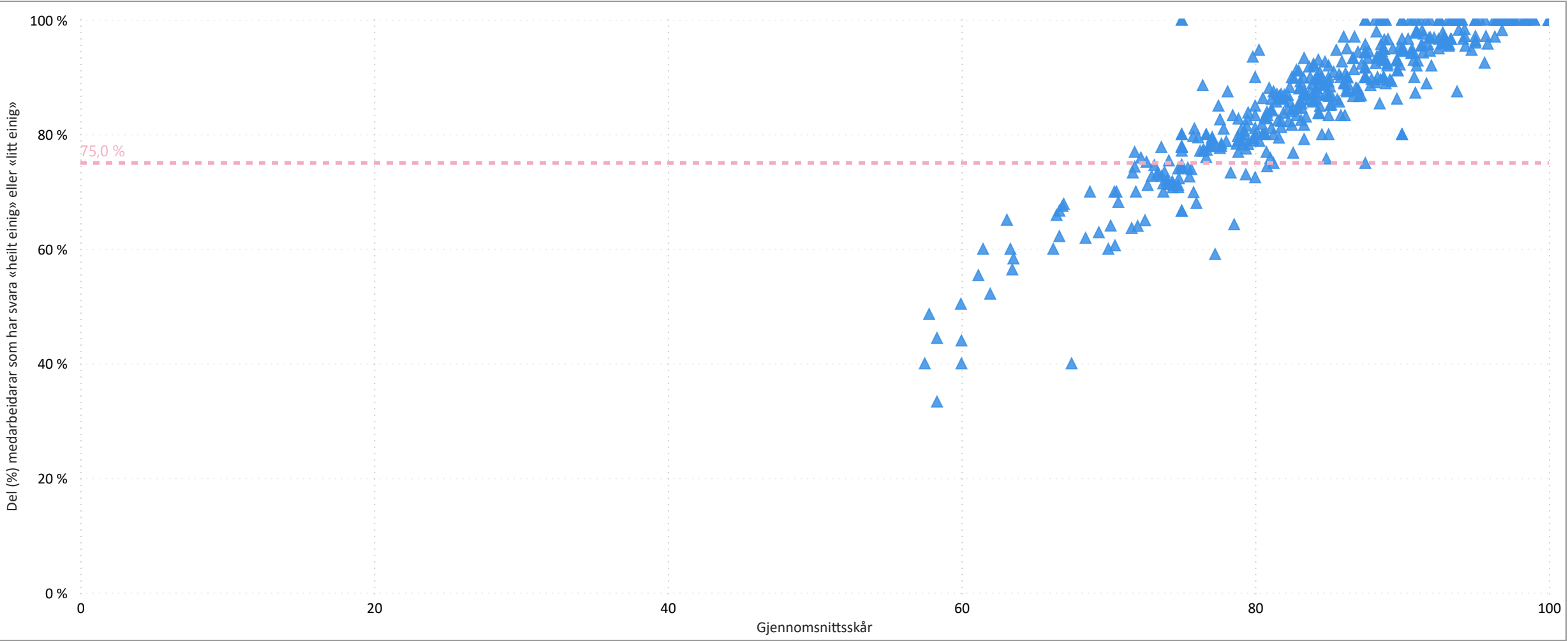
383 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

456

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
74,8 % Del (%) som har svara (5 368 / 7 179) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 15.5)		80,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 454		79,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		92,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		58,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 8% 27% 55% 3%												84		23		85		85		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		3... 9% 11% 28% 47% ...												77		28		79		79		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 10% 30% 48%												79		26		80		80		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 4% 17% 23% 47% 7%												80		25		83		82		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 13% 22% 38% 22%												80		24		82		81		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 9% 25% 52% 7%												82		24		84		84		24		85	
																				164					

Sykehuset Innlandet HF 2025

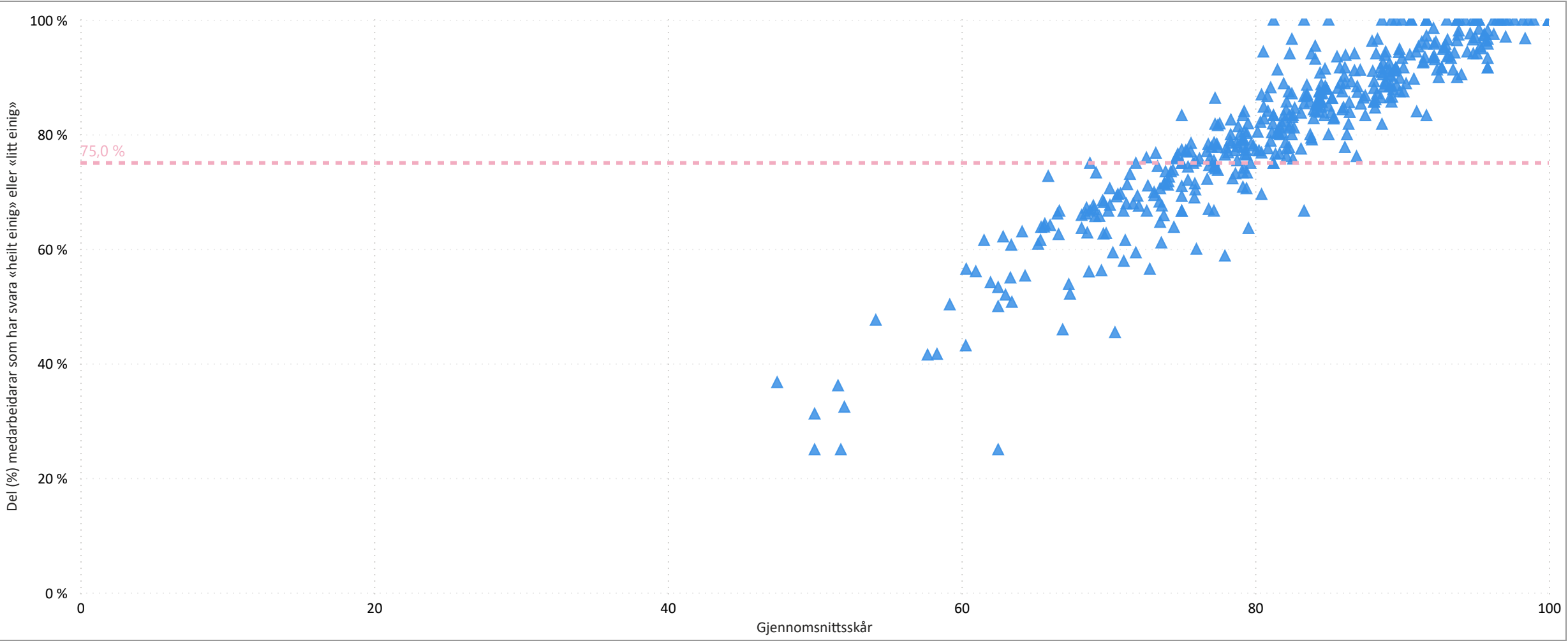
329 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

454

Antall einingar totalt

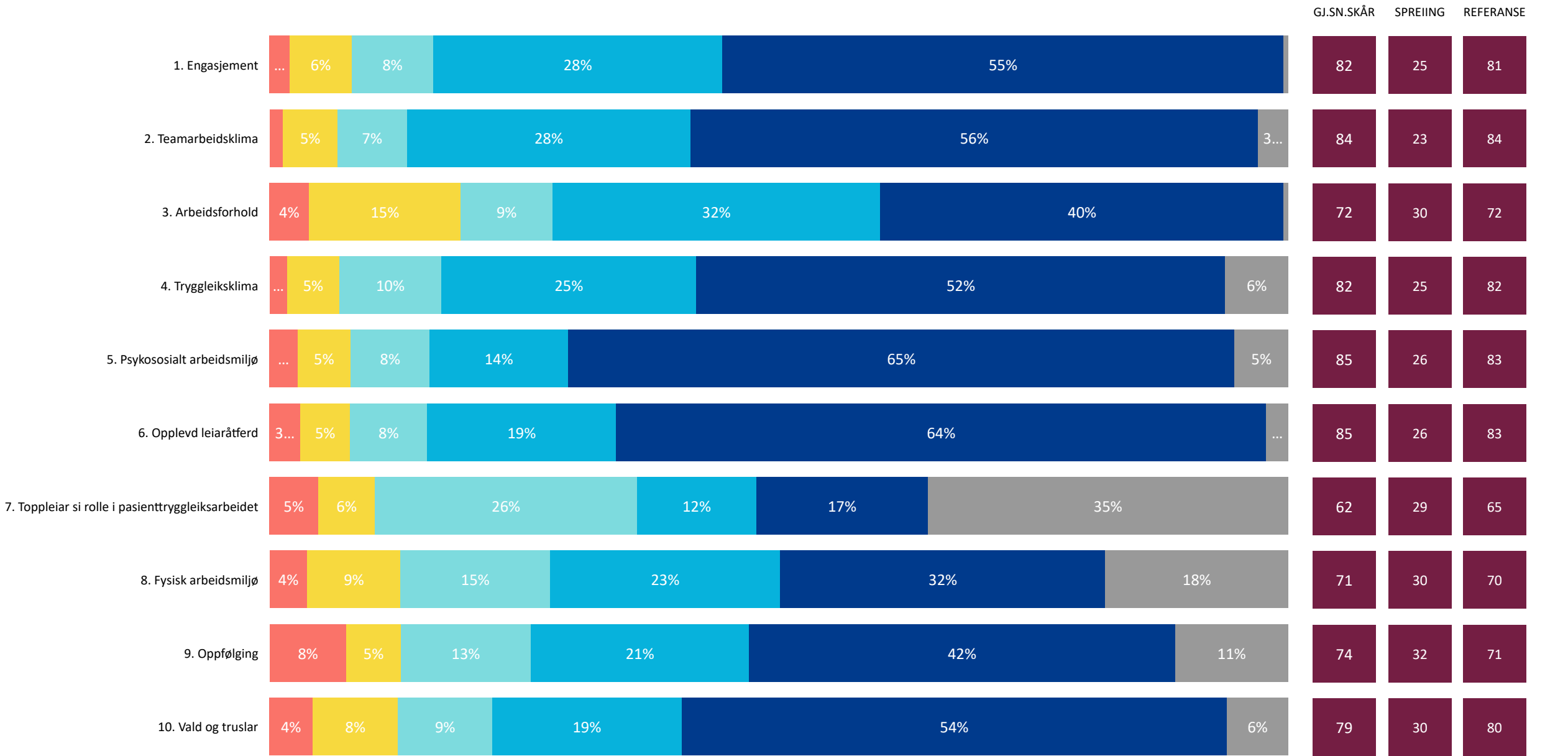
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Telemark HF 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
86,6 % Del (%) som har svara (2 914 / 3 366) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 13.7)		83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 233	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 5% 33% 54%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 10% 11% 43% 32% ...						84	23	83	84	23	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		 20% 74%						74	25	75	75	26	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 17% 76%						91	17	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 7% 11% 27% 43% 11%						91	19	90	92	18	91
								79	26	78	79	27	78
167													

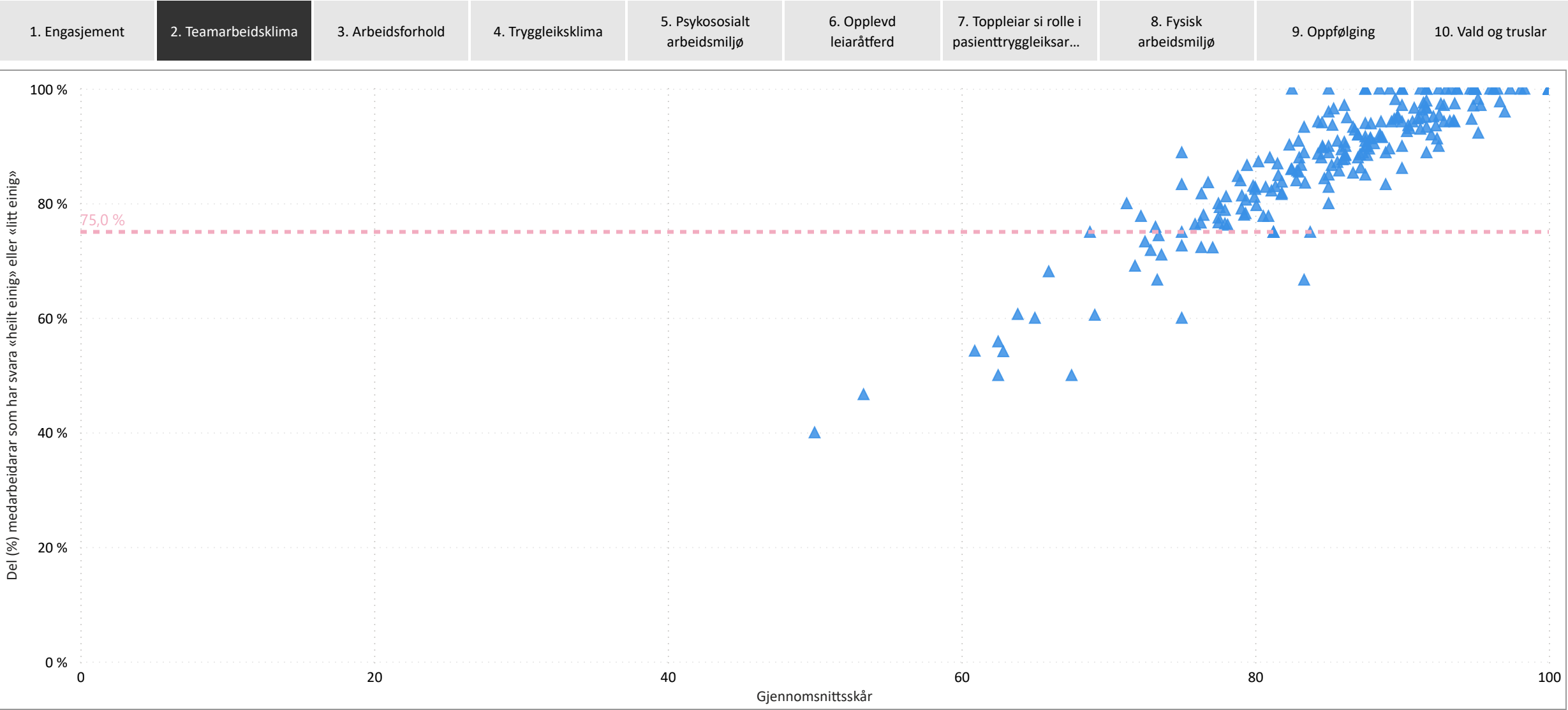
Sykehuset Telemark HF 2025

210 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

233

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
86,6 % Del (%) som har svara (2 914 / 3 366) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 13.7)		82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 232		82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		65,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 9% 26% 55% ...										83		23		85		83		24		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 10% 27% 52% ...										80		27		79		80		27		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 9% 29% 51%										80		26		80		81		26		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		3... 14% 22% 54% 5%										83		24		83		83		25		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 11% 21% 45% 20%										83		23		82		82		24		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 7% 27% 54% 6%										84		23		84		83		24		85				
																					169					

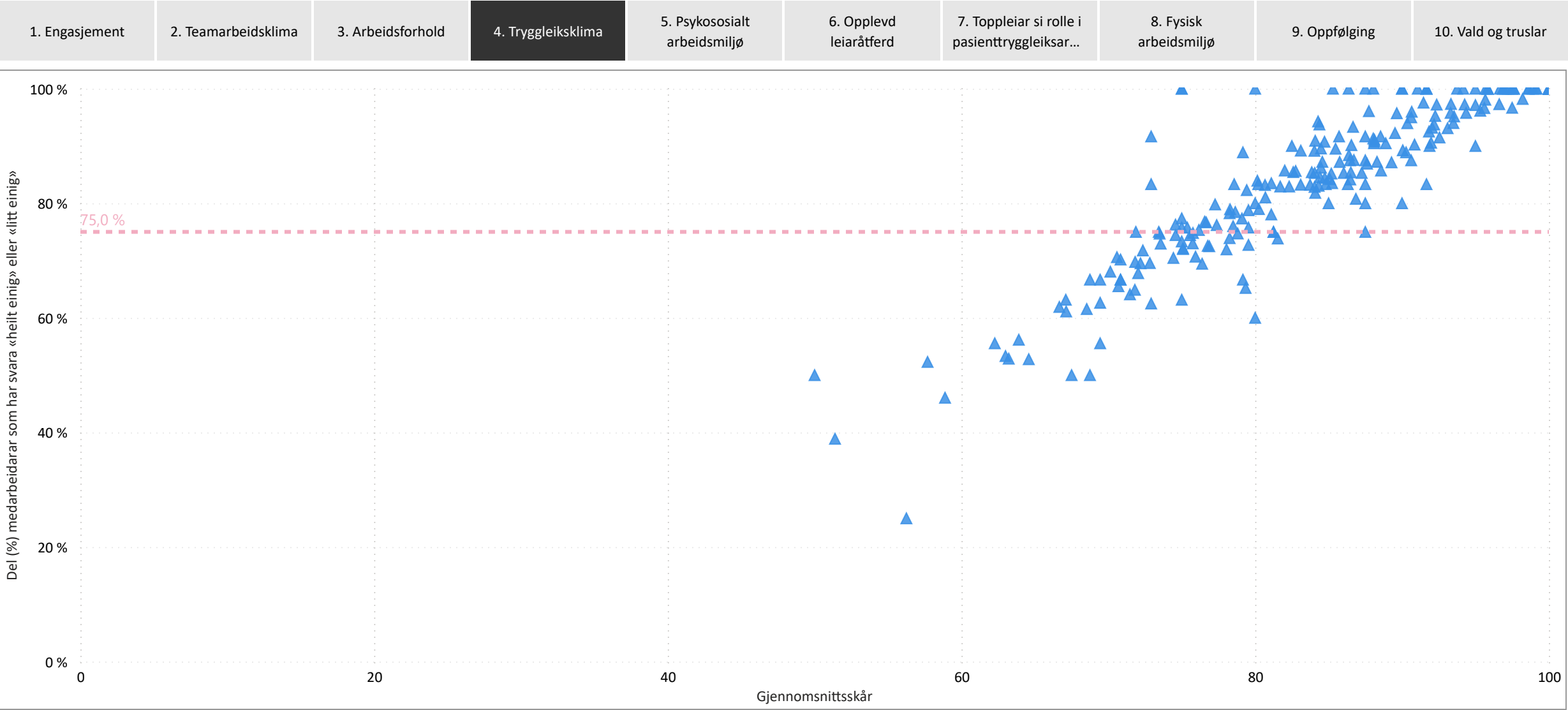
Sykehuset Telemark HF 2025

172 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

232

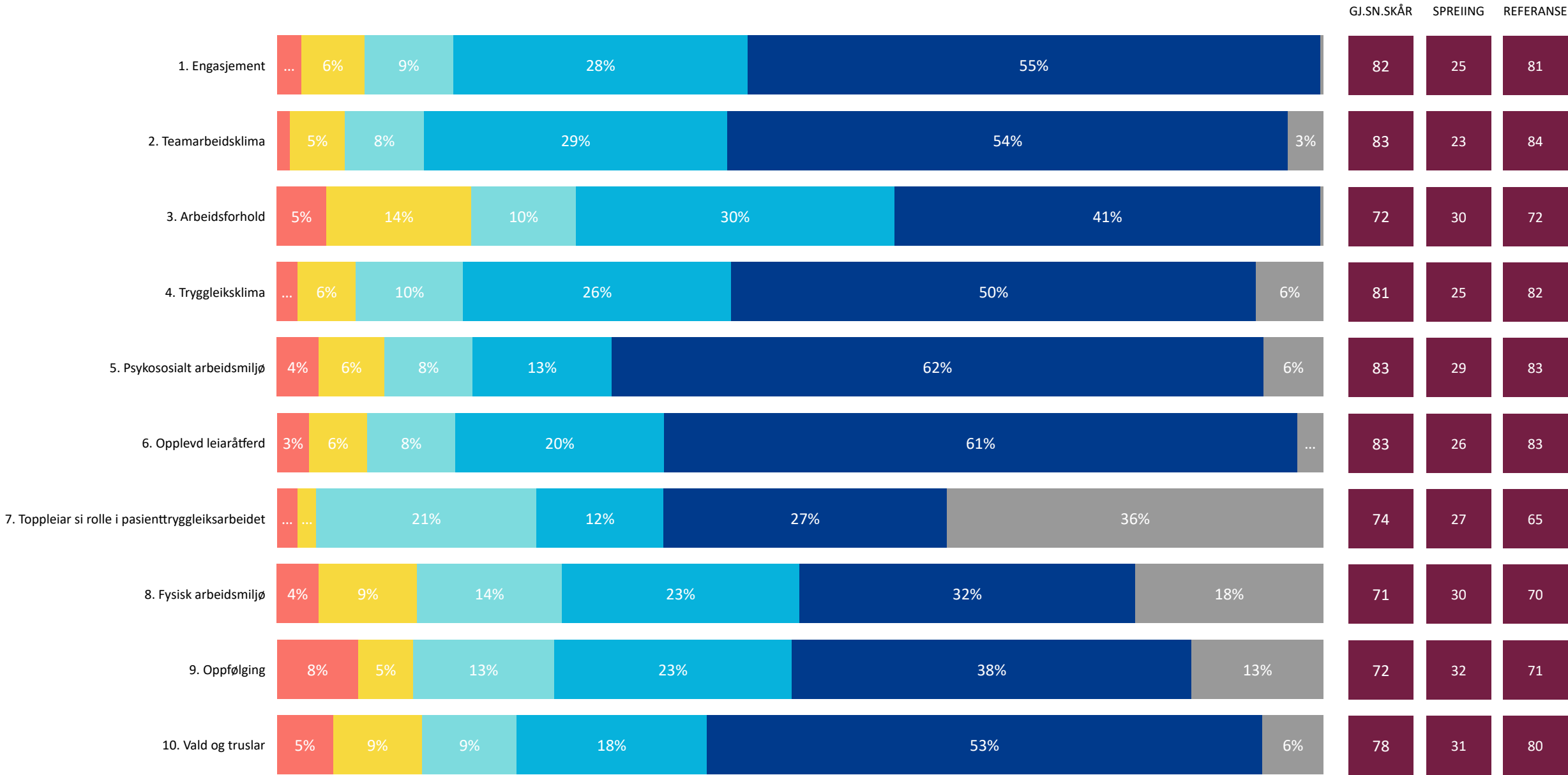
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

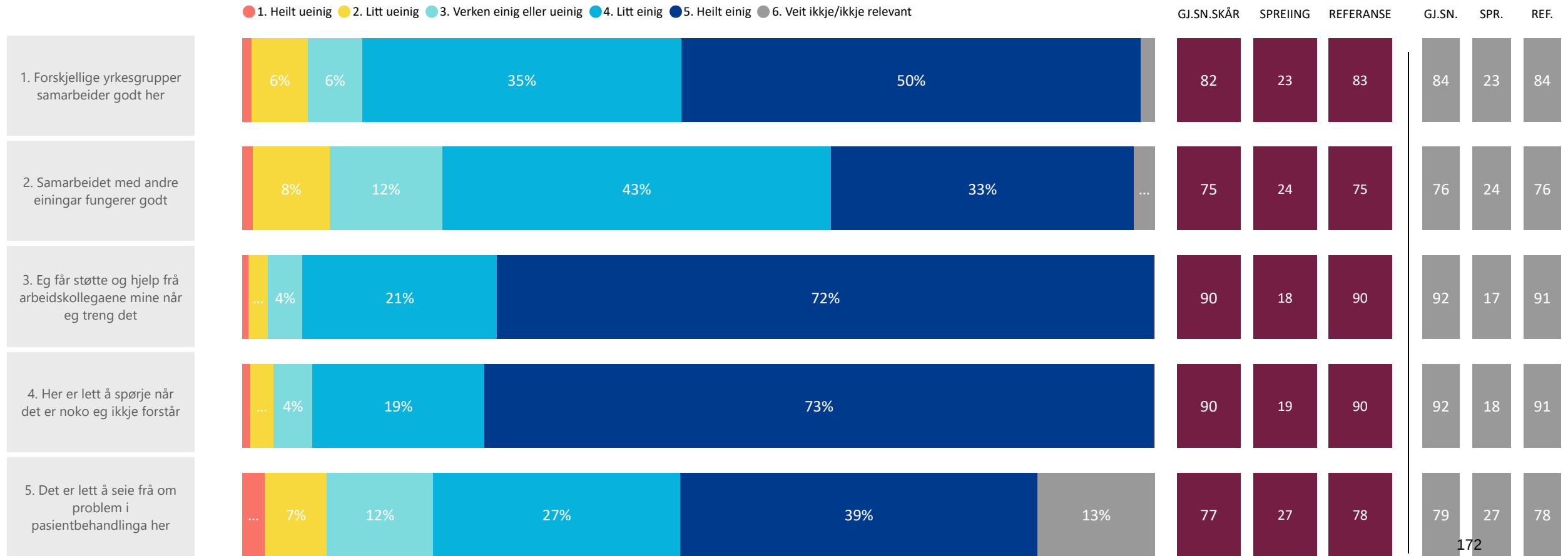
Sykehuset Østfold HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Østfold HF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,1 % Del (%) som har svara (4 558 / 6 068) Snitt svar / ansatt per eining (14.9 / 19.9)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 303	85,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			
						2024			



Sykehuset Østfold HF 2025

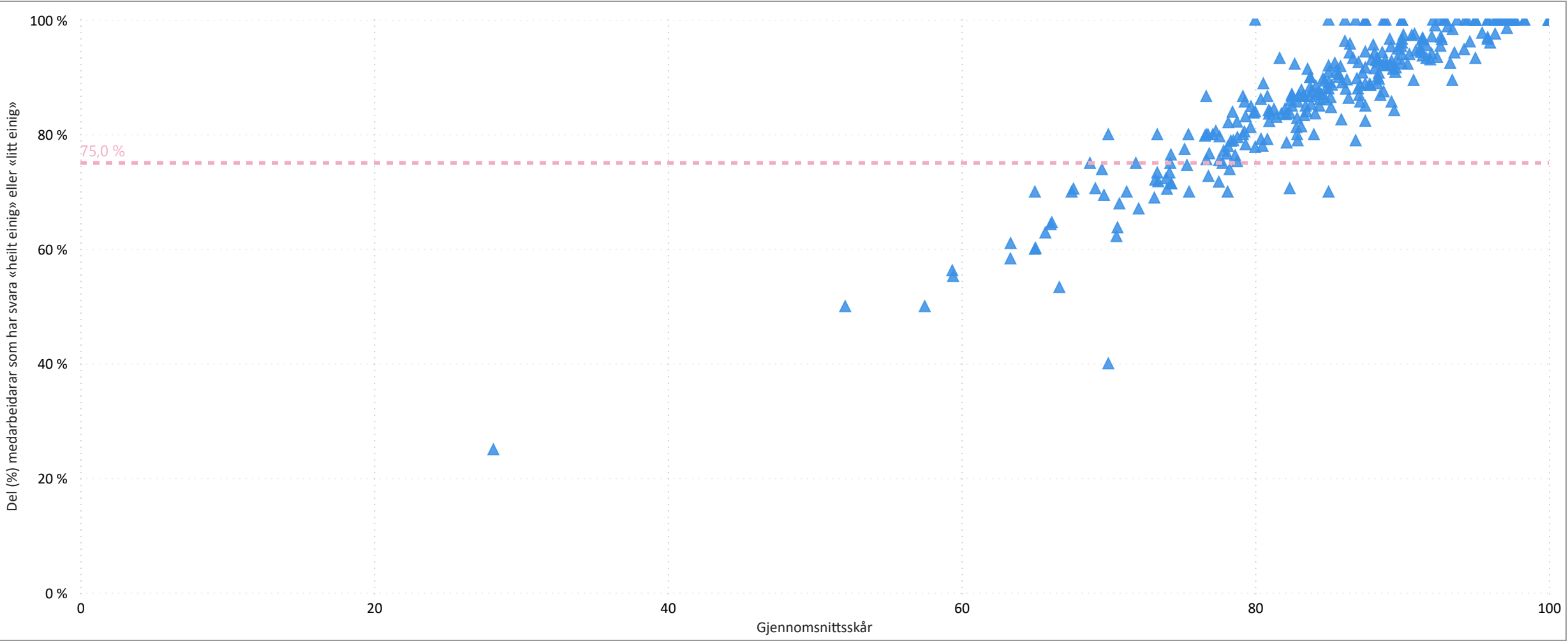
261 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

303

Antall einingar totalt

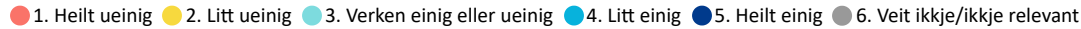
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,1 % Del (%) som har svara (4 558 / 6 068) Snitt svar / ansatt per eining (14.9 / 19.9)	81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 303	81,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	91,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		78	28	79
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		79	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		81	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kan gi skade eller feil)		82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		83	24	84

Sykehuset Østfold HF 2025

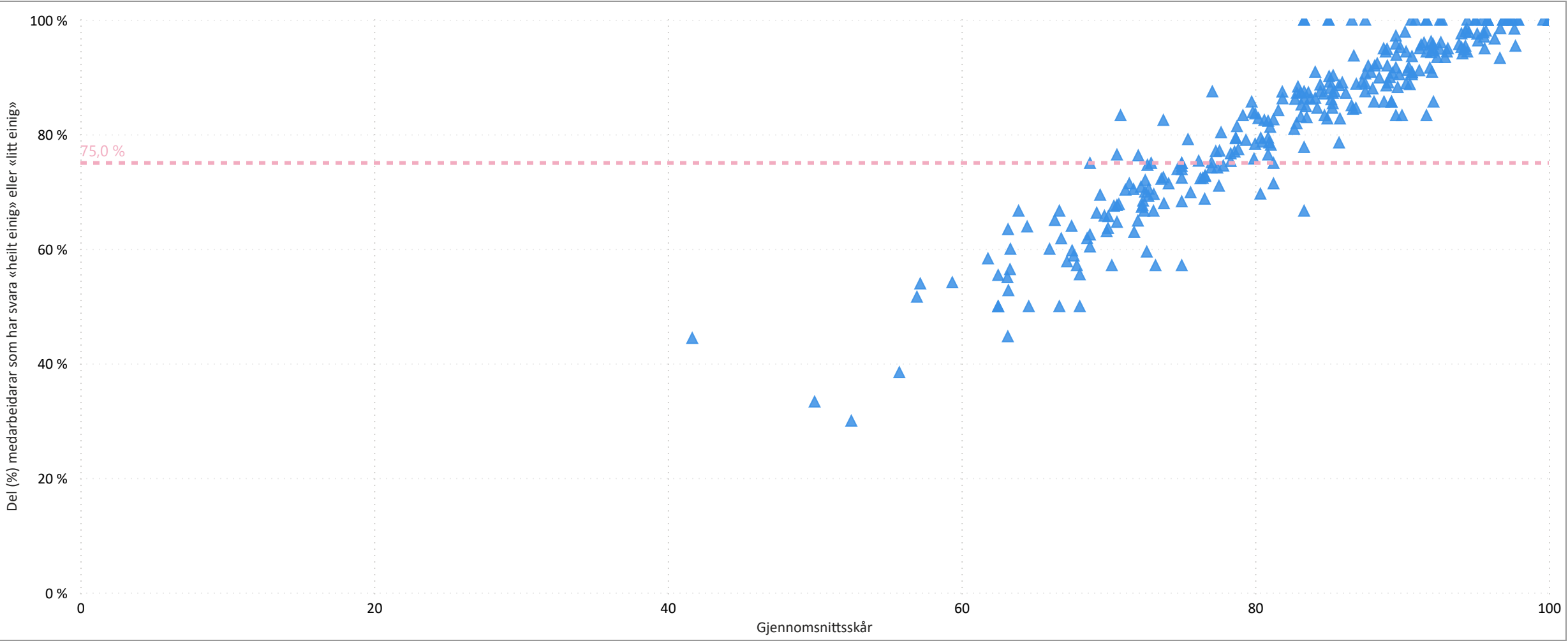
215 (71%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

303

Antall einingar totalt

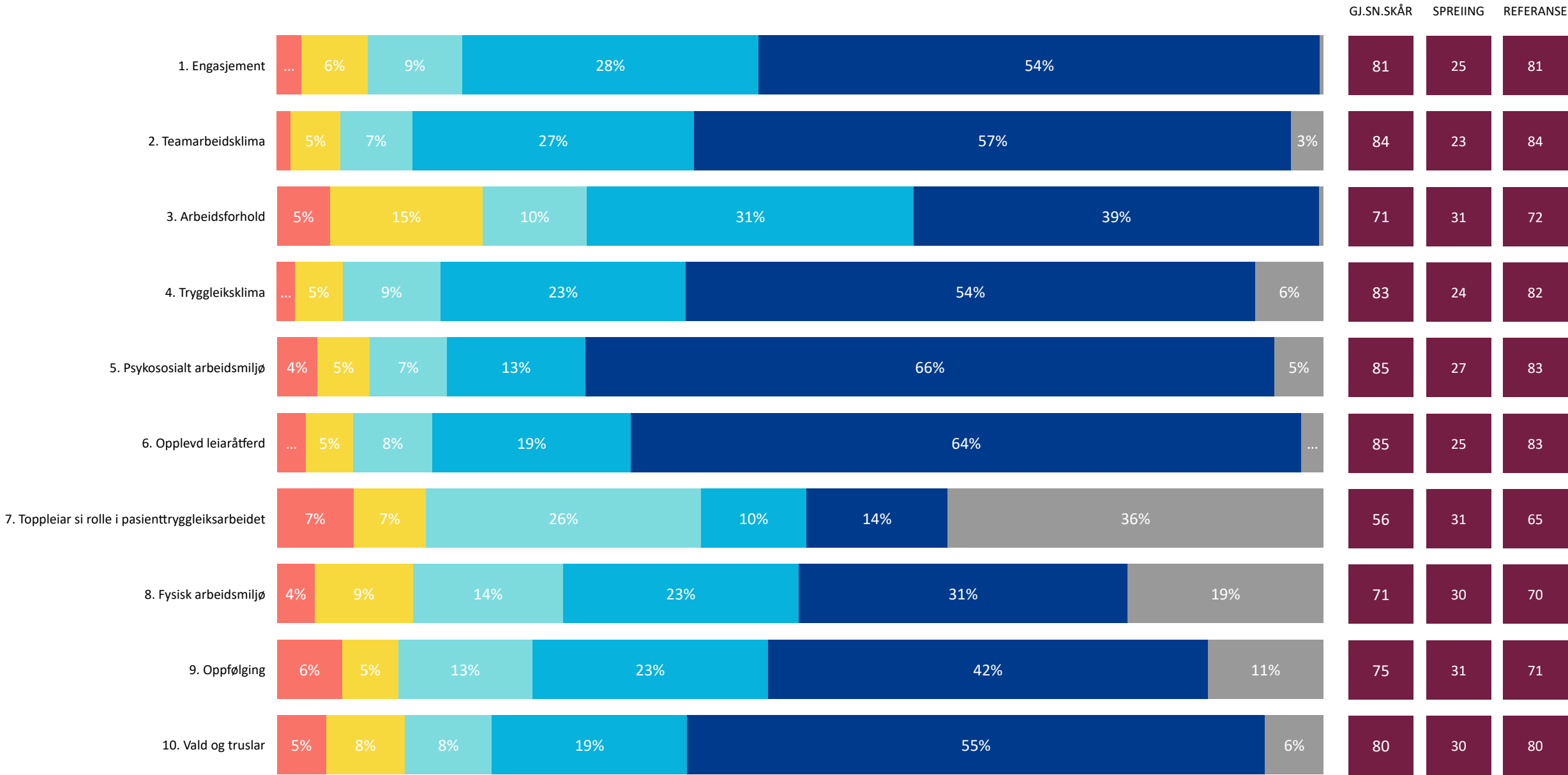
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sørlandet Sykehus HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
83,6 % Del (%) som har svara (5 318 / 6 360) Snitt svar / ansatt per eining (13.7 / 16.4)		84,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 377	86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 5% 30% 56%					84	23	83	86	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8% 12% 41% 36% ...					76	24	75	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		 20% 73%					91	18	90	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 18% 75%					91	19	90	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 11% 25% 44% 12%					79	26	78	81	26	78
177												

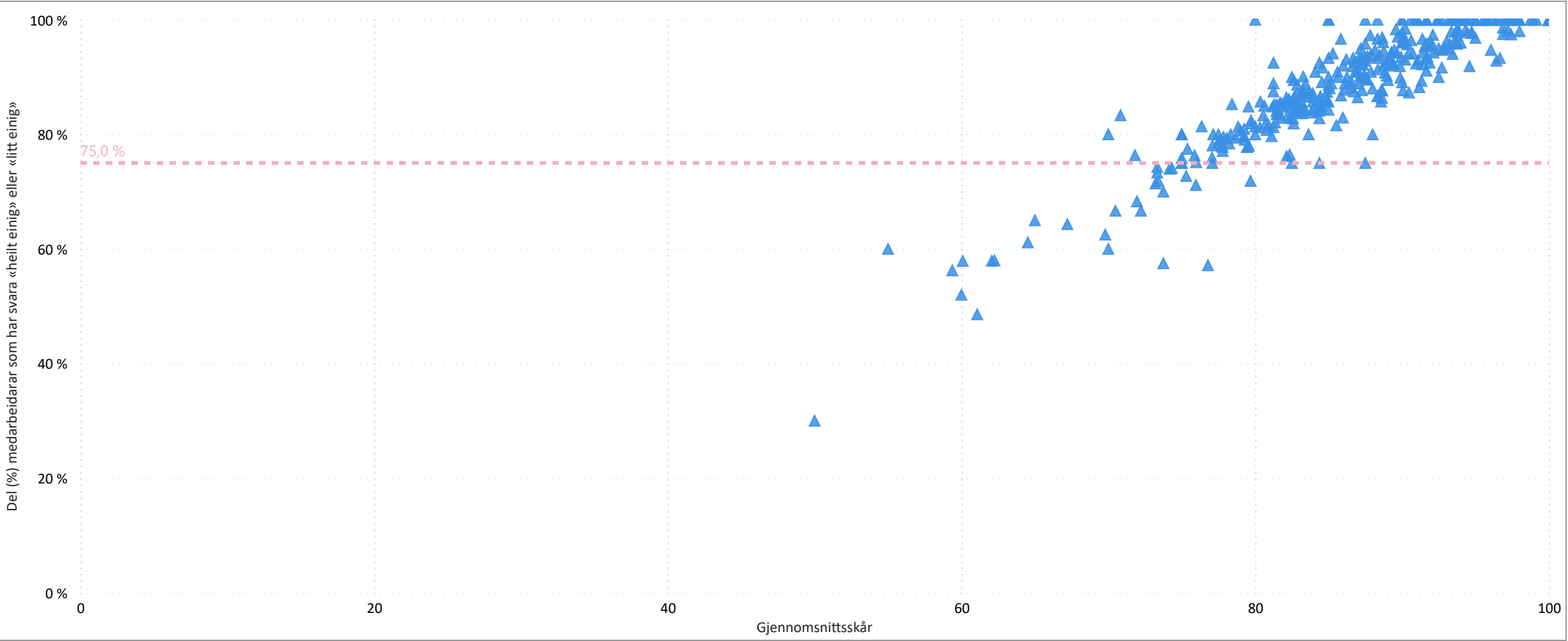
348 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

377

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
83,6 % Del (%) som har svara (5 318 / 6 360) Snitt svar / ansatt per eining (13.7 / 16.4)		83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 377		83,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		74,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 7% 25% 61% ...												86		21		85		87		21		85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 9% 25% 55%												81		26		79		83		25		80		
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 9% 27% 54%												81		25		80		83		25		81		
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 13% 21% 55% 6%												83		23		83		84		23		83		
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 11% 18% 46% 20%												83		24		82		84		23		82		
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 5% 8% 23% 56% 7%												84		24		84		85		24		85		
																					179					

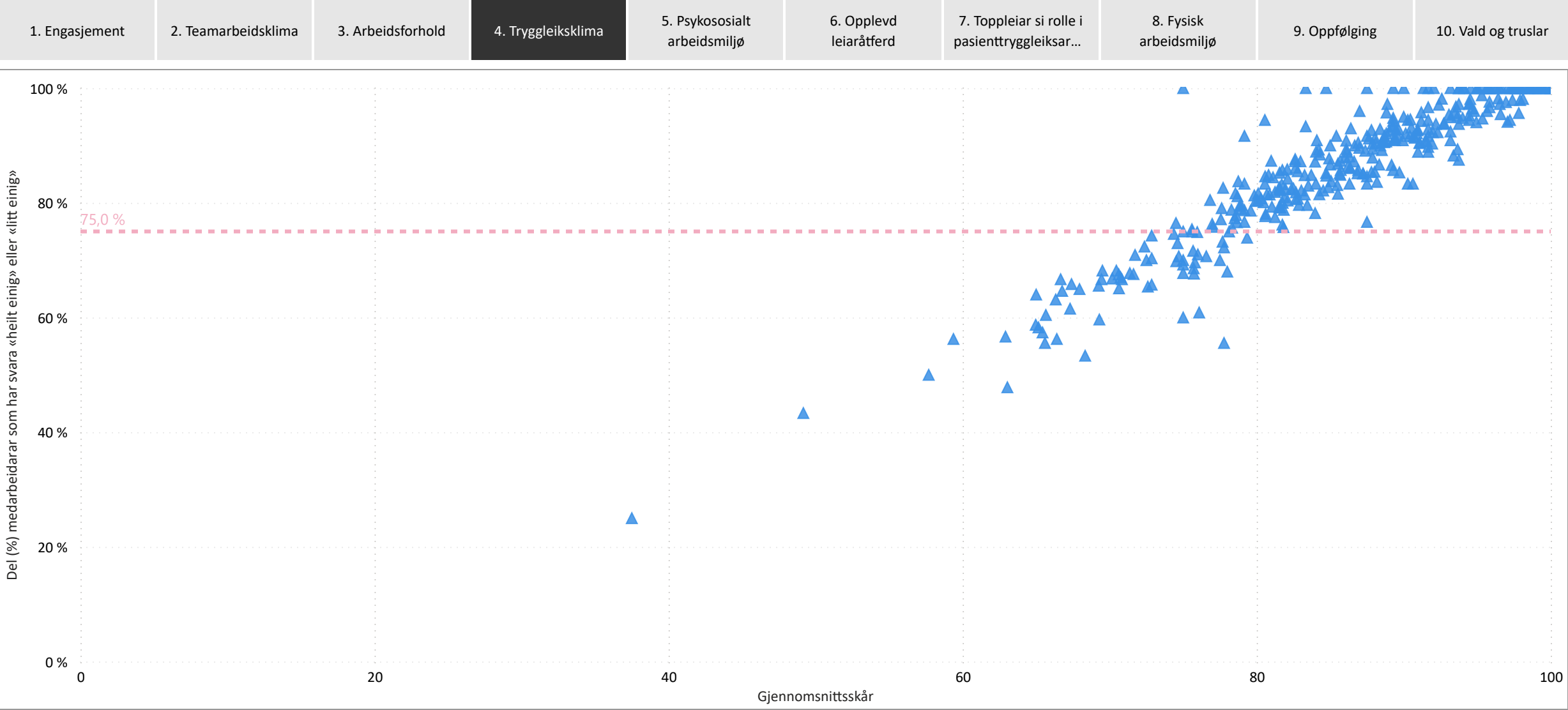
Sørlandet Sykehus HF 2025

316 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

377

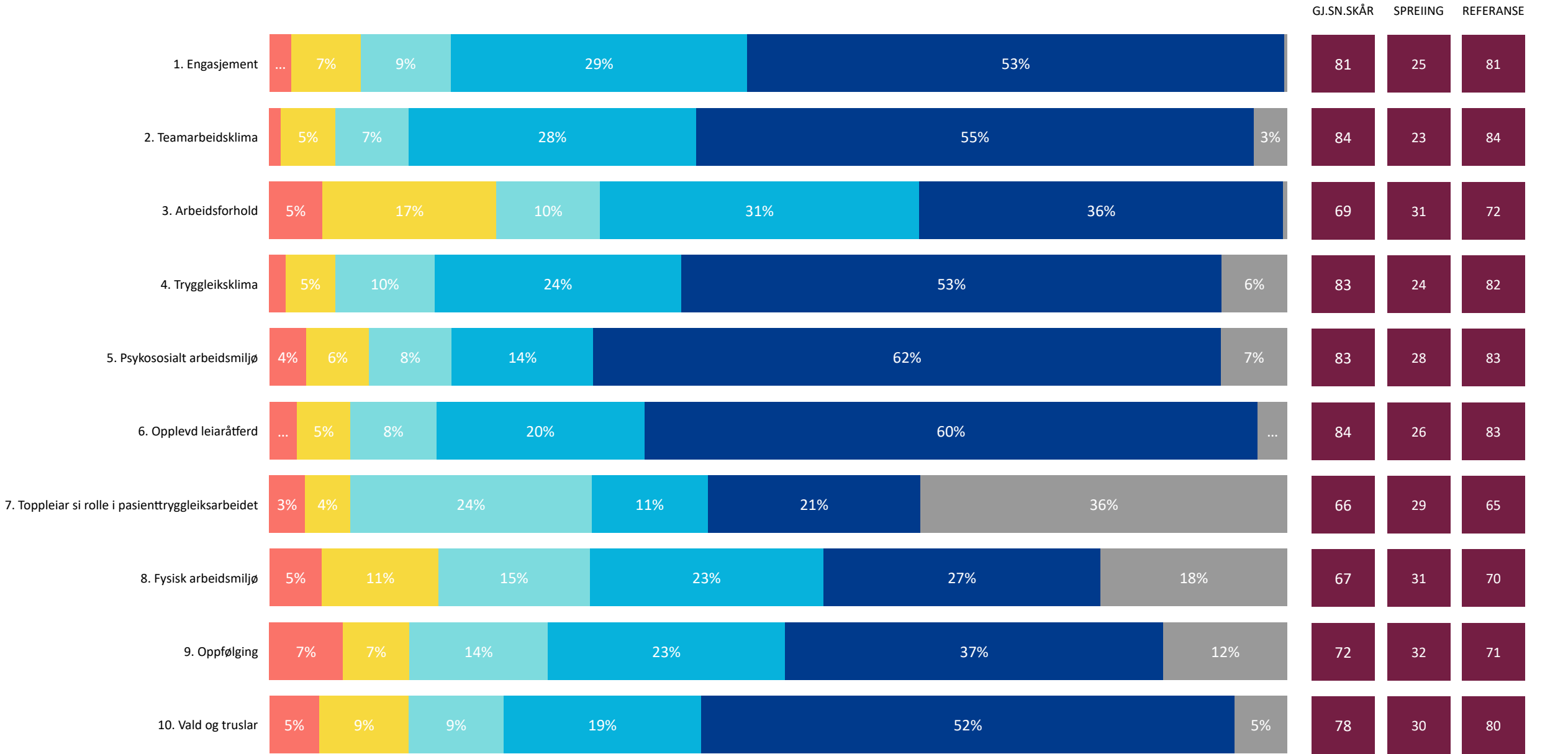
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Vestre Viken HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
72,2 % Del (%) som har svara (5 926 / 8 211) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 16.2)		83,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 491	85,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 6% 33% 54%					84	22	83	85	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 12% 43% 32% ...					75	24	75	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 3... 22% 71%					90	19	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 19% 73%					90	19	90	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 7% 11% 25% 43% 13%					79	26	78	80	27	78
										182		

Vestre Viken HF 2025

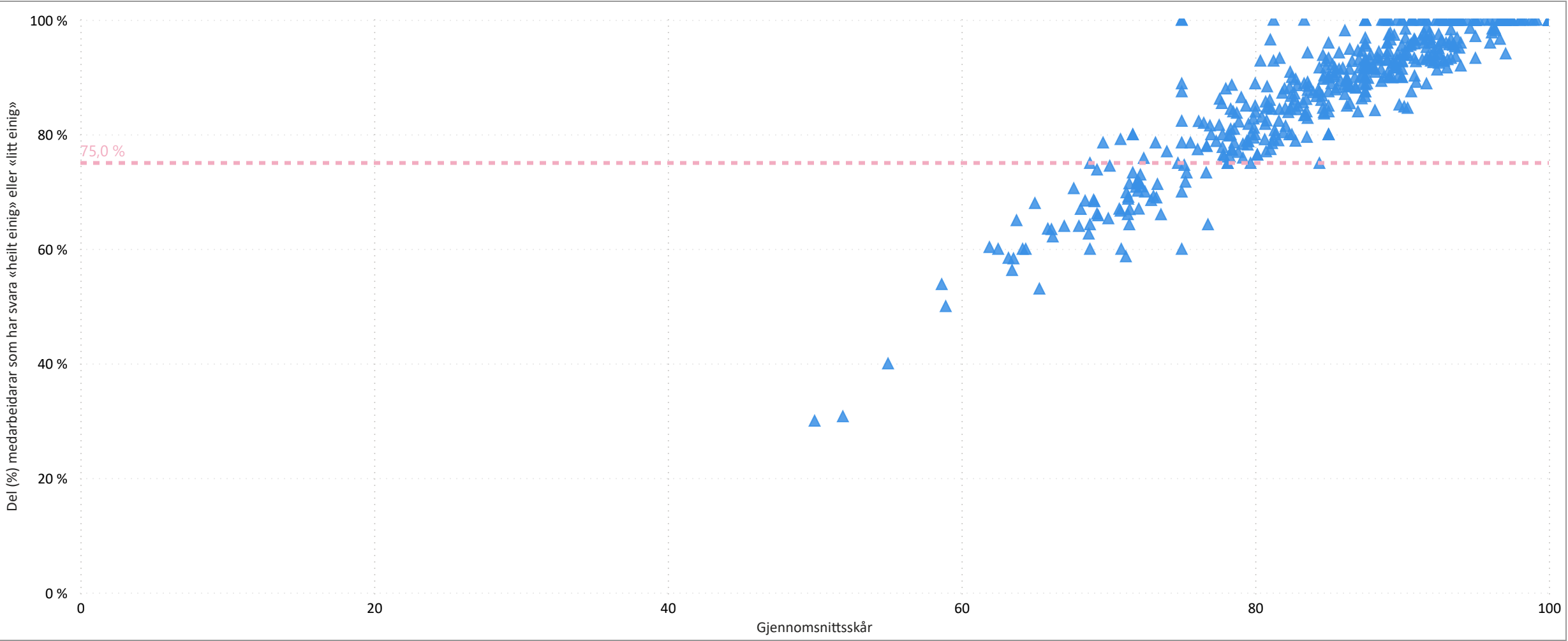
424 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

491

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
72,2 % Del (%) som har svara (5 926 / 8 211) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 16.2)		82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 490		82,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		70,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 7% 24% 62% ...													86		22		85		86		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 10% 26% 52% ...													80		27		79		81		27		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 8% 28% 53% ...													81		25		80		82		25		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 14% 22% 53% 6%													82		24		83		83		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 11% 20% 44% 21%													83		23		82		83		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 8% 25% 55% 6%													84		23		84		85		24		85	
																					184					

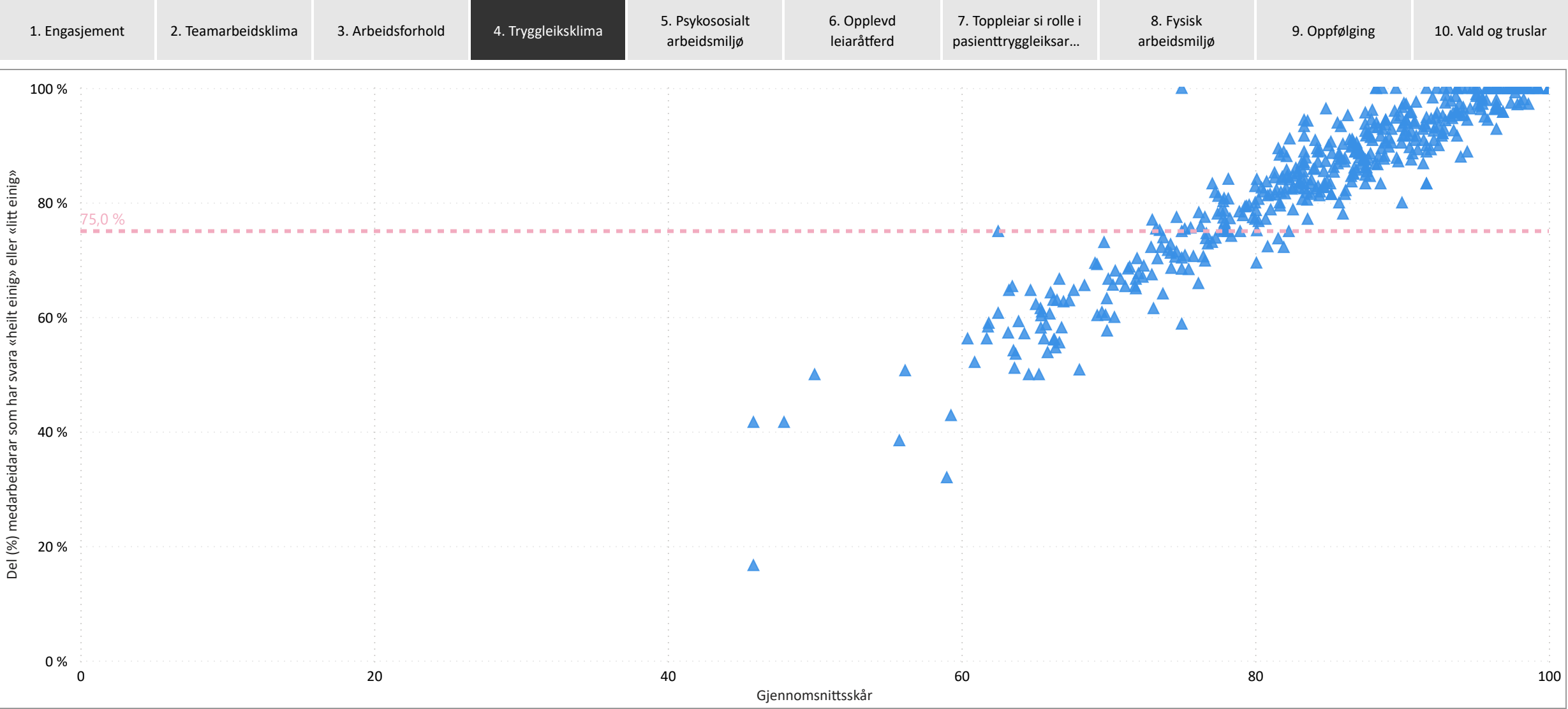
Vestre Viken HF 2025

386 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

490

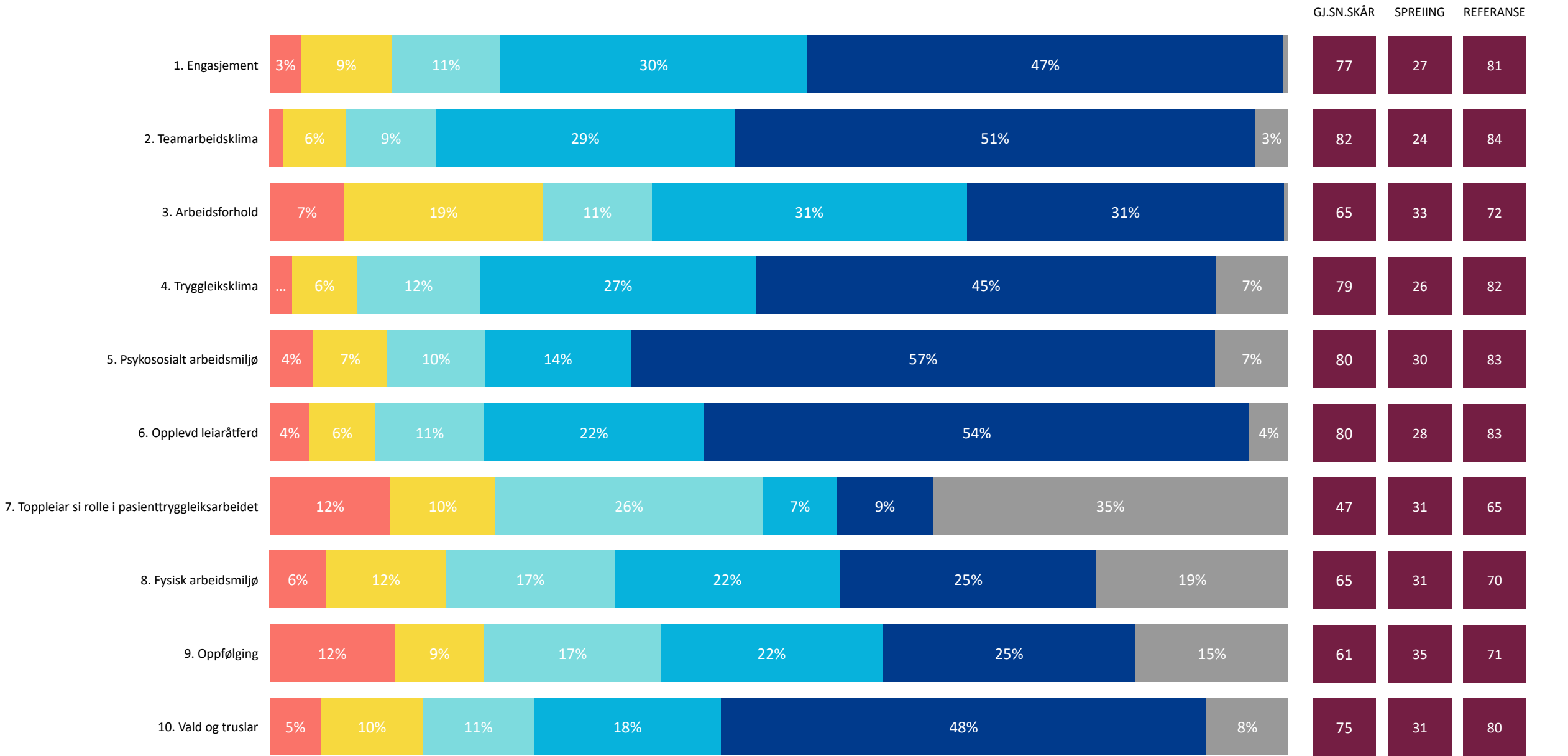
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Møre og Romsdal HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
68,9 % Del (%) som har svara (4 400 / 6 388) Snitt svar / ansatt per eining (13.8 / 20.0)		81,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 312	83,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 7% 34% 50%					82	23	83	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		11% 14% 41% 31% ...					73	26	75	75	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 23% 69%					89	19	90	89	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		4% 5% 22% 69%					89	20	90	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 8% 14% 27% 37% 12%					75	27	78	75	28	78
187												

Helse Møre og Romsdal HF 2025

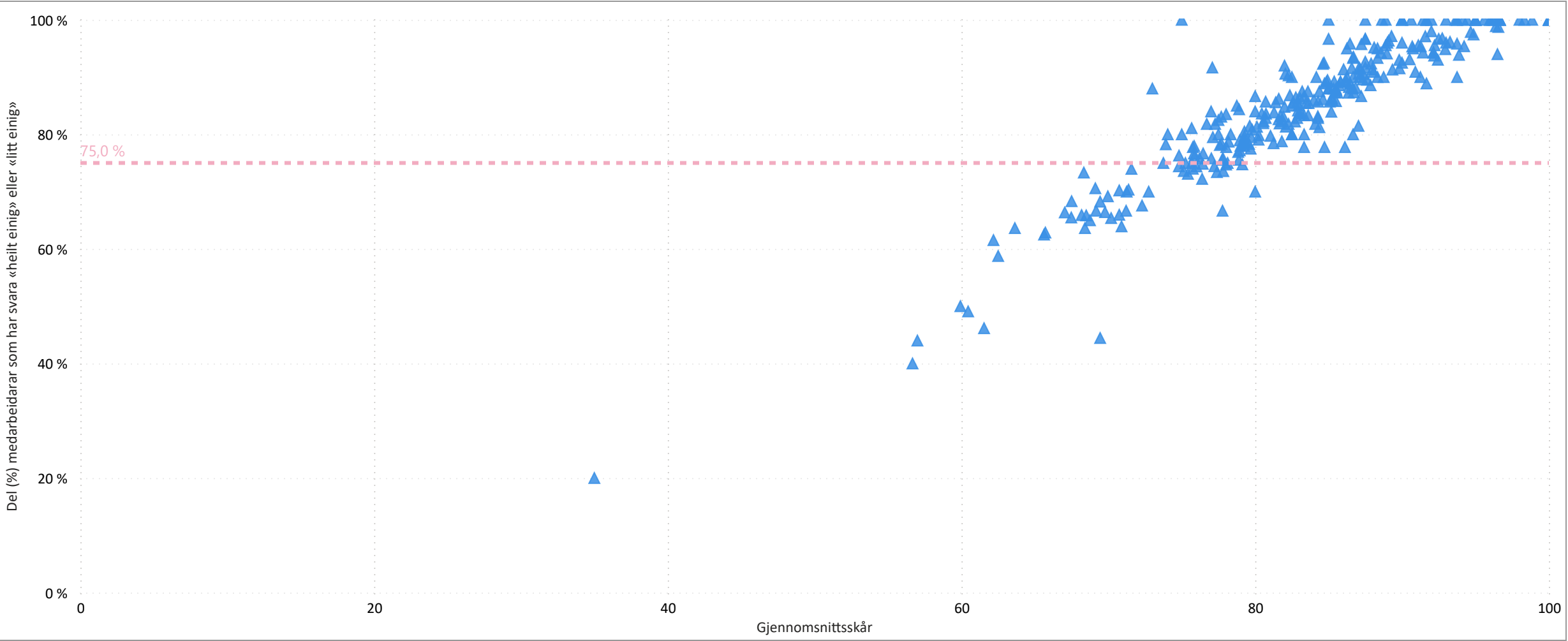
262 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

312

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
68,9 % Del (%) som har svara (4 400 / 6 388) Snitt svar / ansatt per eining (13.8 / 20.0)		78,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 312		77,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		92,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		58,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		7% 10% 30% 49% ...												80		25		85		81		25		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		4% 10% 13% 28% 43% ...												75		29		79		75		29		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 9% 11% 31% 44% ...												77		27		80		78		27		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		4% 17% 24% 46% 7%												79		25		83		79		26		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 13% 22% 38% 22%												79		25		82		81		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 8% 28% 50% 6%												82		24		84		83		24		85	
																				189					

Helse Møre og Romsdal HF 2025

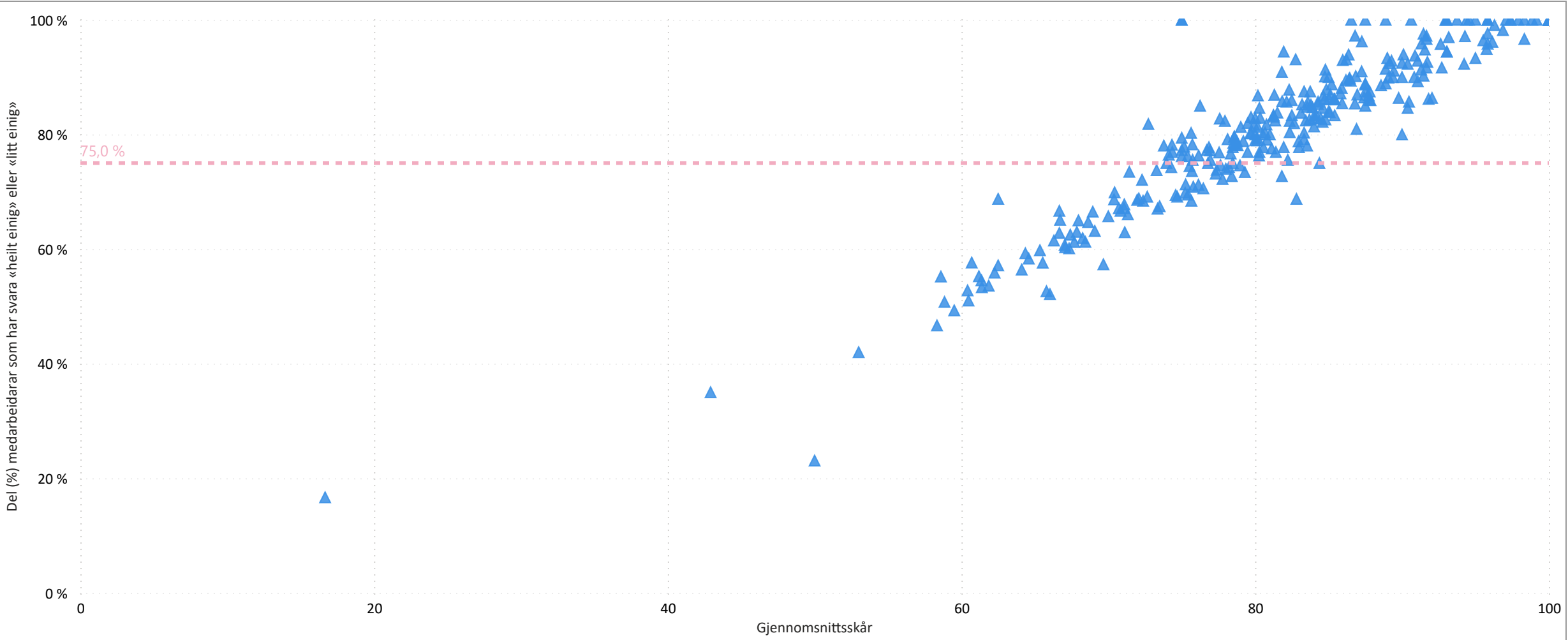
228 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

312

Antall einingar totalt

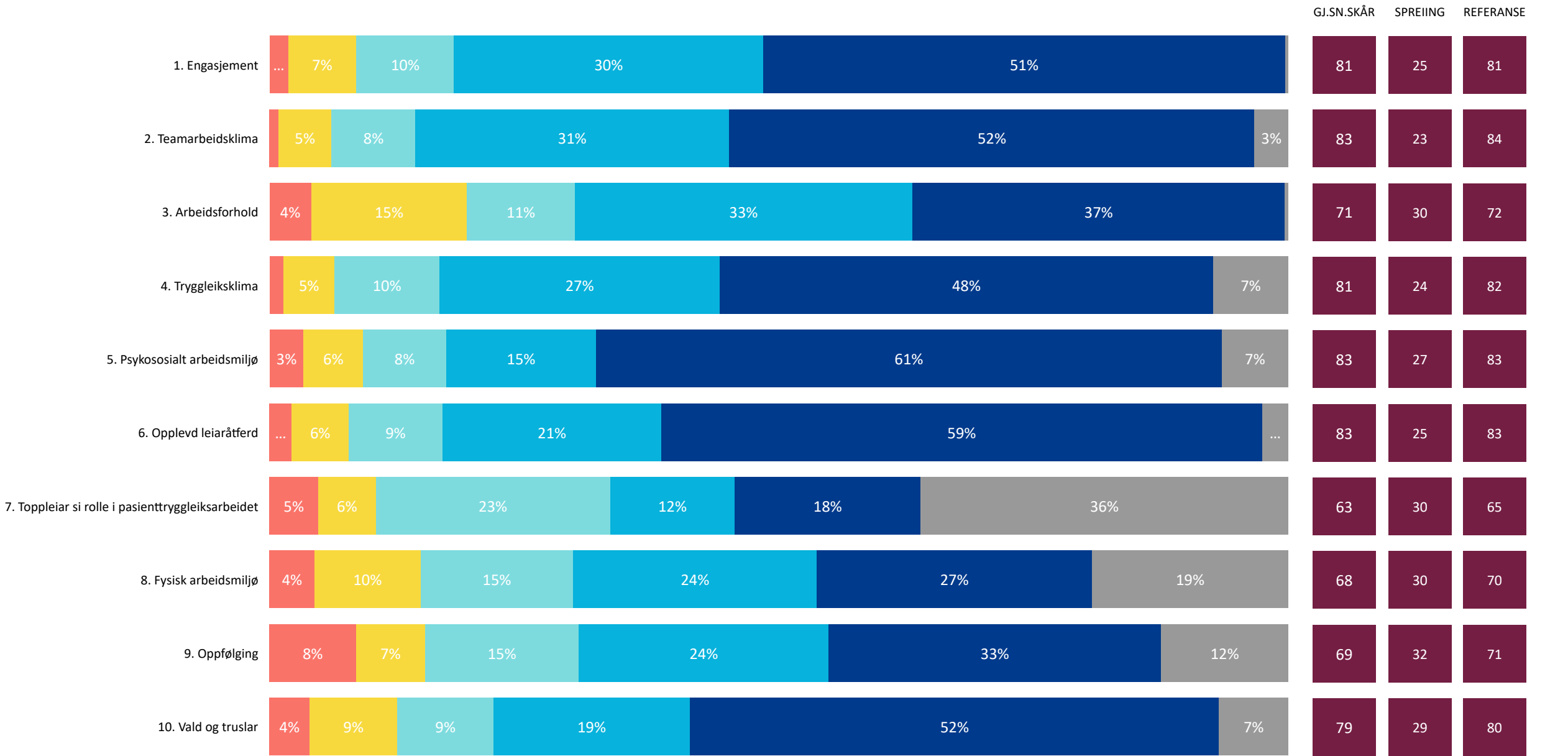
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

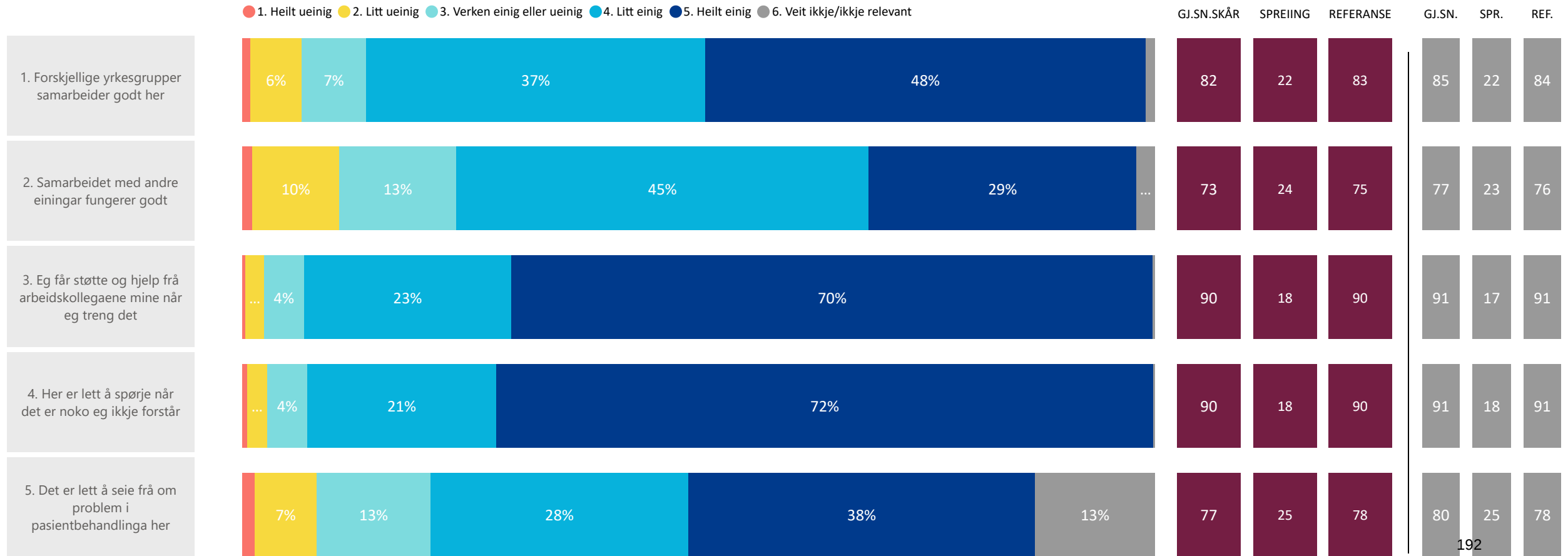
Helse Nord Trøndelag HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord Trøndelag HF 2025	
------------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
83,4 % Del (%) som har svara (2 660 / 3 191) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 17.1)	82,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 187	85,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			
						2024			



Helse Nord Trøndelag HF 2025

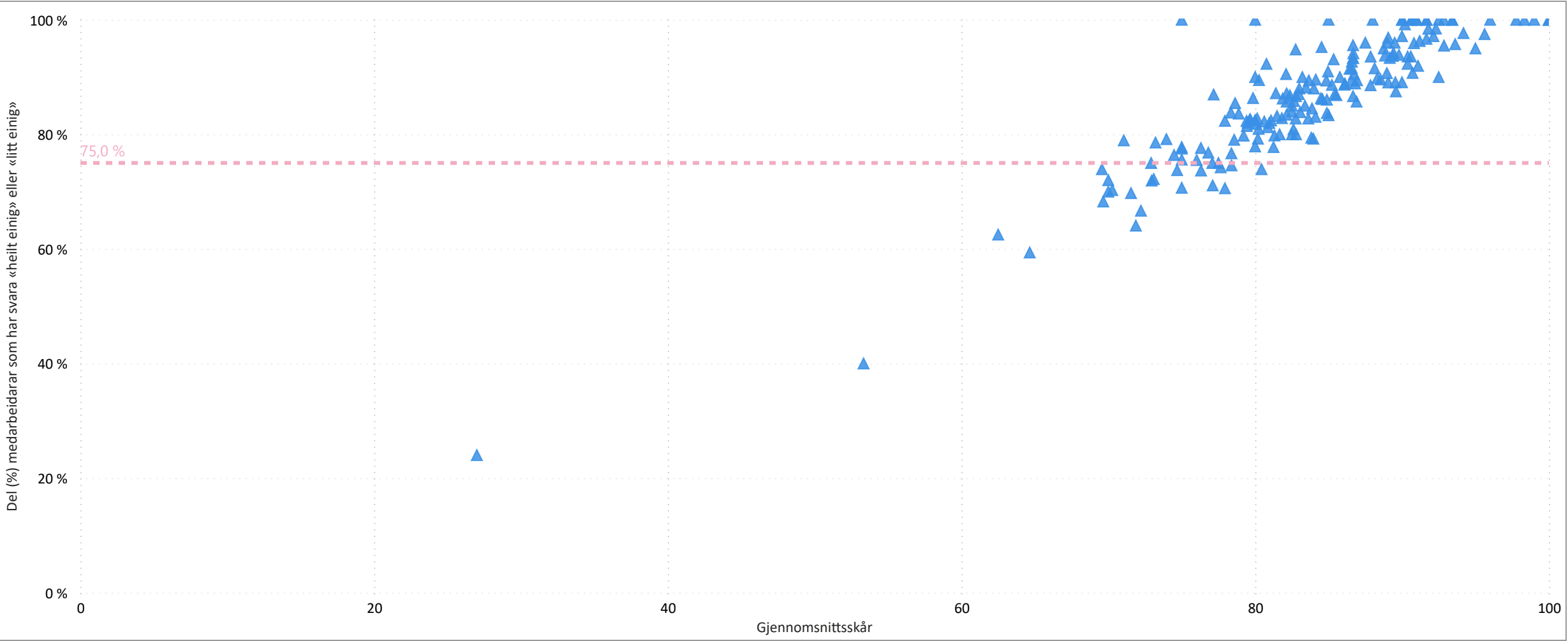
165 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

187

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
83,4 % Del (%) som har svara (2 660 / 3 191) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 17.1)		81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 187		82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		62,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 9% 30% 52% ...													83		23		85		84		23		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 8% 10% 30% 47% ...													79		26		79		81		26		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% 10% 33% 47%													80		24		80		82		24		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 14% 23% 51% 7%													82		23		83		83		23		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 12% 22% 38% 24%													81		23		82		85		21		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 8% 27% 54% 6%													85		22		84		87		22		85				
																		194											

Helse Nord Trøndelag HF 2025

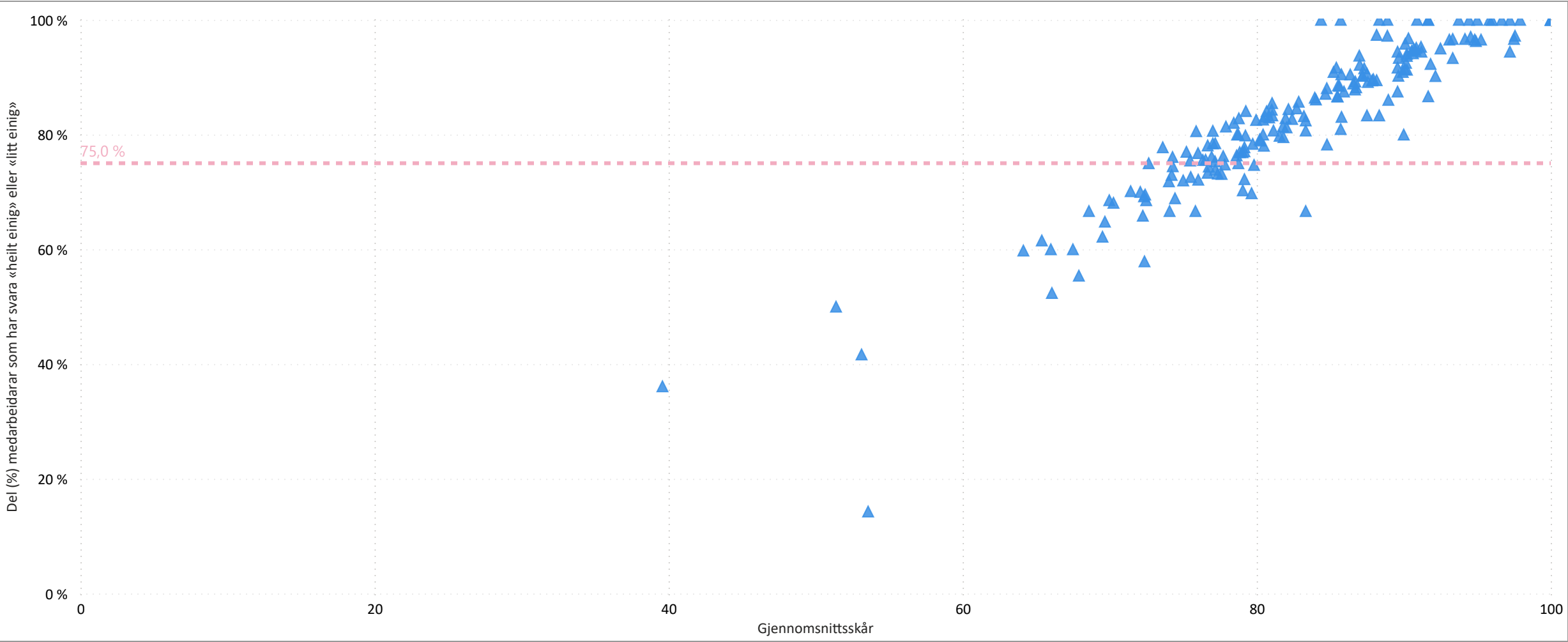
145 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

187

Antall einingar totalt

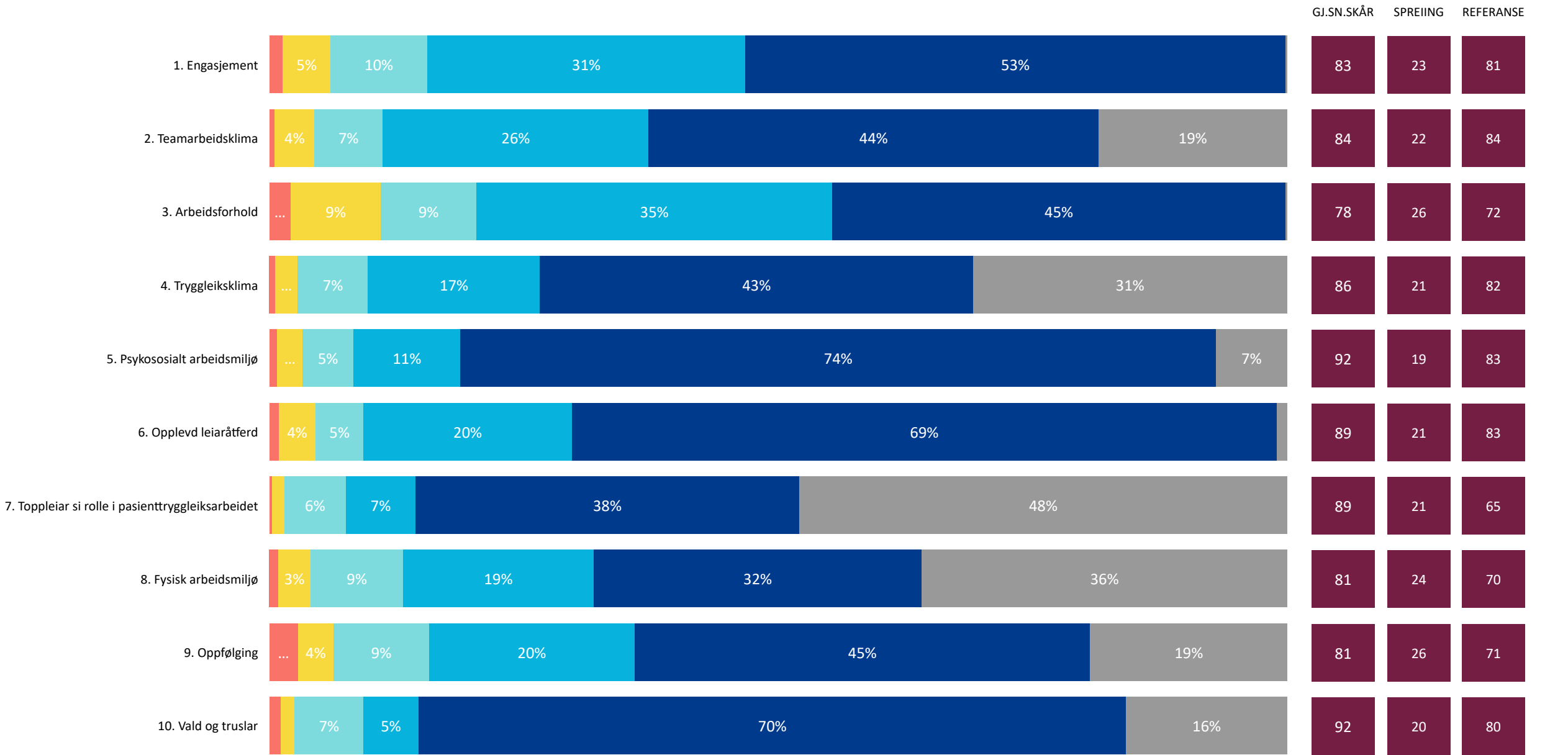
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Hemit 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
90,3 % Del (%) som har svara (411 / 455) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 11.4)		83,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 40	86,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6% 9% 40% 38% 8%					80	22	83	87	19	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 14% 47% 27%					73	23	75	80	21	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		 21% 73%					91	18	90	95	11	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		 21% 73%					91	18	90	96	12	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5% ... 9% 84%					80	23	78	88	20	78
197												

Hemit 2025

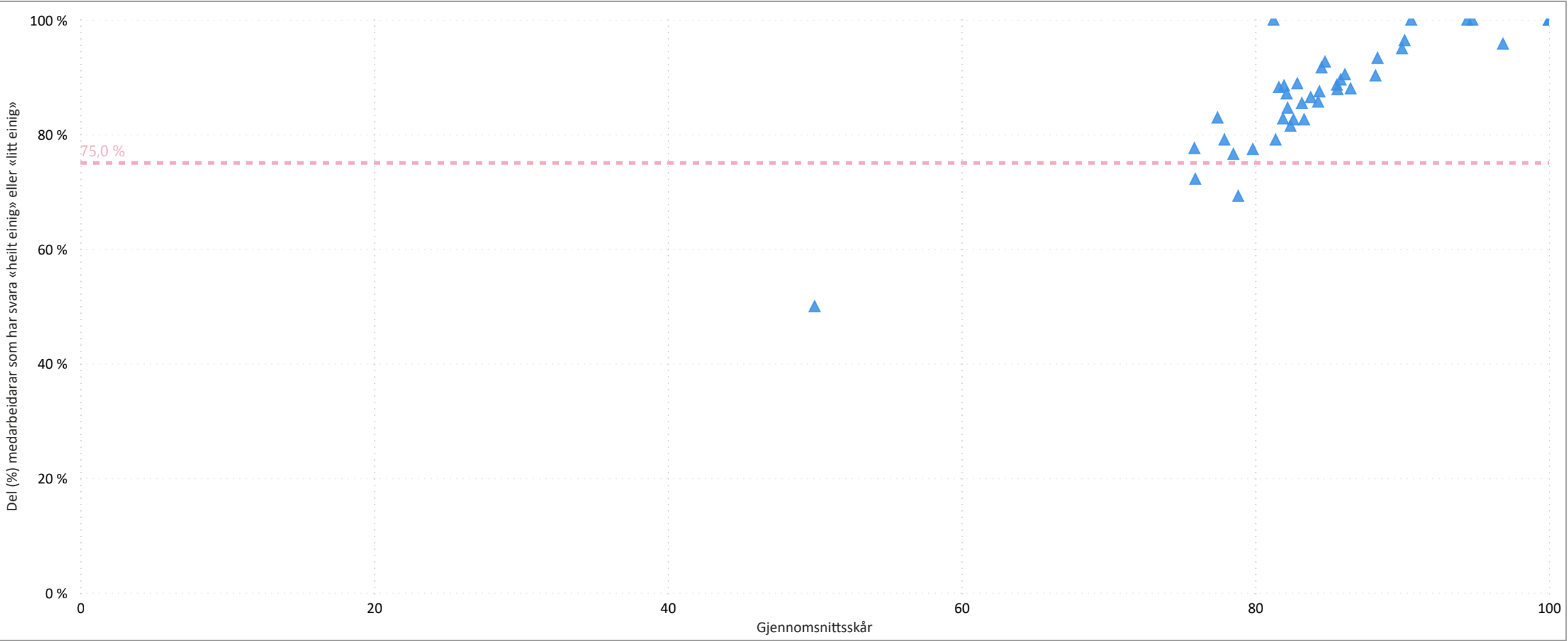
37 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

40

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråtferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
90,3 % Del (%) som har svara (411 / 455) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 11.4)		85,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 40		86,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		97,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		77,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 9% 21% 61% 7%												87		20		85		91		17		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		3... 7% 20% 64% 5%												88		21		79		92		17		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% 6% 26% 60% ...												85		22		80		90		18		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 11% 24% 49% 13%												85		20		83		87		21		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		5% ... 5% 87%												75		24		82		91		18		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 7% 16% 71%												83		24		84		90		19		85	
																				199					

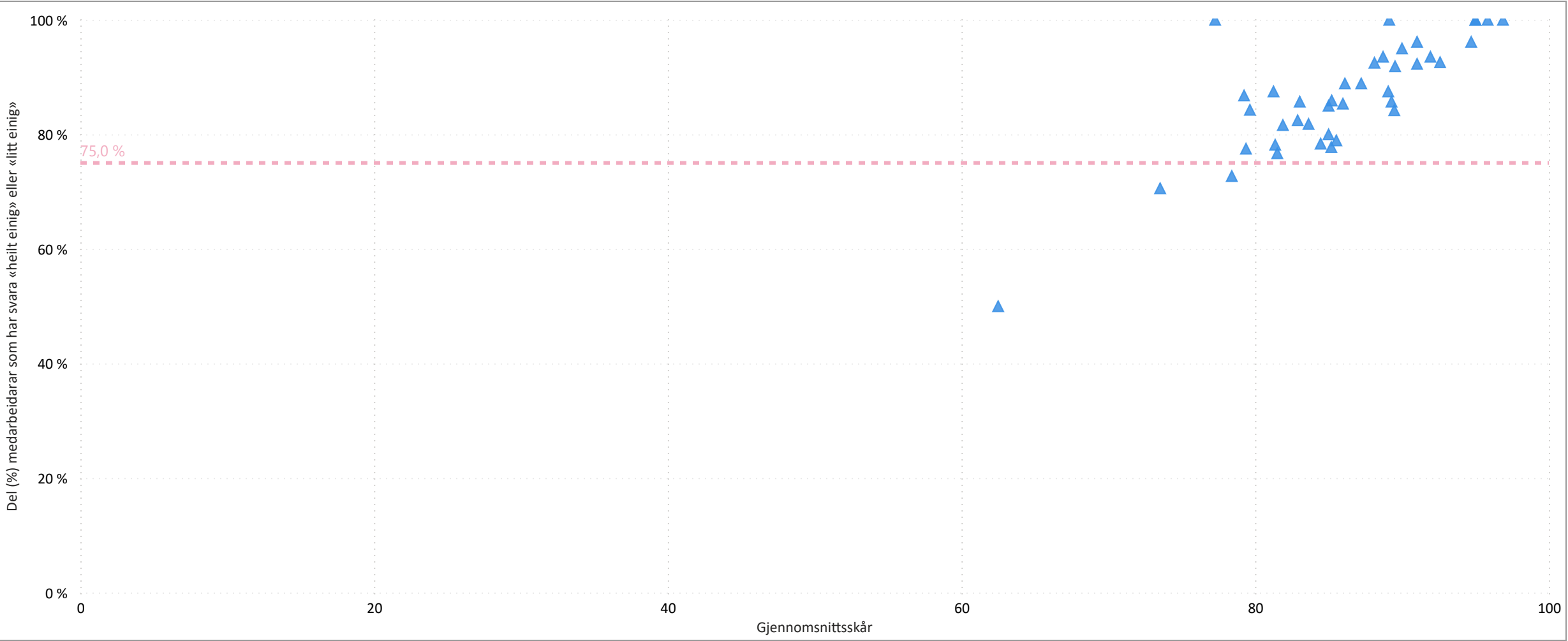
37 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

40

Antall einingar totalt

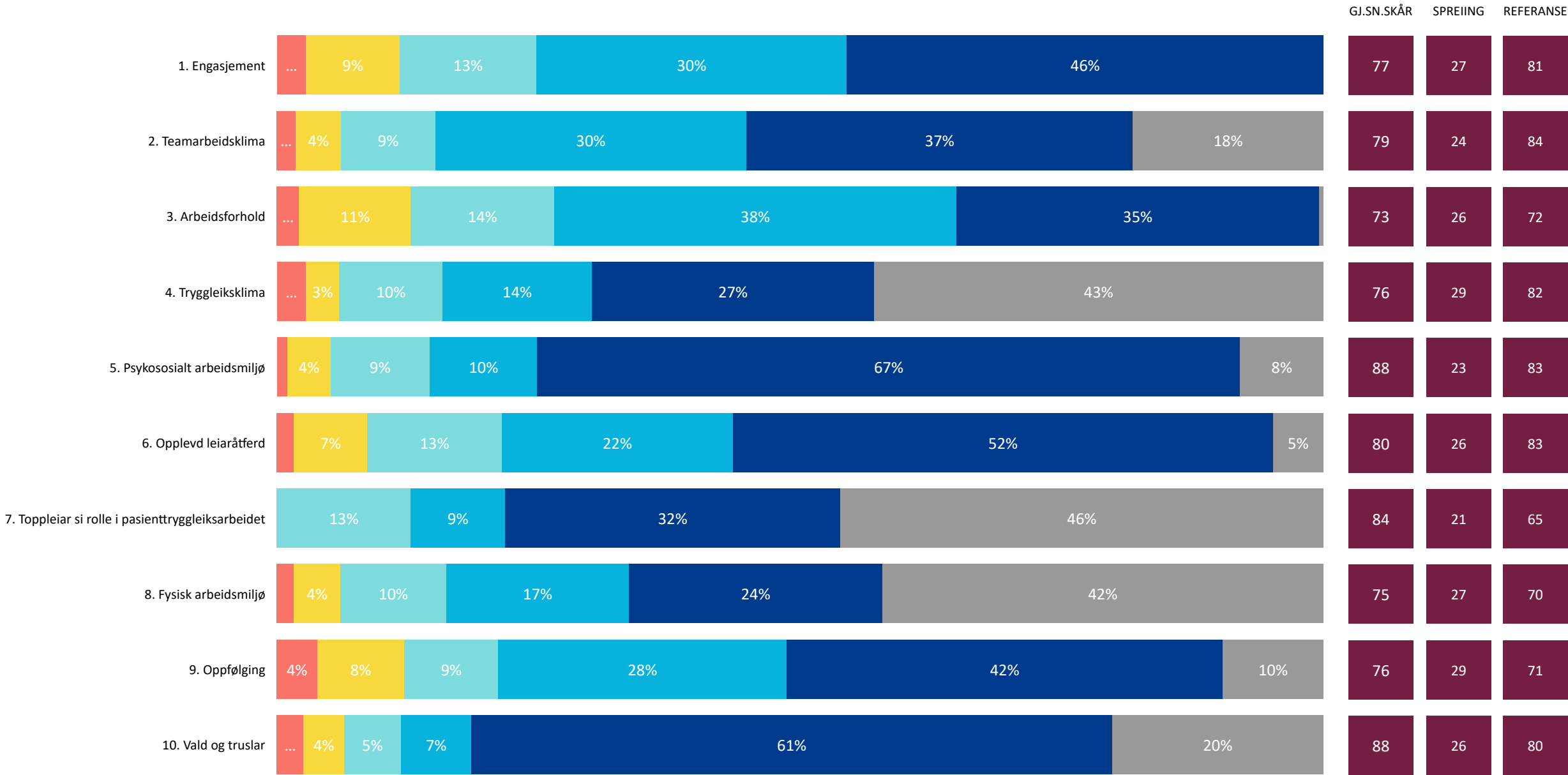
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

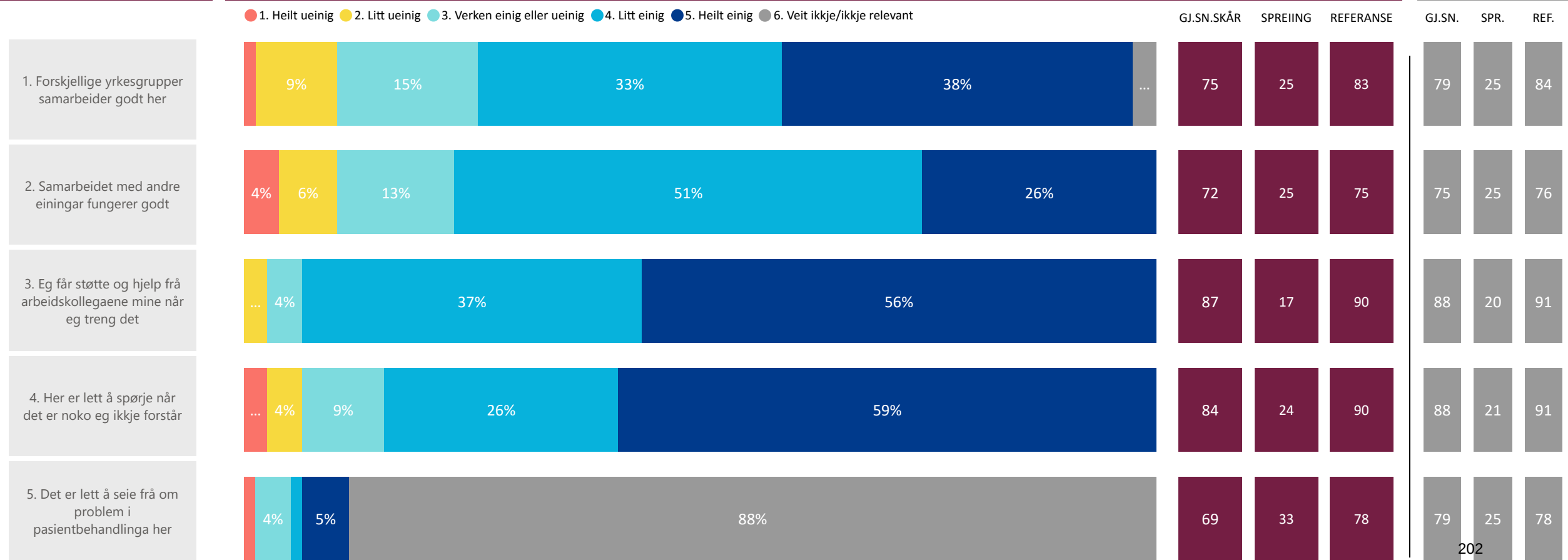
Helse Midt-Norge RHF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Midt-Norge RHF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,6 % Del (%) som har svara (78 / 89) Snitt svar / ansatt per eining (4.3 / 4.9)	79,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17	81,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Helse Midt-Norge RHF 2025

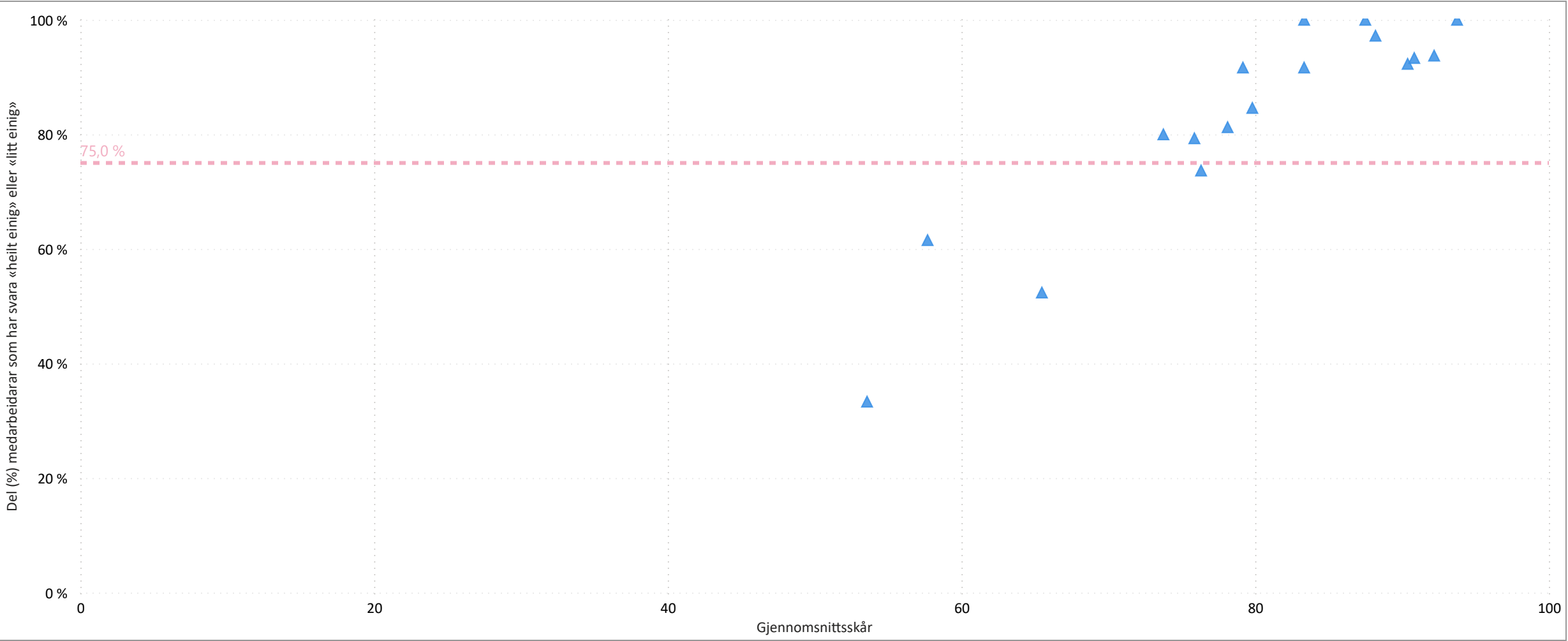
13 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

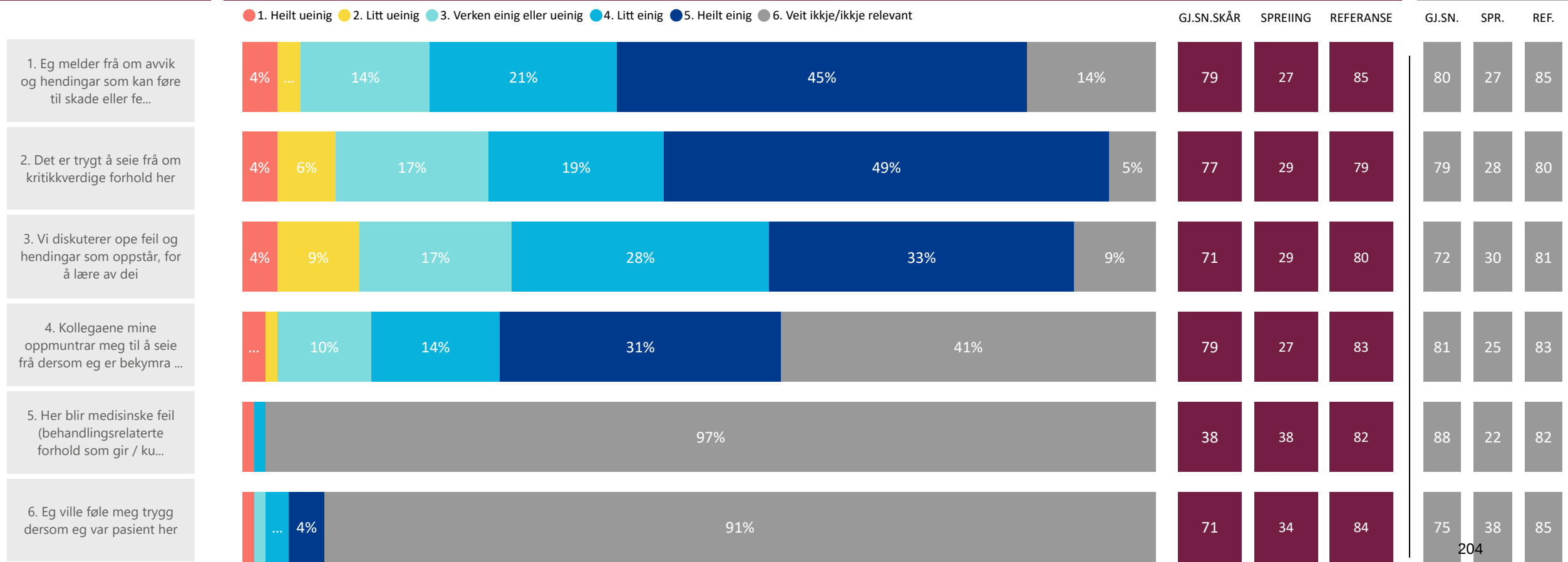
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2025	
---------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,6 % Del (%) som har svara (78 / 89) Snitt svar / ansatt per eining (4.3 / 4.9)	76,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17	72,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	70,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	47,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



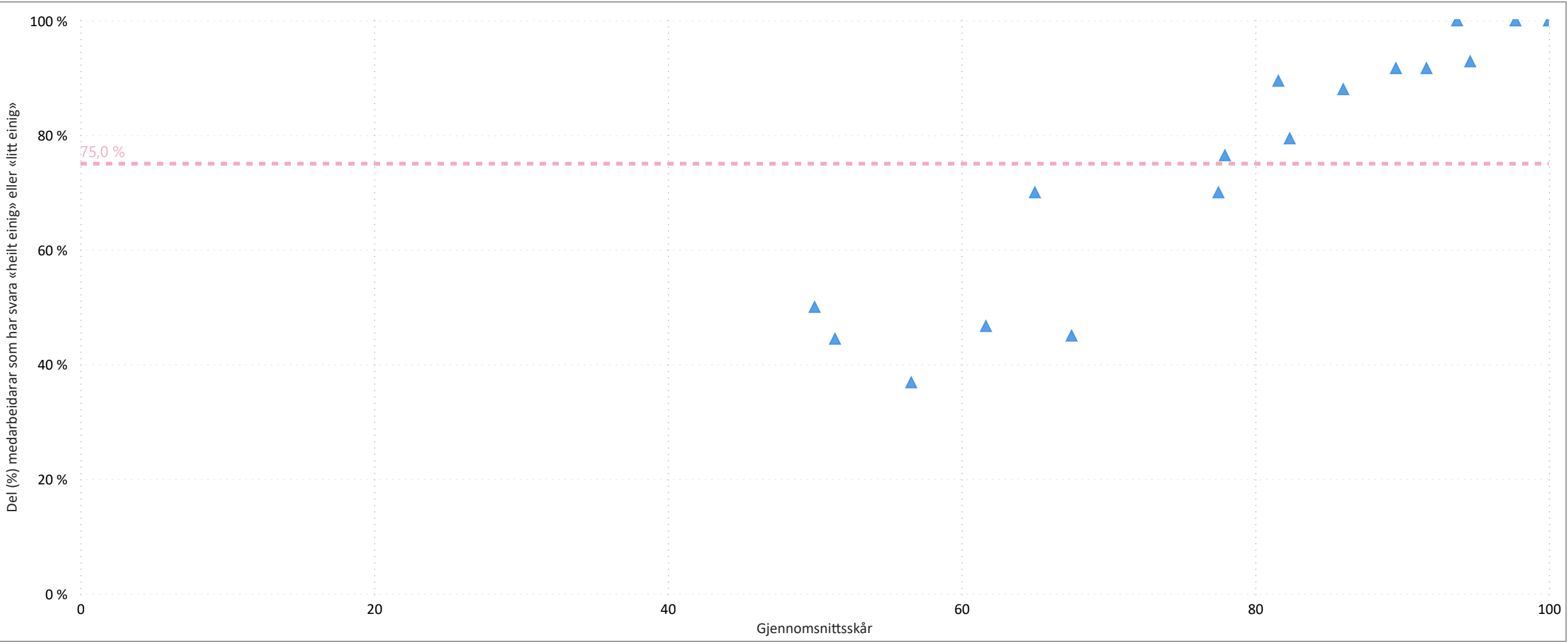
10 (59%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

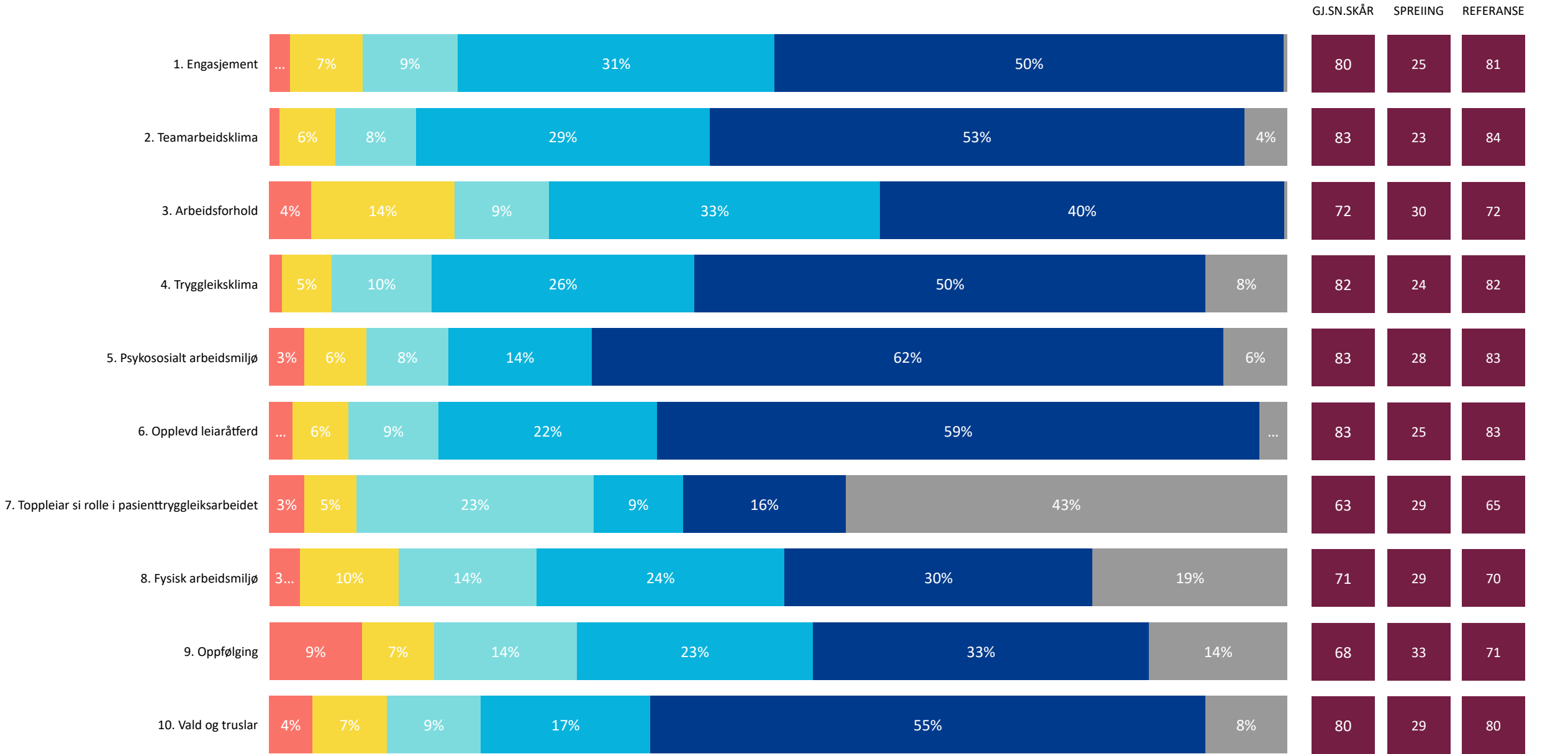
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråtferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

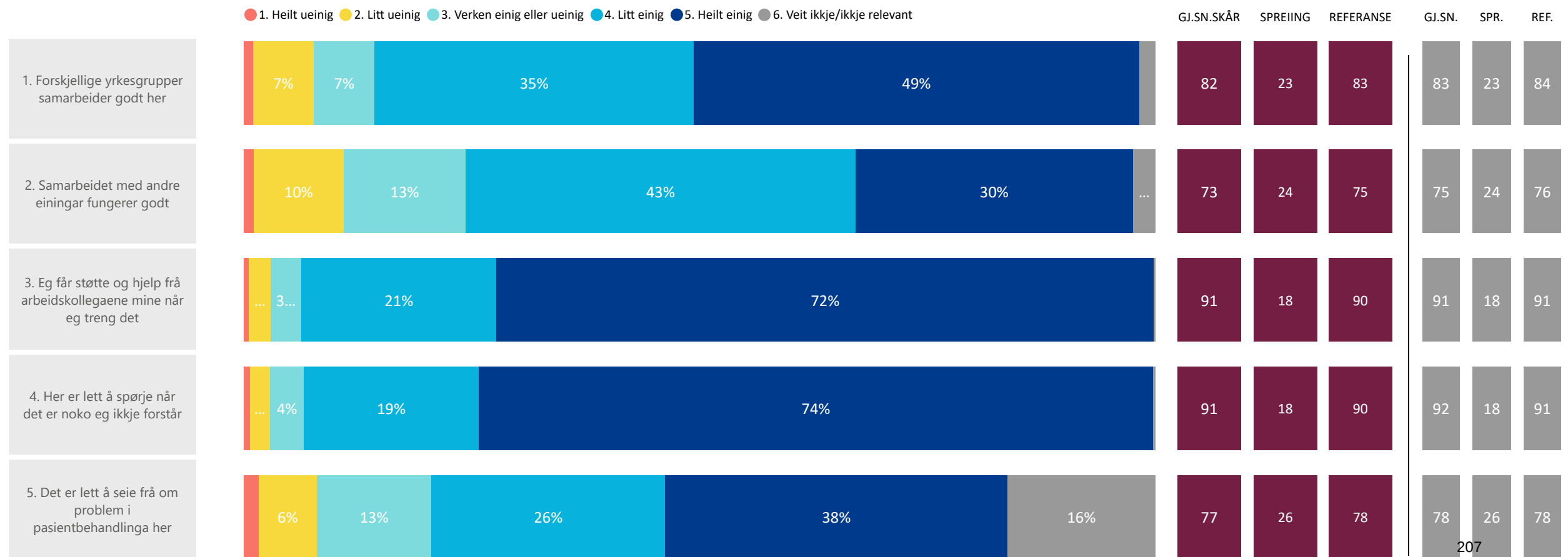
St. Olavs Hospital HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



St. Olavs Hospital HF 2025	
----------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
78,0 % Del (%) som har svara (7 917 / 10 149) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 15.2)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 658	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2025				2024



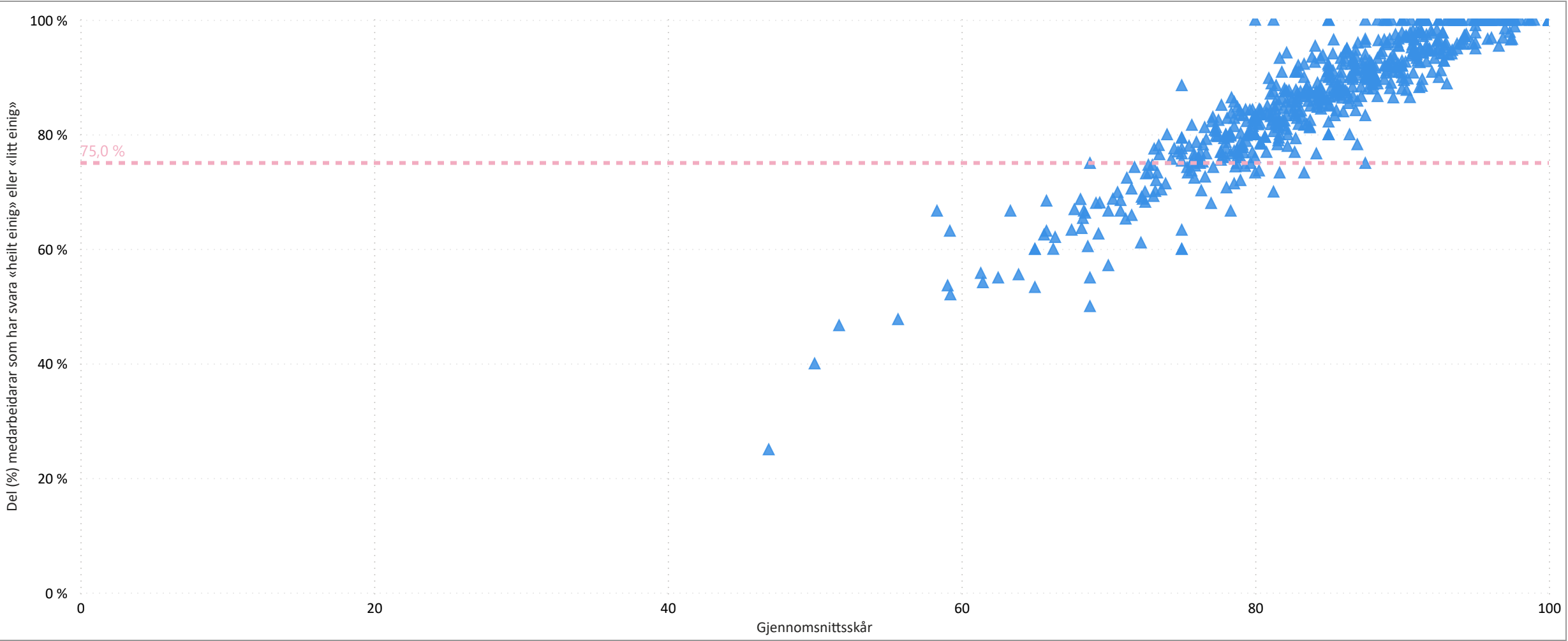
572 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

658

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

St. Olavs Hospital HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
78,0 % Del (%) som har svara (7 917 / 10 149) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 15.2)		82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 656		82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		70,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 8% 29% 54% ...										84		23		85		83		24		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 10% 28% 50% ...										80		26		79		80		27		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 9% 30% 49% ...										80		25		80		81		25		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		3... 15% 22% 52% 7%										82		24		83		82		24		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 10% 22% 40% 25%										82		22		82		83		23		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 7% 25% 56% 8%										86		21		84		86		22		85				
																					209					

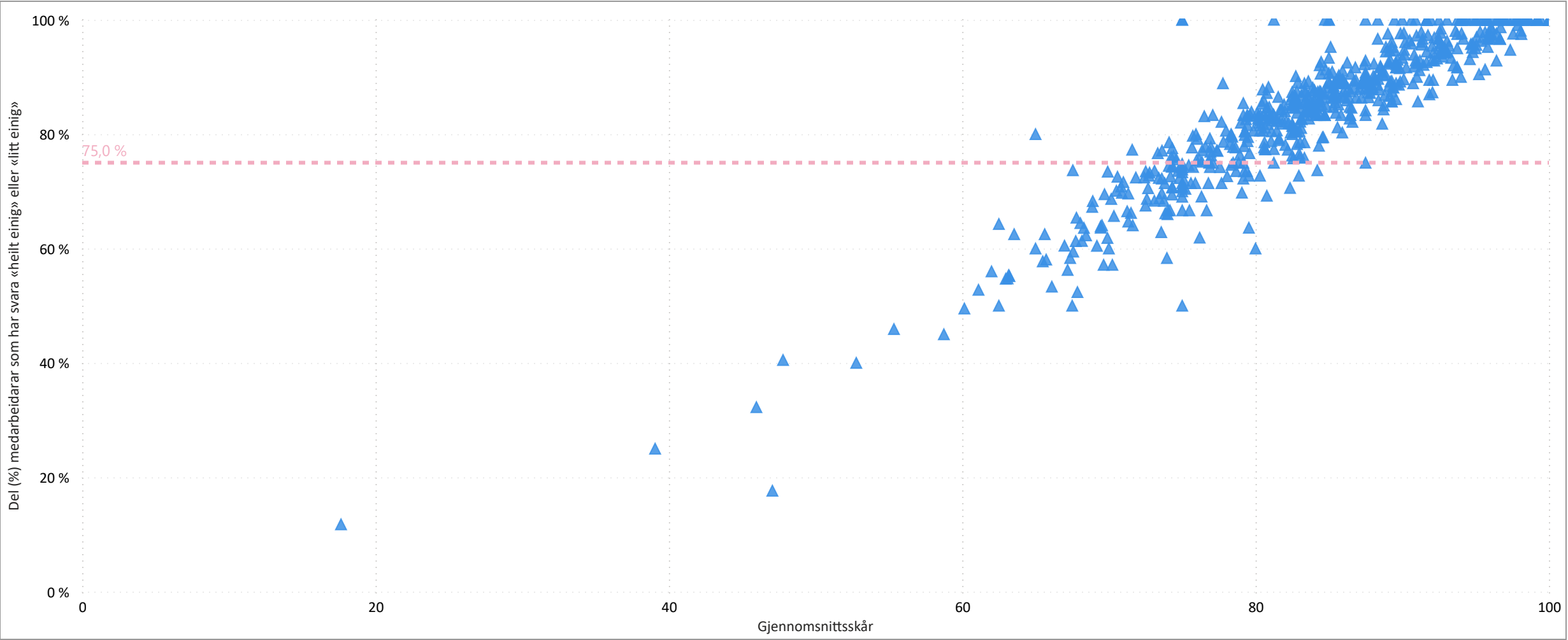
519 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

656

Antall einingar totalt

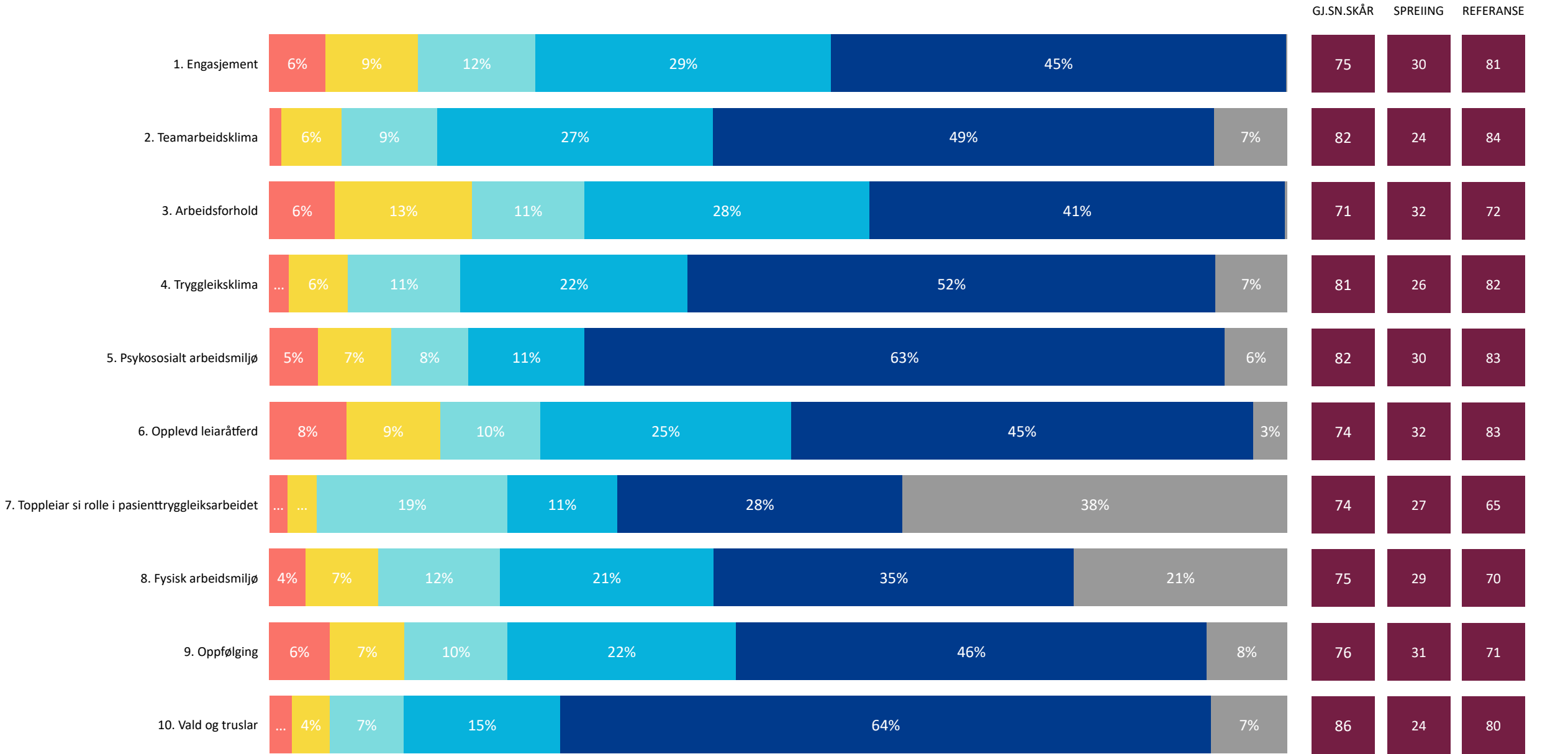
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene i HMN 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
78,8 % Del (%) som har svara (278 / 353) Snitt svar / ansatt per eining (16.4 / 20.8)		81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17	82,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		8% 8% 29% 51% ...					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 9% 16% 33% 36% ...					81	24	83	85	22	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 6% 29% 62%					73	27	75	79	24	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		5% 5% 27% 62%					87	19	90	90	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5% 12% 17% 36% 29%					86	22	90	92	17	91
							79	26	78	81	25	78
							212					

Sykehusapotekene i HMN 2025

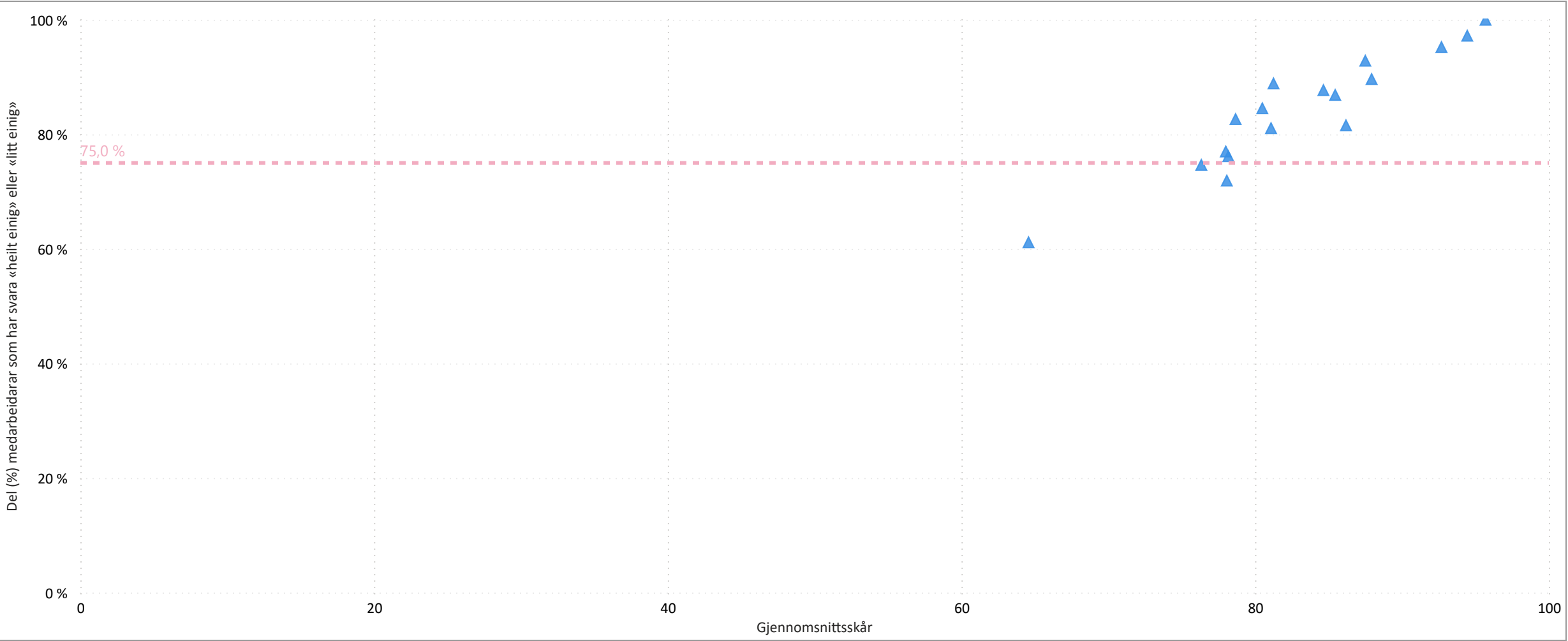
14 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
78,8 % Del (%) som har svara (278 / 353) Snitt svar / ansatt per eining (16.4 / 20.8)		81,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17		79,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		70,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		7% 22% 68%													89		19		85		92		17		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		5% 10% 12% 27% 45%													75		30		79		79		29		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 12% 9% 28% 48%													76		29		80		80		28		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 20% 21% 49% 6%													80		24		83		84		24		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 10% 17% 50% 19%													84		23		82		85		25		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 8% 20% 51% 14%													84		24		84		87		22		85	
																					214					

Sykehusapotekene i HMN 2025

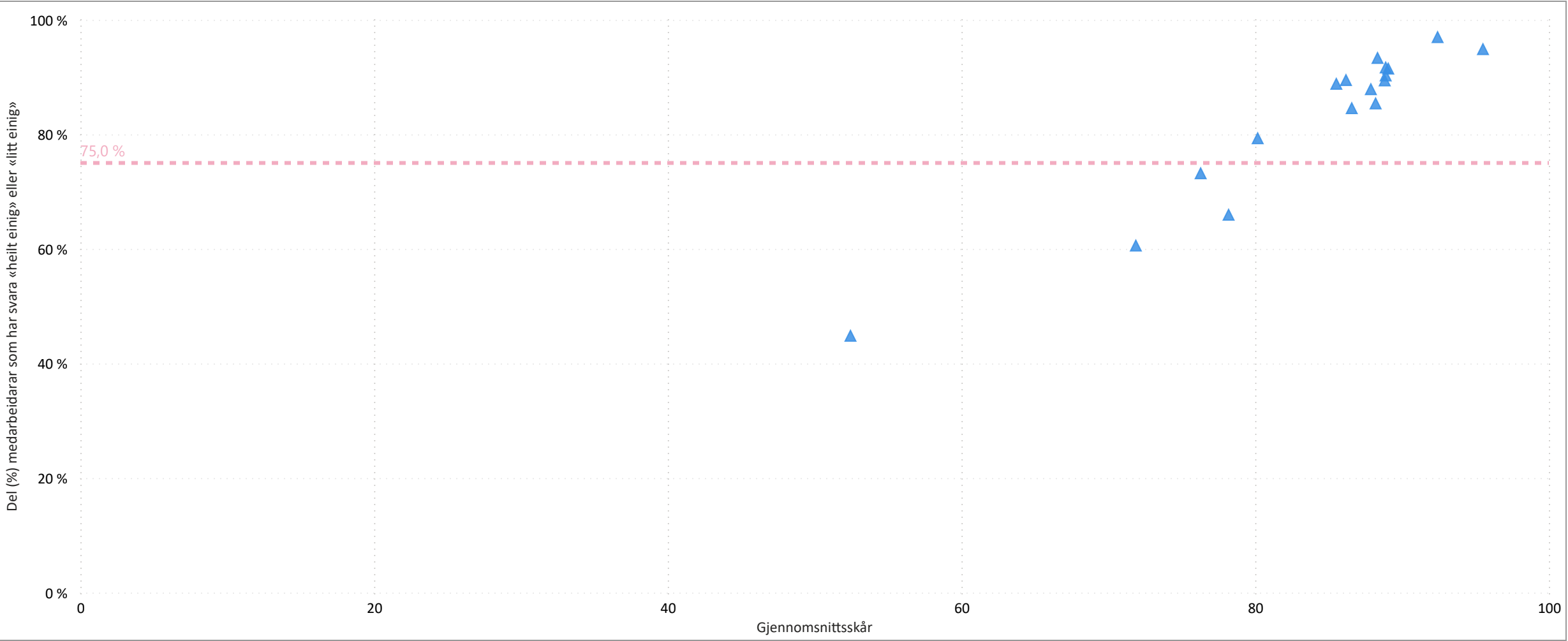
13 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

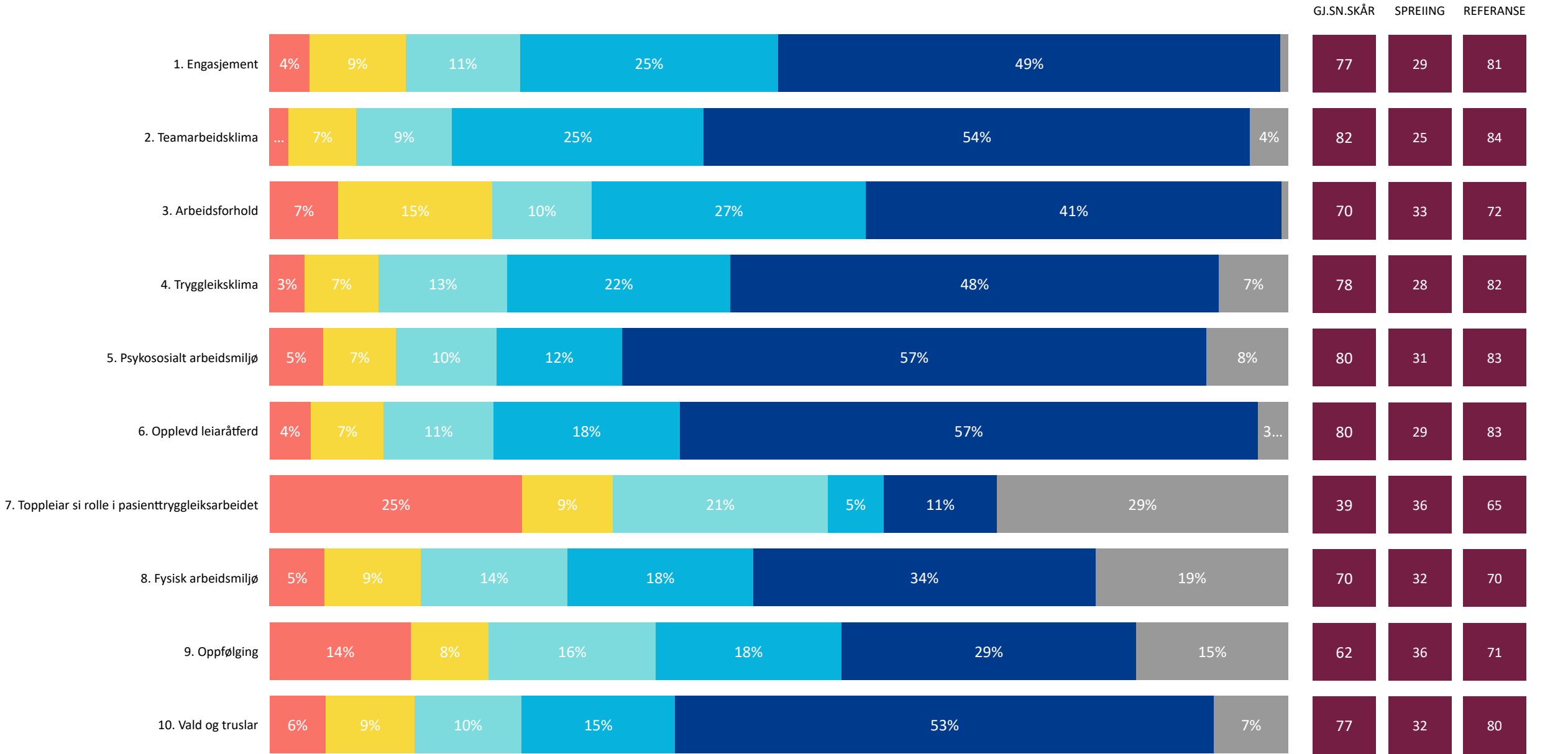
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Finnmarkssykehuset 2025																				
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar										
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR													
71,7 % Del (%) som har svara (1 232 / 1 718) Snitt svar / ansatt per eining (6.6 / 9.1)		81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 172	81,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	65,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100													
SPØRSMÅL		2025										2024								
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		7%8%30%52% ...					82	24	83	83	23	84								
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		12%14%38%34% ...					73	26	75	75	26	76								
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...6%19%70%					89	20	90	89	21	91								
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		4%7%17%70%					88	22	90	89	21	91								
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5%8%12%20%42%12%					75	30	78	77	29	78								
										217										

Finnmarkssykehuset 2025

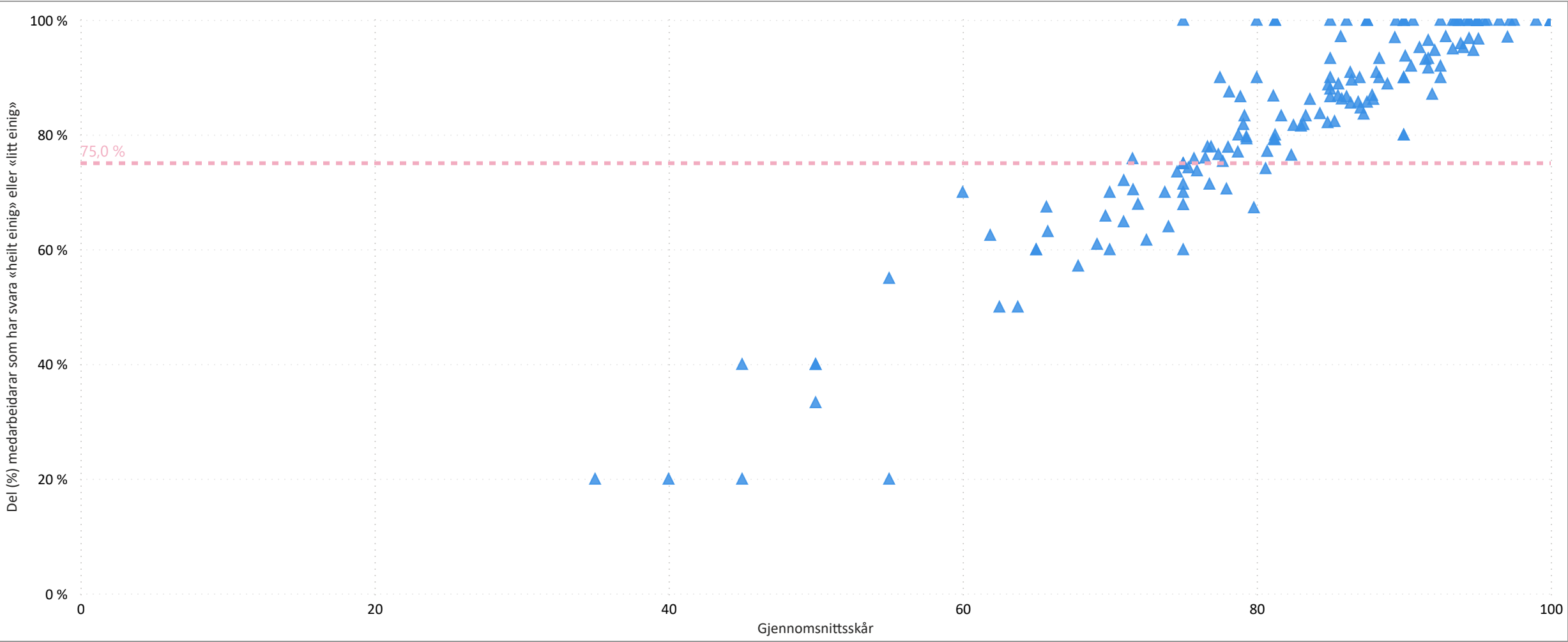
131 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

172

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
71,7 % Del (%) som har svara (1 232 / 1 718) Snitt svar / ansatt per eining (6.6 / 9.1)		77,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 172		75,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		83,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		53,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 9% 25% 56% ...													83		24		85		84		24		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		7% 11% 13% 21% 45% 4%													72		33		79		76		29		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		4% 9% 12% 26% 48%													77		29		80		78		28		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 4% 14% 23% 50% 6%													80		26		83		80		26		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 7% 16% 17% 36% 22%													75		28		82		77		27		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		3... 8% 11% 20% 53% 5%													80		28		84		83		25		85	
																					219					

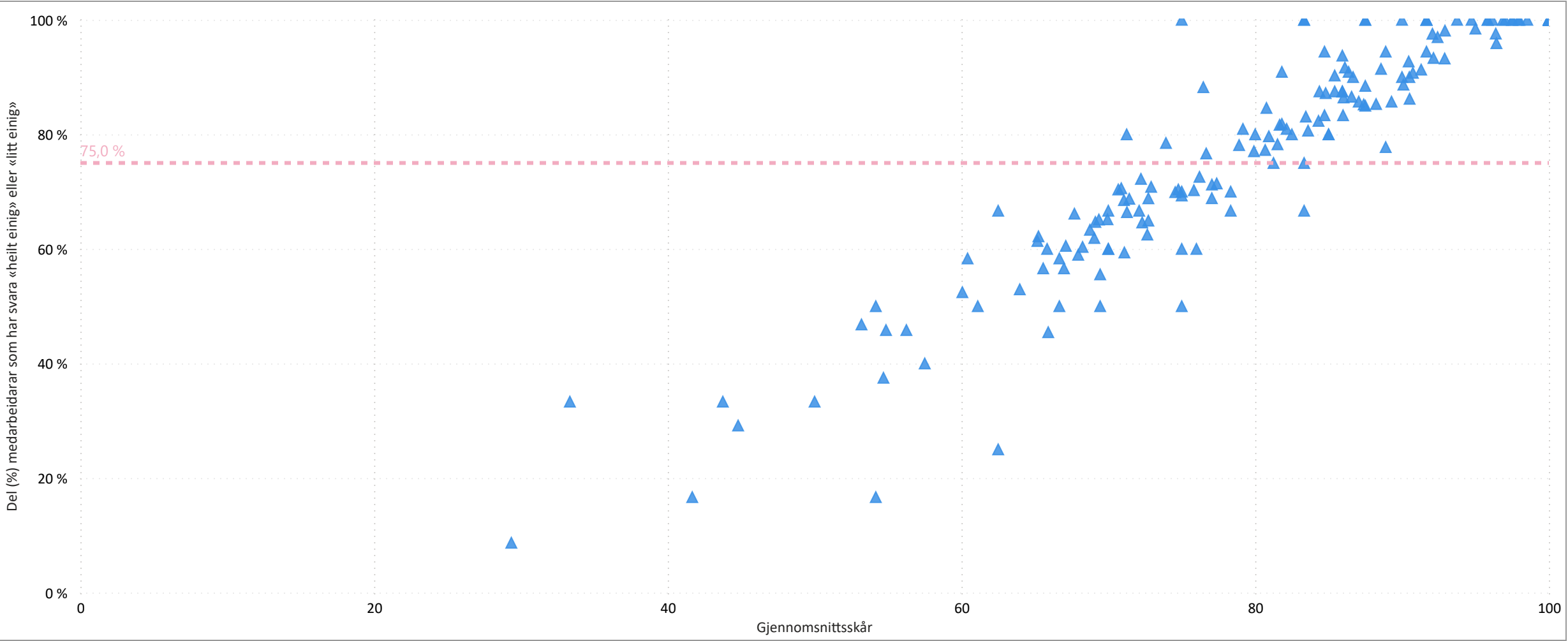
102 (59%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

172

Antall einingar totalt

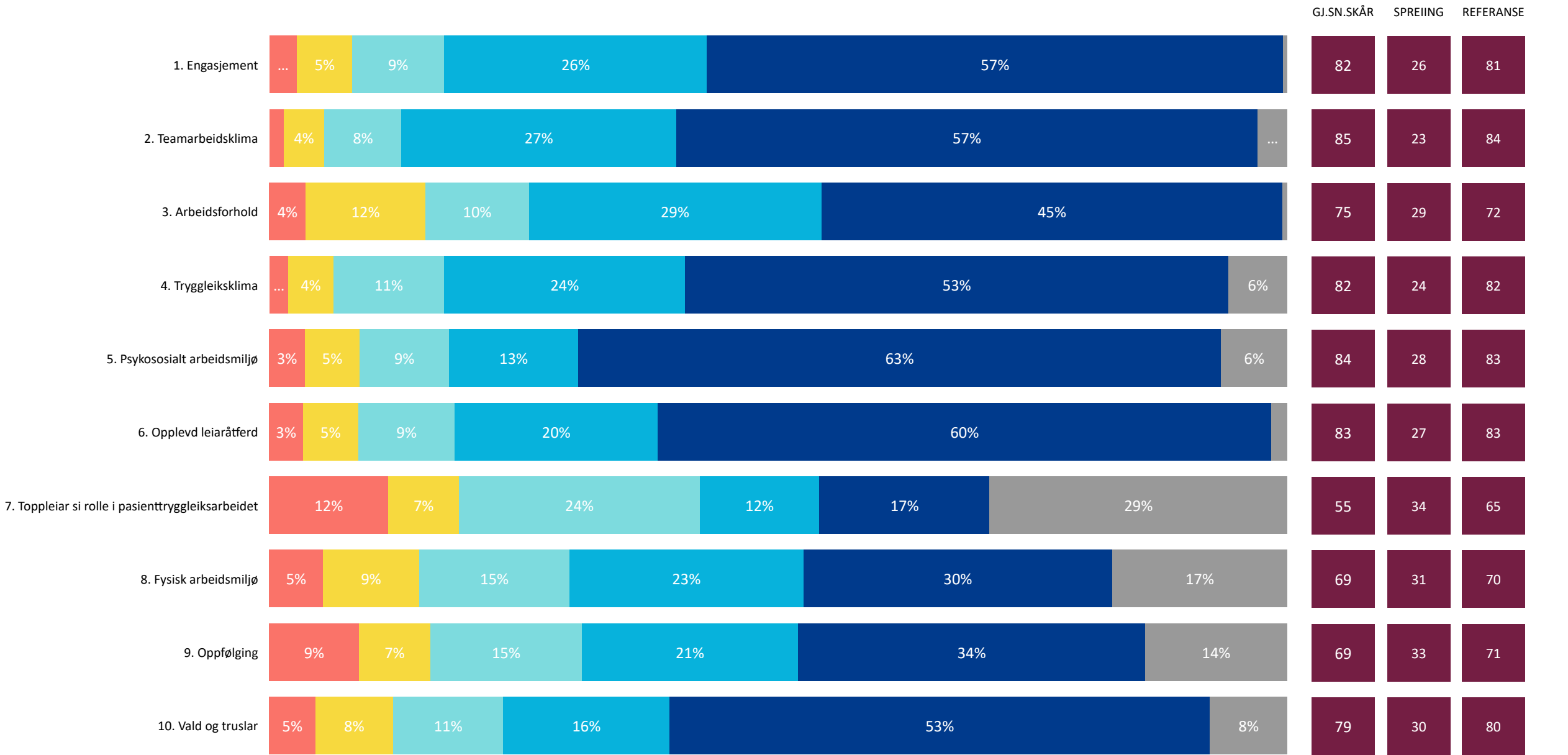
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helgelandssykehuset 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
60,9 % Del (%) som har svara (1 114 / 1 830) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 14.6)		84,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 121	86,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4% 6% 34% 54%					84	21	83	84	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 6% 12% 44% 35%					76	24	75	75	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 18% 75%					91	18	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 17% 75%					91	19	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 12% 23% 45% 11%					79	26	78	80	26	78
										222		

Helgelandssykehuset 2025

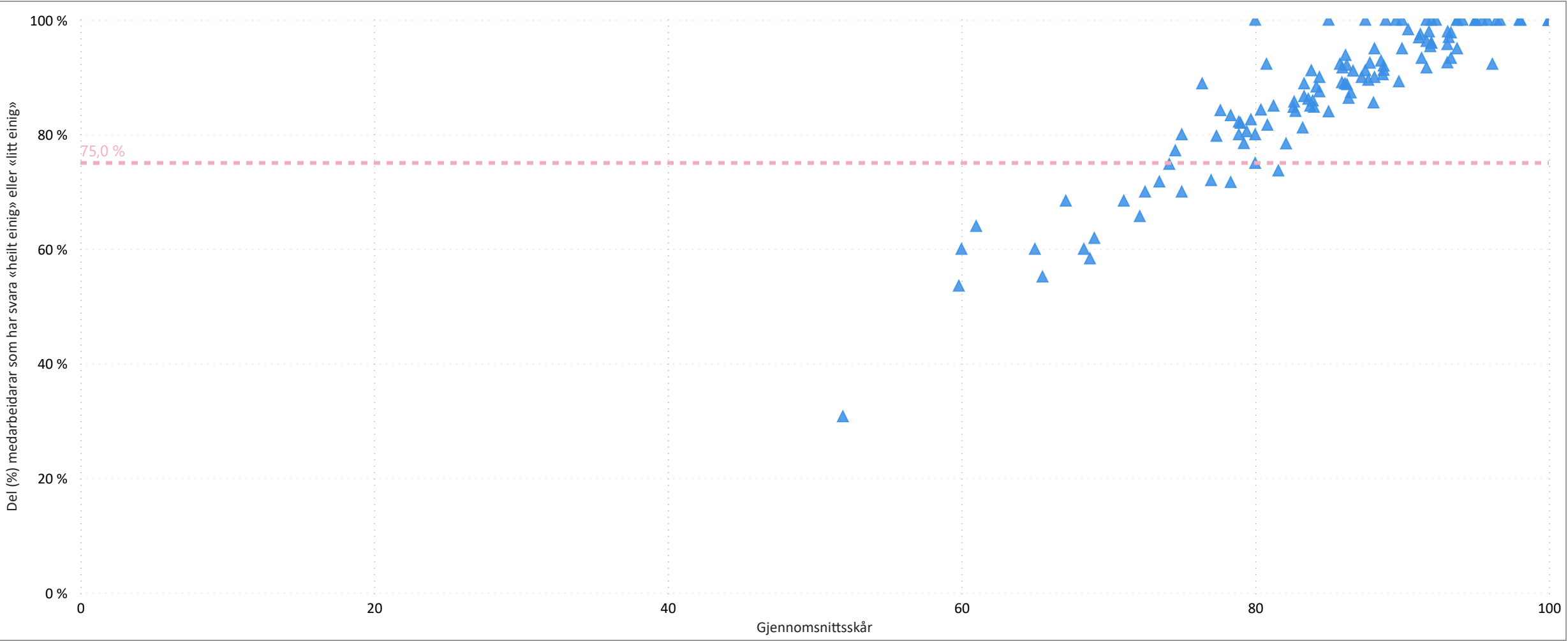
102 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

121

Antall einingar totalt

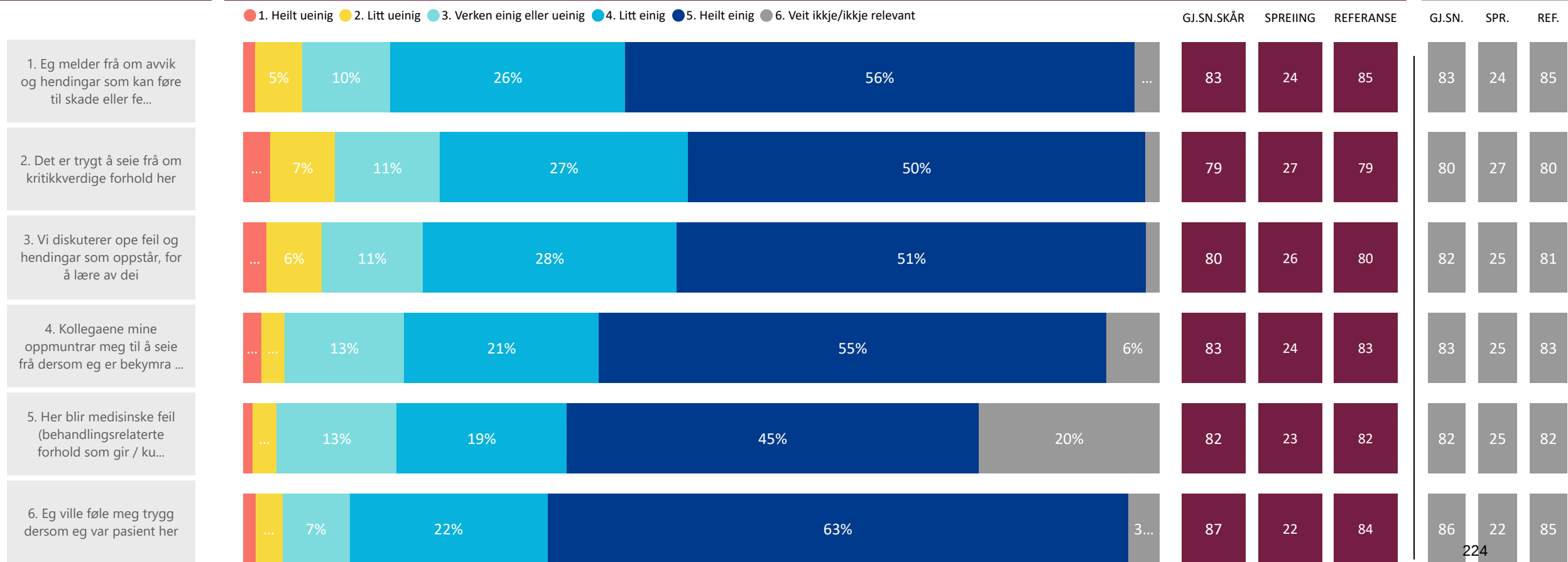
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2025	
--------------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
60,9 % Del (%) som har svara (1 114 / 1 830) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 14.6)	82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 121	81,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	59,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Helgelandssykehuset 2025

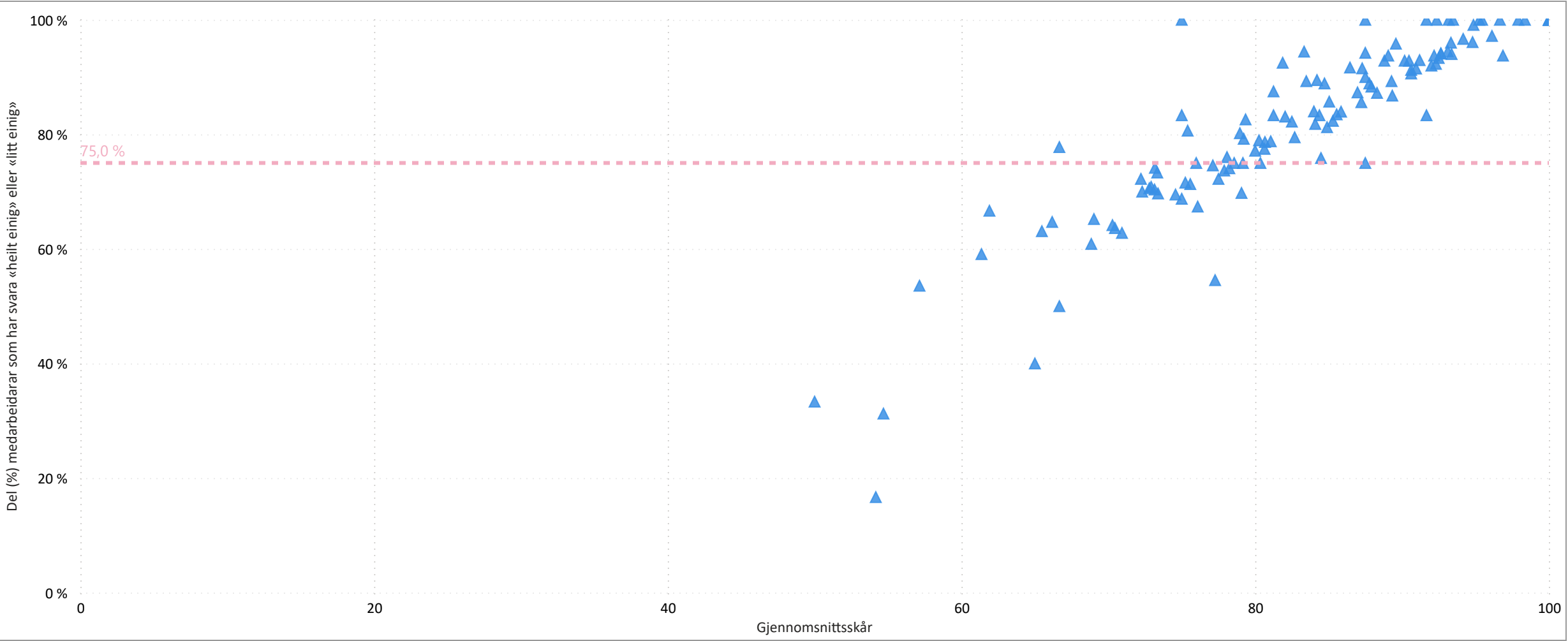
87 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

121

Antall einingar totalt

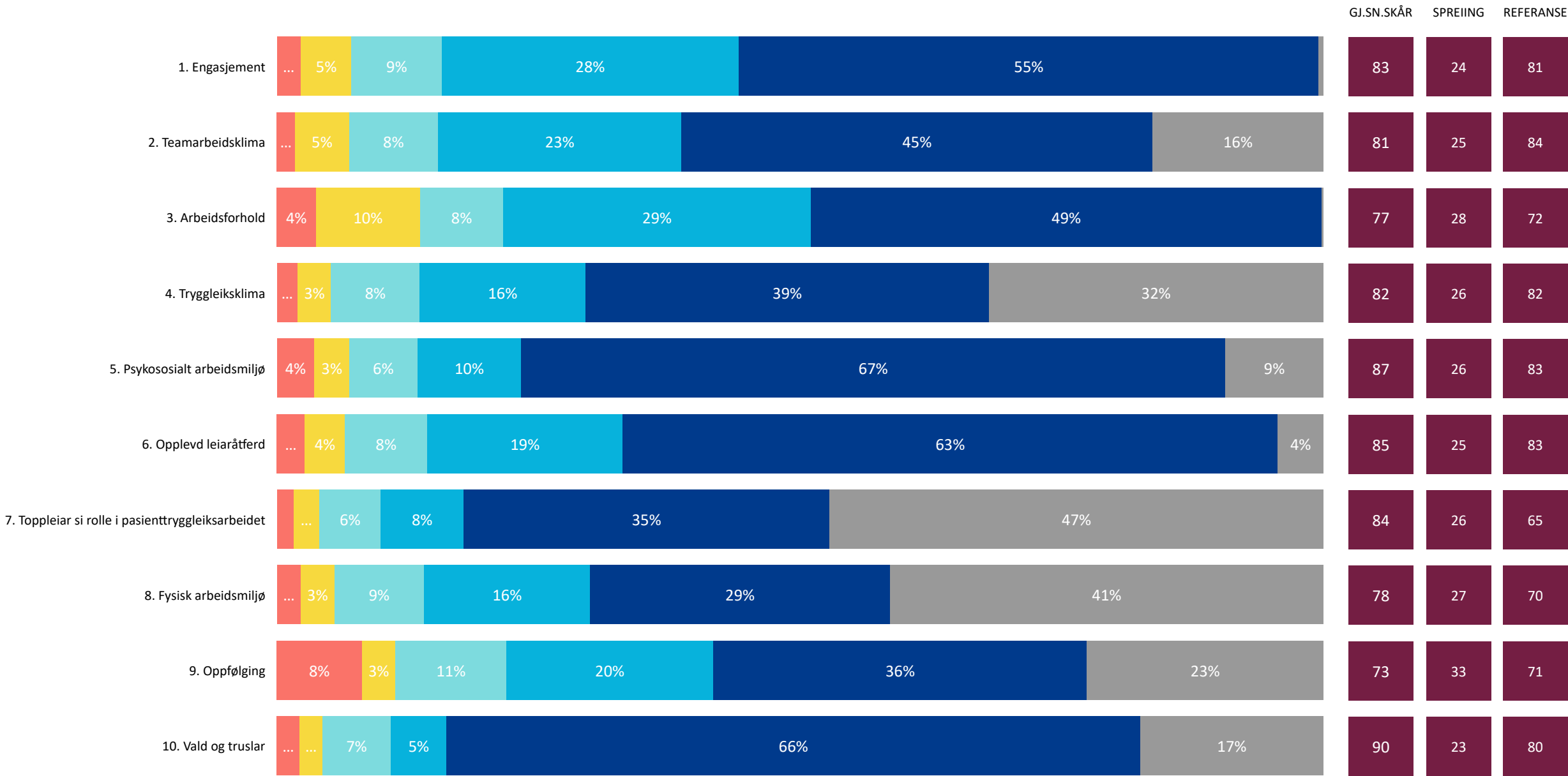
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord IKT 2025														
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar				
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR							
92,6 % Del (%) som har svara (463 / 500) Snitt svar / ansatt per eining (3.6 / 3.9)		81,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 122	81,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	85,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100							
SPØRSMÅL		2025								2024				
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 8% 13% 32% 40% 5%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 12% 17% 41% 26%						76	26	83	76	25	84	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 21% 71%						69	27	75	68	26	76	
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		4% 18% 74%						90	19	90	91	17	91	
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5% 4% 11% 78%						91	20	90	90	18	91	
							76	29	78	80	24	78		
											227			

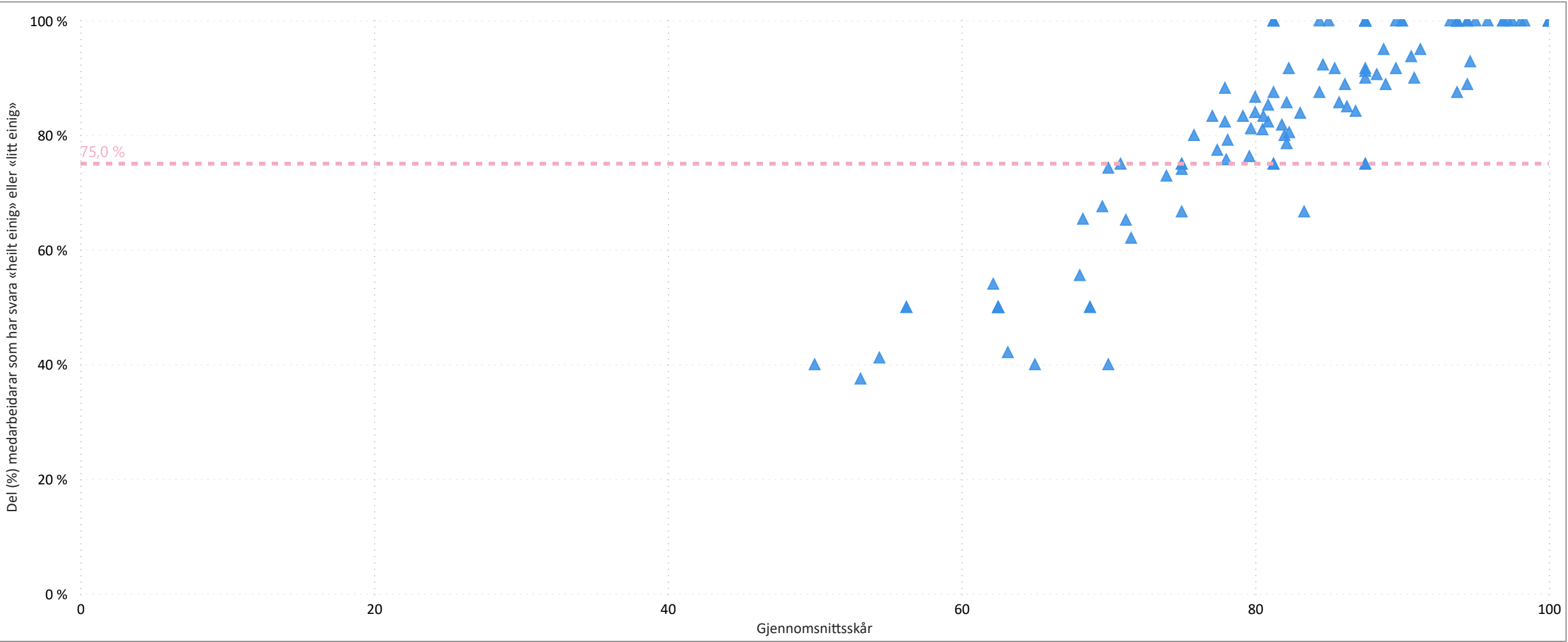
95 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

122

Antall einingar totalt

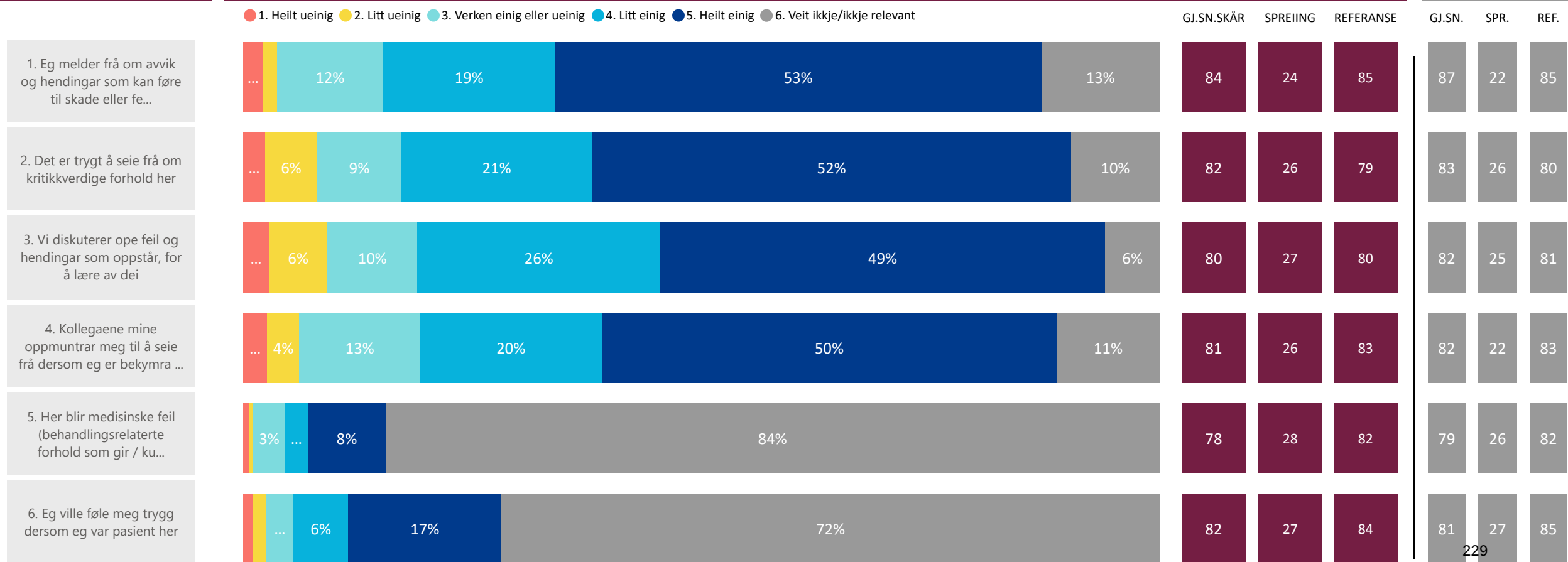
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2025	
---------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
92,6 % Del (%) som har svara (463 / 500) Snitt svar / ansatt per eining (3.6 / 3.9)	81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 120	80,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	86,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



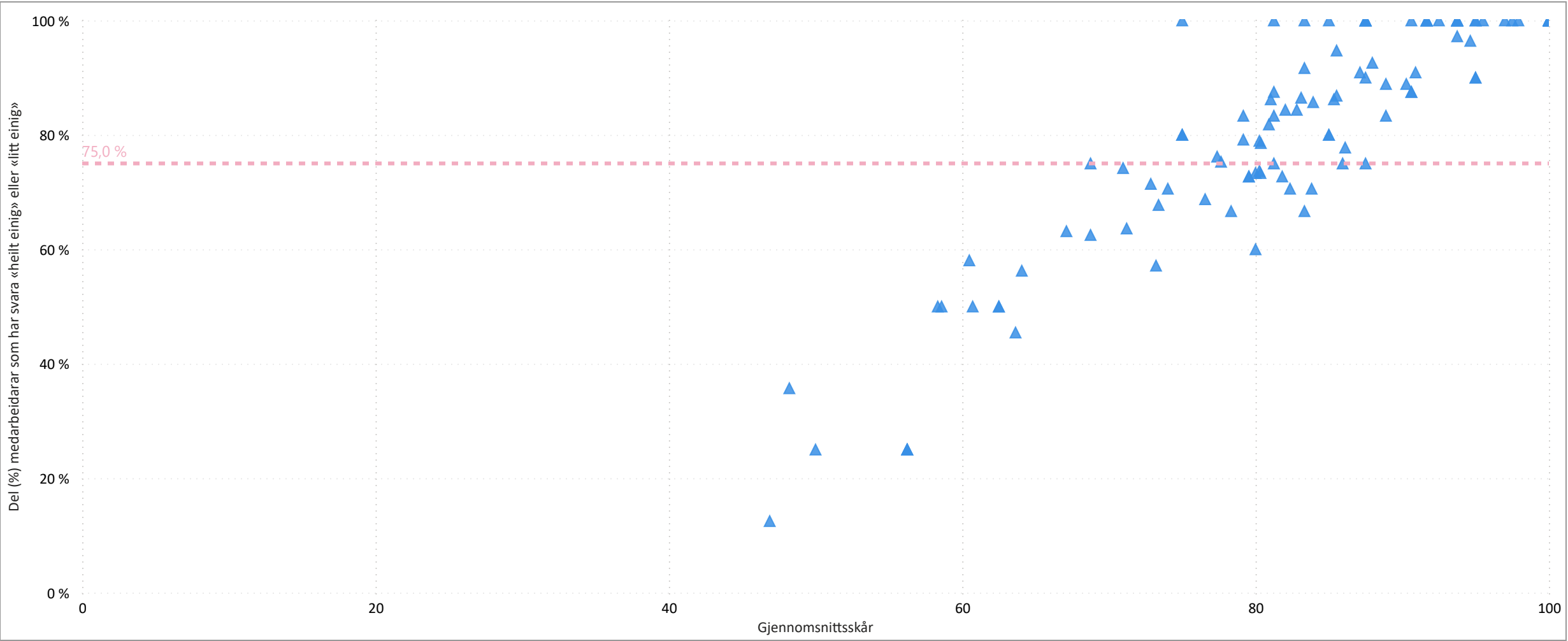
84 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

120

Antall einingar totalt

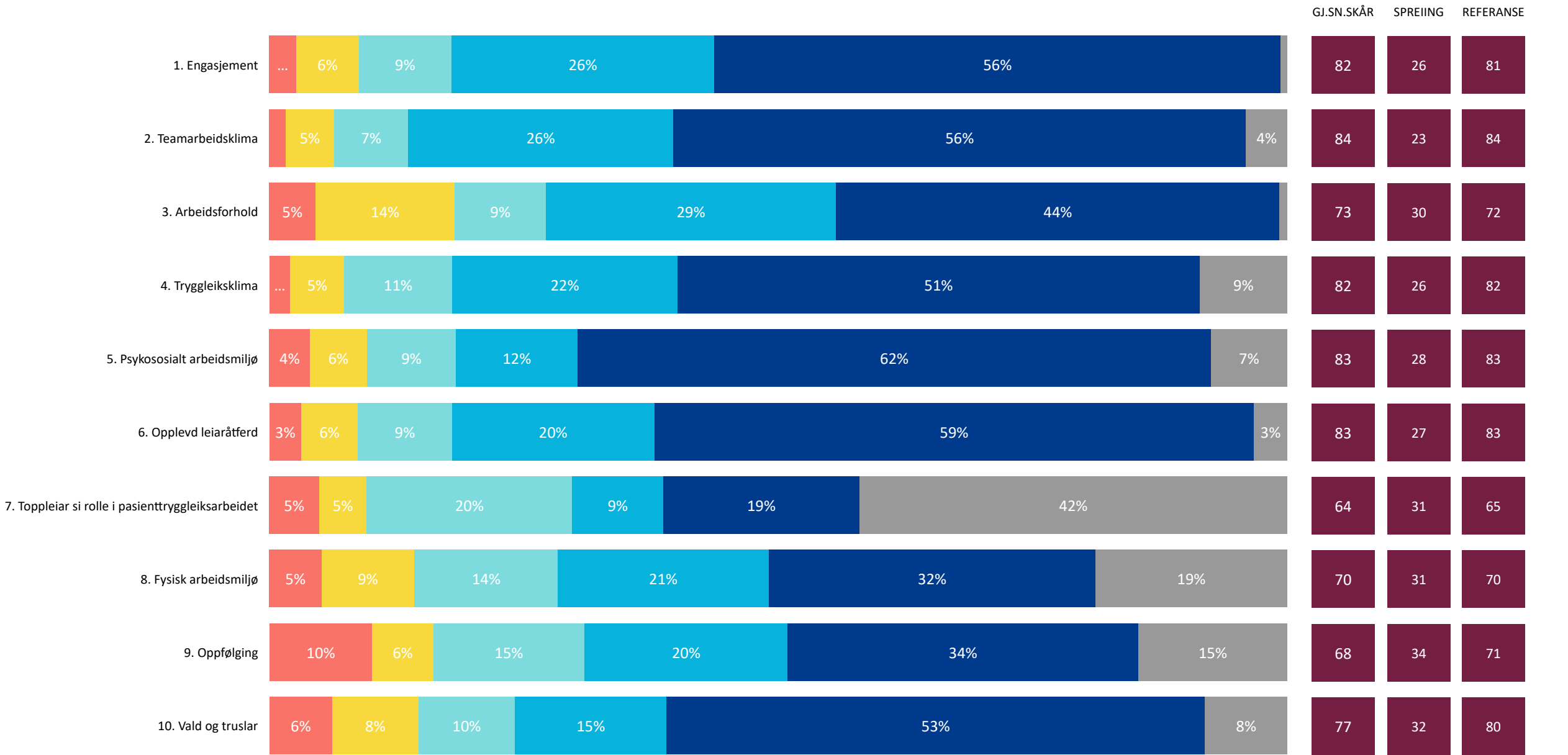
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nordlandssykehuset 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
72,6 % Del (%) som har svara (2 871 / 3 953) Snitt svar / ansatt per eining (9.9 / 13.6)		84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 267	85,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 6% 30% 55%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8% 11% 40% 37% ...					76	25	75	76	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 5% 18% 73%					91	19	90	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 18% 73%					90	20	90	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 10% 24% 43% 15%					79	27	78	77	27	78
										232		

Nordlandssykehuset 2025

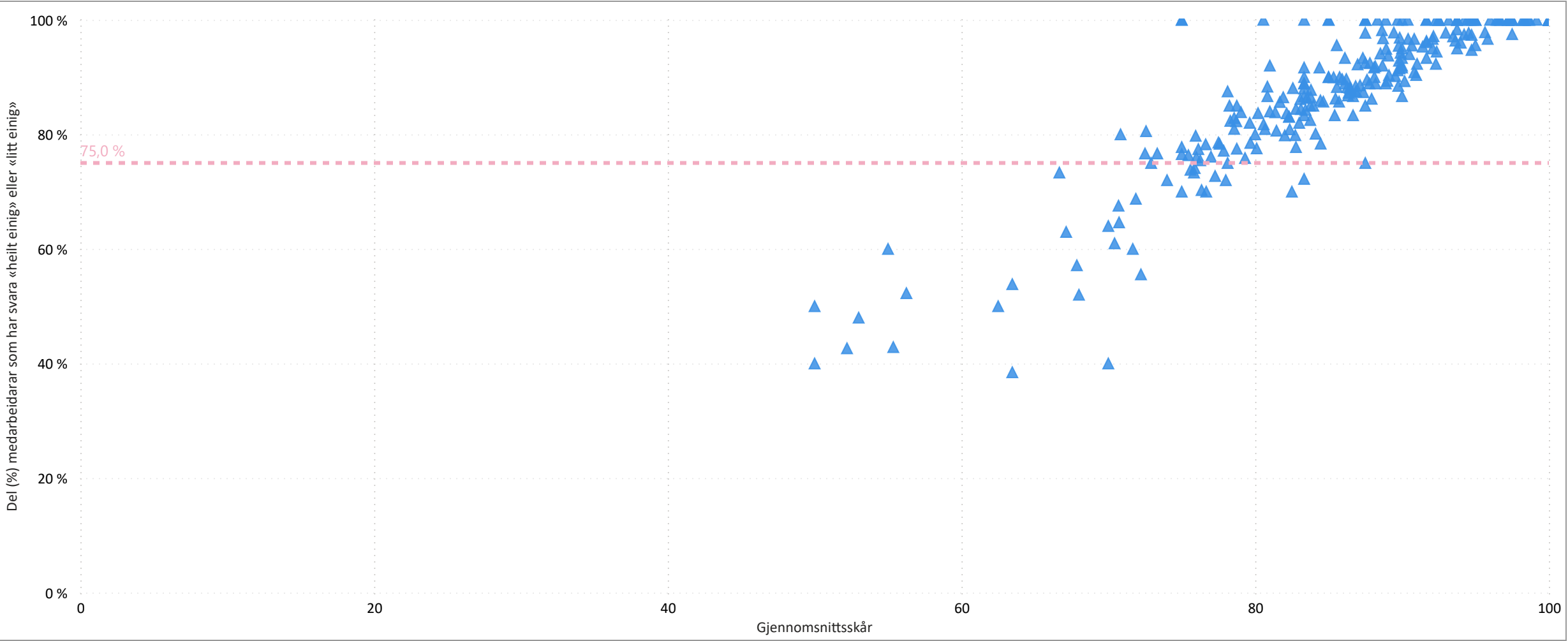
233 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

267

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
72,6 % Del (%) som har svara (2 871 / 3 953) Snitt svar / ansatt per eining (9.9 / 13.6)		81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 267		80,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		89,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		61,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
		● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		6% 10% 23% 56% 4%													83		24		85		84		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 8% 10% 23% 52% 4%													79		28		79		80		26		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 10% 26% 51% 4%													80		27		80		81		26		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 14% 20% 52% 8%													82		25		83		82		25		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 11% 17% 42% 25%													82		25		82		81		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 5% 8% 23% 54% 7%													83		24		84		84		24		85	
																							234			

Nordlandssykehuset 2025

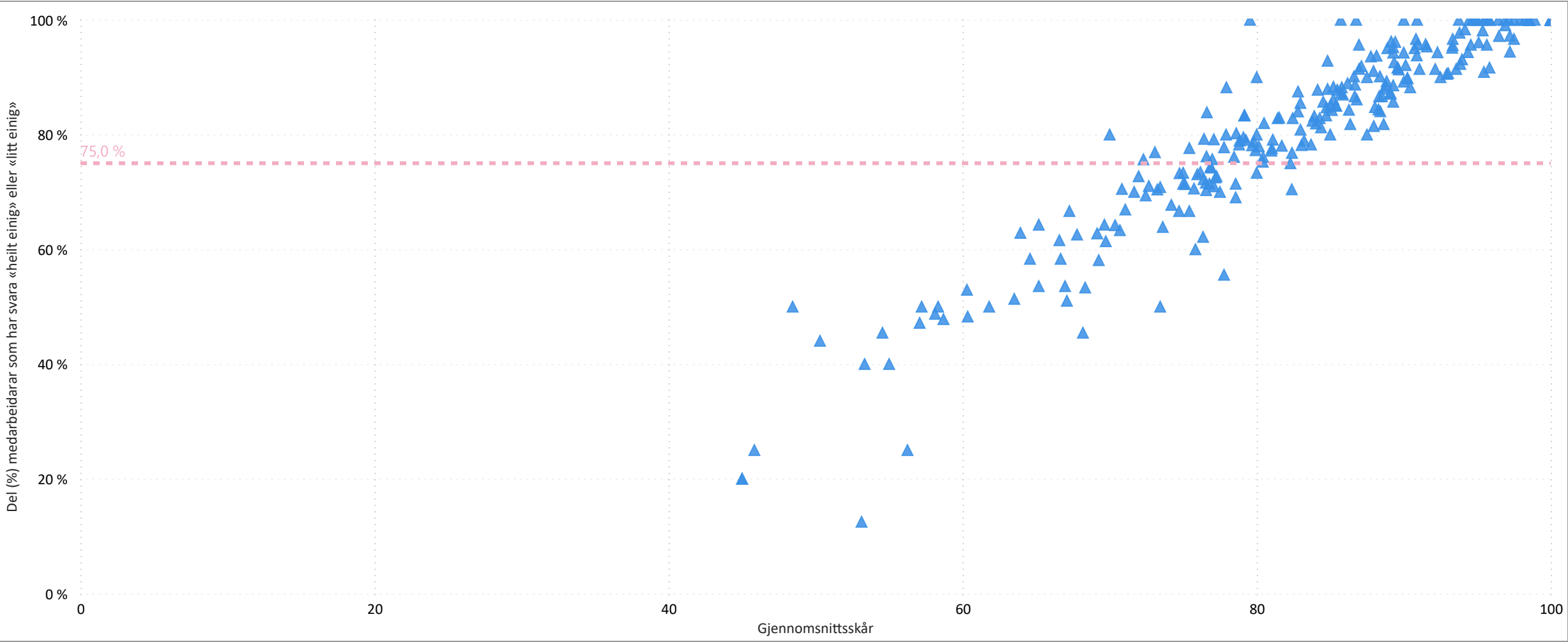
192 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

267

Antall einingar totalt

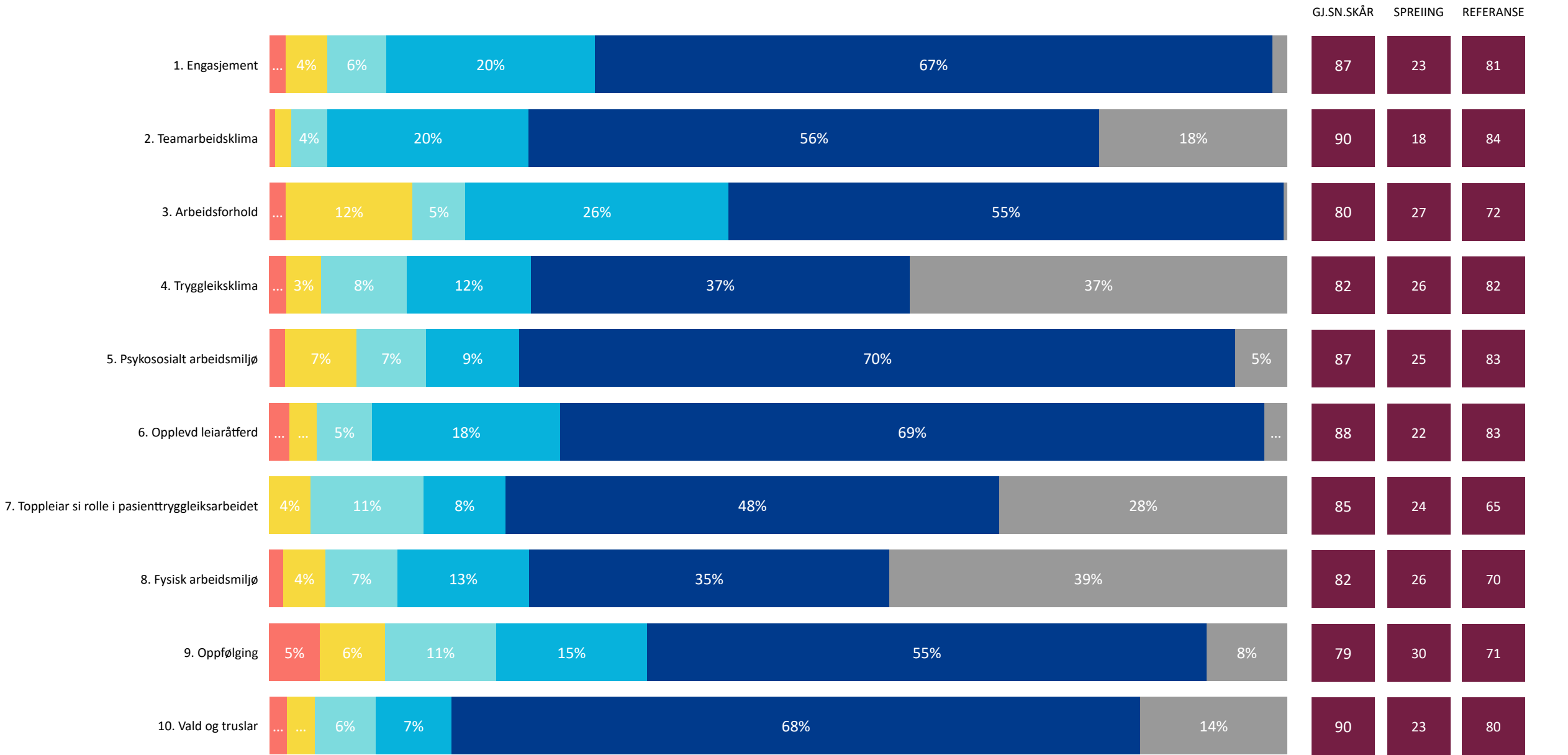
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråtferd
7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord RHF 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
85,8 % Del (%) som har svara (103 / 120) Snitt svar / ansatt per eining (3.8 / 4.4)		89,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 25	93,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 25% 66% 4%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 5% 6% 39% 47%						90	17	83	83	23	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		4% 18% 78%						81	23	75	78	24	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		4% 15% 80%						93	13	90	88	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		8% 89%						94	14	90	88	20	91
								86	25	78	73	30	78
											237		

Helse Nord RHF 2025	
---------------------	--

24 (96%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

25 Antall einingar totalt

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

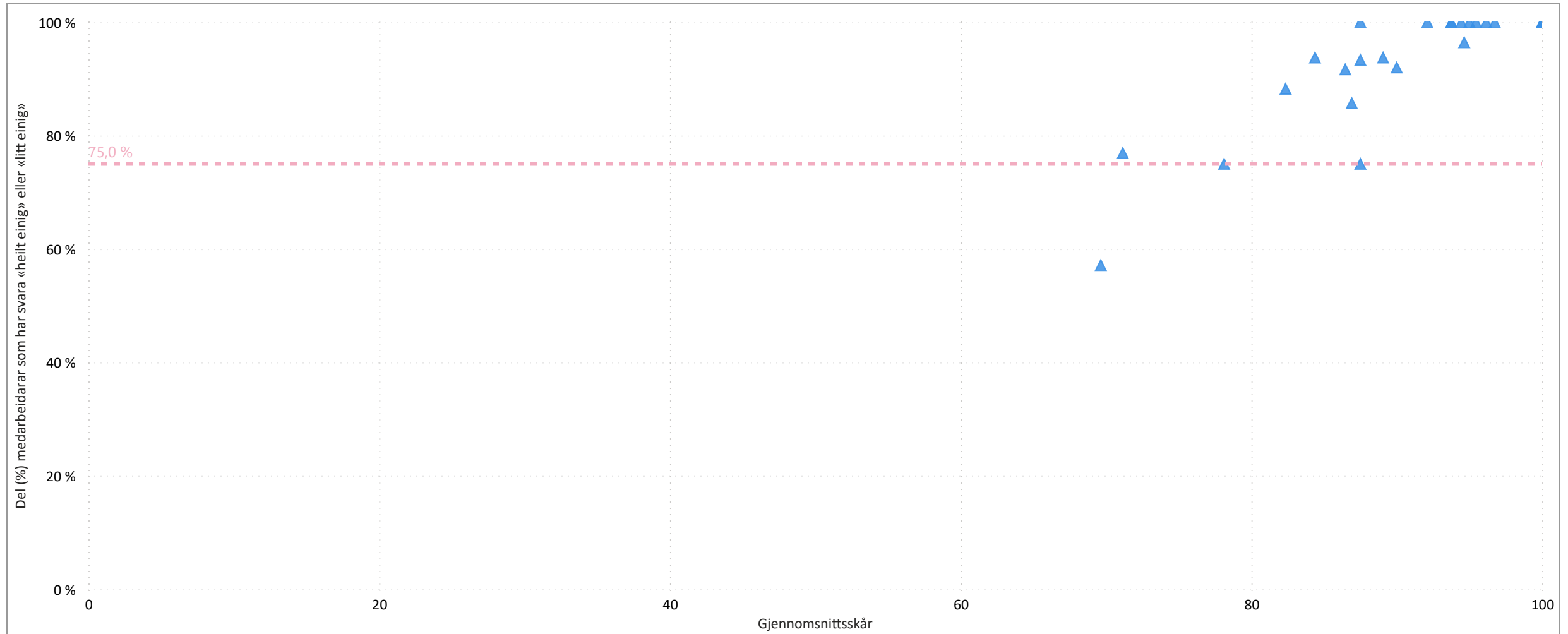
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------

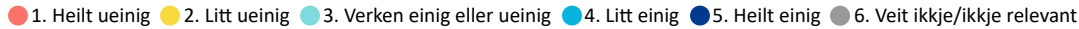
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2025	
---------------------	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
85,8 % Del (%) som har svara (103 / 120) Snitt svar / ansatt per eining (3.8 / 4.4)	81,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 25	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	79,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	58,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	...	9%	14%	63%	12%	89	20	85	85	26	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	...	...	11%	20%	61%	4%	85	24	79	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	9%	9%	23%	50%	5%	77	30	80	71	30	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...	...	6%	16%	14%	42%	20%	77	29	83	75	27	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gjeve opphav til skade eller feil)	...	...			94%		71	22	82	67	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	...	...			93%		75	23	84	61	42	85

239

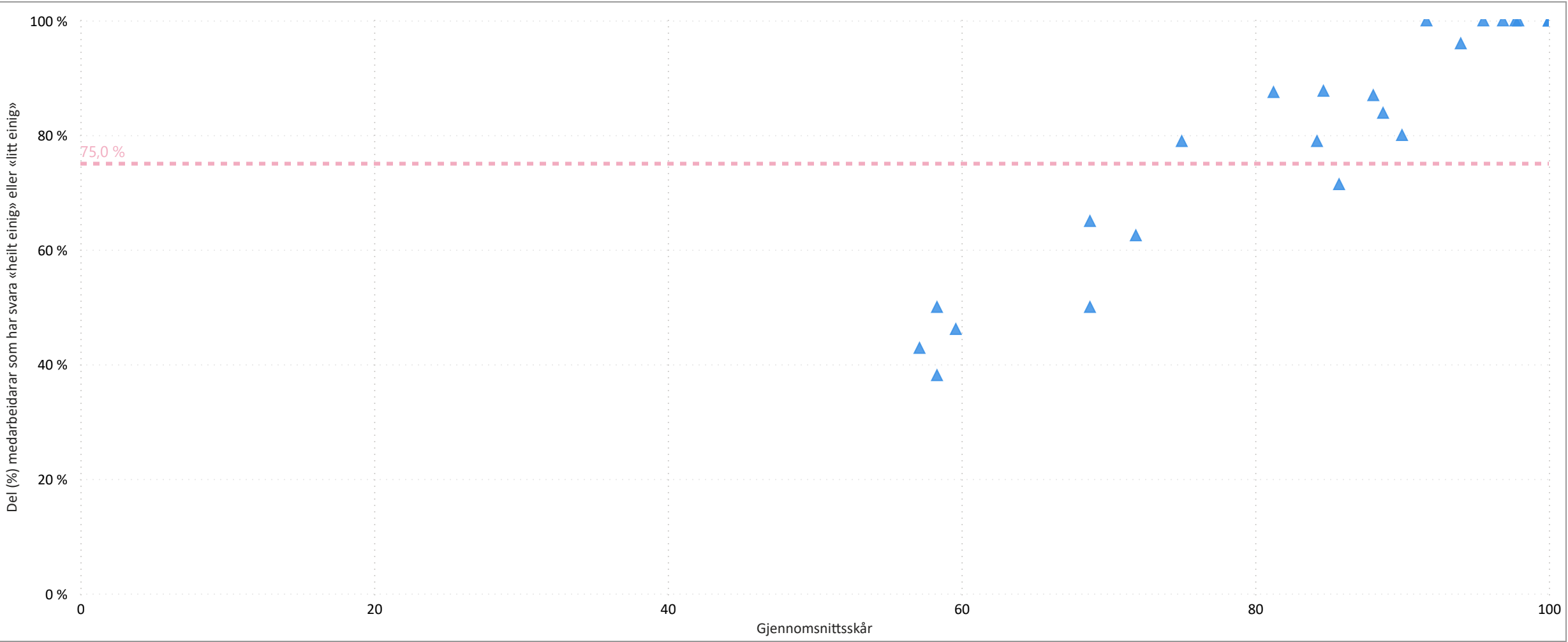
16 (64%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

25

Antall einingar totalt

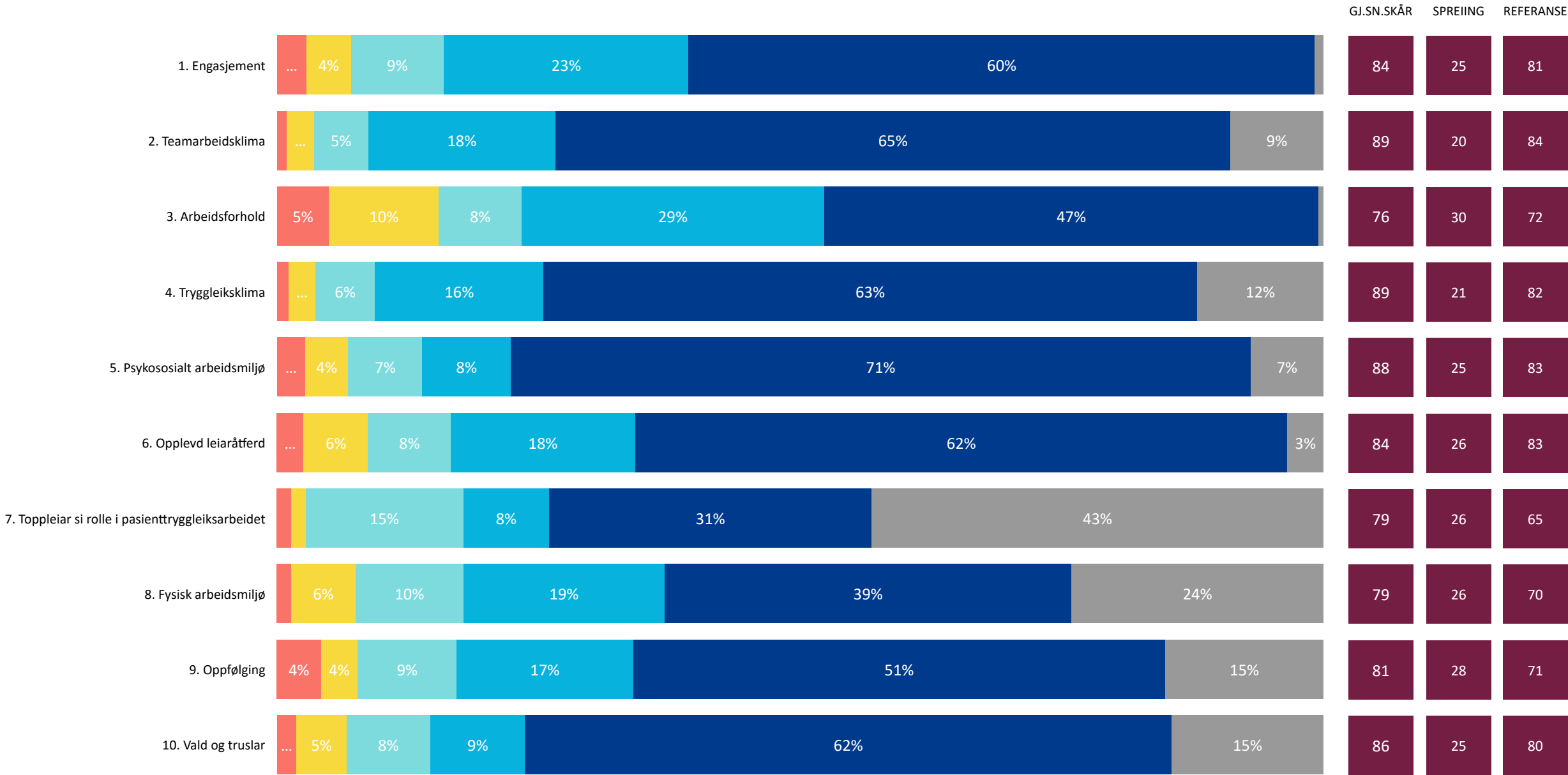
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar

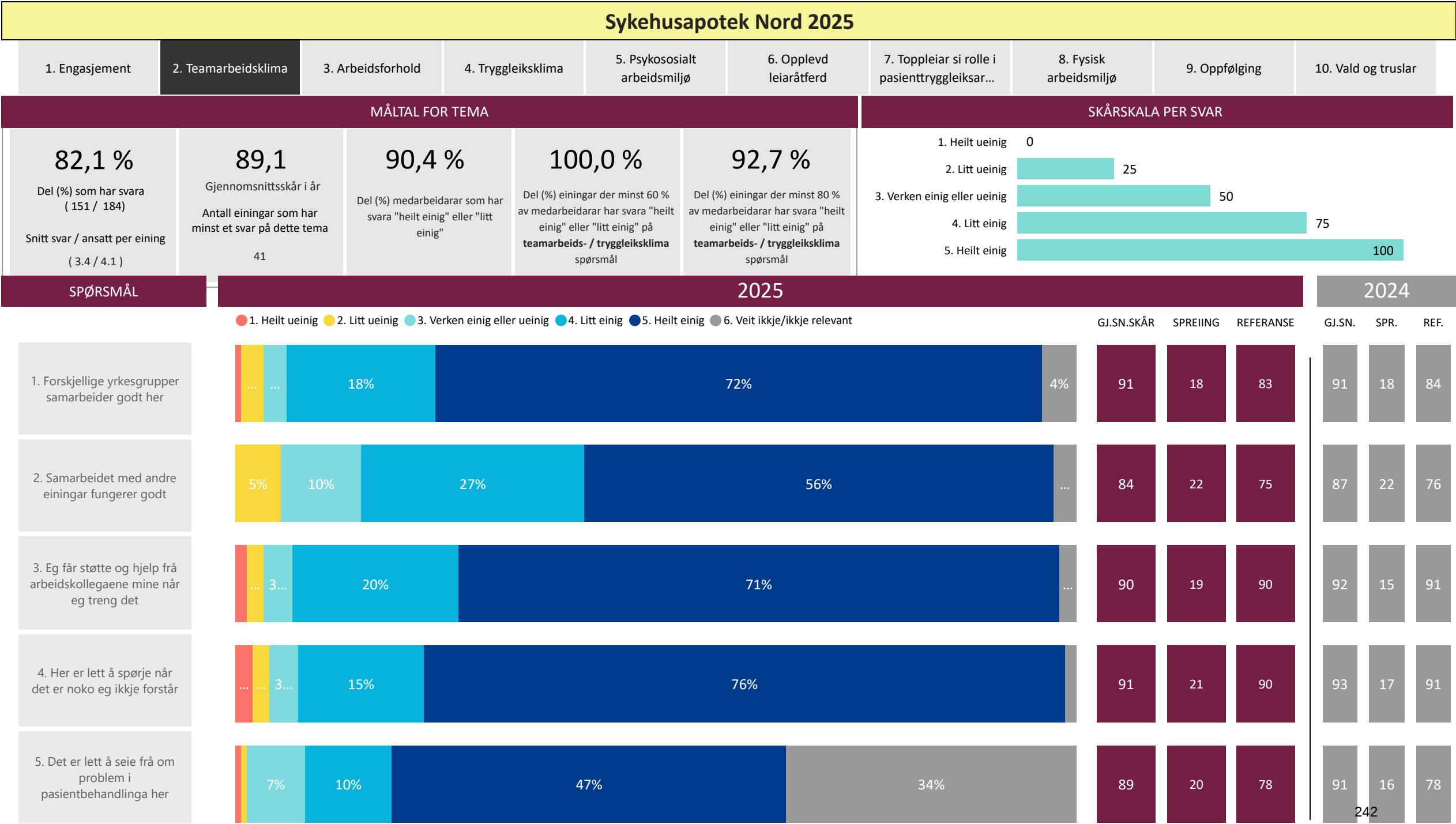


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





Sykehusapotek Nord 2025

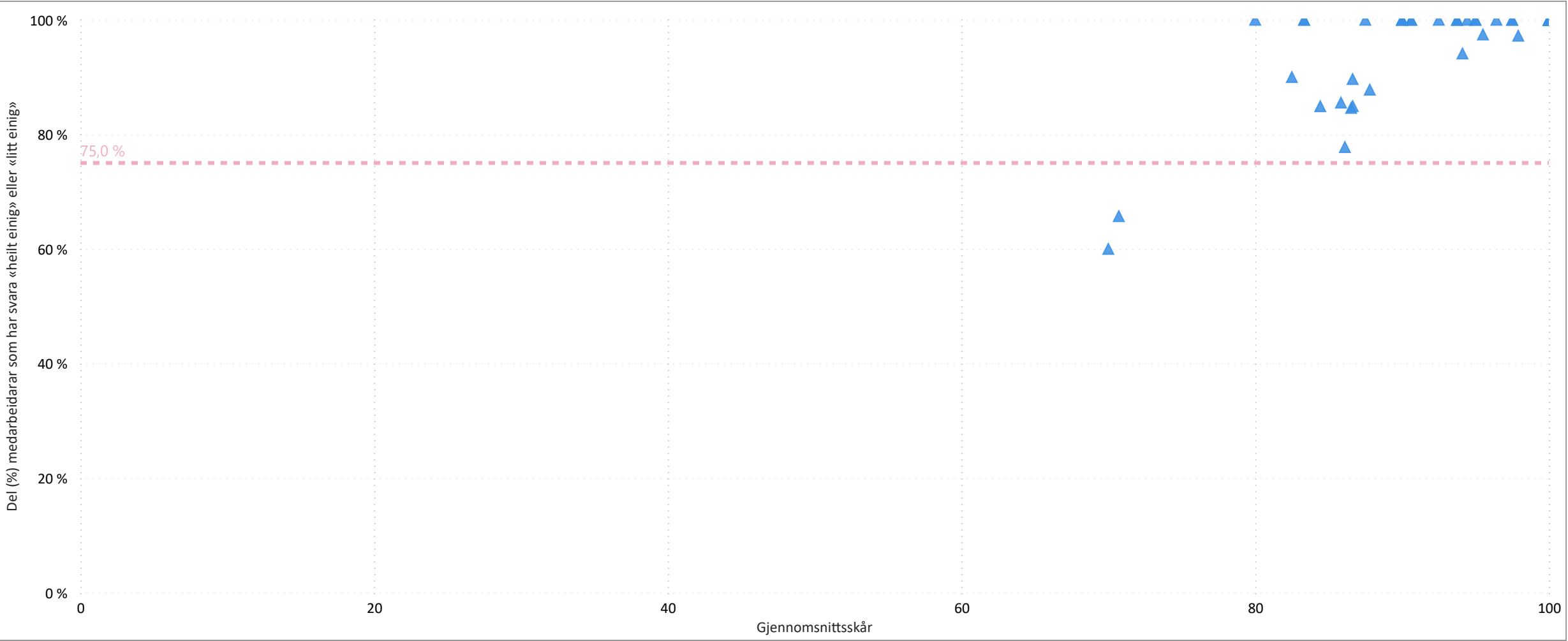
39 (95%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

41

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
82,1 % Del (%) som har svara (151 / 184) Snitt svar / ansatt per eining (3.4 / 4.1)		88,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 41		89,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		85,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		 5%18%71%...												89		21		85		92		14		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		 6%19%64%6%												87		23		79		90		22		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		4%5%20%67%3...												88		21		80		93		16		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 11%18%57%12%												86		22		83		84		25		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 4%12%53%28%												90		19		82		94		14		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 3%9%64%21%												92		19		84		93		18		85	
																				244					

Sykehusapotek Nord 2025

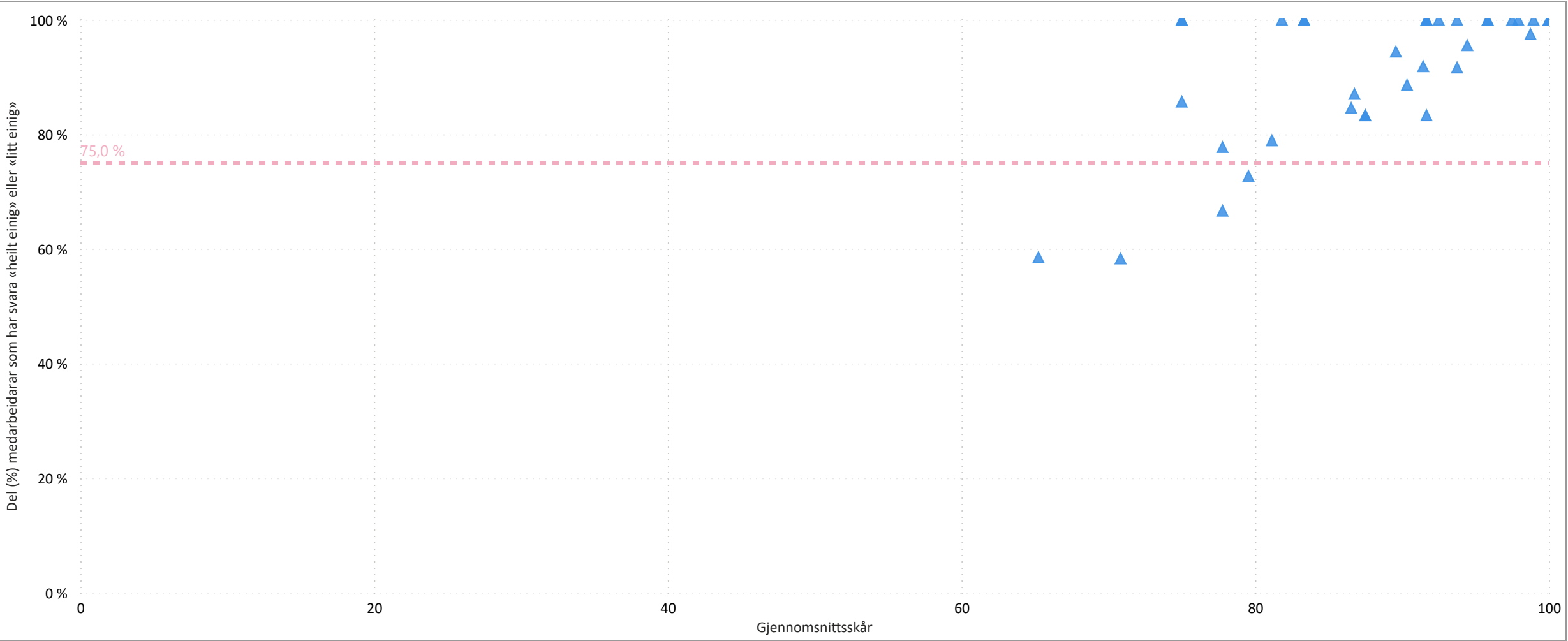
37 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

41

Antall einingar totalt

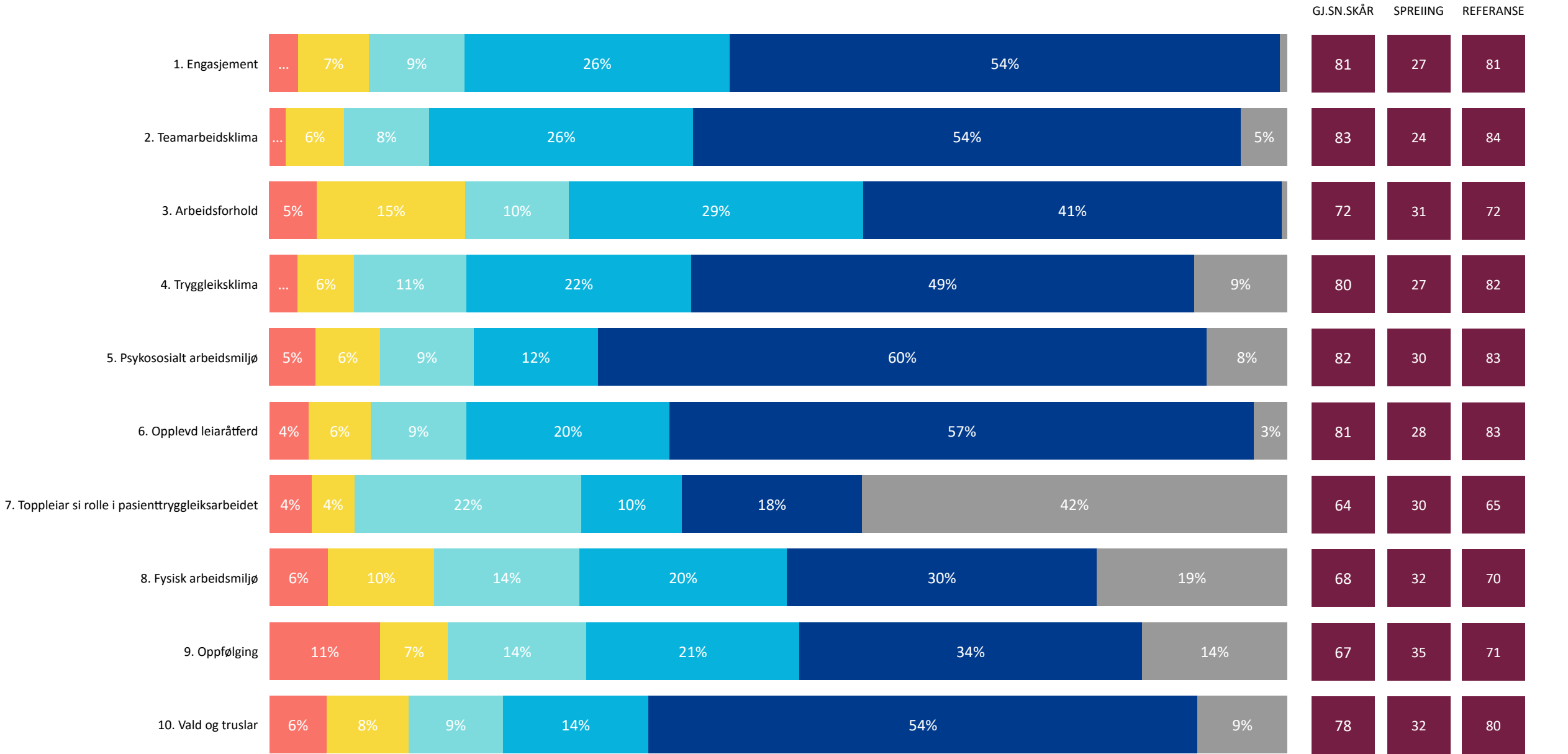
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

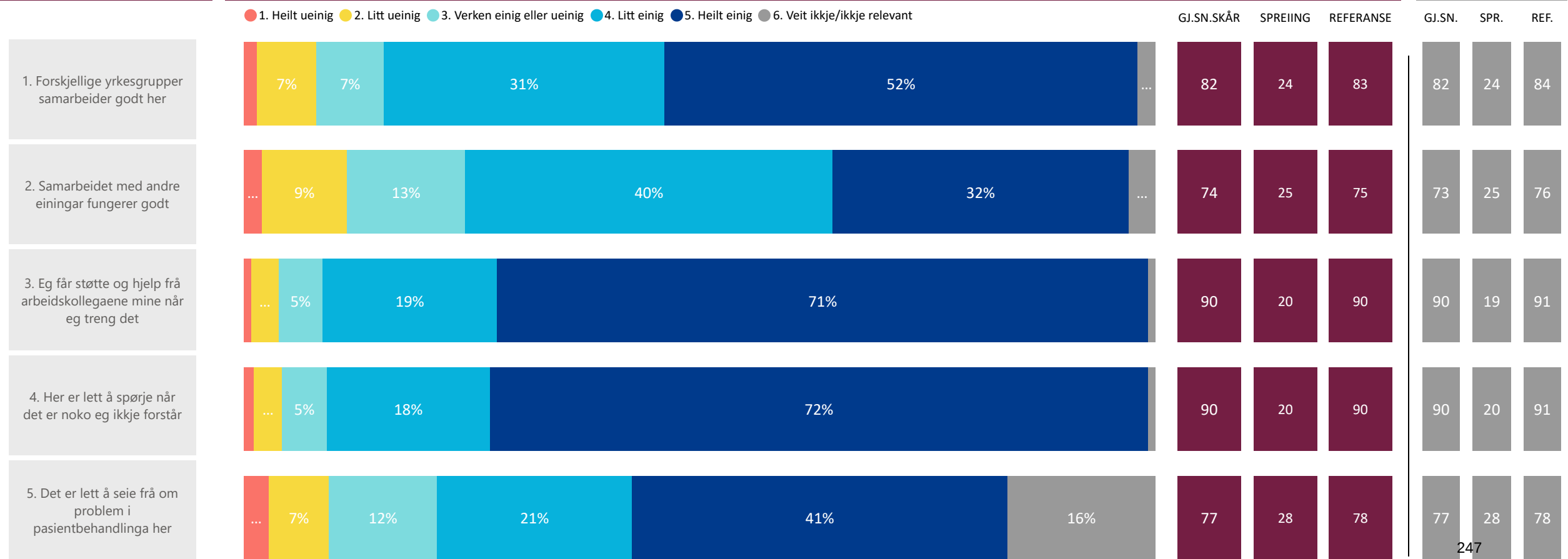
Universitetssykehuset Nord-Norge 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Universitetssykehuset Nord-Norge 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,2 % Del (%) som har svara (5 383 / 7 251) Snitt svar / ansatt per eining (8.8 / 11.9)	82,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 570	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



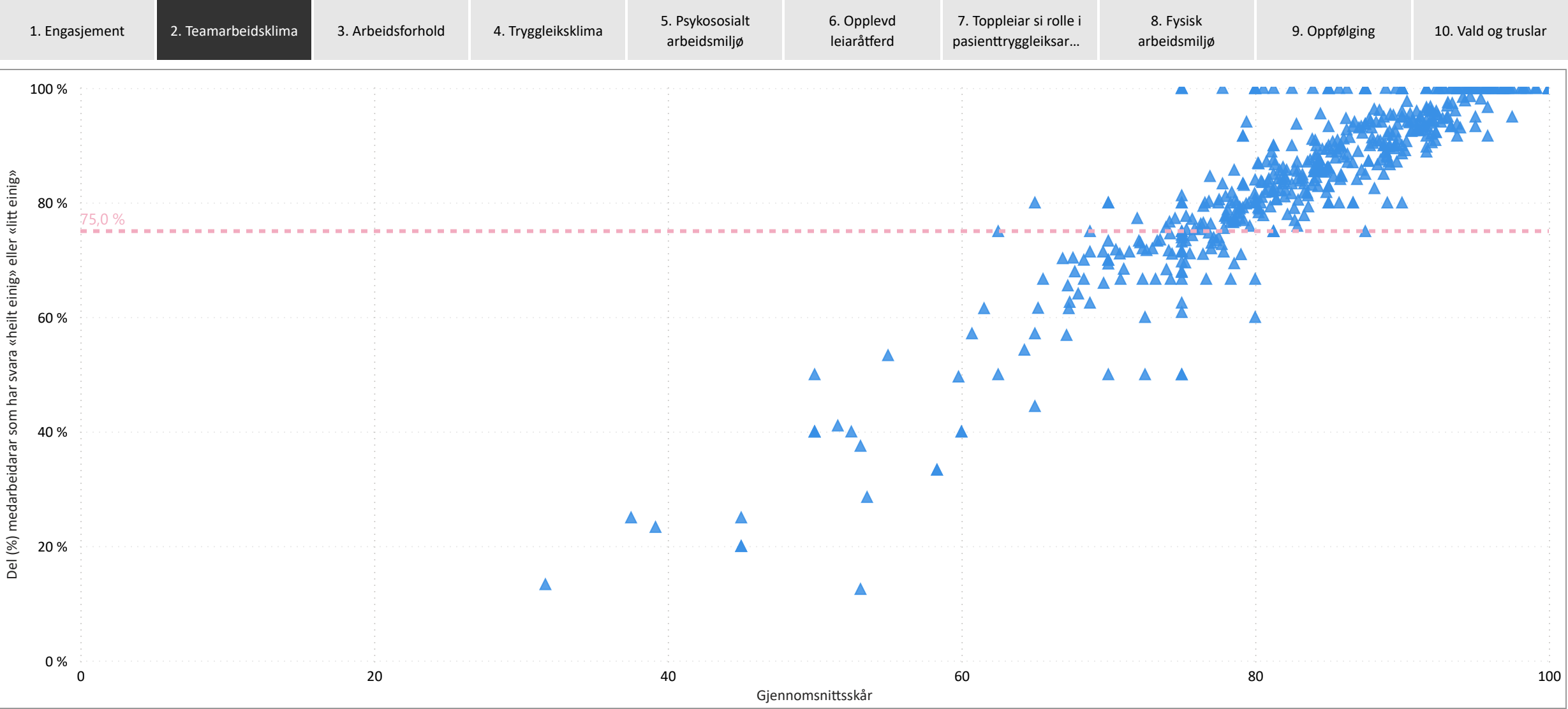
Universitetssykehuset Nord-Norge 2025

467 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

570

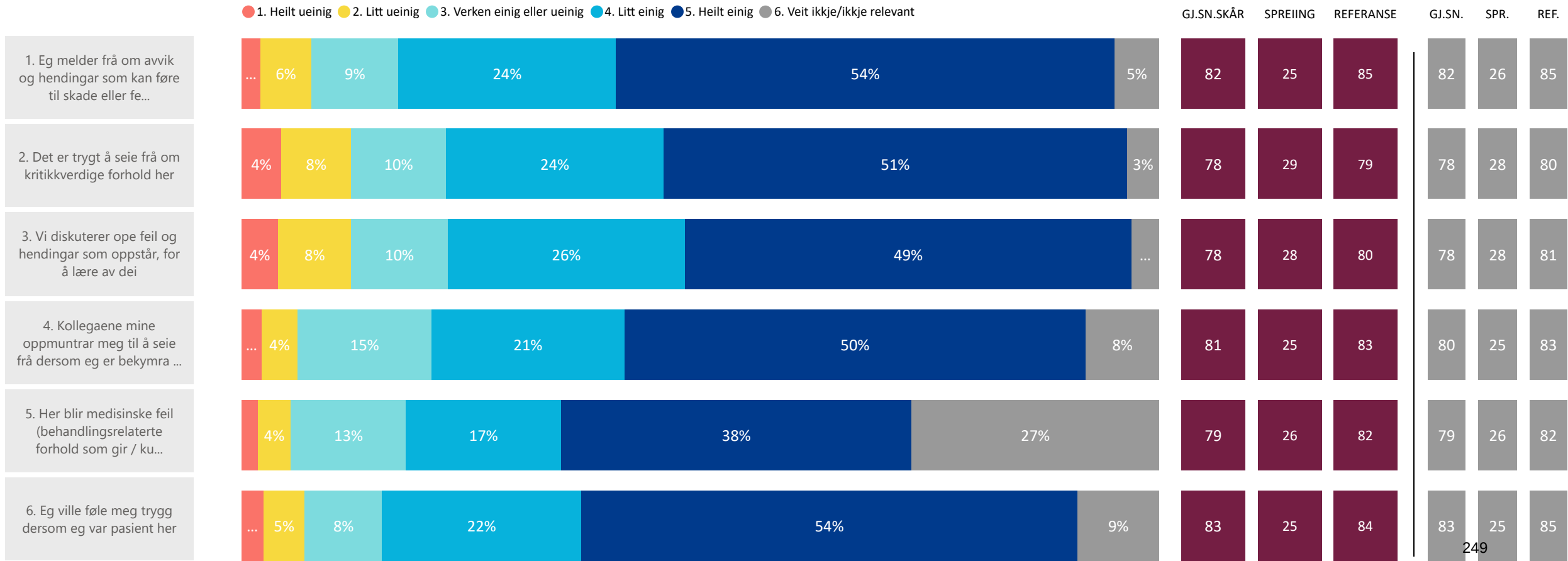
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2025

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,2 % Del (%) som har svara (5 383 / 7 251) Snitt svar / ansatt per eining (8.8 / 11.9)	80,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 569	78,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	59,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			
						2024			



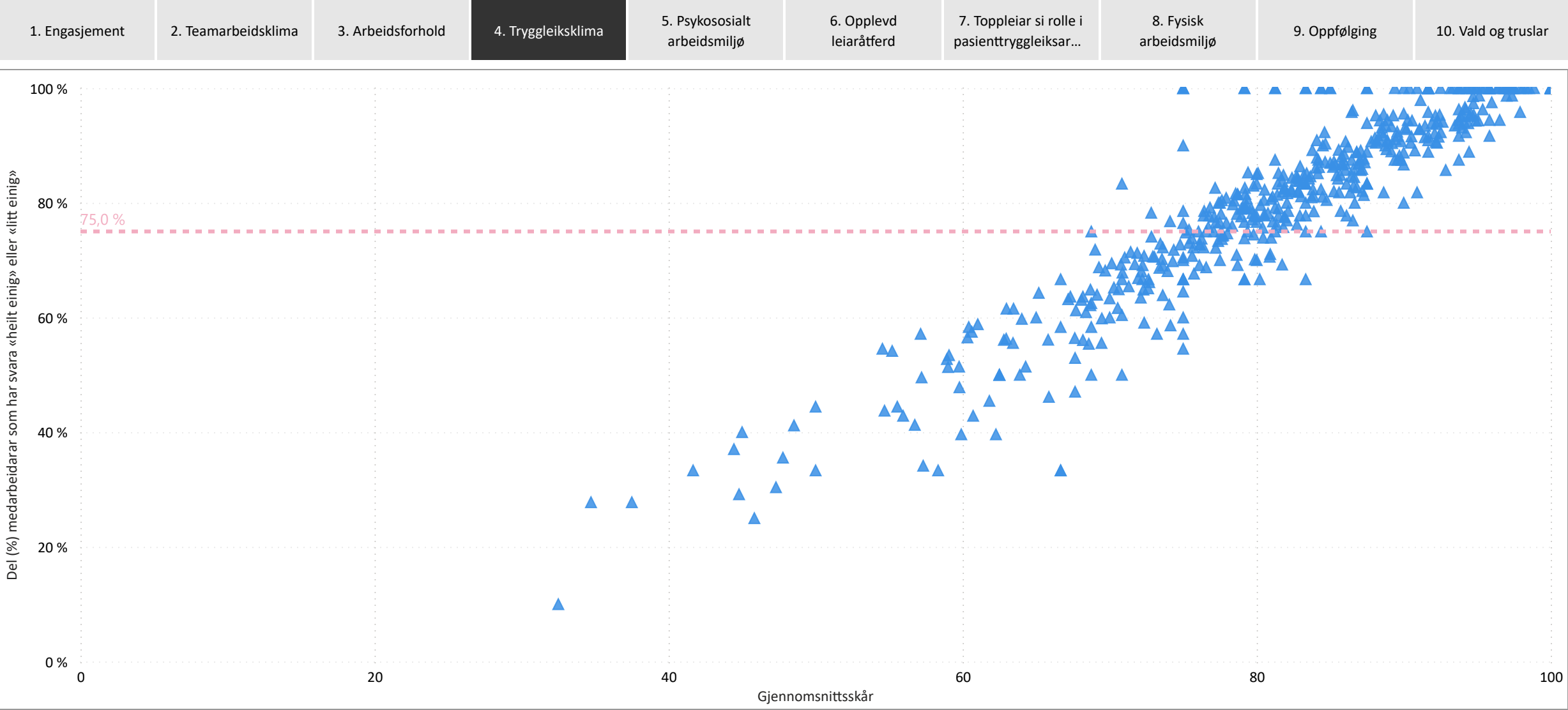
Universitetssykehuset Nord-Norge 2025

401 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

569

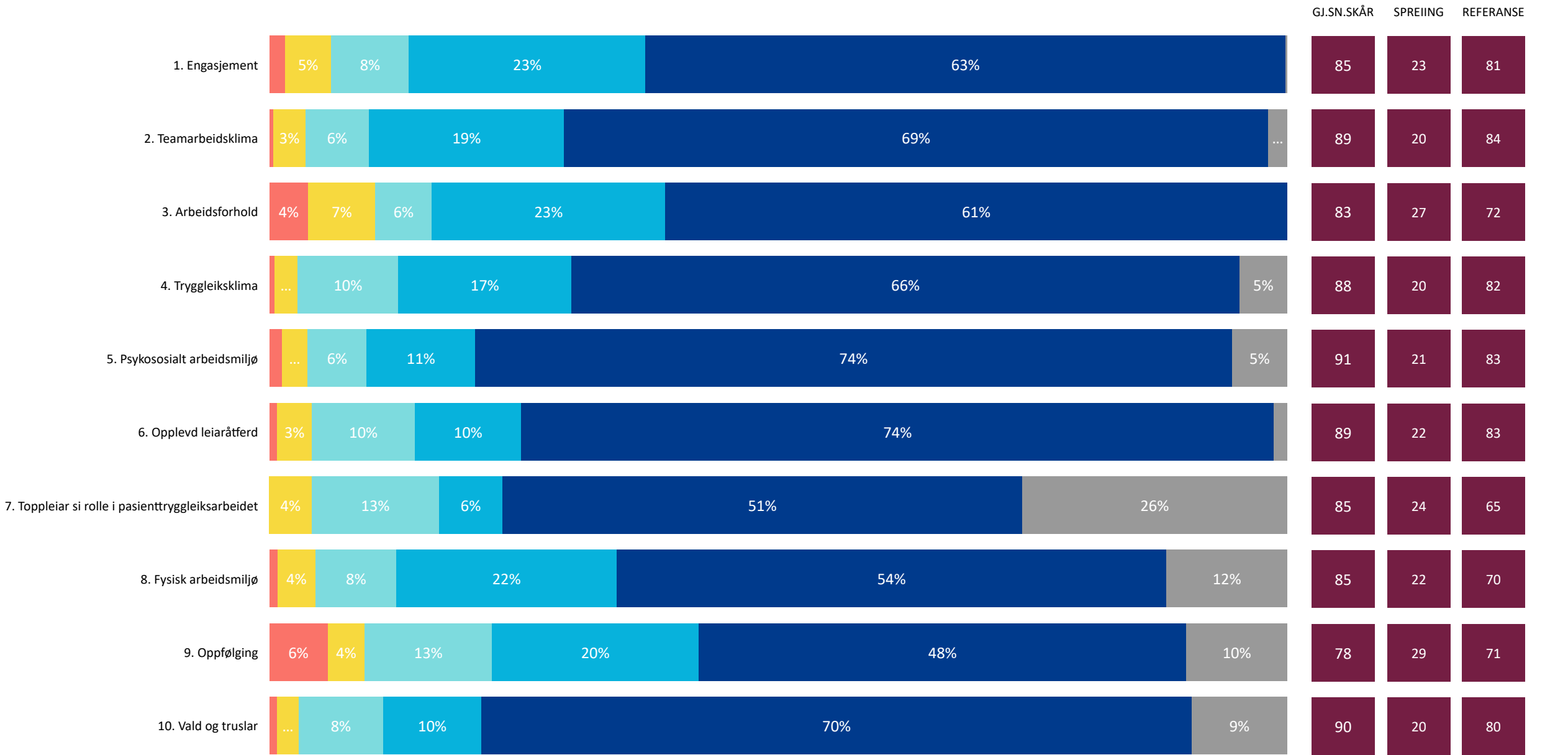
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Betanien Hospital Telemark 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
69,1 % Del (%) som har svara (96 / 139) Snitt svar / ansatt per eining (4.8 / 7.0)		89,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 16	90,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		6%4%26%63%					86	23	83	88	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		5%8%27%59%					85	21	75	87	21	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...15%82%					95	12	90	93	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		11%83%					94	16	90	96	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		14%17%58%9%					86	22	78	83	25	78
252												

Betanien Hospital Telemark 2025

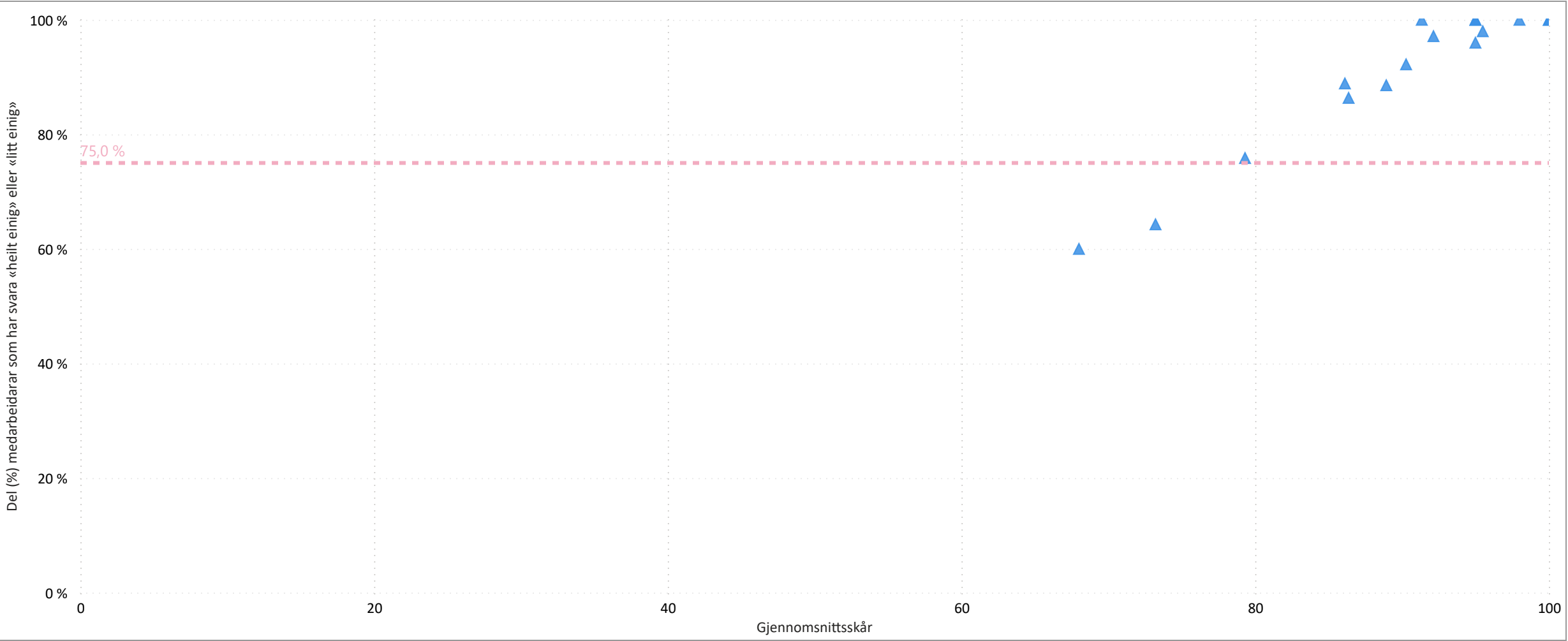
14 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
69,1 % Del (%) som har svara (96 / 139) Snitt svar / ansatt per eining (4.8 / 7.0)		88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 16		86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		93,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		68,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 25% 67%													89		18		85		85		23		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 6% 11% 15% 65%													84		26		79		80		26		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		5% 9% 19% 66%													87		22		80		86		23		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		17% 14% 64% 6%													88		19		83		84		23		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		14% 16% 52% 18%													86		20		82		86		23		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 15% 81%													95		12		84		94		18		85				
																		254											

Betanien Hospital Telemark 2025

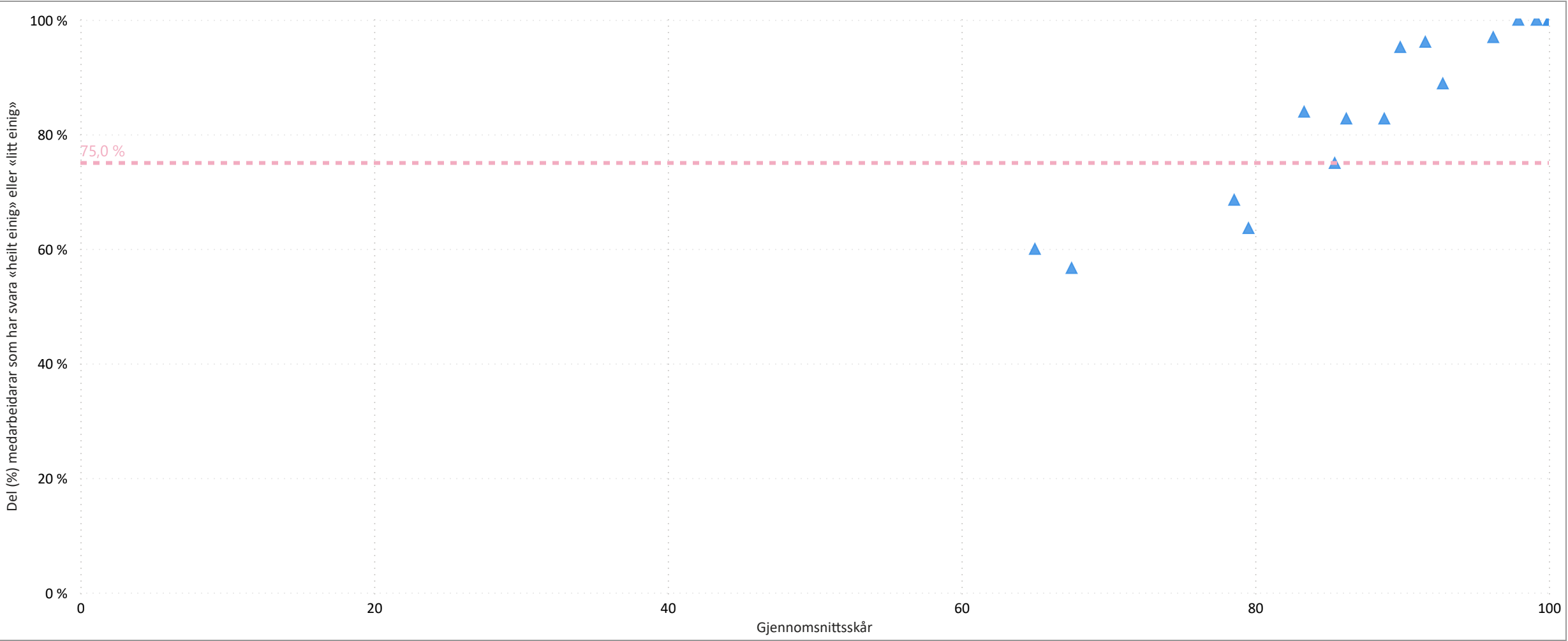
12 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt

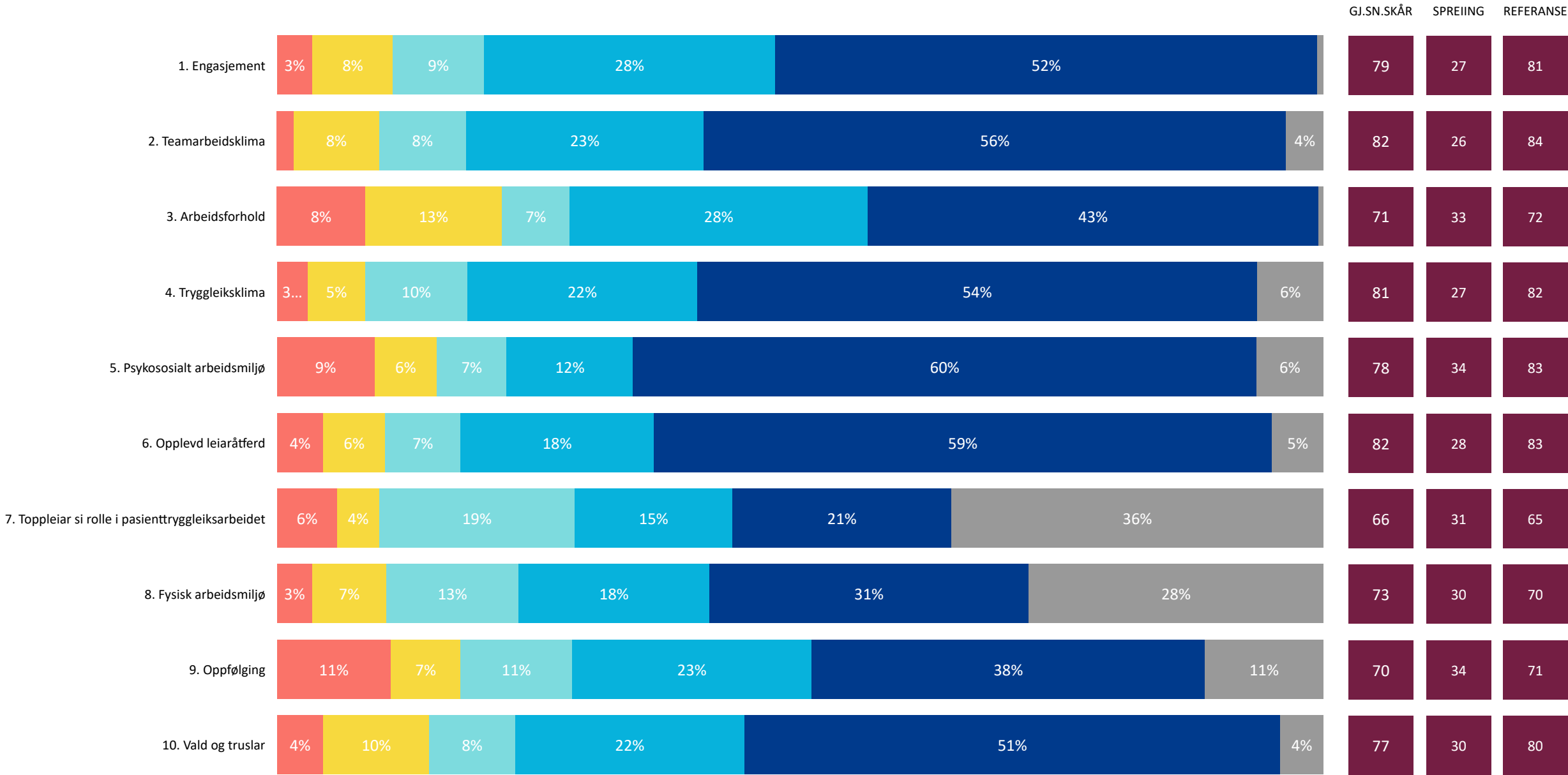
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Betanien Sjukehus AS 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
84,9 % Del (%) som har svara (225 / 265) Snitt svar / ansatt per eining (12.5 / 14.7)		81,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 18	81,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		10% 6% 21% 60%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
							82	26	83	87	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		16% 13% 31% 30% 8%					69	28	75	73	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		5% 17% 76%					91	18	90	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 5% 19% 71%					89	20	90	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 10% 12% 27% 42% 7%					75	28	78	75	28	78
										257		

Betanien Sjukehus AS 2025

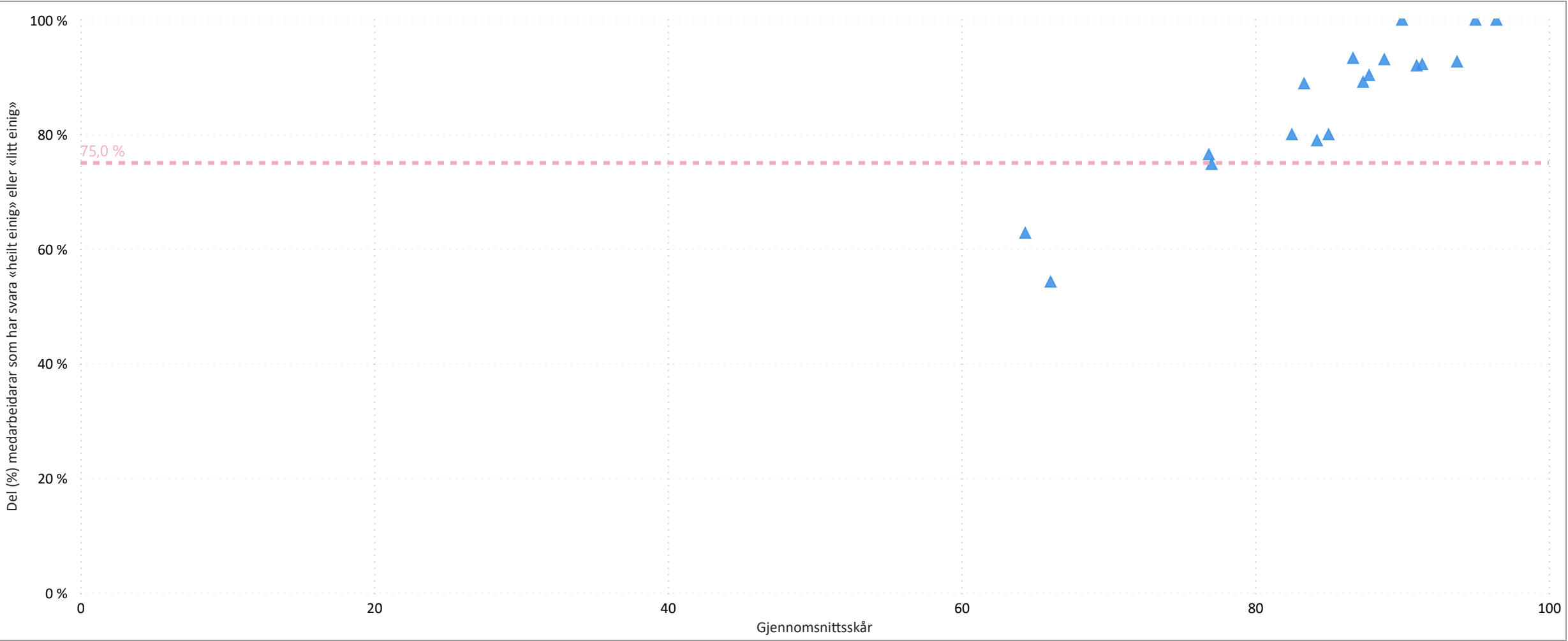
15 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

18

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
84,9 % Del (%) som har svara (225 / 265) Snitt svar / ansatt per eining (12.5 / 14.7)		81,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 18		80,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		77,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 8% 24% 60% ...													85		24		85		84		24		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		5% 10% 10% 24% 49% ...													76		30		79		72		34		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% 9% 8% 24% 50% ...													77		31		80		78		27		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		 12% 17% 59% 7%													84		24		83		85		23		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		 12% 18% 46% 20%													83		24		82		80		25		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 9% 24% 58% ...													84		24		84		81		24		85				
																								259					

Betanien Sjukehus AS 2025

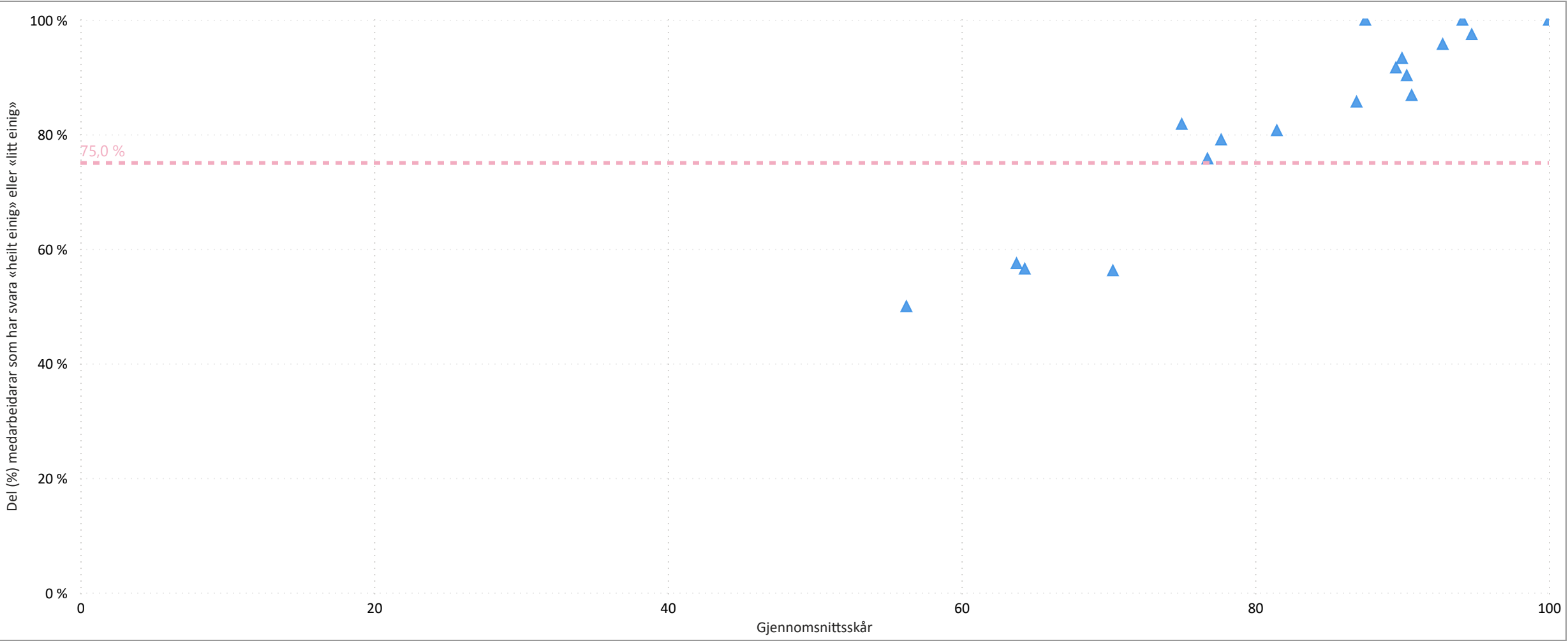
14 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

18

Antall einingar totalt

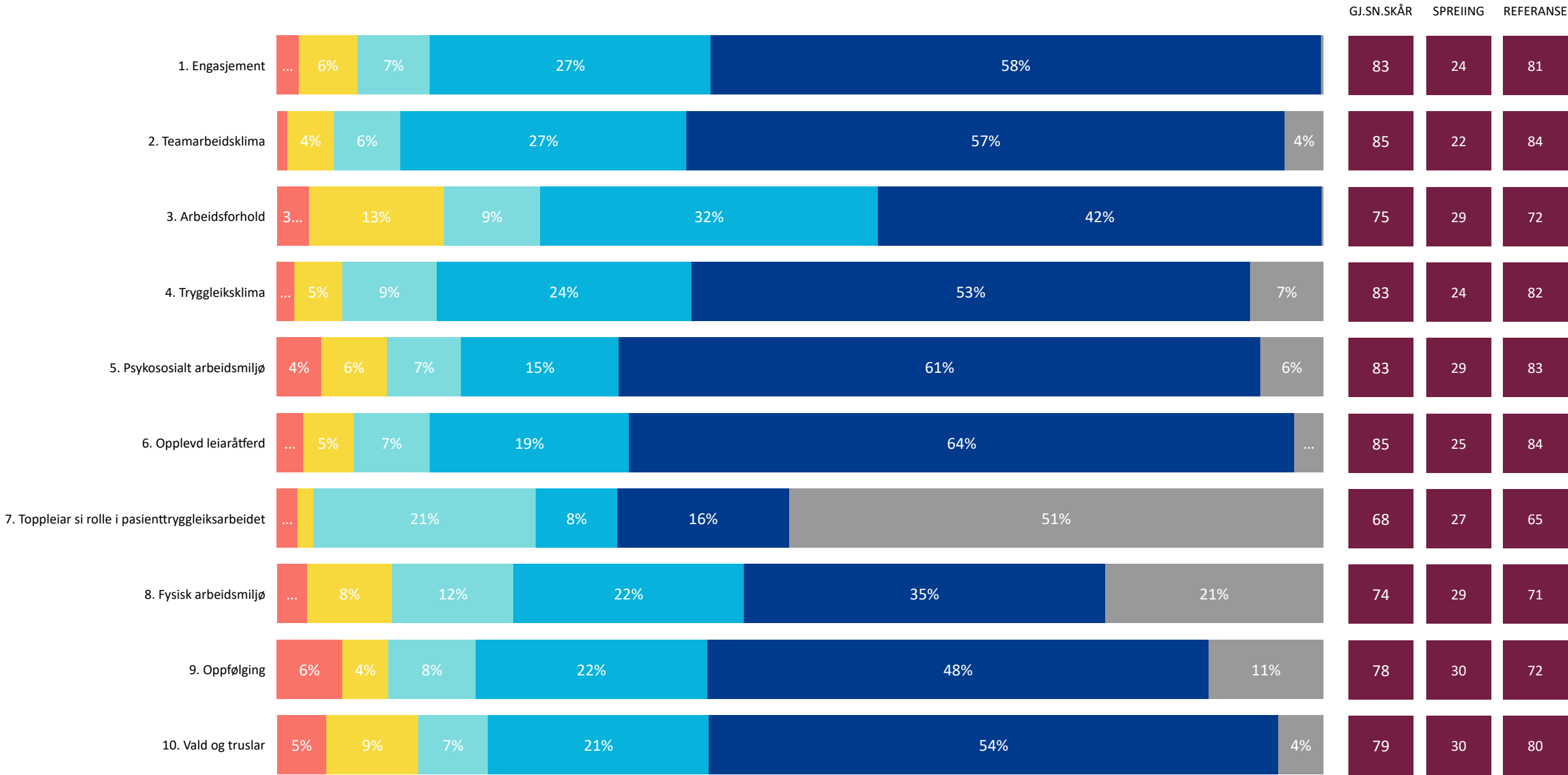
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

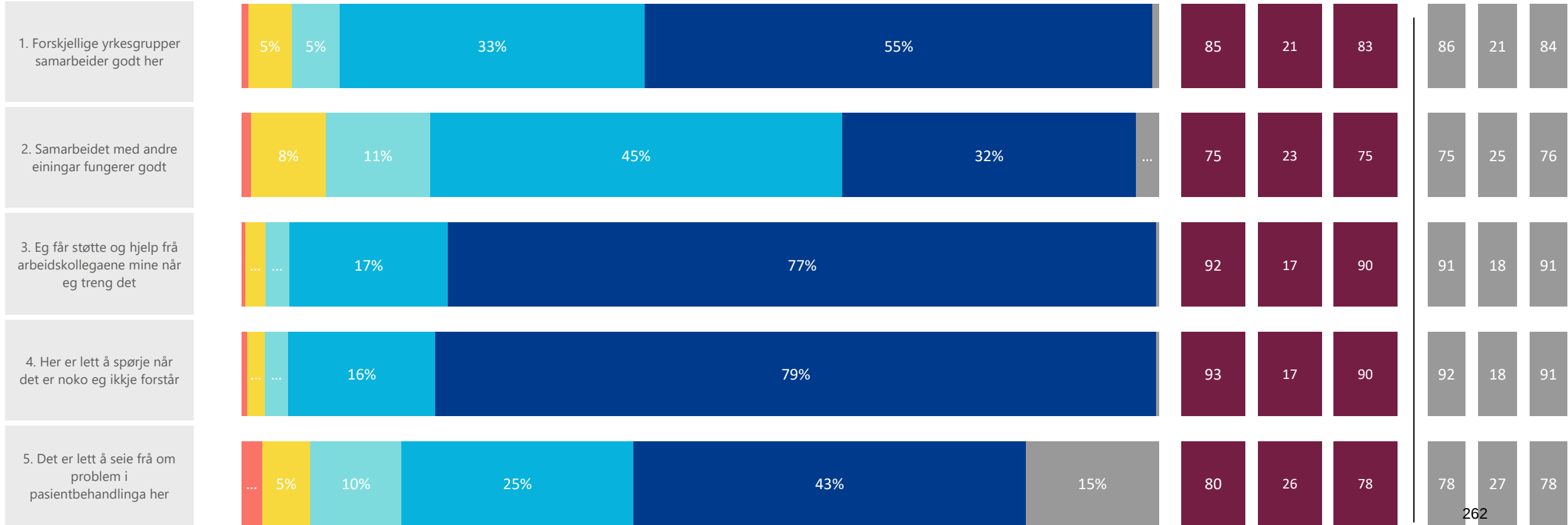
Diakonhjemmet 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Diakonhjemmet 2025	
--------------------	--

SPØRSMÅL	2025	2024
----------	------	------



Diakonhjemmet 2025

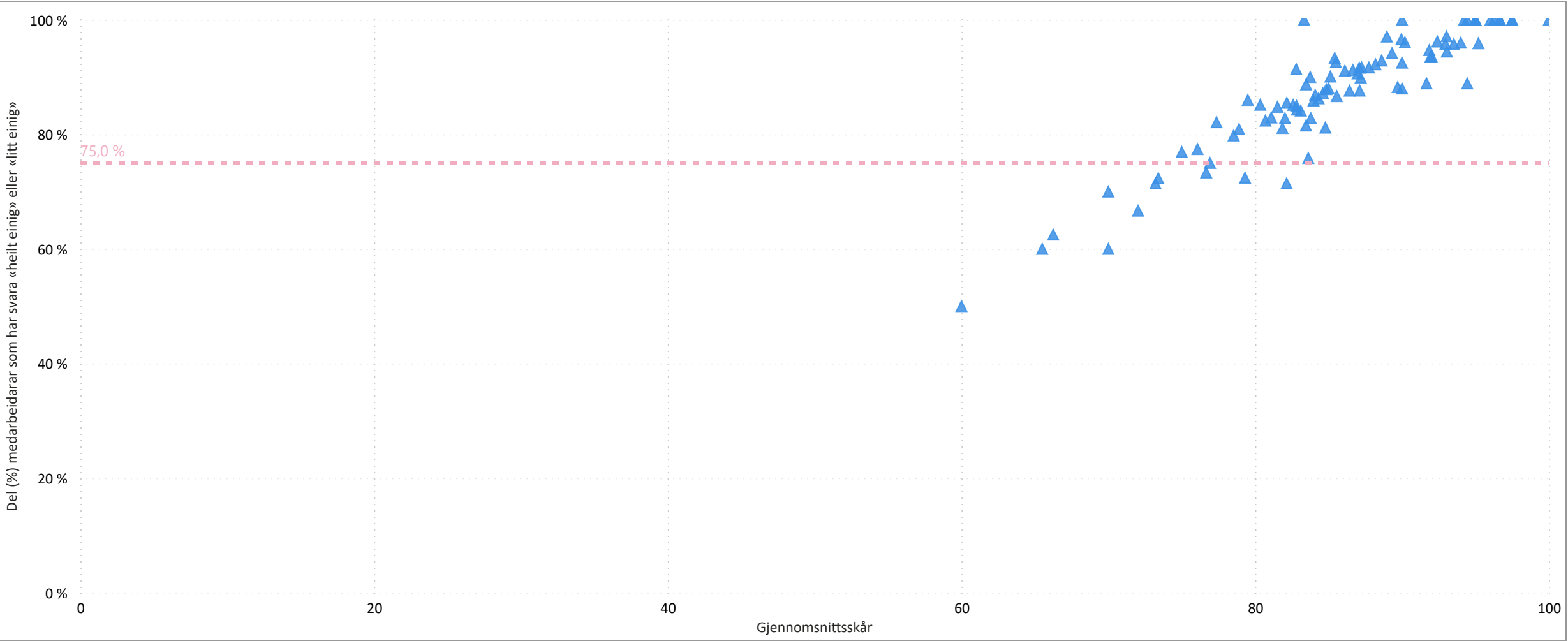
79 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

90

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
80,7 % Del (%) som har svara (1 426 / 1 766) Snitt svar / ansatt per eining (15.5 / 19.2)		83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 90		83,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		65,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 8% 25% 58% ...										84		23		85		83		24		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		3% 7% 9% 28% 50% ...										79		27		79		79		28		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 8% 29% 52%										81		25		80		81		26		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		3... 13% 20% 55% 7%										83		24		83		84		23		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 11% 21% 43% 22%										83		23		82		83		23		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 6% 23% 62% 6%										88		20		85		87		21		85				
												264														

Diakonhjemmet 2025

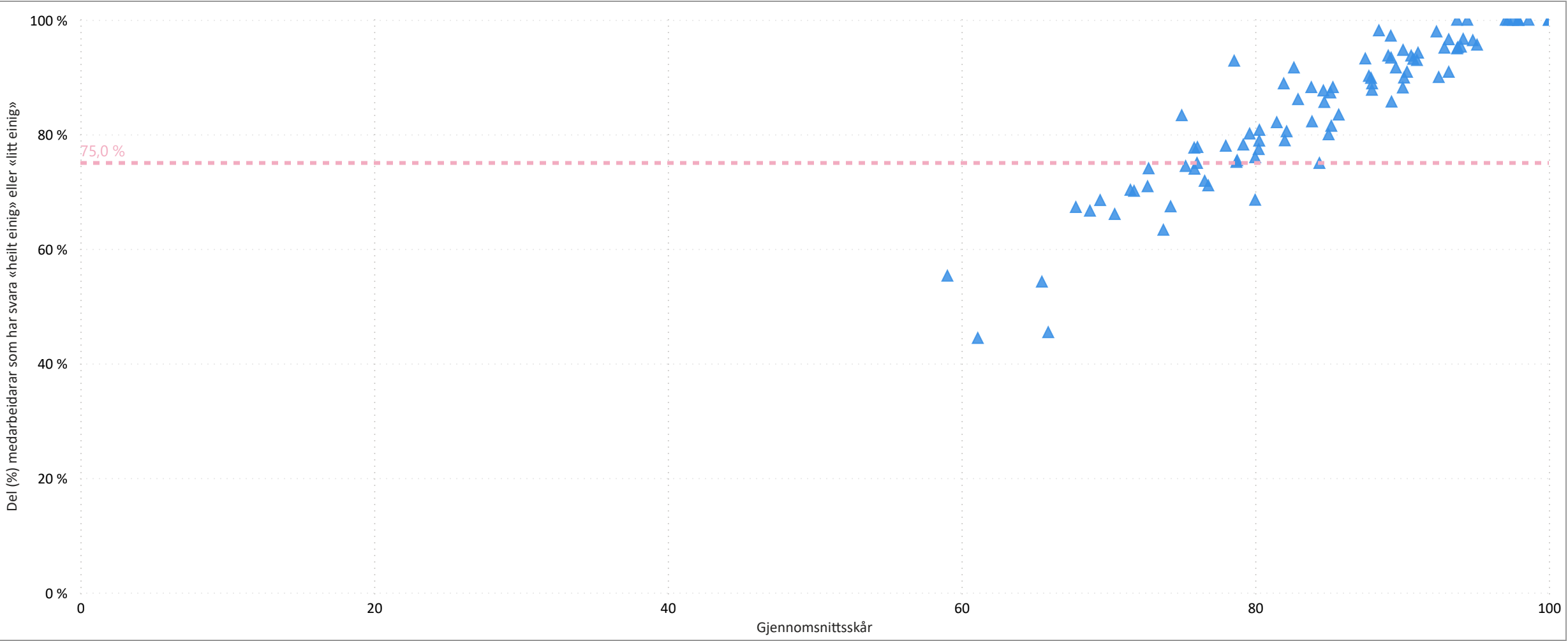
71 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

90

Antall einingar totalt

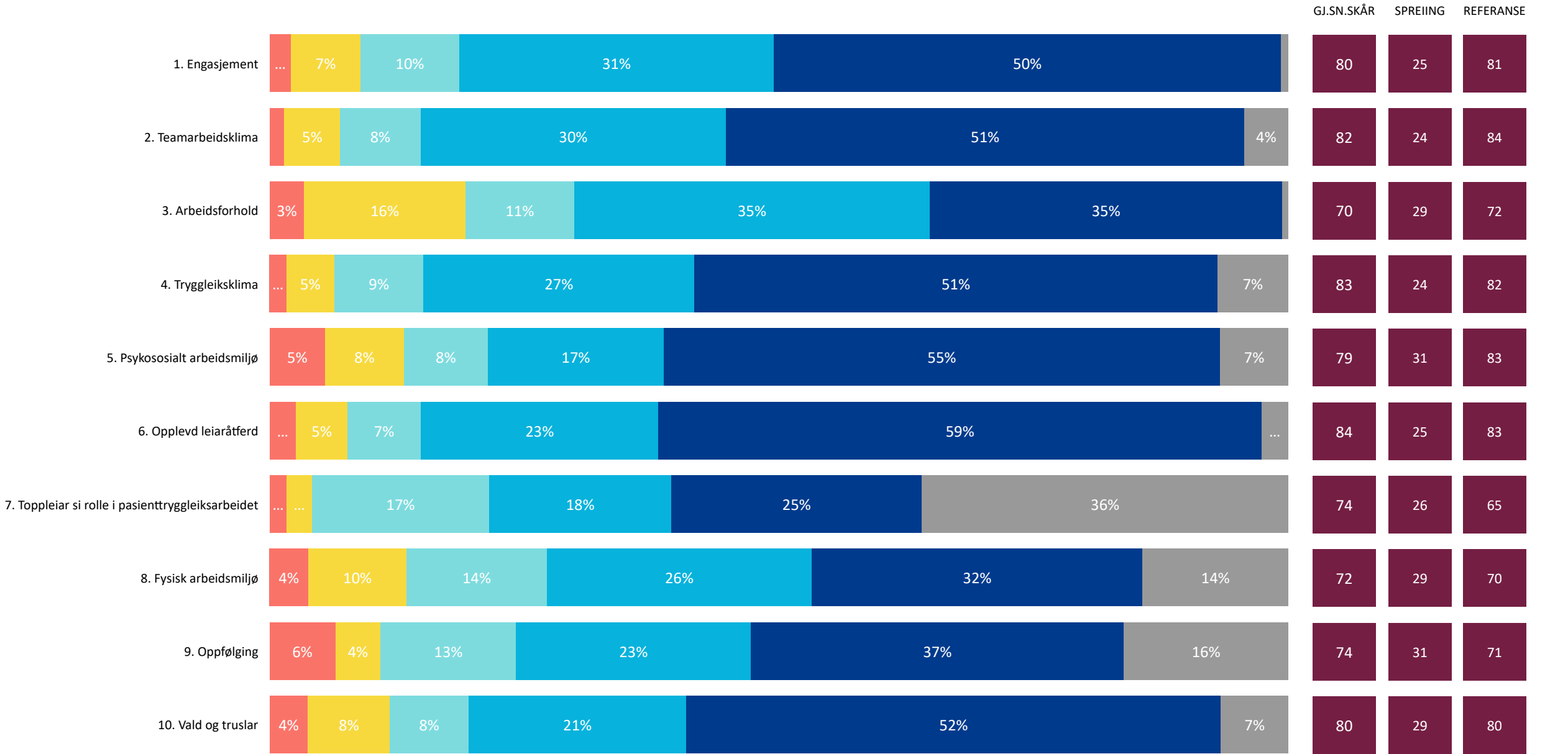
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haraldsplass Diakonale Sykehus 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
79,9 % Del (%) som har svara (890 / 1 114) Snitt svar / ansatt per eining (13.7 / 17.1)		82,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 55	84,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		7%9%37%44%						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		7%12%44%33%...						79	24	83	81	23	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...4%20%71%						76	23	75	78	22	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...3...21%71%						90	20	90	90	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		...7%12%28%36%15%						90	20	90	91	18	91
								76	27	78	79	25	78
												267	

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2025

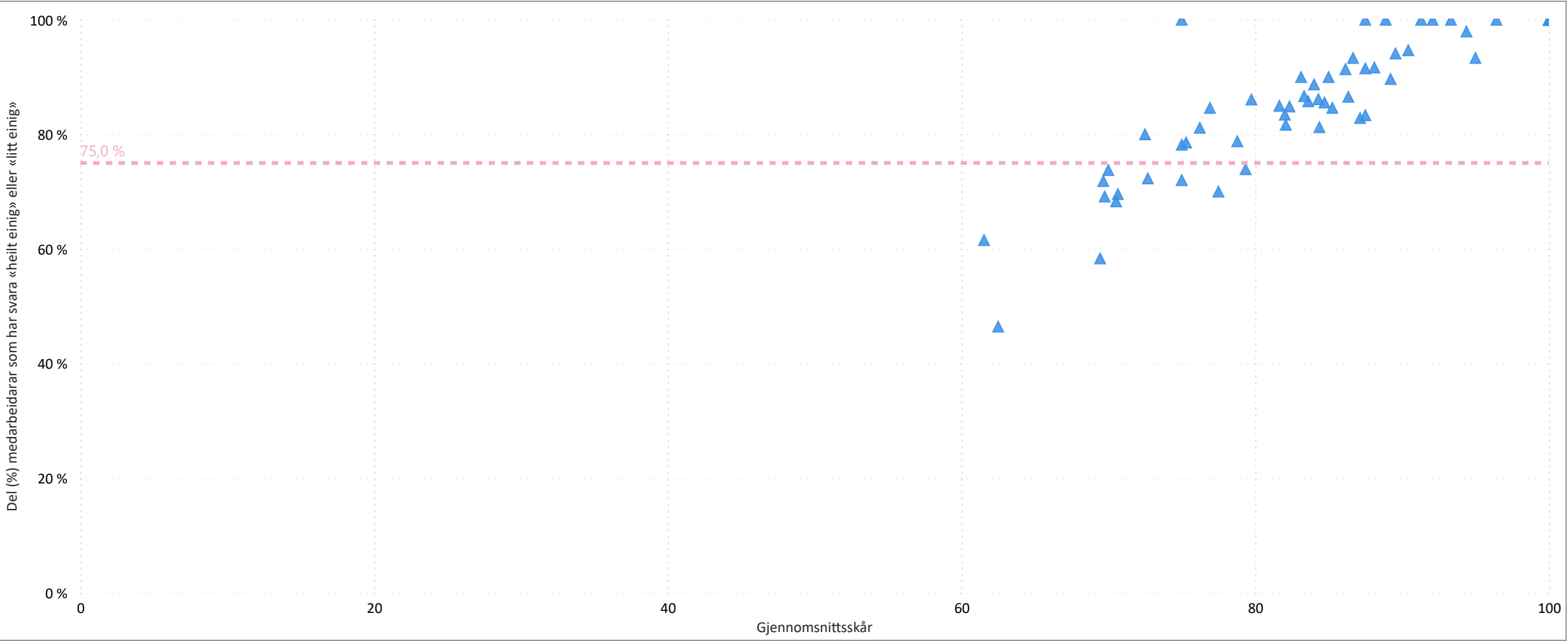
43 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

55

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
79,9 % Del (%) som har svara (890 / 1 114) Snitt svar / ansatt per eining (13.7 / 17.1)		82,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 55		83,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		72,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 7% 29% 58% ...													86		21		85		86		21		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		3... 7% 9% 30% 48% ...													79		27		79		80		26		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 10% 30% 49% ...													80		26		80		80		25		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 12% 24% 56% 4%													84		23		83		84		22		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		4% 9% 21% 41% 24%													82		24		82		81		23		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 7% 26% 56% 7%													85		21		84		87		20		85				
																								269					

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2025

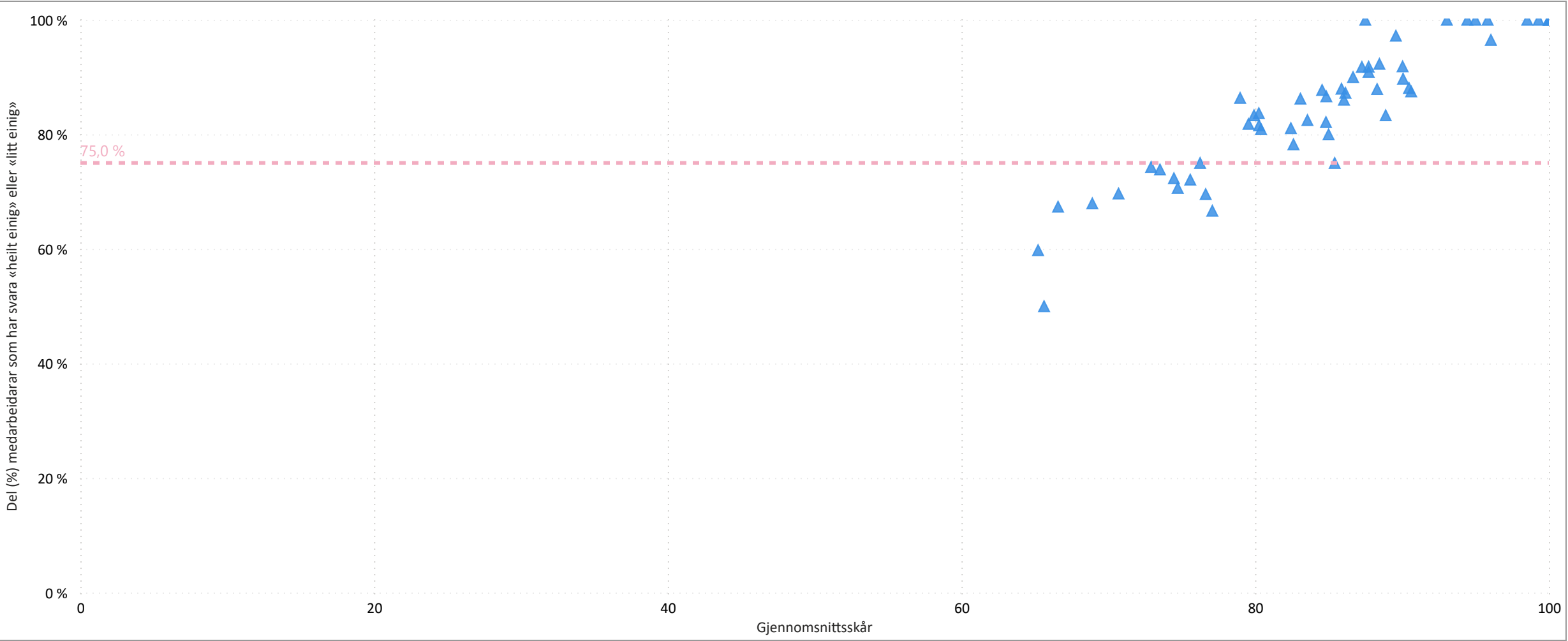
43 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

55

Antall einingar totalt

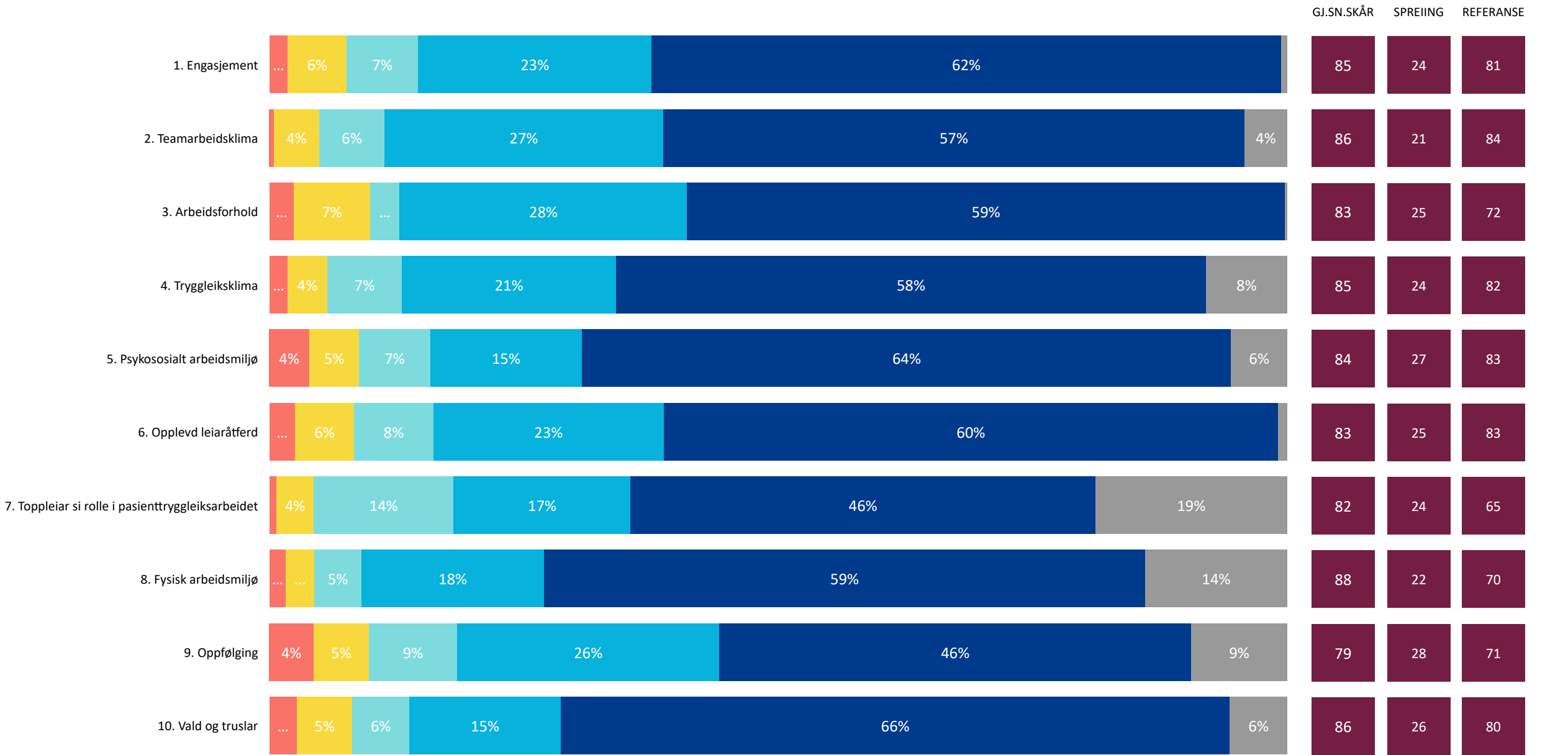
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

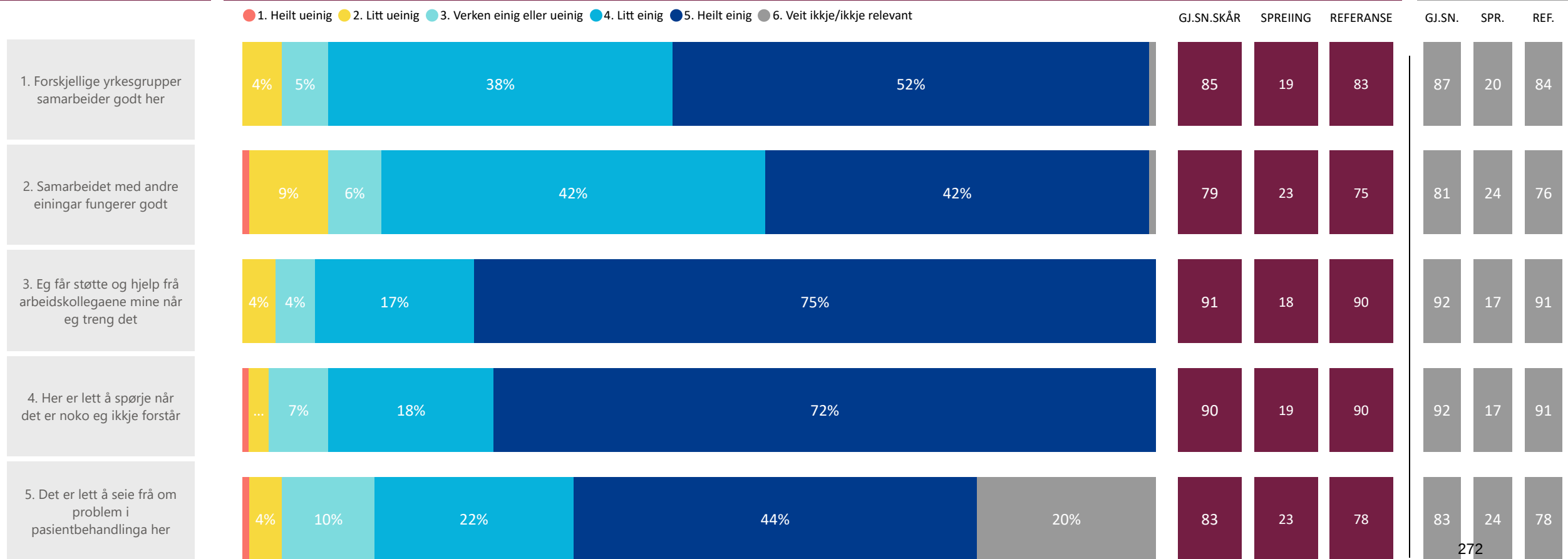
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2025	
---	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
84,7 % Del (%) som har svara (138 / 163) Snitt svar / ansatt per eining (15.3 / 18.1)	85,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	88,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2025

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

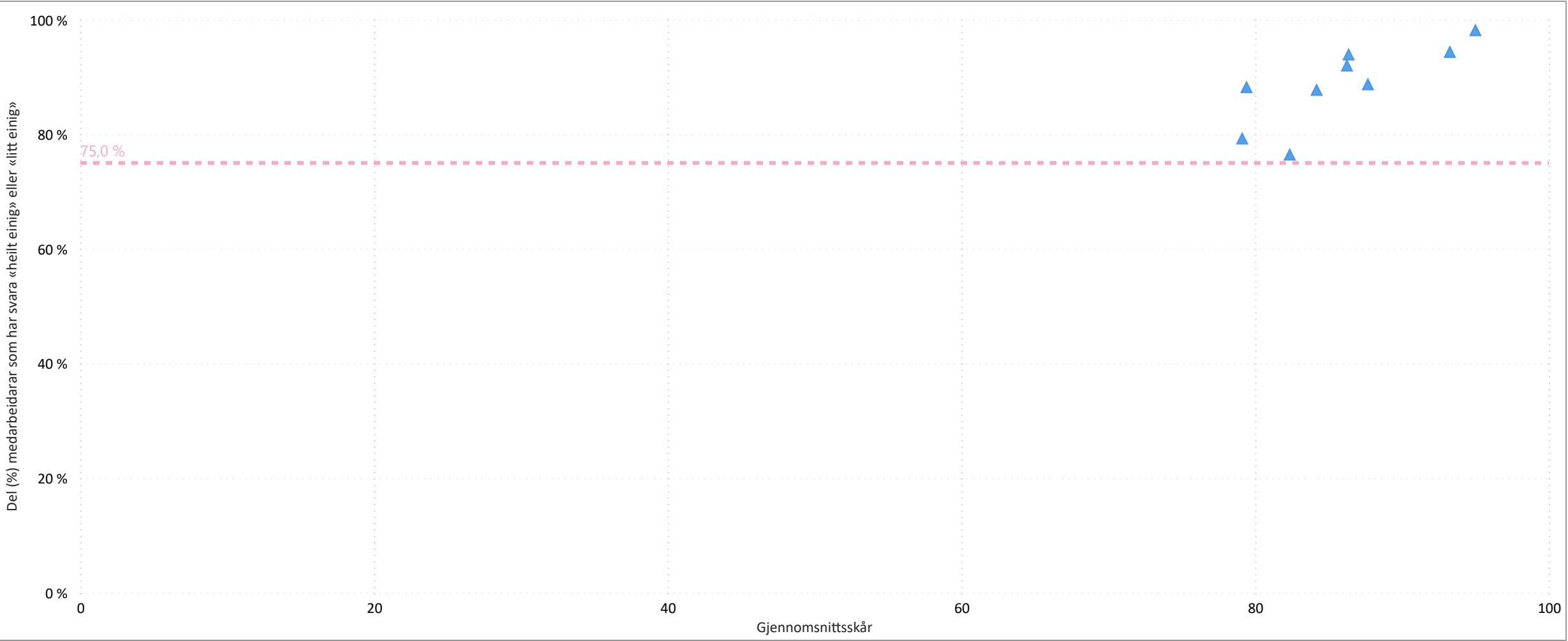
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
84,7 % Del (%) som har svara (138 / 163) Snitt svar / ansatt per eining (15.3 / 18.1)		85,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9		85,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 4% ... 22% 69% ...												88		22		85		90		18		85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 9% 24% 56% ...												81		26		79		86		23		80		
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 5% 12% 27% 53% ...												81		26		80		88		21		81		
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 9% 19% 67% ...												88		20		83		88		21		83		
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 7% 18% 38% 33% ...												83		24		82		89		20		82		
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 4% 17% 66% 9% ...												90		21		84		94		14		85		
																					274					

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2025

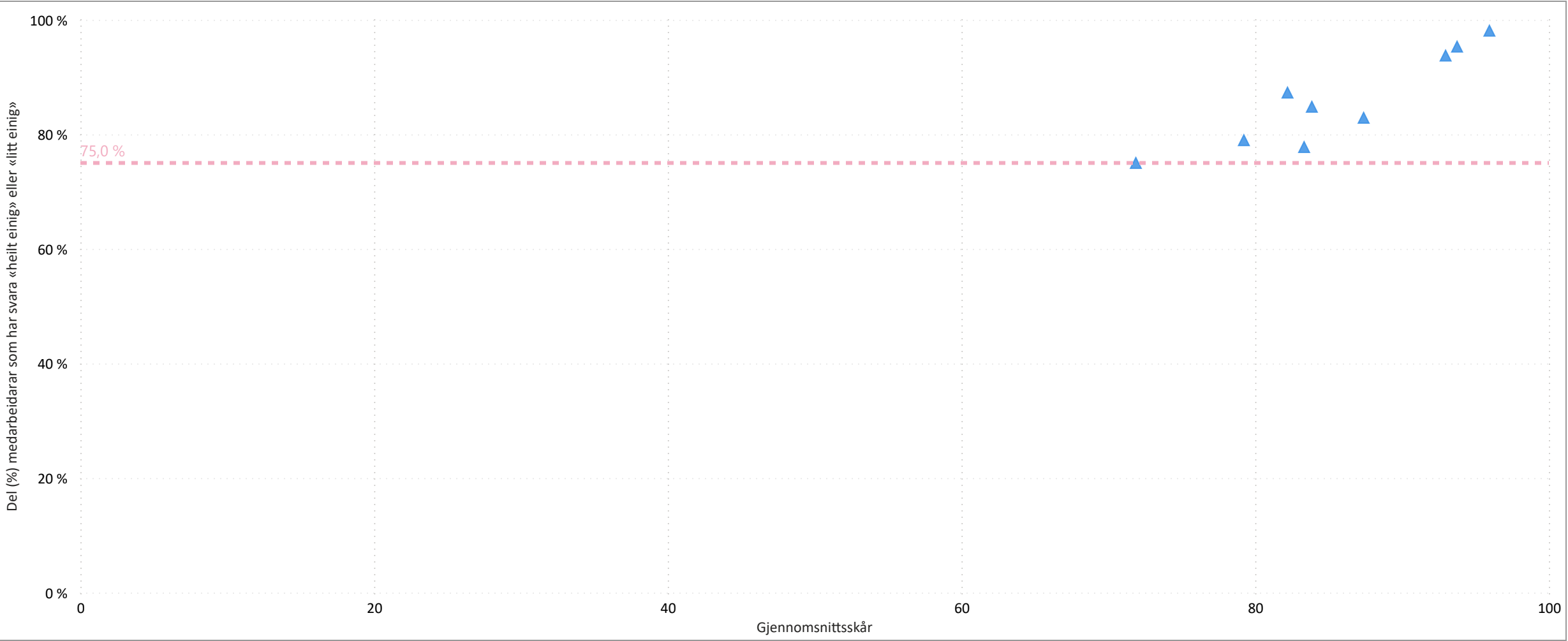
9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

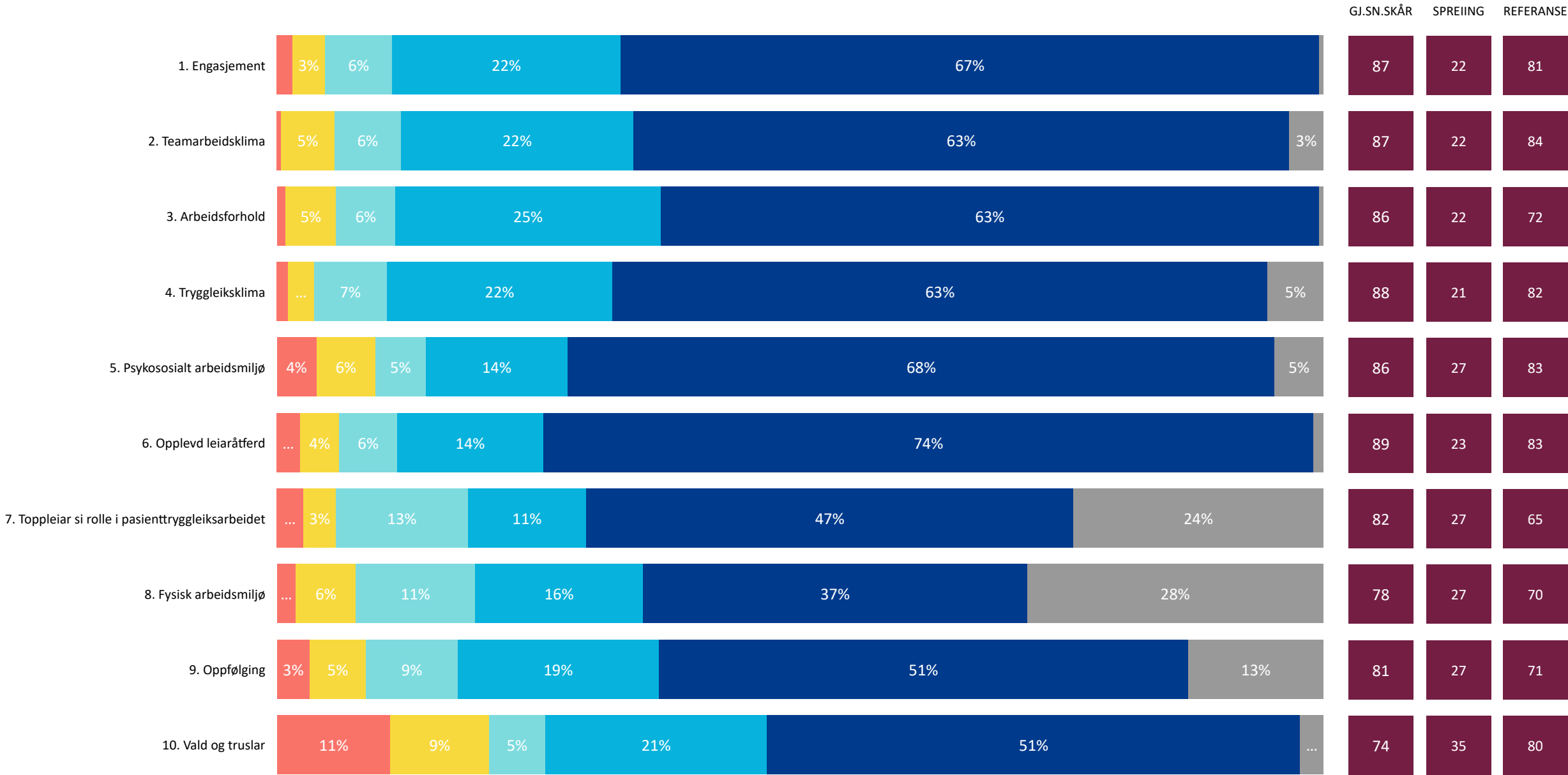
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Jæren DPS 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
71,6 % Del (%) som har svara (159 / 222) Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 20.2)		86,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	87,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	90,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024			
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4% 4% 23% 65% ...						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9% 11% 39% 36% 4%						88	21	83	89	20	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 14% 82%						76	24	75	73	28	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 13% 84%						94	14	90	92	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		9% 11% 22% 47% 10%						95	13	90	93	16	91
								79	26	78	82	25	78
											277		

Jæren DPS 2025

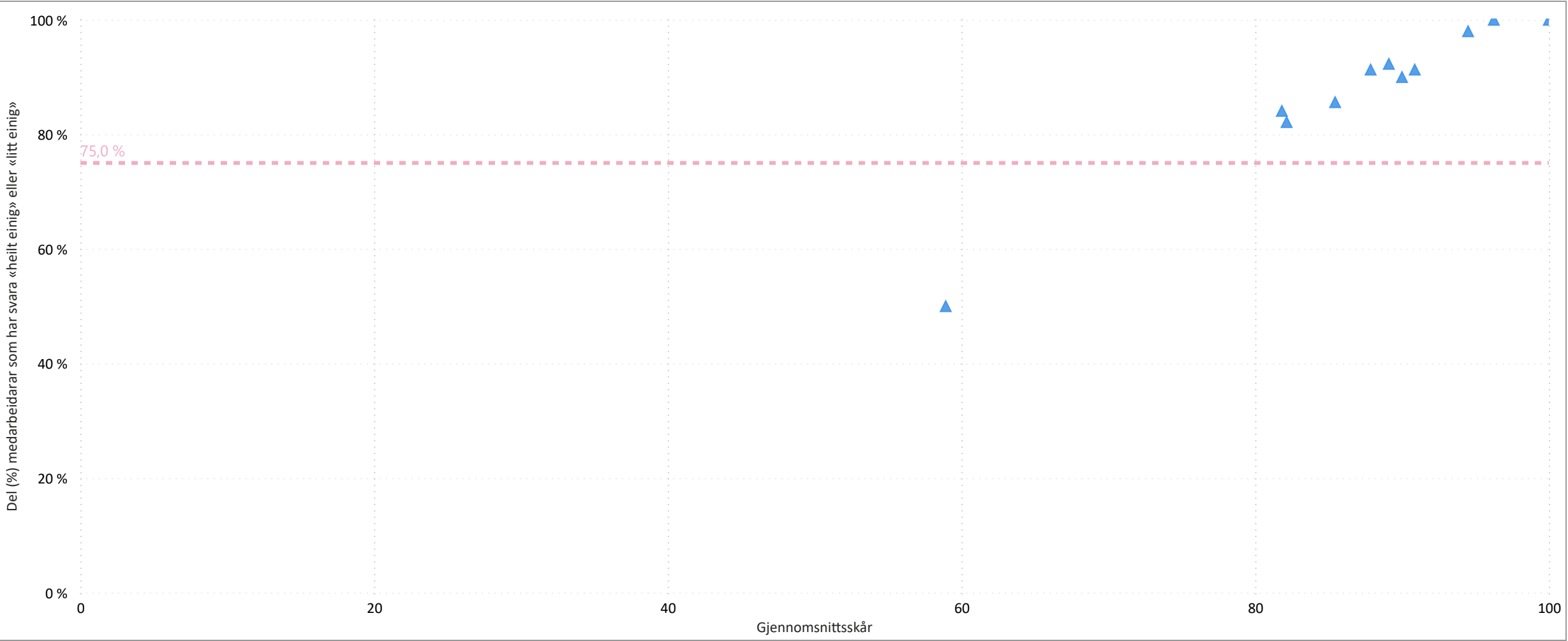
10 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
71,6 % Del (%) som har svara (159 / 222) Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 20.2)		87,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11		88,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		90,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		90,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 23% 70%										91		16		85		89		21		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 5% 8% 27% 57%										83		24		79		85		26		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 6% 31% 58%										86		21		80		88		20		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		6% 18% 70% 4%										91		18		83		88		21		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 7% 16% 52% 23%										88		20		82		88		21		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 11% 14% 67% ...										87		23		84		87		23		85				
																					279					

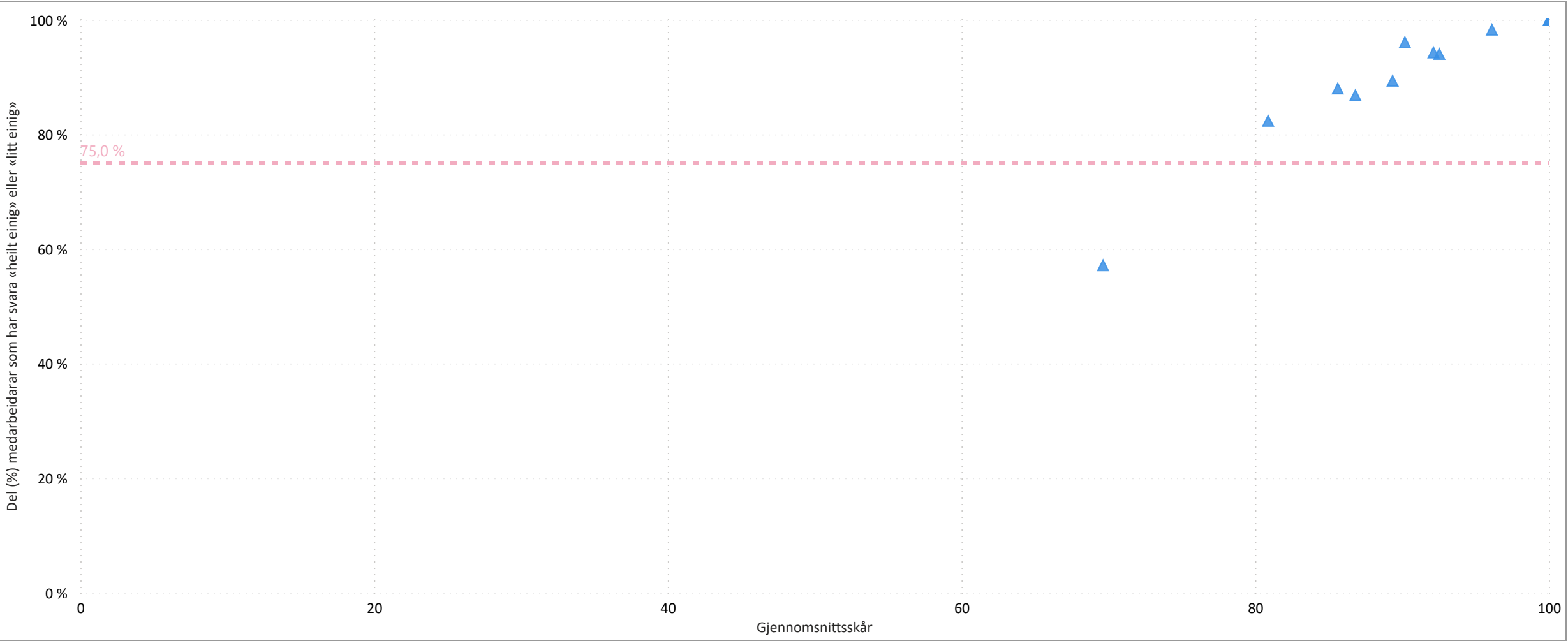
10 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt

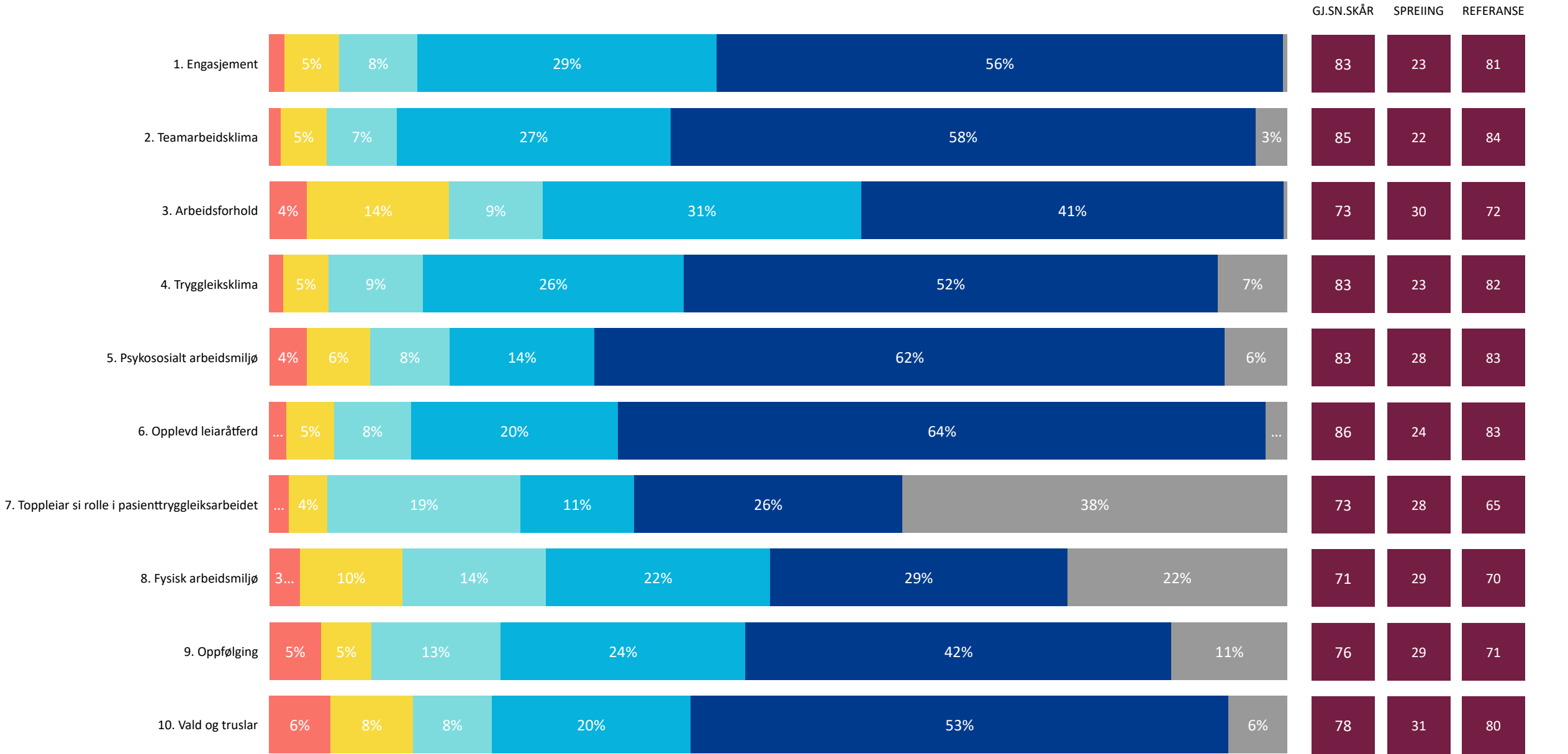
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Lovisenberg Diakonale Sykehus 2025																			
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar									
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR												
82,7 % Del (%) som har svara (1 572 / 1 900) Snitt svar / ansatt per eining (13.9 / 16.8)		84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 112	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100													
SPØRSMÅL		2025										2024							
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5%	6%	33%		54%				84	22	83	86	21	84				
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		9%	12%	41%		35%				75	24	75	77	24	76				
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		...	17%	77%				92	17	90	93	16	91						
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		...	3...	15%	78%				92	17	90	94	16	91					
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		5%	10%	28%		44%			11%	80	25	78	82	25	78				
											282								

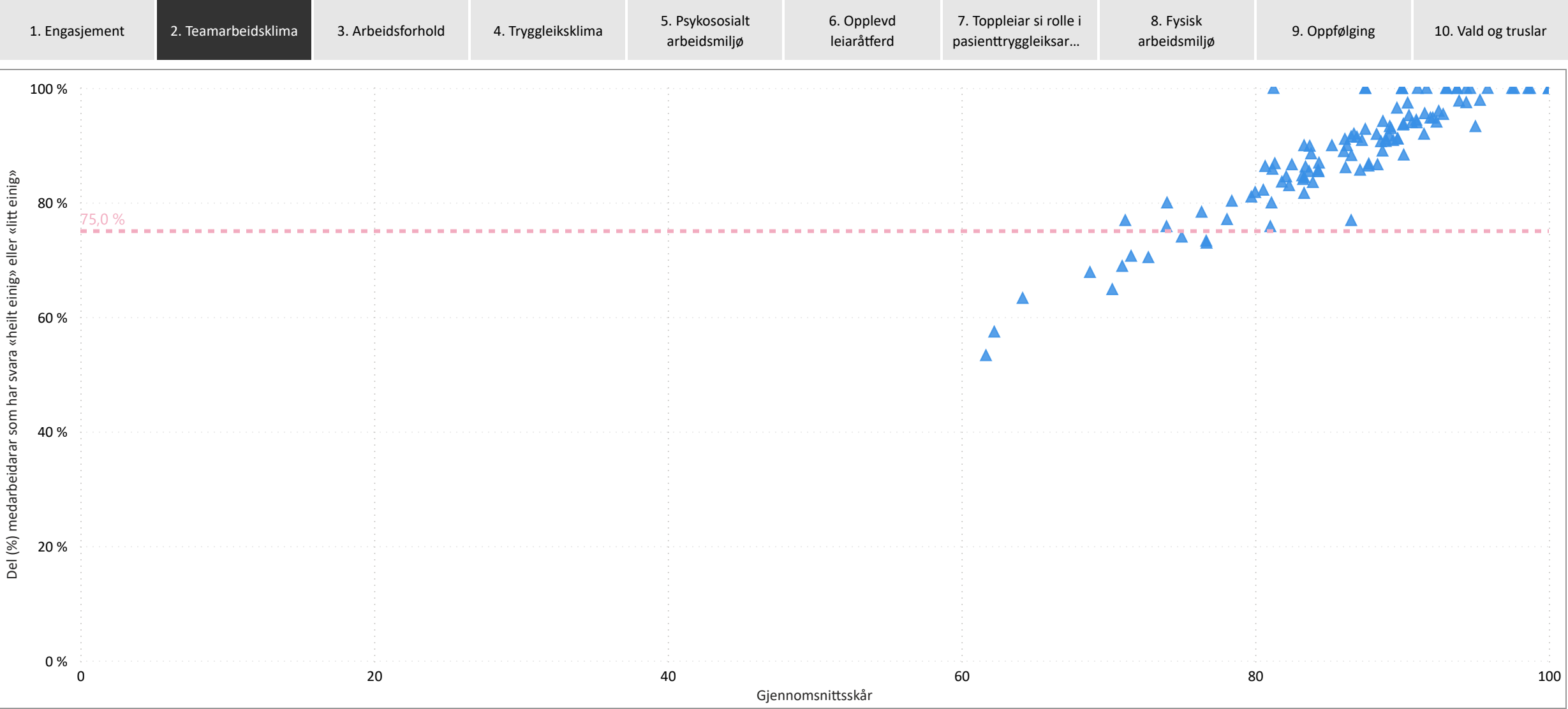
Lovisenberg Diakonale Sykehus 2025

101 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

112

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
82,7 % Del (%) som har svara (1 572 / 1 900) Snitt svar / ansatt per eining (13.9 / 16.8)		83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 112		83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		97,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		71,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		5% 8% 31% 52% ...													83		23		85		84		23		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 6% 9% 26% 54% ...													82		25		79		83		25		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6% 8% 29% 53% ...													82		25		80		84		24		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 14% 21% 54% 7%													84		23		83		84		23		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 10% 23% 43% 22%													84		21		82		84		22		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4% 7% 24% 58% 5%													85		23		84		87		22		85	
																					284					

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2025

95 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

112

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

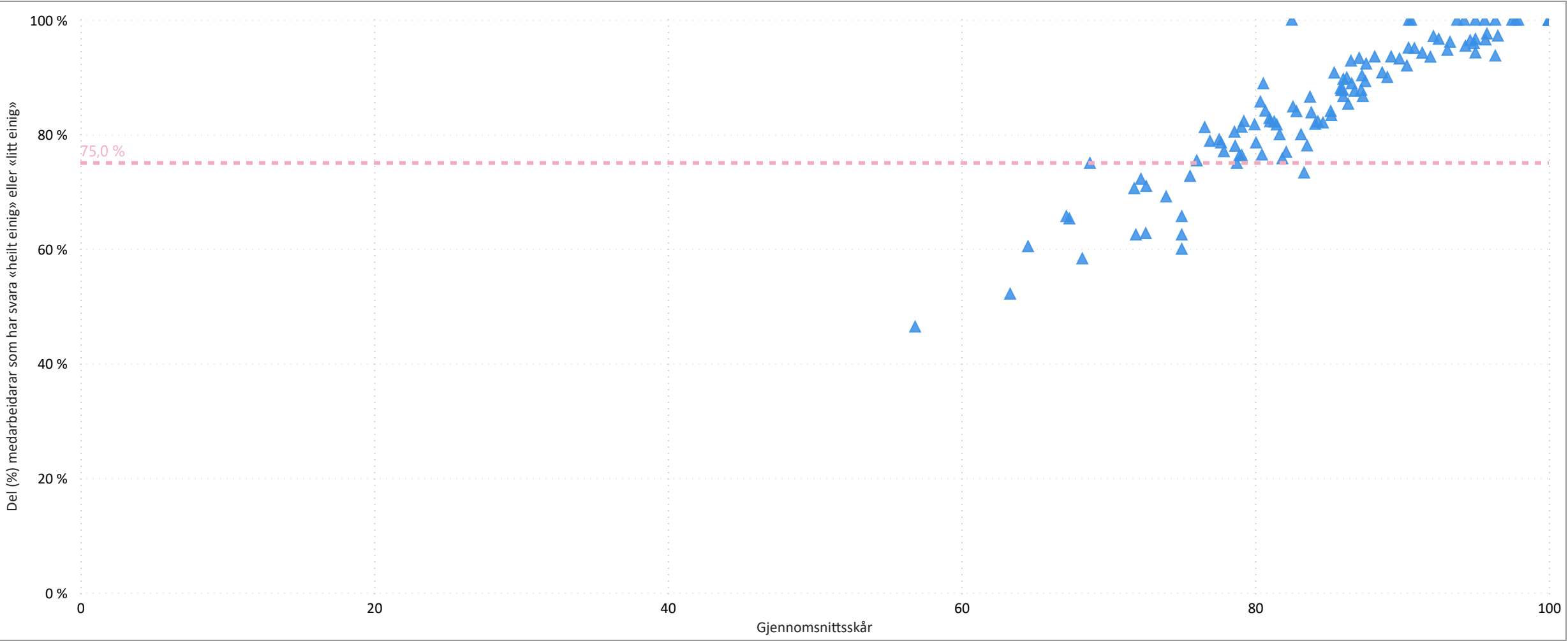
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

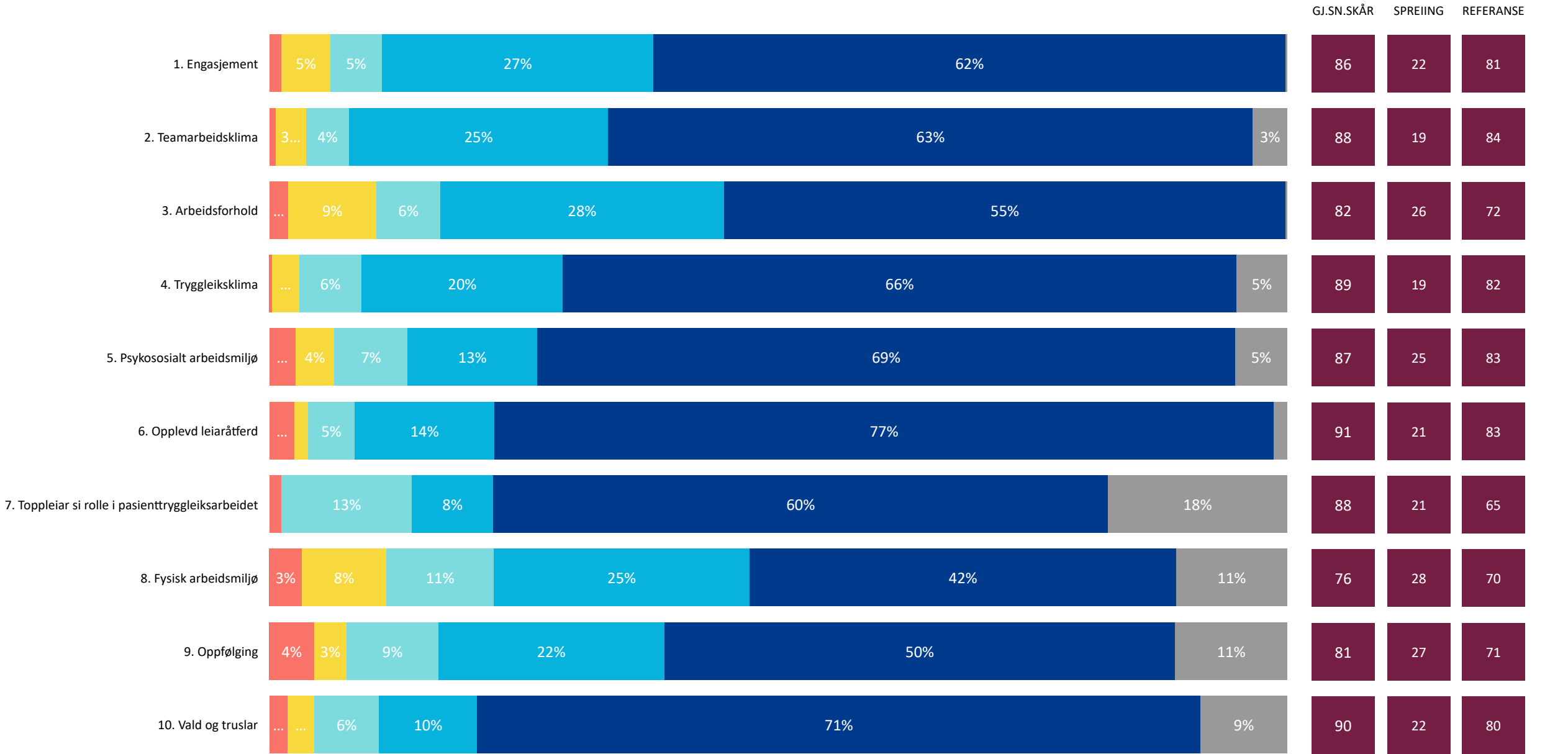
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Martina Hansens Hospital 2025																		
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR											
81,4 % Del (%) som har svara (250 / 307) Snitt svar / ansatt per eining (8.6 / 10.6)		88,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 28	91,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	92,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100											
SPØRSMÅL		2025								2024								
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 4% ... 33% 56% ...					85	22	83	87	21	84						
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		4% 4% 41% 48% ...					83	21	75	84	21	76						
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 16% 82%					95	12	90	93	16	91						
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 13% 84%					95	13	90	94	16	91						
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		6% 9% 24% 48% 12%					83	23	78	84	24	78						
										287								

Martina Hansens Hospital 2025

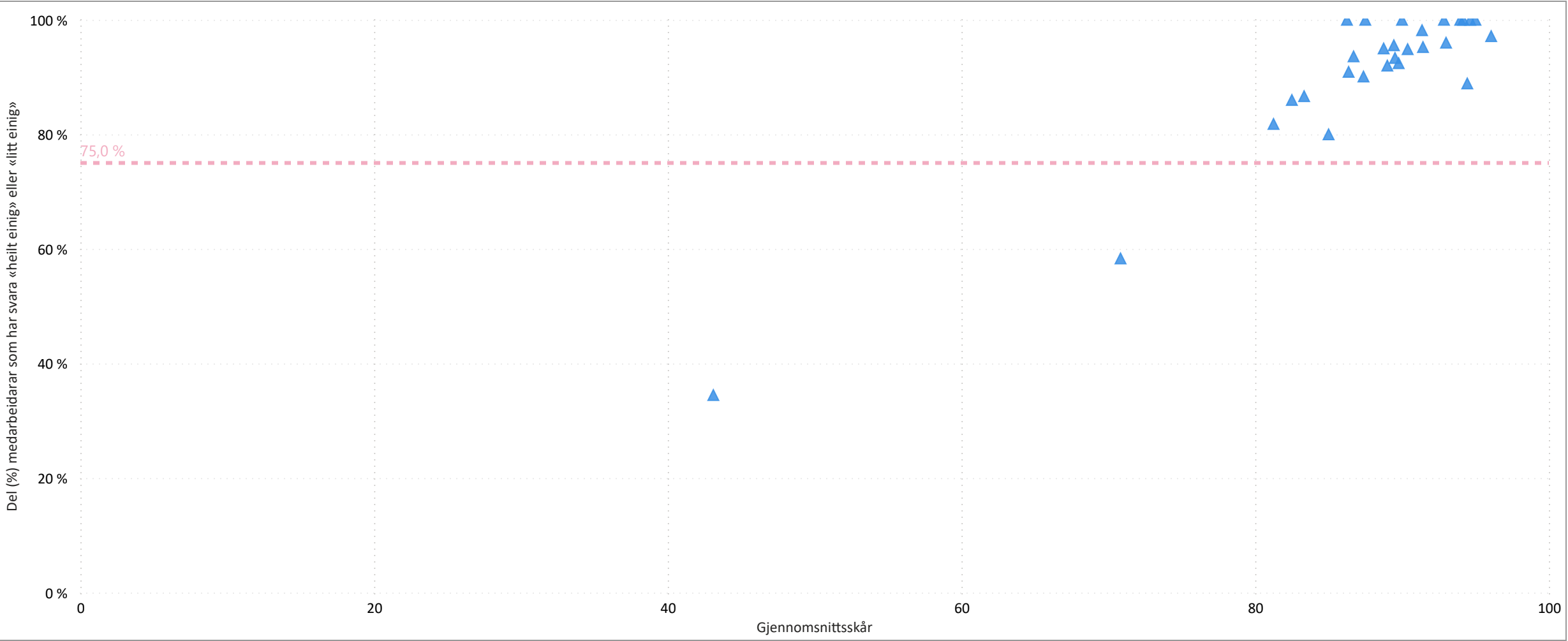
26 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

28

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
81,4 % Del (%) som har svara (250 / 307) Snitt svar / ansatt per eining (8.6 / 10.6)		89,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 28		90,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		96,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		89,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 6% 18% 73%										91		17		85		90		20		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		6% 8% 28% 56%										84		23		79		87		21		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		4% 4% 25% 67%										89		19		80		87		23		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		11% 22% 58% 8%										87		20		83		85		24		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		6% 13% 62% 17%										91		18		82		90		20		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 14% 81% ...										94		14		84		94		15		85				
															289											

Martina Hansens Hospital 2025

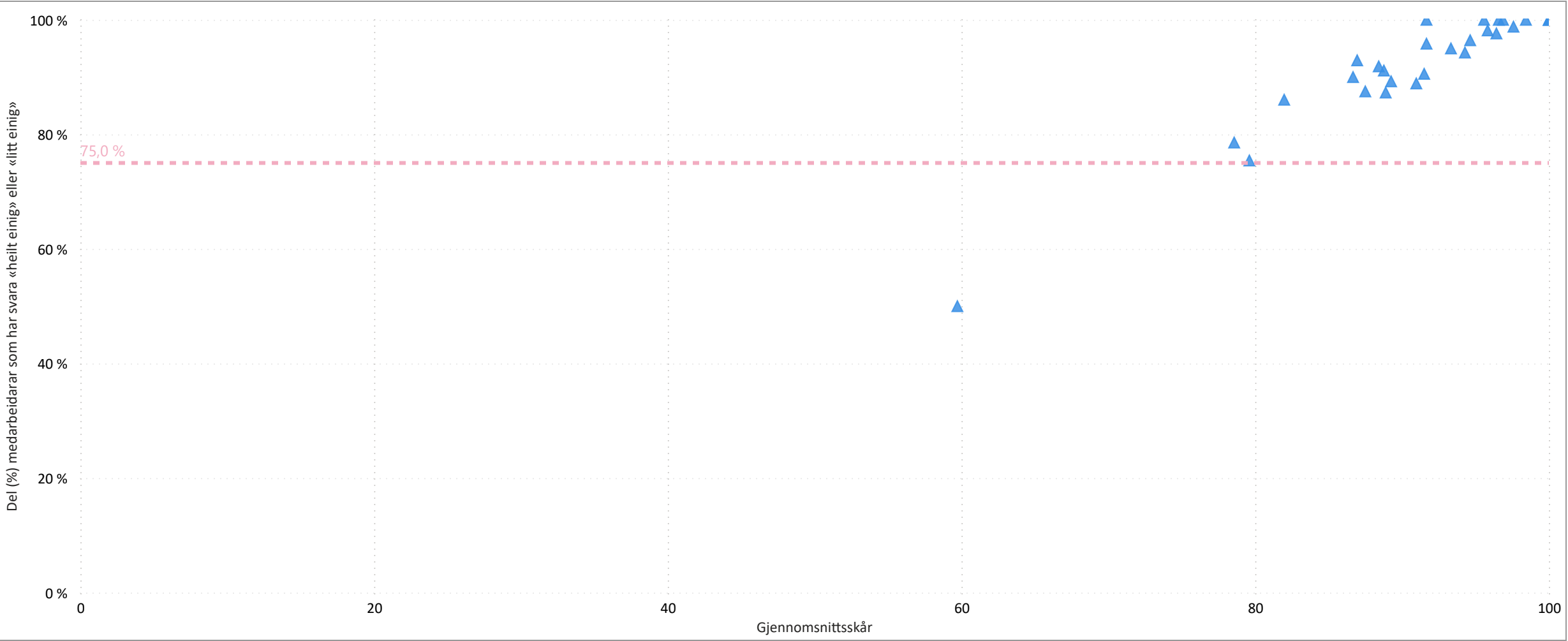
27 (96%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

28

Antall einingar totalt

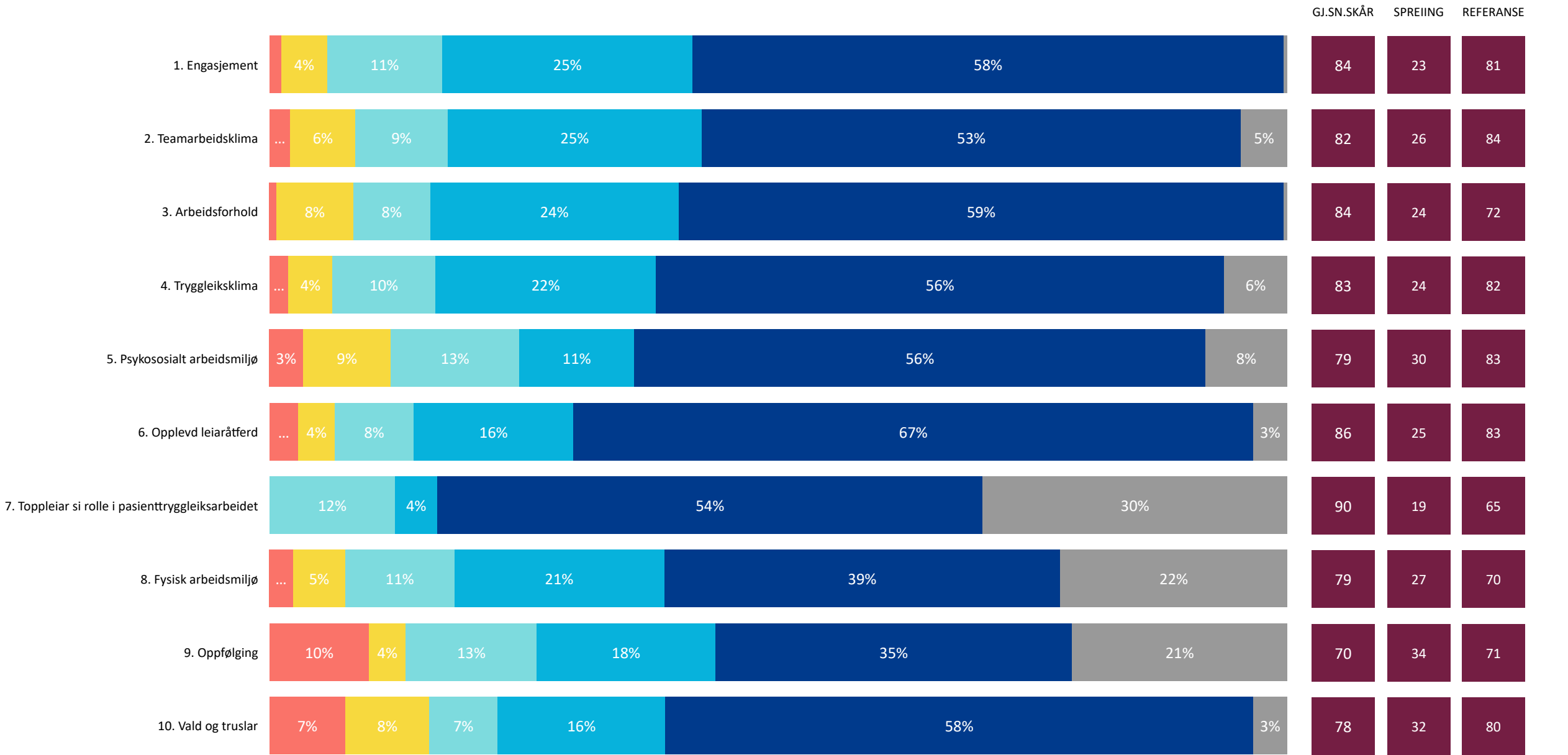
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
62,2 % Del (%) som har svara (97 / 156) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 17.3)		81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	81,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4% 10% 12% 27% 44% ...					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		4% 9% 38% 43% 4%					81	22	75	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 6% 20% 68% ...					88	21	90	87	23	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		6% 4% 16% 71% ...					89	21	90	88	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		4% 8% 13% 24% 38% 12%					74	29	78	68	31	78
292												

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2025

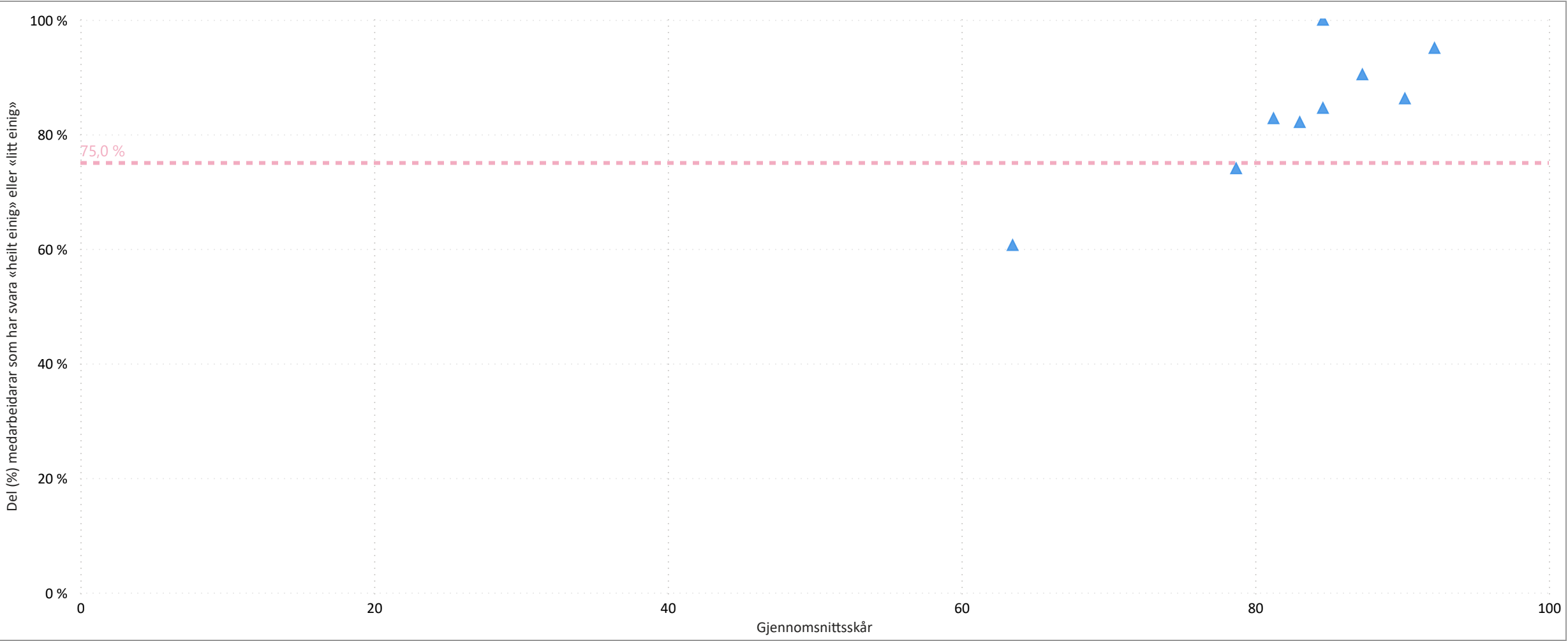
7 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

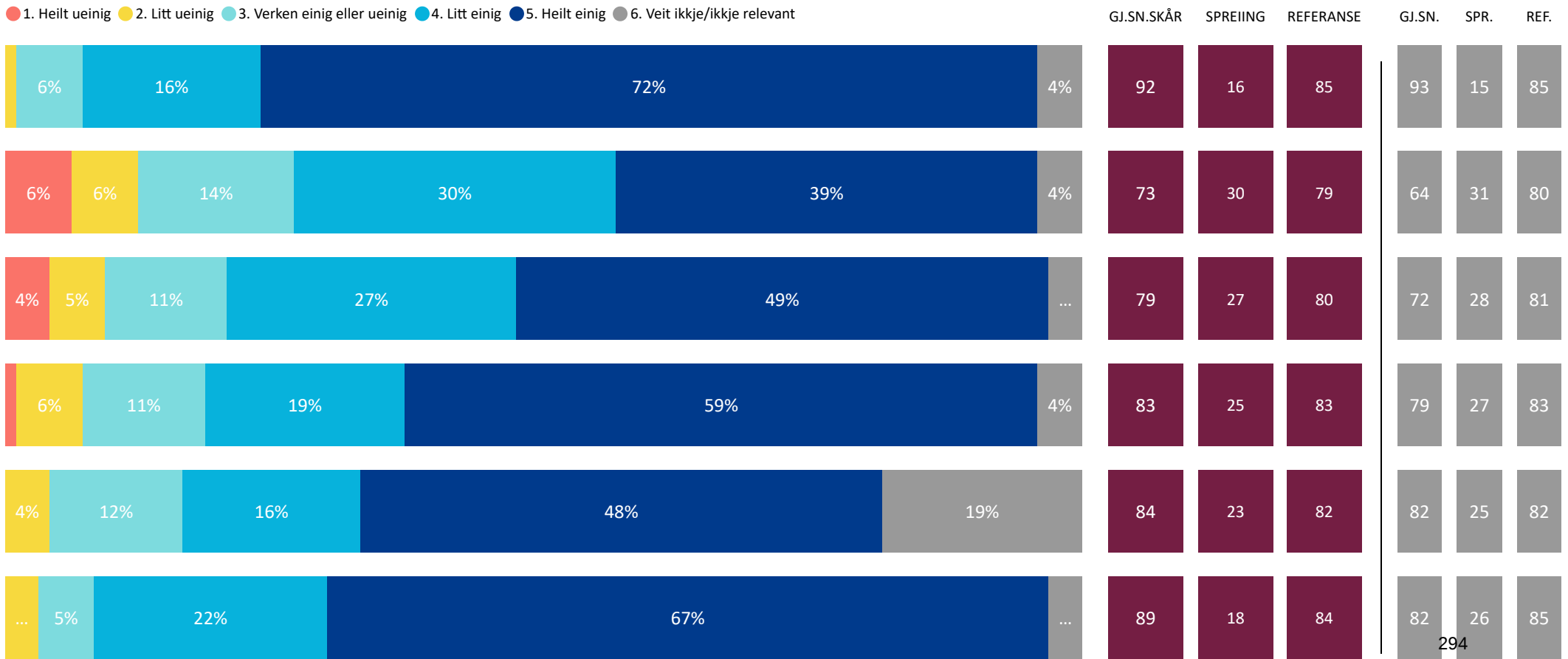
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2025	
---	--

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,2 % Del (%) som har svara (97 / 156) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 17.3)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2025			2024



Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2025

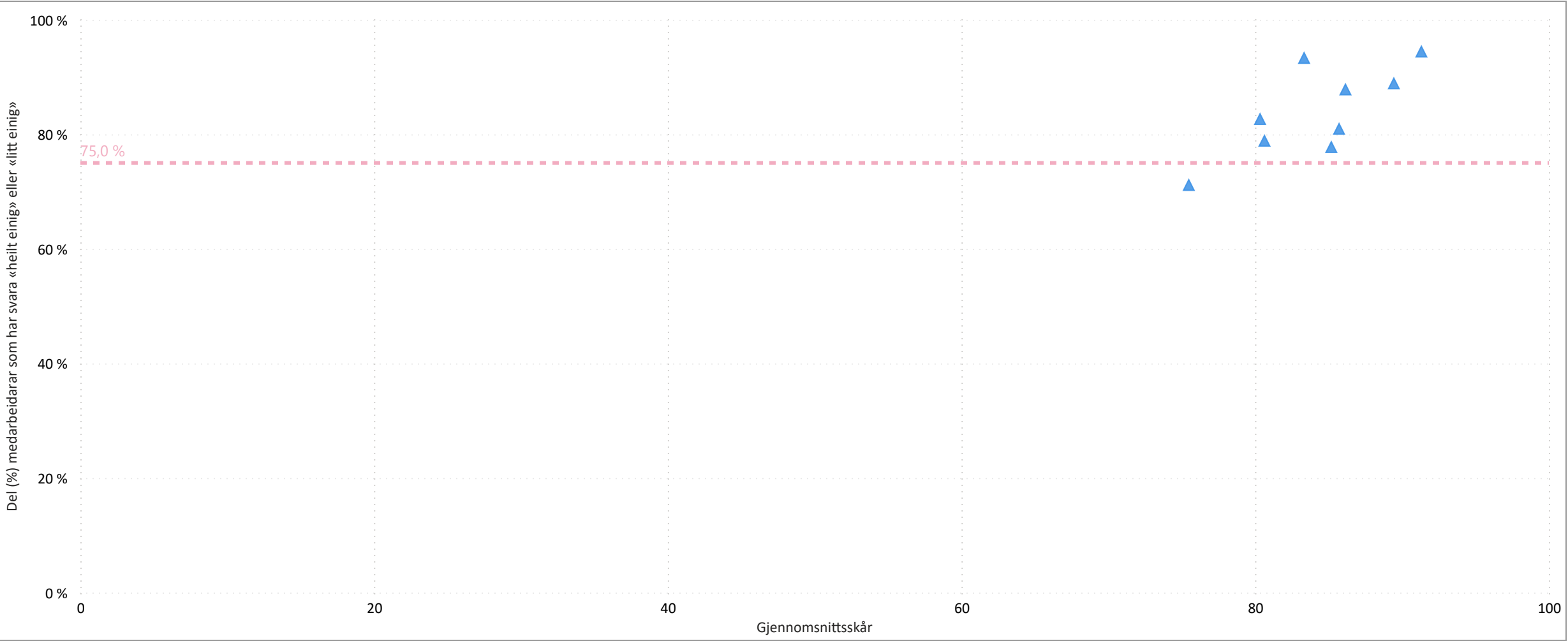
8 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

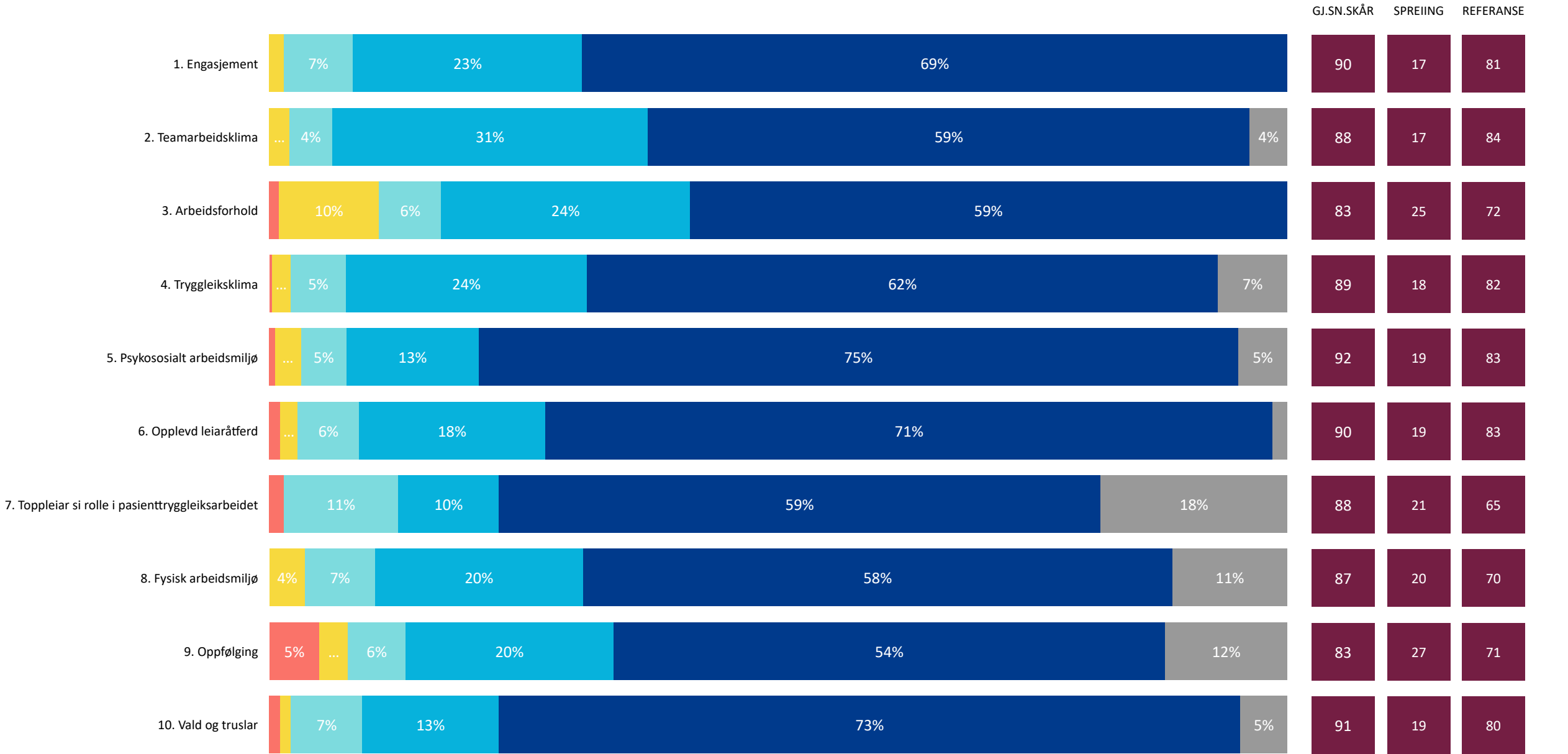
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Revmatismesykehuset Lillehammer 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
83,5 % Del (%) som har svara (71 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (7.9 / 9.4)		88,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	93,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4% 7% 39% 49%					83	20	83	89	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 4% 49% 42%					83	17	75	86	18	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		24% 75%					93	13	90	97	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 13% 85%					95	11	90	96	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		7% 30% 45% 17%					86	18	78	89	17	78
											297	

Revmatismesykehuset Lillehammer 2025

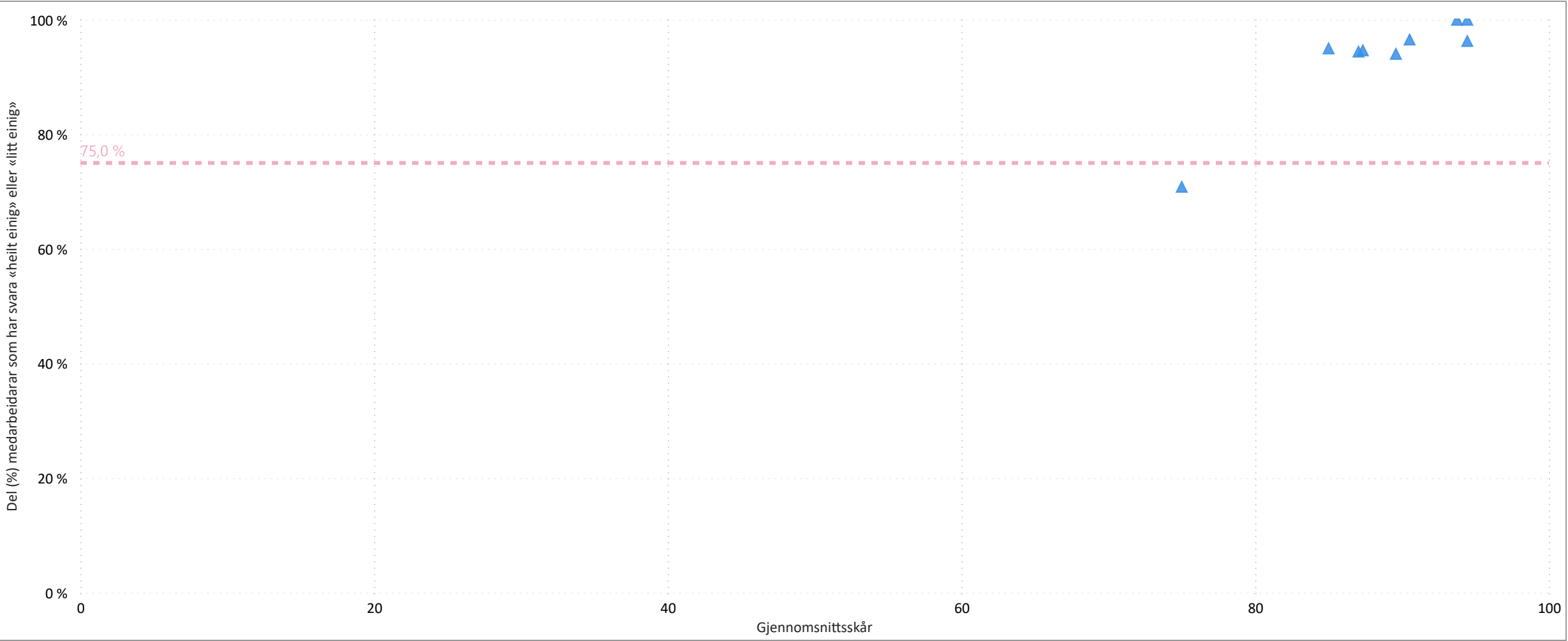
8 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
83,5 % Del (%) som har svara (71 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (7.9 / 9.4)		89,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9		91,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		4% 28% 68%										91		14		85		88		22		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 4% 28% 63% 6%										89		18		79		85		23		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		4% 6% 31% 59%										86		20		80		87		23		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		1% 1% 17% 20% 55% 6%										83		23		83		91		19		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 2% 21% 44% 31%										88		18		82		88		18		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		14% 83% ...										96		9		84		97		13		85				
															299											

Revmatismesykehuset Lillehammer 2025

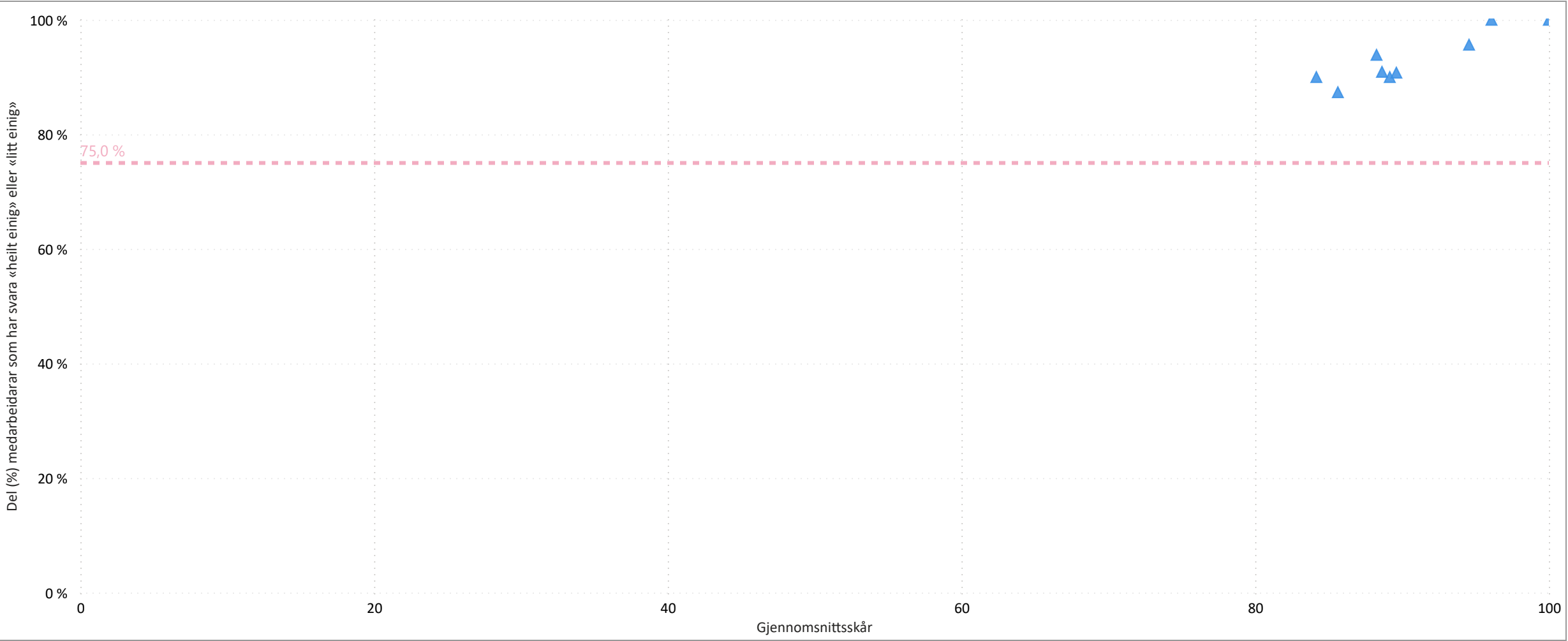
9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

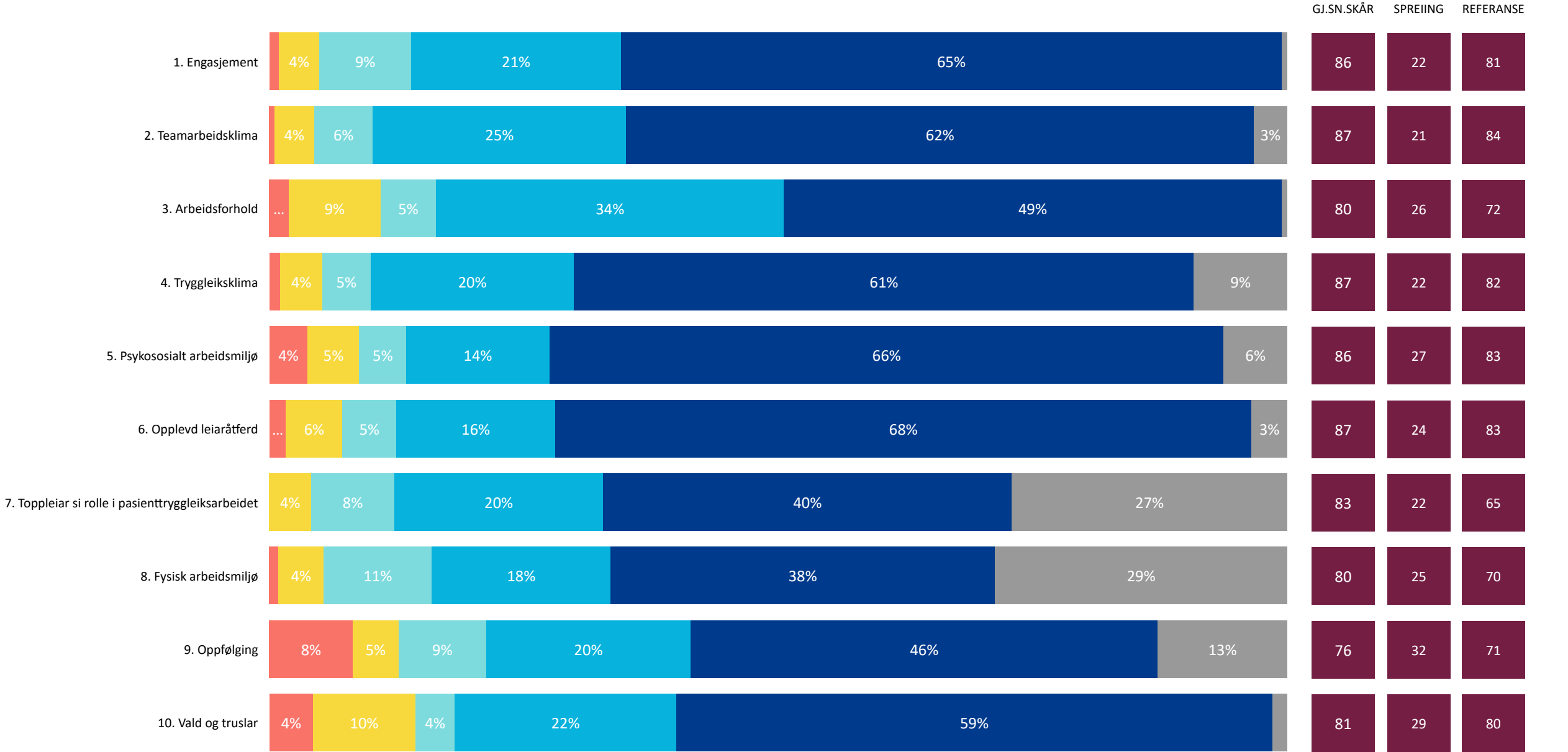
Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2025	
----------------	--



Solli DPS 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
82,4 % Del (%) som har svara (122 / 148) Snitt svar / ansatt per eining (9.4 / 11.4)		87,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 13	89,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		5% 4% 28% 62%					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		5% 11% 45% 33% 4%					77	23	75	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 15% 81%					94	15	90	93	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		6% 14% 80%					94	14	90	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		7% 6% 23% 52% 11%					83	24	78	81	25	78
											302	

Solli DPS 2025

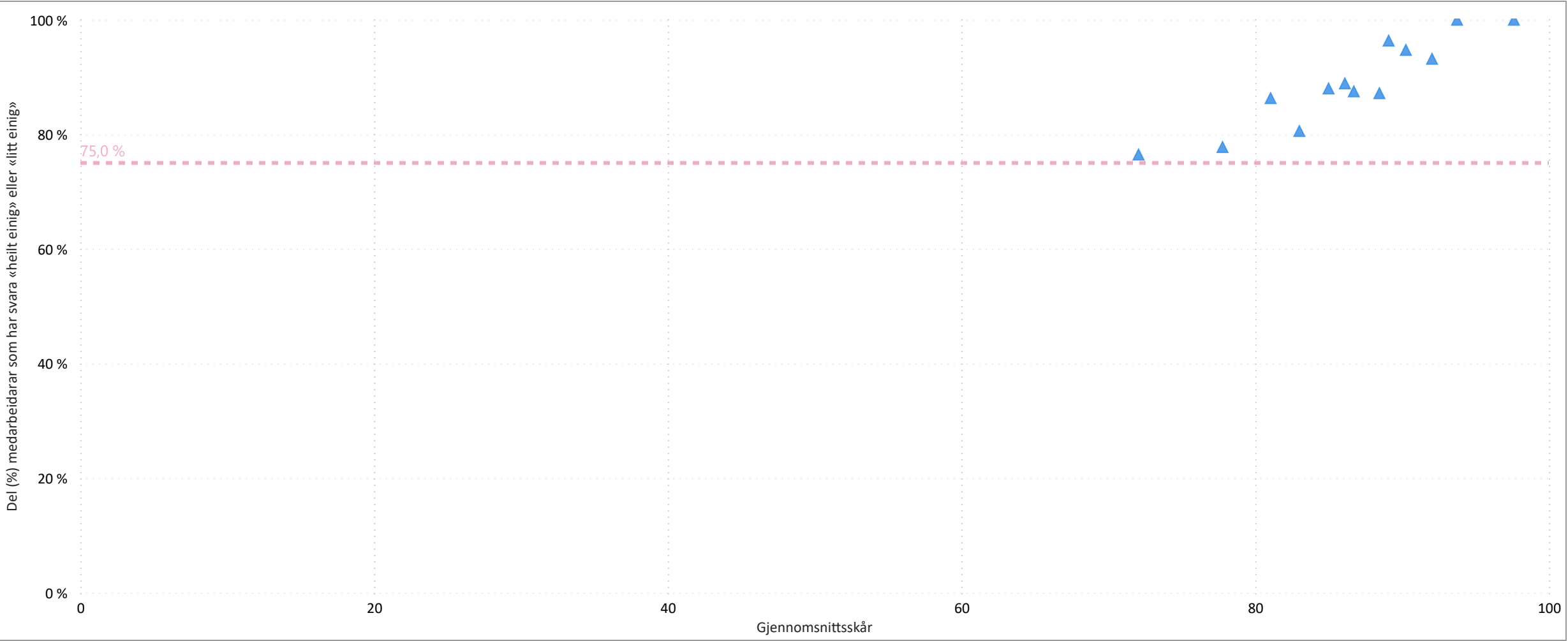
13 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

13

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR															
82,4 % Del (%) som har svara (122 / 148) Snitt svar / ansatt per eining (9.4 / 11.4)		87,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 13		89,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		84,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025													2024											
● 1. Heilt ueinig● 2. Litt ueinig● 3. Verken einig eller ueinig● 4. Litt einig● 5. Heilt einig● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		 16% 70% 6%													90		21		85		86		21		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 7% 19% 62% ...													84		26		79		83		24		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 8% 4% 26% 54% 5%													82		26		80		79		27		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 6% 20% 66% 5%													90		18		83		87		22		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		5% 11% 50% 33%													91		18		82		83		24		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5% 27% 62% 4%													89		17		84		88		19		85	
																					304					

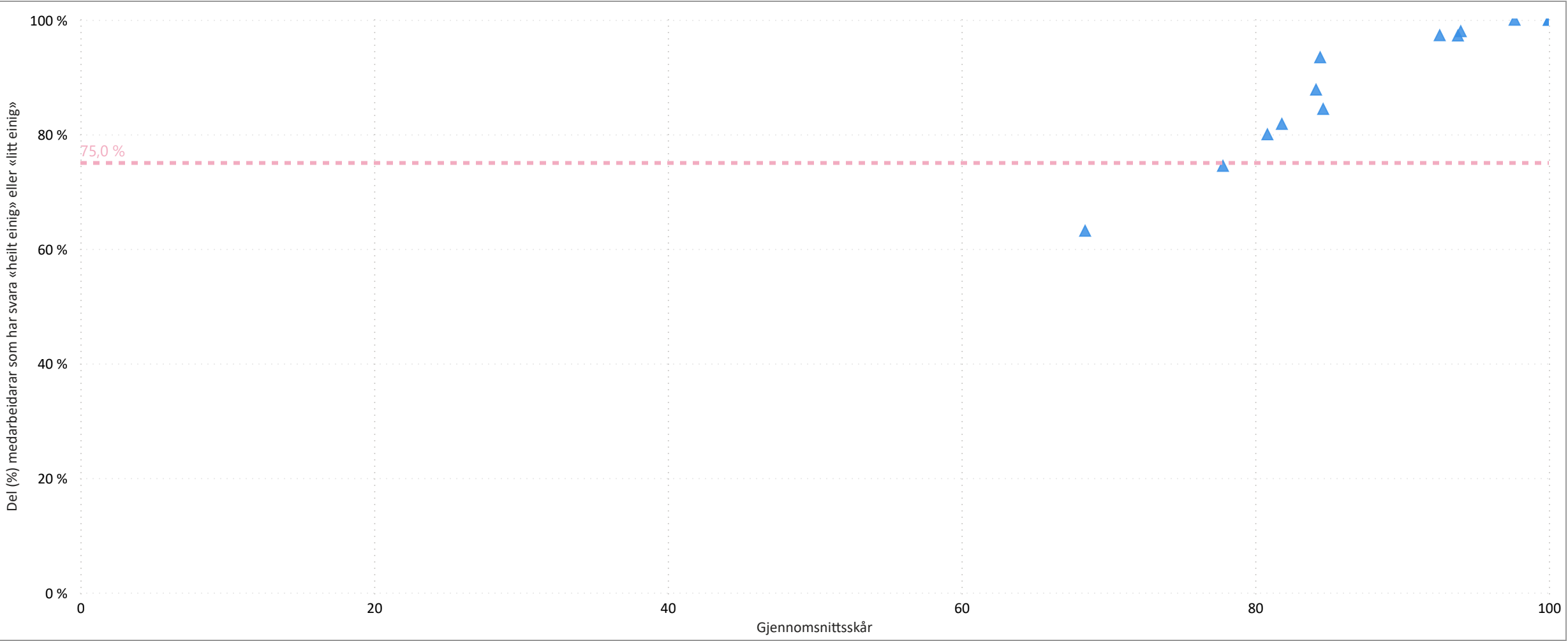
11 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

13

Antall einingar totalt

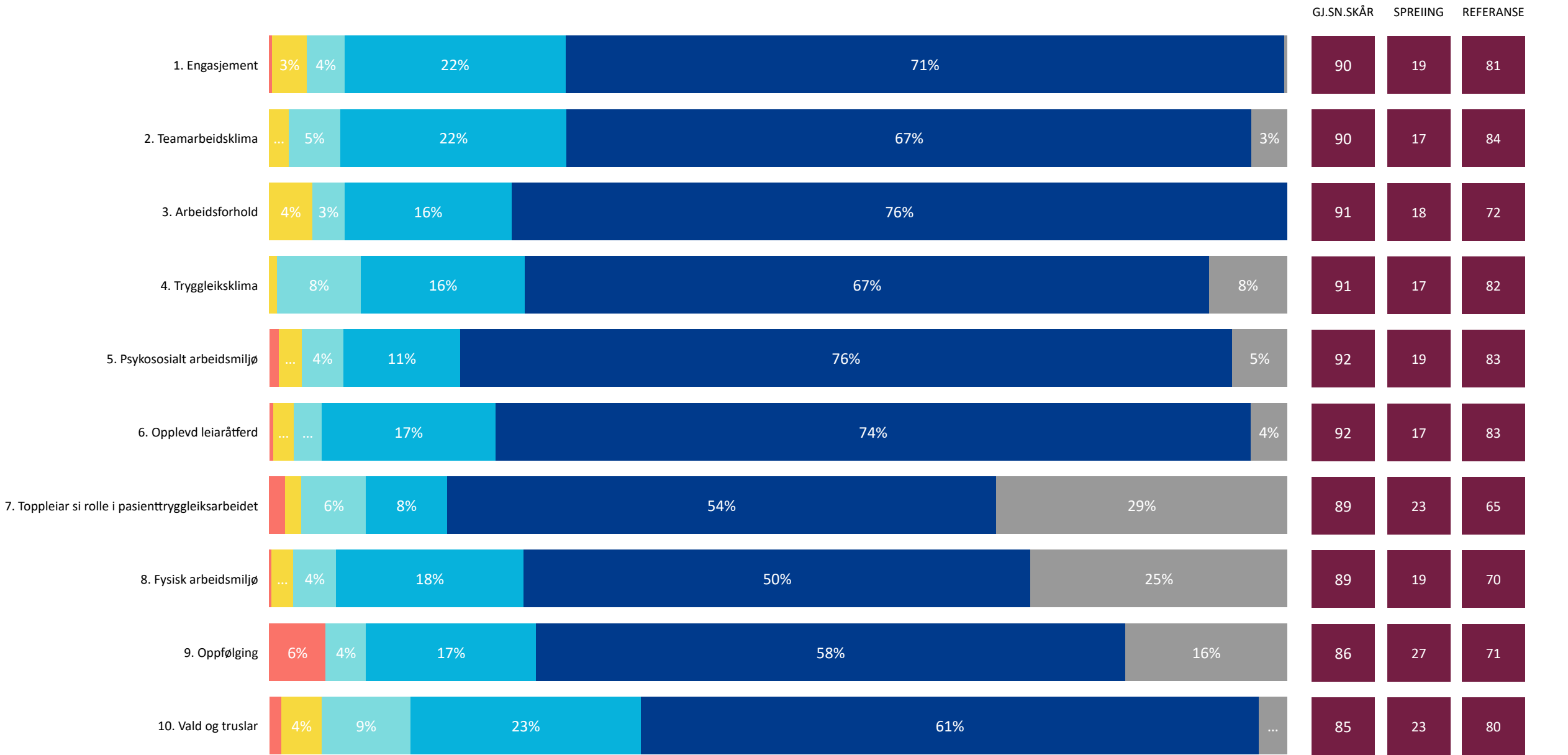
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Voss DPS 2025													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar			
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR						
87,5 % Del (%) som har svara (63 / 72) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 14.4)		90,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5	92,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100							
SPØRSMÅL		2025									2024		
● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant													
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		... 30% 65%					90	16	83	94	15	84	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		5% 14% 29% 48% 5%					81	22	75	83	22	76	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		11% 87%					96	10	90	95	15	91	
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		14% 84%					96	9	90	95	17	91	
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 6% 27% 52% 11%					86	19	78	83	24	78	
												307	

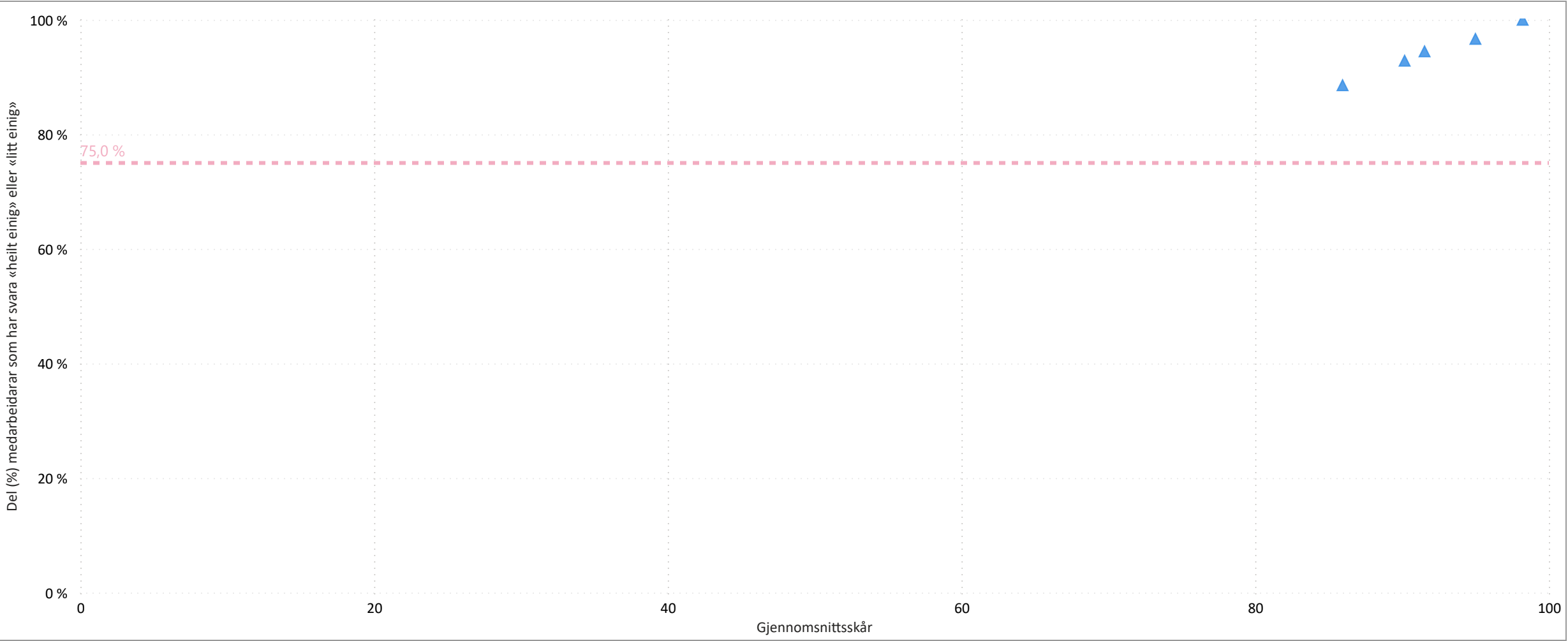
5 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråtferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2025																													
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar											
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR																		
87,5 % Del (%) som har svara (63 / 72) Snitt svar / ansatt per eining (12.6 / 14.4)		90,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5		90,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																			
SPØRSMÅL		2025													2024														
● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant																		GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 6% 11% 78%													92		18		85		91		19		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		11% 29% 56% 5%													87		17		79		84		22		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		13% 13% 68% 5%													89		20		80		83		23		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		8% 11% 76% 5%													93		15		83		90		20		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		10% 14% 48% 29%													88		18		82		88		25		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		19% 78%													94		11		84		95		16		85				
																		309											

Voss DPS 2025

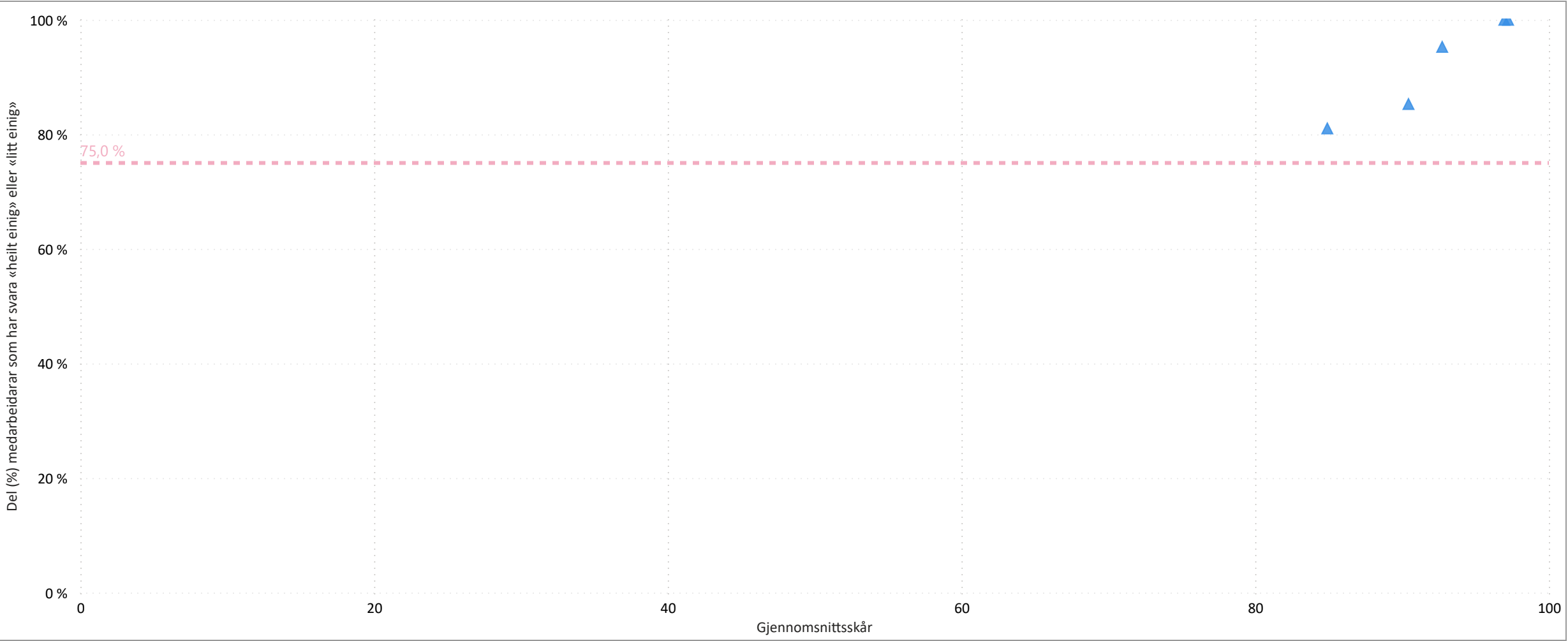
5 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

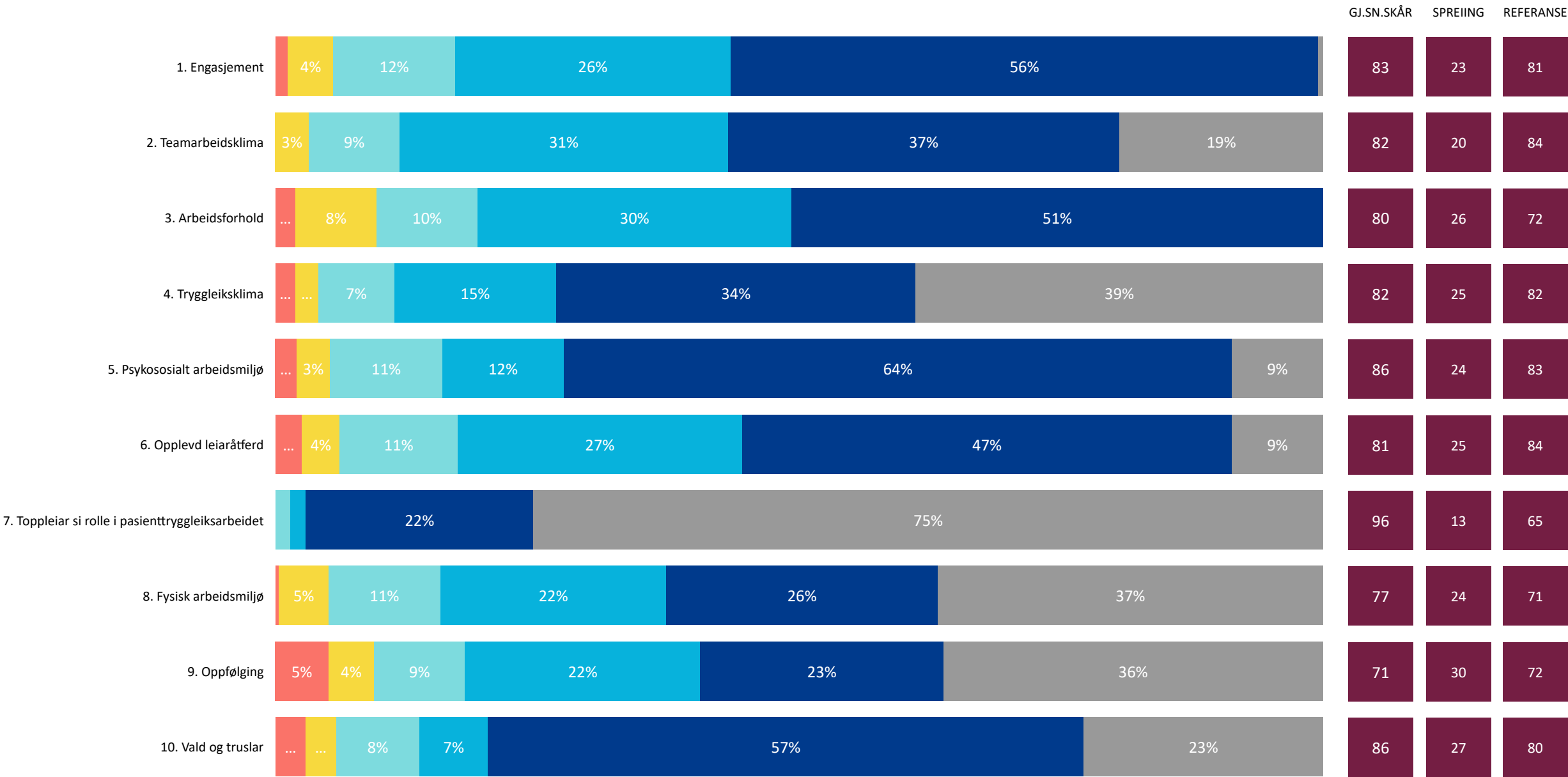
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2025													
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar				
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR							
75,0 % Del (%) som har svara (69 / 92) Snitt svar / ansatt per eining (3.0 / 4.0)	81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 22	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100								
SPØRSMÅL	2025											2024	
	● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.	
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	... 9% 52% 35%						80	18	83	74	23	84	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	6% 19% 51% 25%						74	20	75	70	22	76	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	... 6% 30% 61%						87	18	90	89	19	91	
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 7% 23% 65%						87	20	90	88	20	91	
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	... 96%						67	24	78	312		78	

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2025

20 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

22

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

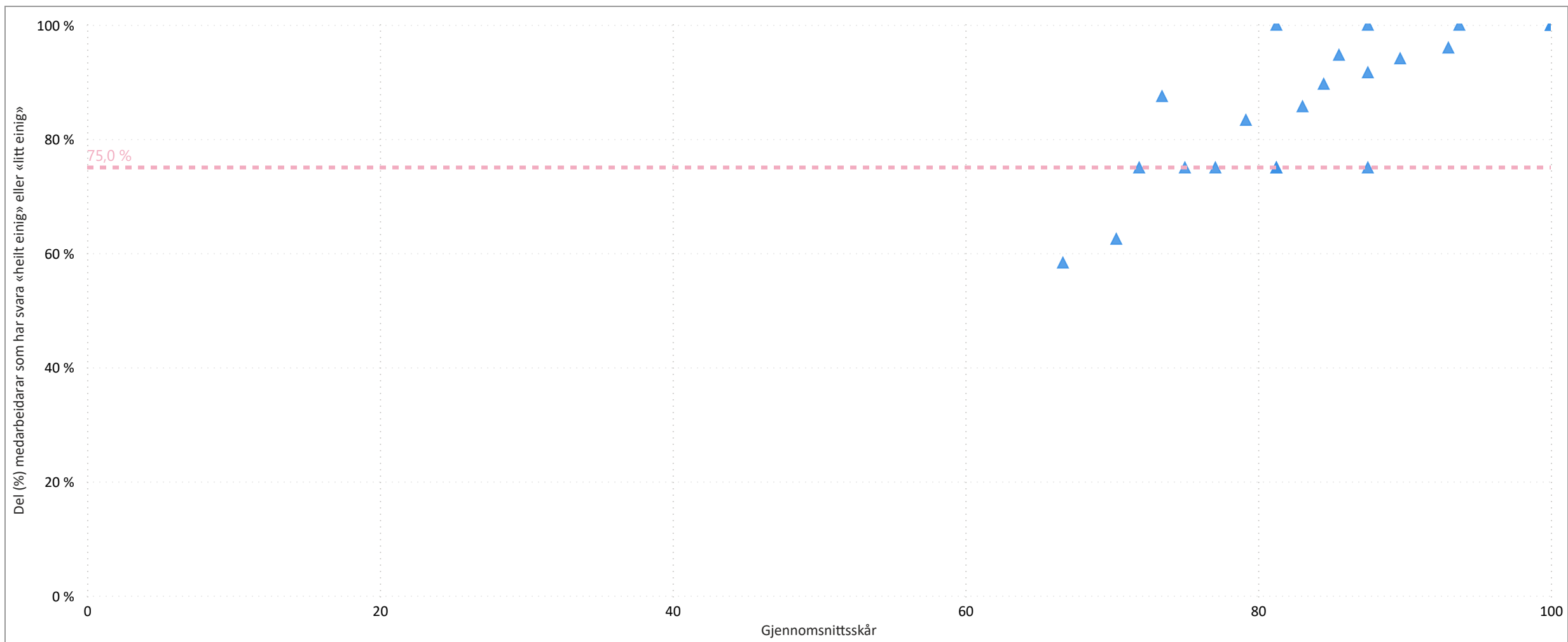
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2025																									
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar							
MÅLTAL FOR TEMA											SKÅRSKALA PER SVAR														
75,0 % Del (%) som har svara (69 / 92) Snitt svar / ansatt per eining (3.0 / 4.0)		81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21		81,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		95,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100															
SPØRSMÅL		2025												2024											
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant														GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 9% 26% 52% 9%												84		24		85		89		18		85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 4% 9% 22% 49% 13%												82		26		79		80		28		80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 6% 29% 49% 7%												82		25		80		88		16		81	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 14% 16% 52% 16%												85		22		83		83		20		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 97%												50				82						82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		 91%												50		41		85		50		50		85	
														314											

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2025

16 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

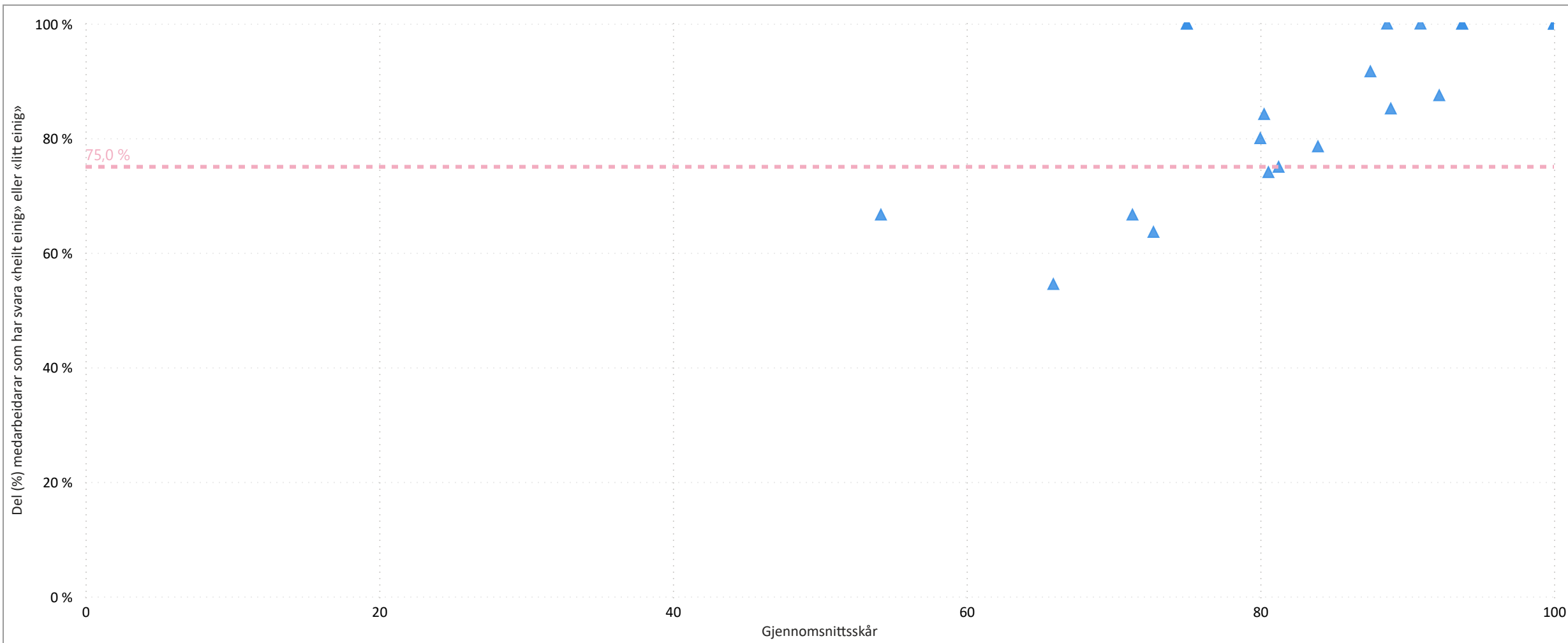
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

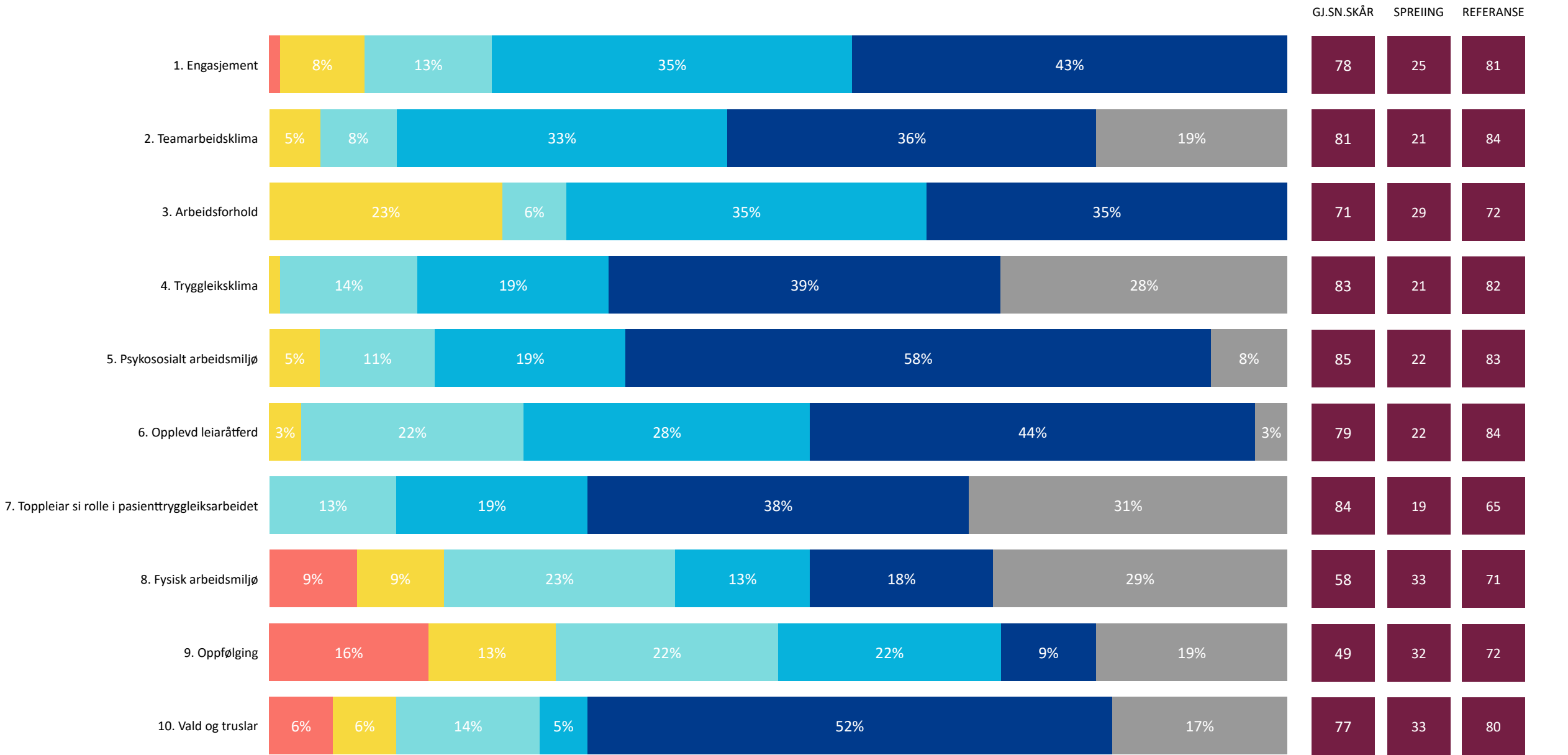
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Luftambulansetjenesten 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
53,3 % Del (%) som har svara (16 / 30) Snitt svar / ansatt per eining (5.3 / 10.0)		80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 3	84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant							GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		13%38%31%19%					77	25	83	72	27	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		13%6%44%38%					77	24	75	75	19	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		13%31%56%					86	18	90	88	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		13%31%56%					86	18	90	89	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		6%19%75%					69	11	78	61	26	78
							317					

Luftambulansetjenesten 2025

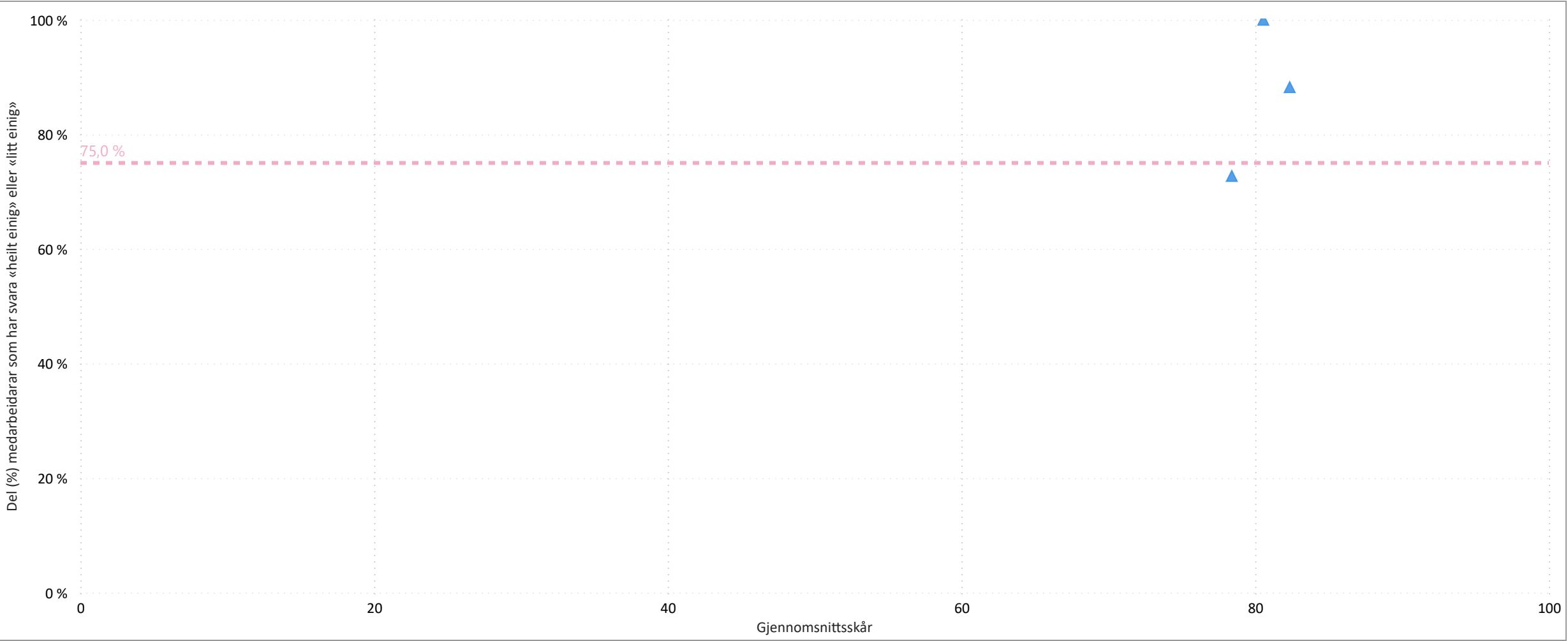
2 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

3

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2025																											
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråttferd		7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar									
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																	
53,3 % Del (%) som har svara (16 / 30) Snitt svar / ansatt per eining (5.3 / 10.0)		83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 3		79,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		33,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																	
SPØRSMÅL		2025												2024													
● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.		
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		13%		19%		69%								89		18		85		92		12		85			
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		6%		19%		31%				44%				78		23		79		88		21		80			
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		13%		44%						44%				83		17		80		83		22		81			
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		25%				19%		31%				25%				77		22		83		88		19		83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		6%		13%		81%								83		24		82		83		24		82			
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		6%		31%				63%								92		19		85		75		31		85	
															319												

Luftambulansetjenesten 2025

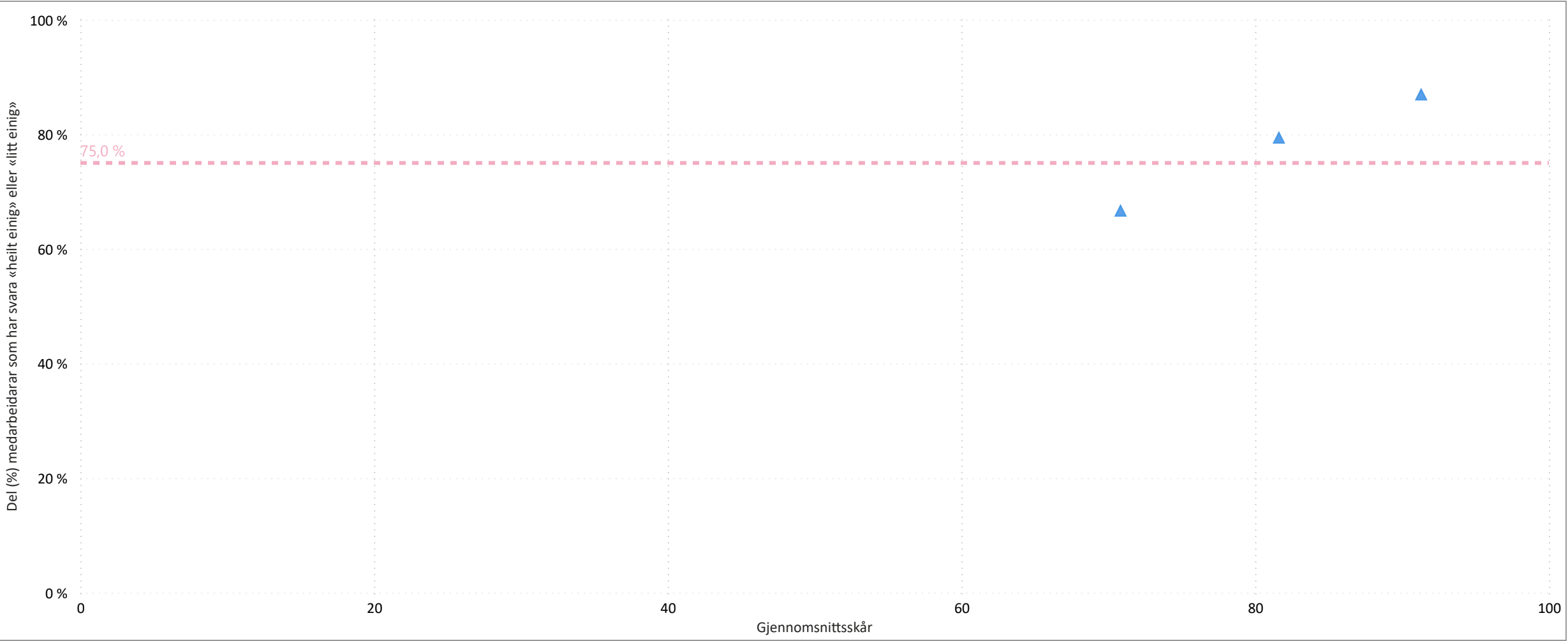
2 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

3

Antall einingar totalt

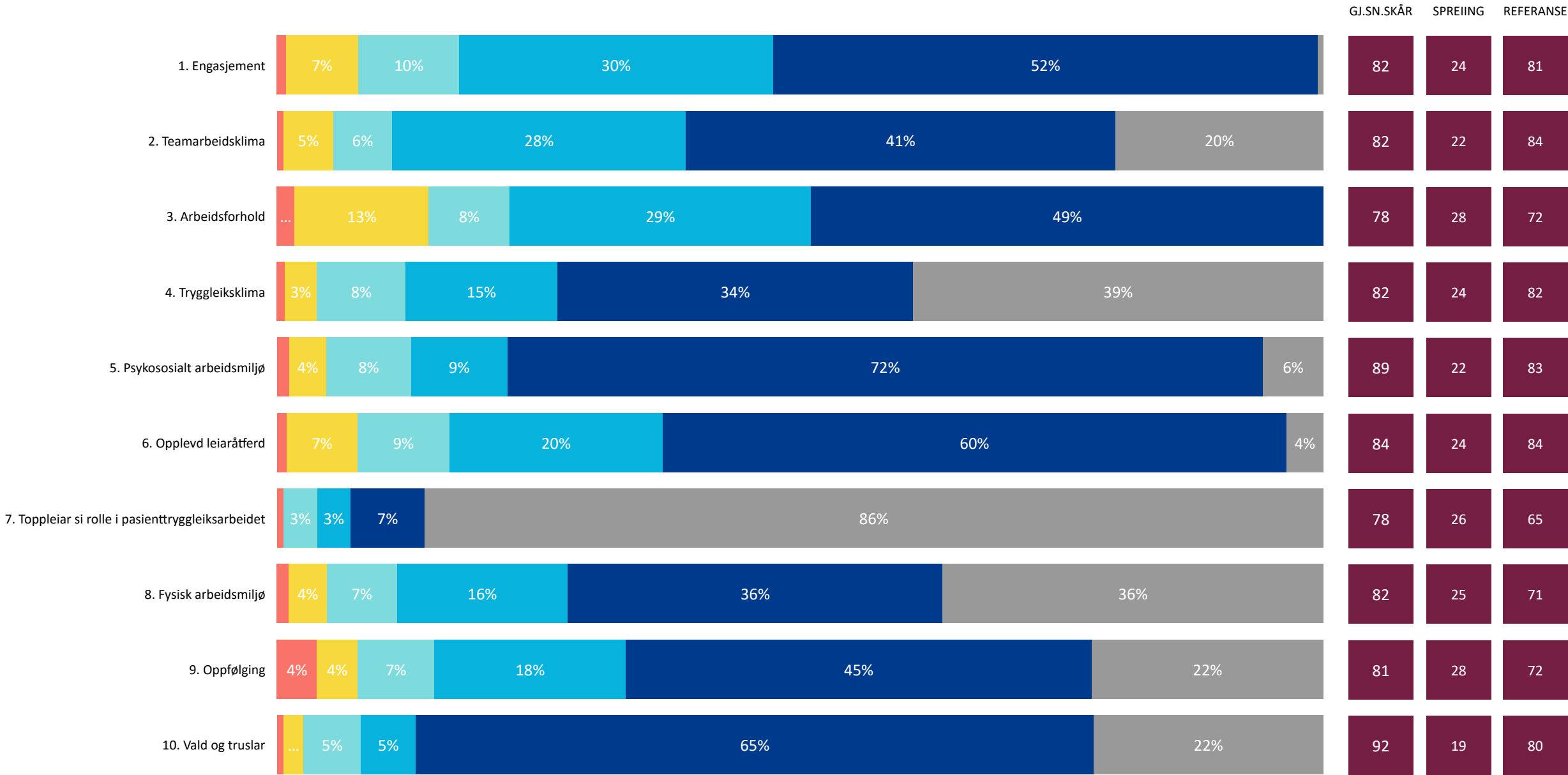
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	---------------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusbygg HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
82,5 % Del (%) som har svara (156 / 189) Snitt svar / ansatt per eining (7.1 / 8.6)		82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21	86,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		9% 5% 40% 42% ...					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		... 11% 11% 44% 29% ...					79	24	83	80	24	84
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 4% 33% 61%					72	26	75	75	25	76
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 6% 22% 71%					88	17	90	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		 94%					91	16	90	91	16	91
							72	27	78	65	25	78
322												

Sykehusbygg HF 2025

16 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

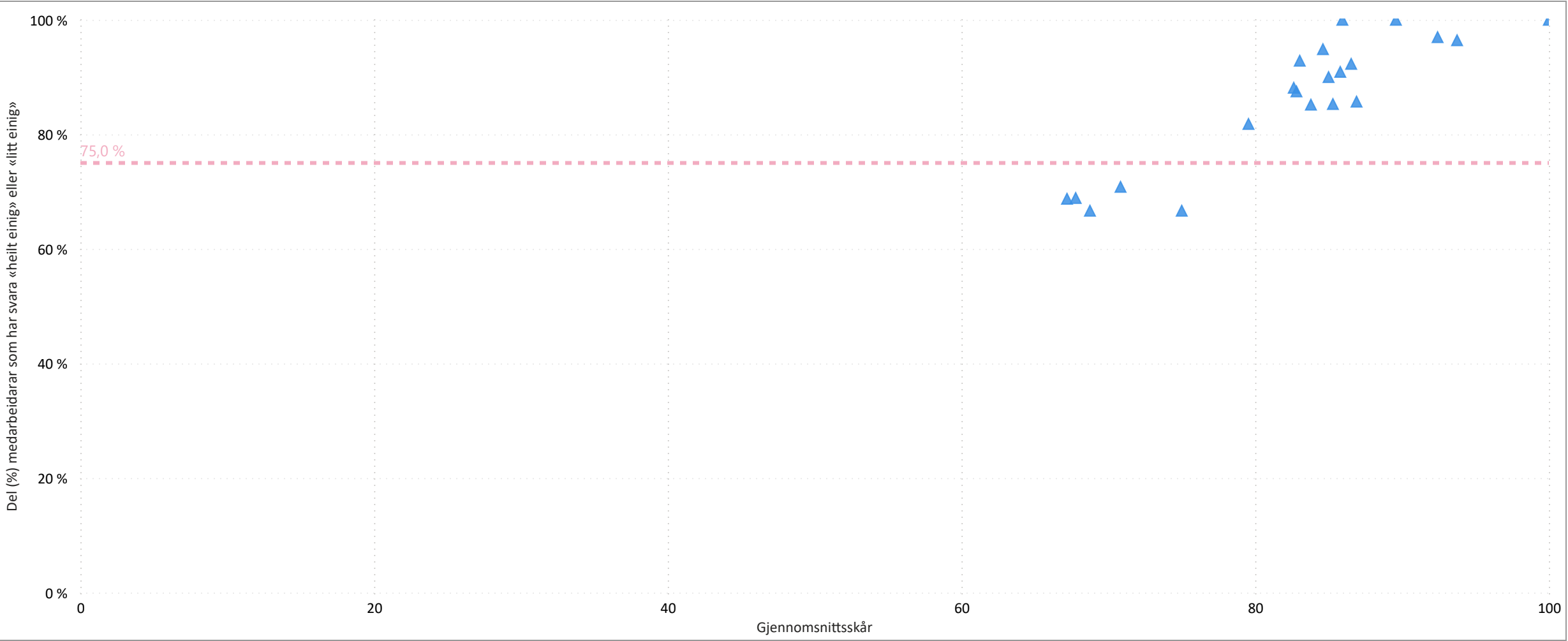
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
82,5 % Del (%) som har svara (156 / 189) Snitt svar / ansatt per eining (7.1 / 8.6)		82,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21		79,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		90,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		71,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		8% 17% 61% 13%										90		17		85		91		20		85				
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		8% 11% 26% 51% 4%										81		25		79		84		24		80				
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 9% 15% 27% 45% ...										77		27		80		75		28		81				
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		15% 17% 44% 22%										83		23		83		83		22		83				
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		98%										50		41		82		57		32		82				
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 96%										75		30		85		69		31		85				
																					324					

Sykehusbygg HF 2025

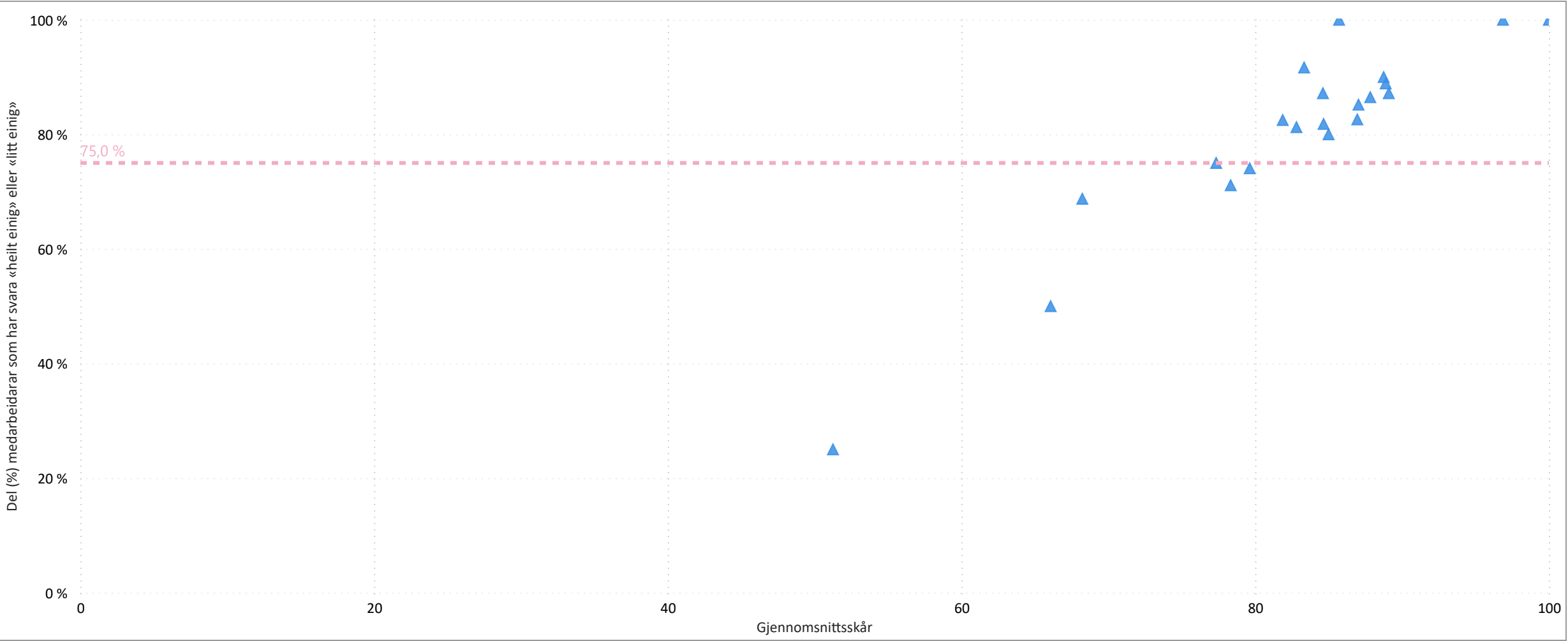
16 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

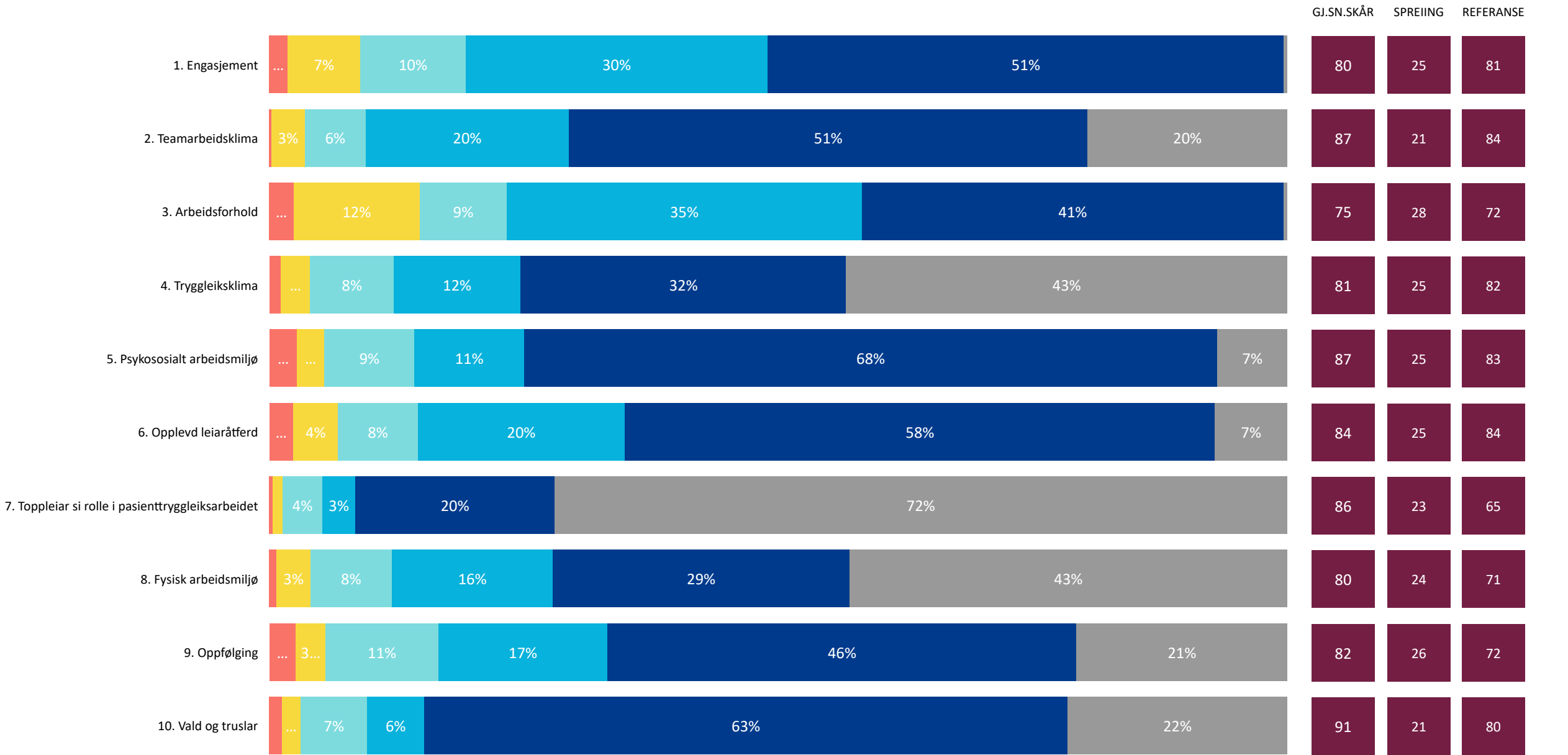
1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2025

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusinnkjøp HF 2025												
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Vald og truslar		
MÅLTAL FOR TEMA							SKÅRSKALA PER SVAR					
92,2 % Del (%) som har svara (307 / 333) Snitt svar / ansatt per eining (7.9 / 8.5)		86,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 39	88,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL		2025								2024		
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant												
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4% 8% 25% 59% 4%					86	21	83	90	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		8% 13% 38% 39%					77	24	75	79	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		... 19% 77%					93	15	90	95	12	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		... 4% 18% 75%					92	17	90	94	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		... 5% 92%					77	29	78	80	23	78
										327		

Sykehusinnkjøp HF 2025

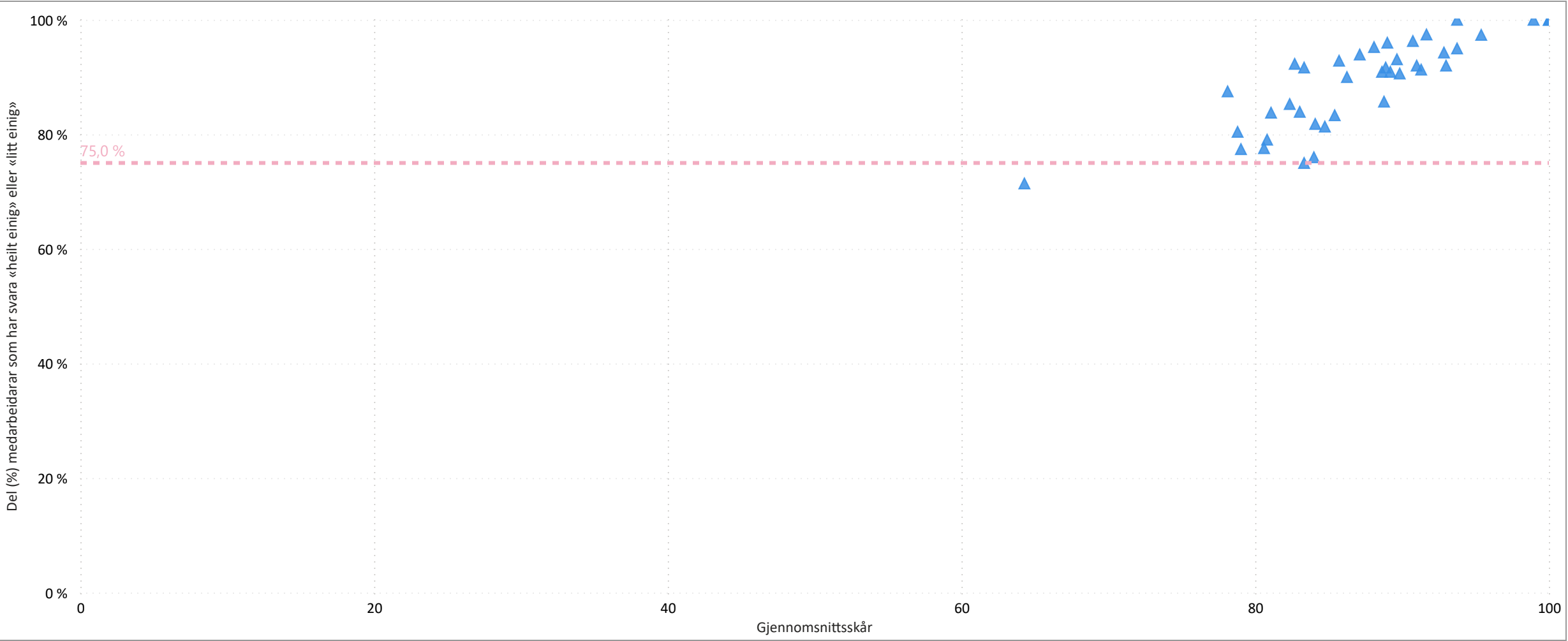
38 (97%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt

1. Engasjement
2. Teamarbeidsklima
3. Arbeidsforhold
4. Tryggleiksklima
5. Psykososialt arbeidsmiljø
6. Opplevd leiaråttferd
7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...
8. Fysisk arbeidsmiljø
9. Oppfølging
10. Vald og truslar



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2025																										
1. Engasjement		2. Teamarbeidsklima		3. Arbeidsforhold		4. Tryggleiksklima		5. Psykososialt arbeidsmiljø		6. Opplevd leiaråtferd		7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...		8. Fysisk arbeidsmiljø		9. Oppfølging		10. Vald og truslar								
MÅLTAL FOR TEMA										SKÅRSKALA PER SVAR																
92,2 % Del (%) som har svara (307 / 333) Snitt svar / ansatt per eining (7.9 / 8.5)		81,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 39		78,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"		94,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		51,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100																
SPØRSMÅL		2025												2024												
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant															GJ.SN.SKÅR		SPREIING		REFERANSE		GJ.SN.		SPR.		REF.	
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller fe...		... 10% 15% 57% 16%										87	21	85	91	17	85									
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		... 7% 11% 19% 53% 8%										81	27	79	84	25	80									
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		... 7% 14% 27% 43% 7%										78	26	80	83	23	81									
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra ...		... 13% 13% 33% 39%										81	24	83	84	23	83									
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / ku...		... 94%										76	31	82	84	21	82									
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		... 96%										79	36	85	81	30	85									
																					329					

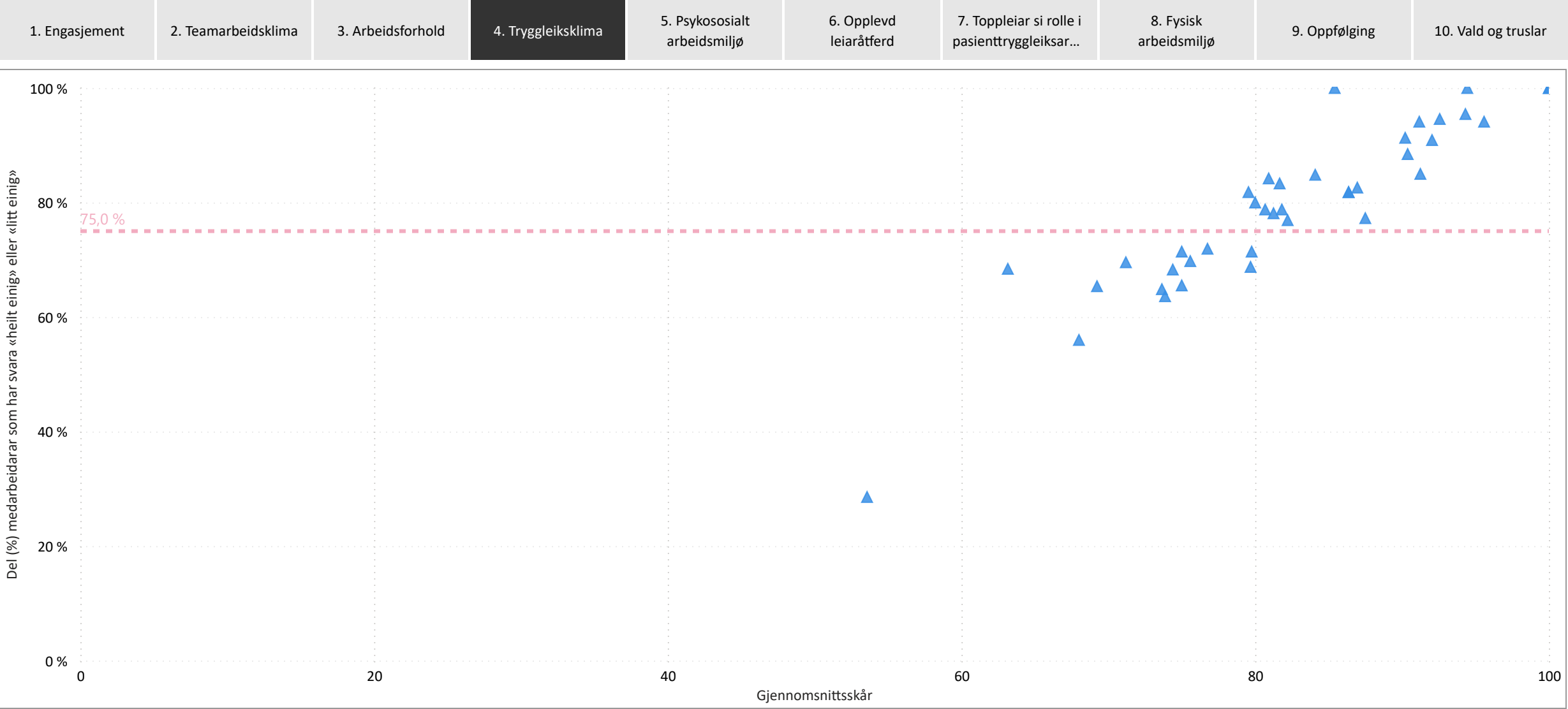
Sykehusinnkjøp HF 2025

25 (64%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

3. Korleis blir resultata nytta i forbetningsarbeidet

Dette kapittelet tek for seg forbetningsarbeidet i regionane.

Saman med IA bransjeprogram i sjukehus er det utvikla støtte til oppfølginga av ForBedring og det systematiske arbeidsmiljøarbeidet. Det er utvikla ei eiga nettsida med prosessstøtte til oppfølging av ForBedring, mellom anna prosessrettleiar med verktøy, filmar og metodehefte for planlegging, gjennomføring og oppfølging av ForBedring. Tiltakspakken er tilgjengeleg:

www.sammenomforbedring.no

Medarbeidarar, leiarar, tillitsvalde og verneombod som ønskjer å nytta seg av verktøya frå tiltakspakken kan nytte tilgjengeleg informasjon og rettleiarar, som supplement til det som er etablert i dei einskilde verksemdene.

Det gis her ein konkret oppsummering av korleis dei ulike regionane følger opp ForBetring.

Helse Vest

Føretaka i Helse Vest starta oppfølgingsarbeidet av ForBedring så snart undersøkinga er gjennomført. Resultata til ForBedring skal bidra til lokalt forbetningsarbeid. Resultata for kvart føretak blir tilgjengeleg for leiarar, tillitsvalde og verneombod dagen etter at ForBedring 2025 er avslutta. Resultata er digitalt tilgjengeleg for alle i heile føretaksgruppa Helse Vest på eiga felles rapportside. Resultata for alle medarbeidarane blir tilgjengelege ei uke etter det igjen. Hensikta er at leiarar i samarbeid med tillitsvalde og vernetenesta kan førebu seg på resultata og plan for oppfølging.

Alle verksemdene har Intranett sider for ForBedring. Det er utarbeida ein felles regional verktøykasse med omfattande støtte- og kommunikasjonsmateriell for gjennomføring, opplæring og oppfølging av undersøkinga lokalt. Alle føretak i Helse Vest/den einskilde eining har sine handlingsplanar frå forbetningsarbeidet for ForBedring 2025 i Synergi. Det inneber at det er mogleg å ha eit samla inntrykk av operasjonell og strategisk risiko av resultata. Alle risikovurderingar uavhengig av kva risikovurdering som blir gjennomført, blir og gjennomført i Synergi.

Styringsgruppa til ForBedring la i 2019 til grunn at resultata til ForBedring skulle være open for alle medarbeidarar i det enkelte føretak. Med full openheit meiner ein her at alle medarbeidarar kan sjå alle resultat til dei ulike einingane, divisjonane og klinikkane i sitt eige føretak. Prinsippa om **KVA** ein har tilgang til er det same for ForBedring 2018, 2019, 2021, 2022, 2023, 2024 og 2025. Handlingsplan i Synergi er siste tiltak med full openheit. Der kan kvar medarbeidar i sitt føretak følgje tiltak og status. Kvar handlingsplan og tiltak har ein eigen tiltakshavar som er ansvarleg for å følgje opp tiltaket. Handlingsplanar skal vere så konkrete som mogleg med konkrete mål.

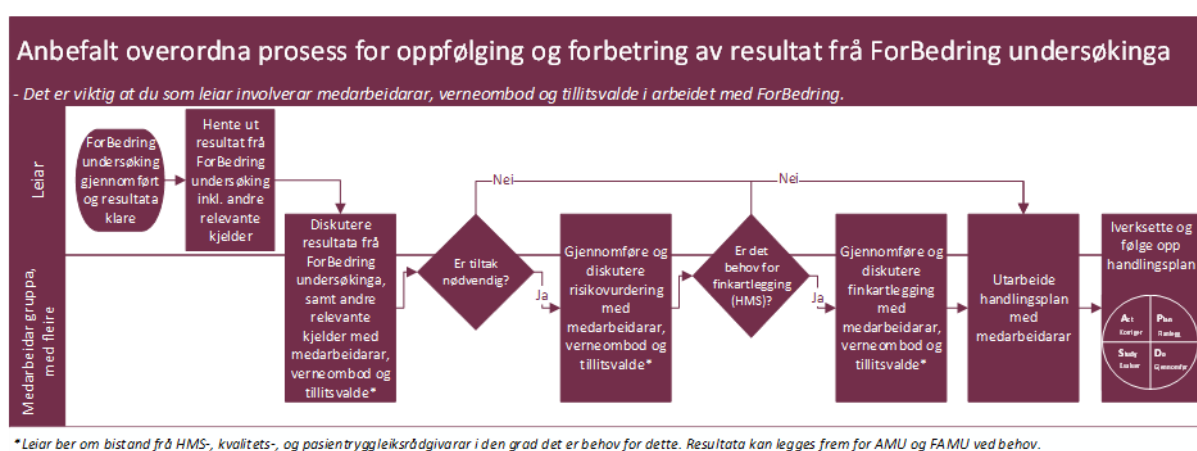
Det er leiar sitt ansvar å ta stilling til resultatane frå undersøkinga og å nytte dei i forbetningsarbeidet for den eining dei er ansvarleg for.

Leiargrupper på ulike nivå gjennomgår resultatane for sin klinikk/divisjon. Det er leiar som og er ansvarleg for å gjennomgå resultatane frå undersøkinga med verneombod, tillitsvalde og medarbeidarar i eigen eining.

Som oppfølging til ForBedring undersøkinga er det leiar sitt ansvar, i samarbeid med medarbeidarar, å utvikle og følgje opp med eventuelle risikovurderingar og skriftleg handlingsplan.

Det er ein forventning at medarbeidarar, verneombod og tillitsvalde bidrar saman med leiar i forbetningsarbeidet.

For å understøtte oppfølginga av undersøkinga til lokalt forbetningsarbeid er det blant anna utforma ein overordna anbefala prosess regionalt. Nokre verksemdar har utforma egne prosessar, men mykje av innhaldet er likt. Den overordna prosessen er vist i figuren under.



Figur 1: Anbefala overordna prosess for oppfølging og forbetring av resultat frå ForBedring

Føretaka behandlar dei samla resultatane for verksemda i føretaksleiinga, AMU, føretakstillitsvalde, føretakshovudverneombod og orienterar føretaket sitt styre om resultatane og korleis desse blir følgt opp. Styret i Helse Vest RHF får sak til orientert om resultatane frå undersøkinga.

Helse Sør-Øst

Helseføretaka/RHF-a, felleseigde føretak samt dei private/ideelle sjukehusa som har driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF, følger anbefalingane frå den nasjonale arbeidsgruppa som utvikla ForBedring til oppfølging og forbetningsarbeide. Med ein felles innsats og lik metodikk der «alle på alle nivå gjer det», er målet at utvikling av arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen blir ein naturleg del av det vanlege drifts- og utviklingsarbeidet til verksemdene i føretaksgruppa.

Huvedregelen for oppfølging av ForBedring undersøkinga, er at medarbeidarane skal involverast i tolkinga av resultatane og utvikling av tiltak for eigen eining. Utfordringar som ikkje kan løysast på eige nivå, løftast til det nivået der ein meningsfylt kan arbeide med å finne tiltak.

Alle einingar der meir enn fem medarbeidarar har svara får eigen resultatrapport tilsendt. Rapporten og dialogen med medarbeidarane skal føre til konkrete innspel til ein handlingsplan for vidare

utvikling av eininga. Føretaka har satt frist for etablering av tiltak i den lokale handlingsplanen seinast 3 månader etter at rapportane er distribuert i føretaket.

Oppfølgingsarbeidet av ForBedring startar i forkant av kartlegginga med informasjon til leiarar, verneombod og tillitsvalde om føretaket sin systematikk for kontinuerleg forbetringsarbeid, metodikk for risikovurderingar, samt krav føretaka sjølve har satt til det lokale arbeide med utvikling av handlingsplanar og oppfølginga av ForBedring undersøkinga.

ForBedring er ein av fleire informasjonskjelder som kartlegg arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen i verksemdene. Resultata frå ForBedring undersøkinga må sjåast saman med risikovurderingar som er gjennomført og annan informasjon som illustrert i figuren under.



Figur 2: Overordna modell ForBedring undersøkinga

Alle helseføretak behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir følgje opp. Føretaksleiinga følgjer opp at leiarar på alle nivå i verksemda gjennomfører tilbakemeldings- og utviklingsmøter, samt at dei lokale handlingsplanane blir oppdaterte. Leiarar på overordna nivå får rapportar som viser resultata i dei underliggjande einingane, og leiarar av leiargrupper får rapport for si eiga leiargruppe. I tillegg til å følgje opp arbeidet i dei underordna einingane får administrerande direktør i kvart helseføretak resultata for eiga leiargruppe, som blir diskutert med deltakarane i leiargruppa. Det blir utforma forbetringstiltak på områder leiargruppa veljar ut som naudsynt å jobbe med.

Oppfølgingsmetodikken følgjes på same måte i heile verksemda, og for kvart enkelt leiarnivå.

Oppfølging av ForBedring blir i tillegg behandla som ein sak i føretaket sitt arbeidsmiljøutval og kvalitetsutval. Helse Sør-Øst RHF bidrar til spreining av erfaringar på tvers av føretaka med eige nettverkssamlingar for gjennomføringsansvarleg i føretaka, samt ved eigne sakar som vært behandle i fagleiarnettverk (HR, HMS og kvalitet/pasientsikkerheit).

Ingen leiarar skal stå alene i eit krevjande oppfølgingsarbeide. Leiarar av einingar med ekstra utfordringar vil primært bli følgde opp og få støtte av den overordna leiinga, som og kan be om ekstra leiarstøtte frå stabsfunksjonar der det er behov for det. Fleire føretak har over tid utvikla eit «støttekorps» av prosessrettleiarar, som gir leiar-til-leiar rettleiing i meir krevjande saker. Leiarar kan også nytte tenester frå bedriftshelsetenesta, og Konsernhovudverneombodet i regionen viser til at leiarar også ber vernetenesta om råd og støtte i oppfølginga av ForBedring.

Helse Midt-Norge

I Helse Midt-Norge er alle einingar godt i gang med oppfølginga av ForBedring 2025. Helseføretaka nyttar ein felles metodikk med tydelege fristar og vekt på involvering, refleksjon og konkrete tiltak. Oppfølginga skjer gjennom arbeid med temabaserte tiltaksområde og handlingsplanar i den enkelte eining.

Det er eit mål at alle medarbeidarar skal involverast i oppfølgingsarbeidet, gjennom identifisering og gjennomføring av både bevarings- og forbetringstiltak. Oppfølginga er del av eit kontinuerleg forbetringsarbeid, og det er ikkje krav om å lage nye handlingsplanar kvart år. Tiltak frå tidlegare oppfølging kan vidareførast dersom dei framleis er relevante. Fleire tiltak krev tid før ein ser effekt, og det er viktig å sikre langsiktig innsats.

Helseføretaka har gjennomført opplæring med merksemd på rollene til leiarar, HR-rådgivarar, verneombod og tillitsvalde i oppfølgingsarbeidet. Opplæringa har mellom anna handla om tolking av rapportar, gjennomføring av tilbagemeldingsmøte – både fysisk og digitalt og bruk av kontinuerleg forbetringsmetodikk. HR-rådgivarar har fått særskilt opplæring i prosessrettleiing for å støtte leiarar og leiargrupper i arbeidet.

Status for oppfølgingsarbeidet blir følgt opp tertialvis i dei interne møtefora i helseføretaka. Helse Midt-Norge RHF følgjer i tillegg opp arbeidet i dei årlege dialogmøta med helseføretaka. Målet er å styrke det lokale HMS-arbeidet og vidareutvikle ein god pasienttryggleikskultur i heile regionen.

Helse Nord

I Helse Nord RHF vart føretaksgruppa tidleg einige om å ha felles/lik forvalting av ForBedring ved alle føretak i regionen. Det vart og laga overordna prosessar for rapportering og oppfølging av resultata frå ForBedring. Det inneber at det er tidfesta fristar for når helseføretaka og leiarane skal få rapportar, når handlingsplanar skal vere utarbeidde og når forbetringsarbeidet skal starta.

I Helse Nord er det lagt stor vekt på organisering av gjennomføring av ForBedring og oppfølginga av forbetringsarbeidet. Det er laga felles opplæringsmateriell til bruk i helseføretaka. Alle leiarar i helseføretaka har fått tilbod om opplæring. I tillegg har alle leiarar fått tilbod om hjelp til å ta ut rapporten frå eininga si/avdeling og hjelp til korleis lese resultata. Leiarar ved einingar som skårar lågt har fått tilbod om oppfølging.

Føretaksgruppa i Helse Nord har byrja å arbeide etter «Saman om Forbetring». Metodikken inneheld både prosessen i forbetringsarbeidet og verktøy for korleis ein skal gå fram for å få til involvering, godt partsarbeid og varige forbetringar. Det er heilt avgjerande for tilliten til ForBedring at medarbeidarane får delta i arbeidet med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken. Derfor blir det lagt stor vekt på oppfølginga av forbetringsarbeidet. Føretaka har stilt krav til at alle leiarar skal utarbeide handlingsplanar saman med medarbeidarane.

Alle handlingsplanar med tiltak, og dessutan statistikk over kor mange handlingsplanar som er utarbeidde, behandlast i AMU i kvart helseføretak. Del handlingsplanar rapporterast til føretaksleiinga i kvart føretak og til Helse Nord RHF. Dette gjerast for å sikre at medarbeidarane involverast i forbetningsarbeidet.

Helse Nord RHF gjennomfører årleg ein evaluering av ForBedring for å sikre at informasjonen undervegs er god, at flest mogleg deltek i ForBedring og forbetningsarbeidet. Helse Nord RHF og helseføretaka arbeider kontinuerleg med forbetring og undersøkinga gjennom heile året.

Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring

TEMA	#	SPØRSMÅL
Engasjement	1.	Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg.
	2.	Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe.
	3.	Eg får utvikle meg gjennom jobben.
	4.	Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb.
	5.	Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører.
	6.	Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her.
Teamarbeids- klima	7.	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her.
	8.	Samarbeidet med andre einingar fungerer godt.
	9.	Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det.
	10.	Her er det lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår.
	11.	Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her.
Arbeids- forhold	12.	Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min.
	13.	Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig).
	14.	Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta.
Tryggleiksklima	15.	Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil.
	16.	Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her.
	17.	Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei.
	18.	Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere.
	19.	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett.
	20.	Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her.
Psykososialt arbeidsmiljø	21.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsett for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	22.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsett for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	23.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsett for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	24.	Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsett for mobbing, trakassering eller diskriminering.
	25.	Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte.

TEMA	#	SPØRSMÅL
Opplevd Leiaråttferd	26.	Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt.
	27.	Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det.
	28.	Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag.
	29.	Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining.
Toppleiars rolle i pasientsikker- hetsarbeidet	30.	Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket.
Fysisk miljø	31.	Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande).
	32.	Her blir det arbeidd godt med brannvern.
	33.	Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplager blir førebygde.
	34.	Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar.
	35.	Her blir det arbeidd godt med smittevern.
	36.	Her blir det arbeidd godt med strålevern.
	37.	Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken.
	38.	Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbetre miljø og klima.
Opp- følging	39.	Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken.
	40.	Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga.
Vald og truslar	41.	Eg har ikkje opplevd vald eller truslar i jobben min dei siste 12 månadene
	42.	Eg bekymrar meg ikkje for å bli utsett for vald eller truslar i jobben min
	43.	Om det skulle oppstå ein truande situasjon i samband med arbeidet mitt, veit eg kva eg skal gjere
	44.	Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar.